

在中铁六局电务公司,一个四人班组深夜奔袭百余公里,为铁路“心脏”精准“搭桥”

四个人的“夜行军”

阅读提示

一次次默契的配合,一趟趟夜路上的奔波,中铁六局电务公司京津冀区域项目部信号三队的四人班组,完成了一次次精准的复联作业,守护着铁路大动脉的安全与畅通。

晨光收官:信号室内的默契坚守

窗点容不得半点延误,每一分钟的耽搁都可能影响后续的作业计划。

“干我们这行,时间就是命令。”赵晓庆的话语饱藏着对工作的敬畏。21时30分,车辆抵达安定驻地,四人径直走进临时的作业筹备室。头灯的光束在夜色中晃动,照亮了一张张专注的脸庞:清点工具、检查设备、核对施工方案、模拟作业流程……每一个步骤都一丝不苟,容不得丝毫差错。

墙上的时钟滴答作响,从21时30分到23时30分,两个小时的筹备,让每一个作业细节都烂熟于心。

凌晨2时10分,夜色正浓,万籁俱寂。安定的街头早已褪去白日的喧嚣,只有零星的灯光在夜色中闪烁。四人班组再次出发,驱车赶往20公里外的黄村施工点。

车窗外,漆黑的夜色裹挟着道路向前延伸。“凌晨3时的预备会不能耽误,咱们提前走,路上稳当。”文胜军握着方向盘,语气平静。常年在夜里“赶场”的他,早已习惯了这样的作息。

从天津西到安定,从安定到黄村,深夜的道路上,这辆作业车成了移动的“作战指挥室”。赵晓庆借着车灯的微光,再次翻看施工方案,确认每一个作业节点;队友们则闭目养神,为即将到来的高强度作业积蓄精力。

停下手中的动作。赵晓庆紧盯看数据显示屏,不放过任何一个细微的数值变化;文胜军记录数据,一笔一画都清晰无误;两名队友则专注于设备对接,每一个动作都精准到位。

6时50分,最后一组设备复联试验完成,数据精准无误。7时整,清晨的第一缕阳光洒在黄村站的钢轨上,随着“施工任务圆满完成”的指令传出,四人悬着的心终于放下。

平凡坚守:铁路线上的守护者

卸下工装,整理工具,清点材料,召开施工总结会……一系列流程有条不紊地进行。从凌晨4时40分到7时,两个多小时的高强度作业,他们以零差错完成了当天的施工任务。当他们回到安定驻地时,已是上午10时许。

“习惯了,干我们这行,只要能保障铁路安全,再辛苦都值得。”赵晓庆坐在驻地上的长椅上,端起一杯热水,语气平淡地说道。这句话,是他的心声,也是整个四人班组的共同信念。

从天津西到安定,从安定再到黄村,深夜奔袭百余公里,十几个小时的连轴转,记录下这个四人班组平凡又不平凡的一天。

一次次默契的配合,一趟趟夜路上的奔波,一个个头灯照亮的失眠之夜,他们用最朴实的行动,守护着铁路线上的安全与畅通。

这个四人班组,只是中铁六局电务公司万千劳动者的一个缩影。在京津冀区域的每一个铁路施工现场,都有无数像他们一样的建设者,守护着铁路大动脉的每一次安全通行。

明天,又是一个凌晨。



排查整修

中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔工务段结合近期气温回升幅度大,线路道床基融冻的实际状况,对关键薄弱设备和咽喉岔区重点地段,加密开展设备排查及整修。图为4月3日凌晨工人对线路设备进行养护。 刘杨 摄

班组现场

抚顺石化为操作岗架起“晋升梯”

班组长有了“练兵场”

本报记者 刘旭

在辽宁抚顺石化公司,一场关乎企业根基的变革正在基层一线悄然发生。通过持续深化“王海式五型班组”创建活动,抚顺石化将精益化管理深度融入班组建设,走出了一条具有自身特色的班组建设新路。记者3月25日走进这家企业,探寻其班组建设背后的创新密码。

“以前,操作技能人员当管理干部,难!现在,只要在班组长岗位上干得好,机会就在眼前。”这一变化的源头,正是公司新出台的《班组长管理规定》。

这份涵盖9章34条的“硬核”文件,最引人注目的一项创新是:“现担任班长、副班长岗位1年及以上,经考核评价优秀,在两级本部、基层单位的一般管理和专业技术岗位招聘中,其岗位可认定为具备参聘资格。”这一条款,在很多人看来,是“颠覆性”的。

“这打破了以往操作技能人员不得参与管理,技术岗位招聘的制度壁垒。”公司人力资源部相关负责人张斌向记者介绍,此举旨在将班组长岗位作为培养复合型人才“练兵场”。

与此同时,公司还明确了班组长的7项职责和4项权力,特别是生产指挥、应急处置、人员调配和考核分配权,让班组长“有权可依、有章可循”,真正成为班组的“主心骨”。

烯烃厂聚烯烃联合装置值班班长王景帅感慨地说:“以前感觉就是个‘兵头’,现在有了明确的权力和责任,感觉自己就是‘将尾’,能带着兄弟们真刀真枪地干了。”

如果说制度创新是激活班组的“钥匙”,那么精益化标准的建立就是让班组管理“有据可依”的“标尺”。

“我们将‘五型——学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型’班组的创建要求,细化成了可量化、可验证的硬指标。”公司党群工作部负责人王良向记者展示了他们的“考核地图”。

这场覆盖800余个班组、9000余名员工的竞赛,采用了“月、季、年”三阶段分层考核模式。每月,由直属企业按“双10%”原则选出“先进班组”;每季度,公司评委会通过“PPT汇报+现场答辩”的方式,遴选出“五型标准化班组”;年度在此基础上,最终推选出含金量最高的“王海式五型班组”和“王海式班组长”。

为了让管理更“标准化”,公司推进“四个标准化(运行、现场、安全、日常)”精益管理,将岗位责任、操作规程、风险控制等内容,凝练成一本本“操作手册”。目前,这样的手册已编制了1520个,成为班组员工“有岗必有责、上岗必担责”的行动指南。

在抚顺石化,提到班组建设,绕不开一个响当当的名字——“王海班”。这个以全国劳动模范王海命名的班组,是公司“五型”班组建设的标杆。

“‘五型’是班组文化的综合体现。”王良向记者介绍说,“我们不仅要建制度,更要铸‘班魂’。”为此,公司在总结提炼“王海班”精神的基础上,广泛开展《企业文化手册》宣贯,组织劳模先进宣讲,帮助基层班组提炼出各具特色的班组文化。

在炼油厂一个生产班组,记者看到,他们的值班室里贴着班组成员共同制定的“班组公约”和“共同愿景”。“我们不仅一起学技术、保安全,还一起搞创新、解难题。”石油一厂酮苯联合车间值班班长汪顺航告诉记者,班组以“五小”活动为载体,去年提出的一个“金点子”,就为企业节约了近百万元。

从制度破冰到标准落地,再到文化铸魂,抚顺石化正以精益化为“画笔”,精心绘制着一幅基层班组强基固本、提质增效的生动画卷。

在“一带一路”刻下青春印记

本报记者 刘静 本报通讯员 冯宏超

4月初的老挝东南部,室外气温已突破40摄氏度,而在中铁十九局卡农铜矿项目的工地上,比天气更“热”的,是这群平均年龄不到35岁的建设者抢进度、创效益的“战斗温度”。在老挝沙湾拿吉省的崇山峻岭间,面对业主澳大利亚标准与热带季风的的双重考验,这支年轻团队超额完成首年采剥量。

项目初期,面对业主既定的2.5米分层方案,这支年轻团队没有盲从。项目经理李东印带领技术骨干,用推演过后的翔实数据,成功说服了采用澳大利亚管理标准的业主,将方案优化为5米分层。“我们提出的方案,能减少50%的场地维护次数!”这一技术突破,直接节约成本超300万元,也让这群年轻人在国际标准面前赢得了专业尊重。

“管理制度既要合规,更要接地气。”针对当地劳动法及老挝人生活习惯,根据不同工种,团队创新出“24+6”及“20+10”两种排班制度,并建立了透明的量化考核体系。“多劳多得”的机制让施工的积极性被彻底点燃。自卸车每班运输量从16车跃升至18车,生产效率提升12.5%。

2025年雨季,连续20天的暴雨让施工几近瘫痪。这群年轻人连续72小时坚守现场,不仅保住了工期,更让业主方竖起了大拇指:“从这群年轻人身上,看到了中国企业的韧性。”

截至2026年3月31日,项目在本年首个季度实现日均3万立方米以上,月超100万立方米的采剥量。最近,项目又成功中标业主2026-2028年塞班金铜矿扩产工程。站在卡农铜矿的观景台上俯瞰,300余台自卸车有序行驶。这支年轻团队用精细化的管理,在“一带一路”的热土上,刻下了属于新一代矿山建设者的青春印记。

花园站厂

中原油田天然气产销厂聚焦一线生产工艺优化、安全环保提档、节能降耗升级等重点工作,持续推进污油生产、储存、拉运、处理等技术水平整体提升,创建“绿色发展,安全环保”的花园式企业。

图为4月10日该厂东濮采气区三号集气站职工在桃花丛中查看污油存储技术改进措施落实情况。

范永光 摄

他山之石

大风天气频发

激光炮护航列车安全

本报记者 徐潇 本报通讯员 刘晓茜

春季,福建沿海地区大风天气频发,铁路沿线的农用大棚、塑料膜、防晒网容易被强风卷起,一旦挂到接触网上,会对列车运行造成影响。

对此,中国铁路南昌局集团有限公司厦门供电段青年激光炮团队采取高效智能设备,确保铁路线路安全。

针对重量较轻、体积较小、距离较近的漂浮物,90后激光炮团队队长吕新波与工友优先采用激光异物清除仪进行清理。因外形酷似火炮,它也被大家称为激光炮。激光炮通过发射高能激光束,使目标区域迅速升温,从而熔化异物接触点使目标物品脱落,实现精准清除。

数据显示,该设备投用以来,管内轻飘物处置时间平均缩短85%,设备异常率为零,巡视人力减少一半,有效减轻班组劳动强度,实现接触网隐患精准防控、高效处置。

本报记者 叶小钟 本报通讯员 周志强

在中建三局城乡建设发展有限公司,有6名职工先后取得了同一个荣誉——“广东好人”,成为企业的骄傲。

来自湖北武汉的丁力生,是公司获评的首位“广东好人”。“雷神山建设缺人,在武汉同志有无自愿请战?”2020年春节,刚刚从广东回到武汉家中过年的丁力生,收到了群里一条微信消息。没有丝毫犹豫,他在群里回复:“国家打响疫情保卫战,我丁力生必上前线!”此前,他已在工地连续度过了13个春节。

丁力生被任命为“援建雷神山党员先锋队”队长。他凌晨4点起床,开车跑遍武汉接队员。防护服务急,他一天之内驱车400多公里拉回2000套“战袍”。嗓子喊哑了,腿站肿了,他却说:“我把兄弟们带到现场了,就一定要把大家都平平安安地回去。”

20天后,他带领的突击队无一人感染平安凯旋。这段“火雷精神”的亲身实践,让丁力生成为公司首位“广东好人”。



本报记者 张婧 本报通讯员 王笑菲

在山东青岛城运控股公交集团李沧巴士公司,有一个由5人组成的“节修增效”维修班组。他们平均年龄45岁,都是维修一线的行家里手。

近日,该班组经过持续攻坚,成功解决了部分老旧车型在行驶中频繁掉档的技术难题。

记者从李沧巴士公司技术信息部了解到,随着公交车辆运营时间累积,部分SWB6121EV6老旧车型会逐渐显现出一系列故障隐患。由于使用年限较长,车辆零部件磨损加剧,其中“换挡气缸推杆长度不足”的问题尤为突出,进而导致换挡机构无法精准到位,车辆在运行中频繁发生掉档现象。

若按常规维修方案,直接更换换挡气缸,单个成本就近400元。面对不断老化的车辆群体,换件维修方式将带来持续的成本压力。

面对这一棘手问题,“节修增效”维修班组长矫崇本主动站了出来。自1995年进入公交集团以来,矫崇本深耕维修一线,经历多

降本增效成为李沧巴士公司职工的自觉行动

废旧零件“再上岗”

次车型迭代,积累了丰富的实战经验。

在他的带领下,班组全员扎根车间,开启了一场细致入微的“故障会诊”。他们手持记录表,逐一记录每一个相关部件的磨损程度、咬合间隙,不放过任何细微异常。他们反复观察,仔细分析挡位切换时推杆的运动轨迹,试图从中找出规律。在反复拆解故障车辆、比对数据后,分析一度陷入停滞。大家没有气馁,转而从原理入手:上网查阅学术资料、探讨推杆的材质特性与受力模型等,甚至向其他单位的技术能手请教经验。经过多轮论证与思维碰撞,替代原装推杆的思路逐渐清晰。

多次试验后,他们将目光投向了平日里废弃的离合器分泵推杆。班组大胆尝试,对

其进行测量、打磨、调整安装角度与紧固方式,每一个参数都经过反复调试与实车验证。最终,经过持续3天的改进,新推杆成功装车。在随后的实地试驾中,挡位切换平顺有力,连续高强度运行4小时无一次掉档,表现稳定可靠。

这项看似微小的创新,消除了老旧车辆因掉档引发的行驶风险,改造成本几乎为零。“节修增效”维修班组让废旧零件重获“新生”,也为企业降本增效与安全运营开辟了一条切实可行的实践路径。据悉,李沧巴士公司历来重视职工创新,积极搭建创新平台,鼓励一线员工立足岗位、大胆革新。如今,“降本增效”已成为职工的自觉行动,持续激发着基层团队创新活力。

中建三局城发公司六名职工先后获评同一荣誉——

好人接力

几乎同一时间,千里之外的广州,来自湖北大冶的戴明智正为“中国纳米谷”的建设创造奇迹。作为项目经理,他需要在“当年设计、当年报建、当年开工、当年封顶”的极限工期内,完成似乎不可能完成的任务。

他与工人同吃同劳动。最终,这座36万平方米的公共建筑如期封顶。“国家需要时,我们就是那一块块铺路石。”戴明智接过“广东好人”的接力棒。

“广东好人”的评选包括助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等几类标准。来自江苏泰州的徐程、山东聊城的王彩、湖南娄底刘波等,同样以敬业奉献使荣誉继续熠熠生辉。

“作为中建三局首台盾构机的命名者和

操作者,徐程的职业生涯就是一部中国隧道建设技术的突围史”,中建三局城发公司相关负责人告诉记者。在深圳地铁9号线,始发空间仅29米,不足常规长度的三分之一,徐程立下军令状,24小时坚守现场,创造了行业分体始发的先例。在成都地铁6号线,他带领团队让500吨重的“钢铁巨龙”在全密闭、低压力的“螺壳壳”里成功掉头,技术被鉴定为国际领先。徐程获评全国首届“盾构工匠”“广东好人”。

“每一毫米的沉降,都关乎城市安全。”这是王彩常挂在嘴边的话。这位80后项目经理,将“匠心”熔铸于芳白城际项目的每一块管片。面对复杂地质,他创新引入5G、AI隐患识别和智能巡检机器人,将项目打造成了