

江苏发布工会劳动法律监督工作情况白皮书

5800余份“一函两书”为职工挽回损失超8200万元

本报讯(记者黄洪涛)累计发出“一函两书”5800余份,为职工追回工资5910.57万元、补缴社保费2378.01万元……日前,江苏省总工会发布2025年度全省工会劳动法律监督工作情况白皮书。

过去一年,江苏省各地工会以“一函两书”为核心载体,依托劳动用工监督评估和“法治体检”等专项行动,推动监督工作从“被动维权”向“主动预防”深化,助力维护职工合法权益、构建和谐劳动关系。

2025年,江苏省各级工会对劳动规章制度提出修改意见2230条,开展劳动法律监督活动6888场次,累计深入

1.7万余家企业开展劳动用工监督评估专项服务行动,发出劳动法律监督提示函5309份、意见书314份、建议书190份,督促企业补签劳动合同4544份。

在协同联动方面,江苏省总工会持续深化与法院、检察院、人社、司法行政等部门的协作配合,推动建立常态化联动机制,形成“工会+N”多元共治合力。扬州市总工会深化“五位一体”协作机制效能,全年成功化解并形成法律文书案件420起,涉及金额3637.91万元。高邮市总工会与市检察院协同推动涉铝企业职工社保问题行业专项治理。

江苏各地工会积极探索“互联网+监督”新模式,有效破解监督力量不足、

覆盖面不广的难题。南通市总工会打造AI智能“法治体检”平台,对存在劳动风险的内容自动生成劳动法律监督提示函。连云港市总工会开发工会劳动争议预防化解一体化平台,实现全流程线上办理。宿迁市总工会开通“职工维权直通车”微信小程序,手机客户端“一键达”让维权更便捷。

面对劳动关系新领域新问题、新挑战,江苏各地工会聚焦重点行业、重点群体、重点环节开展精准监督。南京市满帮集团法律服务工作站全年帮助货车司机群体追回工资运费等共计2353万余元。无锡市梁溪区总工会将T3出行、滴滴出行、货拉拉等平台企业列为监督重点,开

展实地检查。常州市总工会对全市800家企业提供“体检+诊断+处方”一站式服务,超时加班、工资拖欠等投诉量同比下降12%。宿迁市总工会运行新业态劳动争议联合调处中心,办理新业态维权案件22起。

与此同时,各地工会持续织密监督网络,推动监督组织建设向“小三级”工会和新就业形态领域延伸。南京市总工会全年新增监督组织2711家,监督员队伍扩充3331人。据了解,省总工会已组织9800名监督员开展线上培训,实现县级以上总工会劳动法律监督员培训全覆盖,基层工会劳动法律监督员培训覆盖70%。

葫芦岛市总工会创新法律援助模式 “窗口+驿站+云端”让职工维权“少跑路”

本报讯(记者刘旭)“没想到这么快就拿到了工伤赔偿,而且没有让我费任何周折,工会太给力了。”4月7日,在辽宁省葫芦岛市法律援助中心服务大厅,农民工陈师傅激动地说。得益于葫芦岛市总工会与市法律援助中心建立的职工法律援助联动机制,许多和陈师傅一样的劳动者的合法权益得到高效维护。

2025年8月底,葫芦岛市总工会与市法律援助中心签订职工法律服务协议,创新推出“窗口+驿站+云端”的一体化法律援助新模式,实现职工维权“少跑路”。截至目前,该市法律援助中心受理职工法律援助案件182件,结案82件,为职工讨薪及争取经济利益近225万元。

在葫芦岛市法律援助中心服务大厅,“职工法律援助”专属窗口格外醒目。窗口实行案件受理、审批、指派“一站式”服务,特别为农民工请求支付劳动报酬或工伤赔偿开辟“绿色通道”,免除经济困难资格审查,实行优先受理、事后补充申请材料等便民举措,让职工真切感受到“维权有门、援助有力”。

每周五,在葫芦岛市总工会职工之家驿站的法律服务室里,专业律师准时“坐堂问诊”。上午是线下面对面咨询,下午则通过“辽工服务”微信小程序葫芦岛市总工会平台,集中在线解答全市职工的法律咨询,每次不少于4小时。线上线相结合、咨询援助相衔接的“全天候”服务模式,让职工更便捷地享受到专业的法律服务。

“我们不仅帮职工‘事后维权’,更注重‘事前预防’。”葫芦岛市法律援助中心相关负责人介绍,中心组织专业律师团队不定期深入企业开展“法治体检”,帮助企业规范用工管理,从源头上减少劳动争议的发生。对于群众性讨薪、重大疑难复杂的案件,中心还建立了重大疑难案件讨论制度,最大限度维护职工合法权益。

为确保服务质量,葫芦岛市总工会建立了严格的服务监督与质量评估机制,通过职工满意度调查、案件回访等方式,对法律援助服务进行全过程监督。

中国机械冶金建材工会与中国机械工业联合会召开联席会议 合力为行业技能人才成长铺路搭桥

本报讯4月14日,中国机械冶金建材工会与中国机械工业联合会在京召开联席会议,通报2025年双方合作情况,审议通过2026年联合工作方案。

近年来,双方围绕落实深化产业工人队伍建设改革等重点任务,各项合作取得扎实成果。“十四五”期间,双方共同开展劳动和技能竞赛21项,其中一类赛5项、二类赛11项,覆盖智能制造、工业机器人等重点领域;连续18年设立的机械工业科学技术奖工人技术创新专项评审,“十四五”期间,共受理一线职工创新项目

171项、获奖71项,2025年首次吸纳行业劳模工匠代表加入评审组;联合制定修订多项职业标准,为技能人才成长铺路搭桥。

会上,中国机械工业联合会通报了机械工业经济运行态势。

中国机械冶金建材工会传达了全总十八届四次执委会议精神,围绕加强职工思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、维护行业职工合法权益、推进行业企业工会工作法治化等任务,明确了深化合作的方向和举措。

2026年,双方将聚焦思政引领,联合开展“中国工人大思政课”“机械大讲

堂”等,讲好行业劳模工匠故事;聚焦深化“产改”,推动行业企业在ESG报告增设深化“产改”专章;聚焦素质提升,合力办好机械行业劳动和技能竞赛、“劳模工匠助企行”,组建新能源汽车行业劳模工匠创新工作室联盟;聚焦权益保障,加强调查研究和源头参与,共同为维护职工权益、促进行业发展建言献策;聚焦党建引领,开展联学共建活动,推动党建与业务深度融合。

会议邀请国机集团工会、北汽集团工会参加,征求对机械冶金建材工会工作及与双方联合开展工作的意见建议。



智联汽车实训育人才

4月14日,北京交通运输职业学院教师指导学生智能网联汽车传感器技术,课程聚焦传感器原理结构、感知定位标定融合及自动驾驶应用。

该校汽车专业群建有智能车路协同等10余个校内实训基地,与多个企业共建10余处校外实训基地,基地建设紧密对标产业需求,实训场景高度贴合实际岗位,为智能网联汽车产业高质量发展夯实技术技能人才根基。

本报记者 董鲁豫 摄

贵州黔南州总工会携手粤黔协作工作队打造智能驿站

扫码就能进 来了还想来

本报记者 李丰 本报见习记者 田程

位于贵州省黔南布依族苗族自治州的都匀市天气渐暖。4月9日深夜11点,外卖骑手张仕坤送完最后一单,像往常一样将车停在一座橙色小房子前,扫码开门后,吹着空调送来的暖风,接了杯温水,给手机充电,随后坐在椅子上休息,在静谧中卸下一天的疲惫。

这个24小时不打烊的小屋,是黔南州总工会与粤黔协作工作队携手打造的智能驿站。自今年1月运营以来,全州16个智能驿站已累计服务户外劳动者2万余人次,成为外卖骑手、环卫工人、网约车司机等户外劳动者的暖心去处。

劳动者24小时随时进驿站

为缓解新业态形态劳动者等群体面临的“吃饭难、喝水难、休息难”,自2021年起,贵州各地陆续建成一批户外劳动者驿站。但一个现实难题摆在面前,传统驿站需要专人值守,这导致部分驿站难以全天候开放,不知情的户外劳动者常跑空。

为解决这个问题,黔南州总工会依托与粤黔协作工作队的合作,从2023年开始,由广州市海珠区总工会委托第三方团队打造出“智能化+自助化”工会智能驿站系统,摆脱对人工值守的依赖,实现驿站的高效管理,并成为可在全州复制推广的成熟方案。

2025年,在粤黔协作工作队的支持下,这套“智慧方案”从广东引入贵州,在黔南州率先落地16个“粤黔劳务协作工会智能驿站”,每个驿站投入约18.5万元。

3月28日,都匀市工人路智能驿站内,外卖小哥李乾明一边热饭一边说:“深夜送单,终于有个地方能舒舒服服休息会儿,给手机充电。”长顺县环卫工人汪顺财对此也深有体会:“清早干完活,还能去驿站吃口热饭,工会真的想到我们心坎里了。”

智能系统提升驿站管理效率

走进都匀市人民广场旁的智能驿站,空调、新风系统、微波炉、饮水机、充电接口一应俱全,而真正的“黑科技”藏

在后台管理系统中。

这套智能系统围绕户外劳动者需求,将服务聚焦在6个方面:一是智能门禁,微信扫码认证即可进入,后台自动记录相关信息;二是智能环控,人进灯亮、空调自动启动,人走后延时关闭,兼顾舒适与节能;三是AI智能监管,摄像头精准识别不文明行为及意外,实时推送预警;四是智能书柜,24小时随借随还,方便劳动者学习;五是实时信息发布系统,工会、人社部门可远程推送招聘、政策等信息;六是数据化管理“智慧大脑”,16个驿站数据实时传回后台,服务人次、高峰时段等信息一目了然。

“现在打开手机,驿站的灯、违规行为、设备故障都能实时看到并处置。”黔南州总工会党组书记、副主席杨东感慨,“数据跑起来,决策有依据,管理更精准,真正让驿站成为户外劳动者靠得住的‘暖心港湾’。”

驿站成为粤黔劳务协作前沿阵地

这些占地20平方米的智能驿站,采

用集装箱式可移动结构,可根据使用情况灵活调整选址,确保服务精准触达。运营仅两个多月,全州16个智能驿站累计服务2万余人次,单个站点最高服务超1万人次。黔南州总工会通过后台数据分析,及时调整两个选址不佳的站点,搬迁后人流量迅速回升。

“这些数据说明,智能驿站真正用起来,活起来了。”杨东表示,智能驿站不仅解决了户外劳动者的急难愁盼问题,更成为粤黔劳务协作、消费帮扶的前沿阵地。作为粤黔劳务协作载体,驿站定期发布广东及省内企业招聘信息,劳动者扫码即可报名。贵州特色农产品通过驿站线上平台“一键代购”,既方便消费者,也为“黔货出山”拓宽了路径。

据了解,黔南州总工会计划将进一步推广智能驿站建设,扩大服务覆盖面;广东省也将继续投入帮扶资金,推动这一模式在贵州全省落地。“我们将持续优化布局、升级改造工会驿站,让更多劳动者感受到‘娘家人’的温暖。”杨东说。

研读《习近平与一线职工朋友们》

践行嘱托 一线回响

□郭平伟

作为一名工会干部,认真学习《习近平与一线职工朋友们》一书后,我深受教育、倍感振奋。全书通过鲜活的访谈实录,真切展现了习近平总书记与一线职工心贴心、面对面的动人场景,饱含着对工人阶级的深情厚爱,对劳动群众的深切关怀、对工会工作的殷切期望,为我们做好新时代工会工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

书中处处彰显着习近平总书记对劳动群众至真的“情”和至热的“爱”,温暖厚重、直抵人心。从关心连家船工疾苦,推动整体搬迁上岸安居,彻底改变连家船工世代代贫困的命运,到下矿井看望采煤工人,叮嘱“安全生产是第一位的,一定要爱惜每一位矿工的生命”;从地铁施工现场,强调“全社会一定要关心农民工、关爱农民工”,到进北京胡同看望春节前夕坚守岗位快递小哥,强调要“把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置”,总书记始终深入基层一线,把职工冷暖放在心上。这让我深刻认识到,工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,必须牢固树立以职工为中心的工作导向,始终站稳职工立场,要主动下沉到基层一线,聚焦农民工、困难职工、新业态形态劳动者等重点群体,着力解决职工重点关注的薪酬待遇、劳动保护、保险福利等“急难愁盼”,真正成为广大职工信得过、靠得住、离不开的贴心人、娘家人。

书中鲜明体现了习近平总书记对工人阶级的殷切期望,催人奋进、凝心聚力。工人阶级是我国的领导阶级,习近平总书记强调,要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,高度肯定工人阶级的主力军作用,大力弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神。从亲自谋划、亲自部署、亲自指导产业工人队伍建设改革,到勉励职工勤学苦练、深入钻研、勇于创新、敢为人先,再到强调以劳动托起中国梦,营造尊重劳动、崇尚技能的社会风尚,为广大家庭工建功立业搭建广阔平台,总书记的关怀

汲取奋进力量 践行使命担当

始终如一。作为工会干部,我们要自觉扛起政治责任,加强职工思想政治引领,引导职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。要团结带领广大职工将个人理想融入国家发展大局,立足岗位担当作为,积极投身科技创新、产业升级、乡村振兴等重点工作,在中国式现代化建设中展现工人阶级的时代担当,让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音。

书中深刻蕴含着习近平总书记对工会工作的充分肯定和实践指引。工会是党领导的工人阶级群众组织,要以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任。习近平总书记强调,各级工会要坚持正确政治方向,把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围。要坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工群众、促进职工全面发展。要深化工会改革和建设,不断增强引领力、组织力、服务力。通过学习,我进一步明晰了工作方向与使命任务。新时代新征程,我们必须牢牢把握工会工作的正确政治方向,始终坚持党对工会工作的全面领导,确保工作不偏航、不走样。要创新思想政治引领方式,凝聚思想共识;要认真履行维权服务基本职责,切实维护职工合法权益;要纵深推进产业工人队伍建设改革,锻造知识型、技能型、创新型产业工人大军;要深化工会改革和建设,筑牢党执政的阶级基础和群众基础。

初心如炬,使命如磐。学习的成效最终要体现在行动上,落实到工作中。我将以学习《习近平与一线职工朋友们》为契机,持续深化理论武装,锤炼政治品格,提升履职本领,把习近平总书记的关怀嘱托转化为干事创业的强大动力,以更加饱满的热情、务实的作风,用心服务职工,用情凝聚人心,为推动新时代新征程工会工作高质量发展贡献自己的智慧力量。

(作者系安徽省总工会办公室二级调研员)

内蒙古自治区总工会启动职工疗休养

活动分为3大类,覆盖近1.2万名职工

本报讯(记者郝亚章通讯员马芳)近日,内蒙古自治区总工会印发职工疗休养实施方案,全面启动2026年职工疗休养活动。据悉,此次活动将进一步提质扩面,自治区总工会增加了本级疗休养专项经费,计划组织近1.2万名劳模、职工参加疗休养,持续加大对劳模先进和广大职工的关心关爱力度。

方案明确,今年将持续扩大疗休养规模,计划安排6629名盟市级及以上在职劳模、先进工作者和五一劳动奖章获得者、优秀技术工人以及102名优秀工会工作者参加疗休养活动。疗休养地点从内蒙古工人疗养院、内蒙古工人包头疗养院扩展到全国20多家工人疗养院。

方案提出,计划组织不少于5000人参加的示范性职工疗休养。此项活动分为3大类,包括自治区总工会本级示范性职工疗休养1125人,由各级工会选派的一线先进职工、优秀女职工、新业态形态劳动者,以及在公共服务、科技、边防、乡村振兴、生态环保等领域有突出贡献

的一线职工;260名参加盟市工会承办的5批“疗休养+”特色专项活动职工;自治区总工会补助的引导性职工疗休养不少于3615人。

为了让疗休养活动惠及更多普通一线职工,自治区总工会还为盟市工会补助引导性资金,鼓励各级地方工会和基层工会自行组织疗休养活动,明确各地组织新业态形态劳动者参加疗休养不少于1000人、环卫工人不少于360人,呼吁全区基层工会积极行动,自发开展符合本单位实际的职工疗休养活动。

据了解,自治区职工疗休养活动突出思想政治引领,组织职工开展大思政课、红色教育、康复理疗、健康讲座、文体活动、传统文化、参观考察和影视演出等。

在组织保障方面,自治区总工会成立职工疗休养工作专班,统筹协调全区职工疗休养工作,负责政策制定、组织实施、监督管理及跨部门协调,解决相关问题,推动职工疗休养活动规范有序开展。

重庆万州区举办国家安全知识竞赛暨宣讲活动

本报讯(记者李国通讯员陈代琳)4月13日,由重庆市万州区委国安办、万州区总工会主办的“筑牢劳动安全屏障·护航‘十五五’发展新征程——万州区企业职工国家安全知识竞赛暨宣讲活动”举行,全区国家安全、央企重点项目部共39家企业92名职工和工会干部及工会社会化工作者共120人参与活动。

在国家安全知识竞赛笔试环节,试题紧扣国家安全法律法规、网络安全、保密知识、劳动安全规范、企业安全生产管理等核心内容,全面检验职工对国家安全知识的掌握程度。

竞赛结束后,重庆市总工会社会联络部副部长张庆受邀开展《国家安全》主题宣讲。宣讲围绕总体国家安全观

的丰富内涵、国家安全与企业发展的紧密联系、劳动安全在国家安全体系中的重要作用等内容展开,结合企业生产实际案例,深入浅出地解读了国家安全相关政策法规和安全防护要点,引导职工将安全意识融入日常工作全过程。

根据竞赛成绩,现场评选出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖10名,为获奖人员颁发了荣誉证书及奖金。

万州区总工会党组书记、常务副主席王莉表示,将持续开展形式多样的安全宣传教育活动,推动安全理念深入人心、安全责任落地见效,为万州区重点企业和工程建设筑牢安全屏障。