

企事录

人形机器人保险体系加速发展

事件:近期,国家金融监督管理总局等四部门联合发布《关于加快推动科技保险高质量发展 有力支撑高水平科技自立自强的若干意见》,将人形机器人保险纳入科技保险高质量发展的制度框架。随后,中国保险行业协会表示,将逐步推进人形机器人保险示范条款。相关信号表明,人形机器人保险体系建设已进入制度化、规范化推进的阶段。

点评:数据显示,到2030年我国人形机器人产业有望突破千亿元规模。产业快速发展的同时,不管是产品研发、中试、测试、量产环节还是真实应用环节,其面临的风险已变得越来越大。此时建立相关保险产品和服务体系,有助于推动人形机器人大规模商业化落地。

目前,多地已推出人形机器人保险补贴政策,多家保险企业也加快了相关险种的探索速度。不过由于人形机器人是全新行业,目前针对其的保险业务在风险量化、预测、定损、产品适配、复合型人才和生态协同等方面仍存在短板。人形机器人保险的意义不止出险后的损失补偿。一方面,保险应该为底层技术研发、迭代提供容错空间;另一方面,在商用阶段要厘清各方责任形成保障闭环。在政策支持与市场需求的驱动下,人形机器人保险面临的难题正是创新的方向,一套与产业演进相匹配的风险治理体系正在形成。

多家锂电相关上市公司实现正增长

事件:近日,多家锂电相关上市公司披露2025年年报,其中大部分实现正增长。两家代表性企业江西赣锋锂业集团股份有限公司、天齐锂业股份有限公司均实现同比扭亏为盈,这也被视为行业修复的重要信号。

点评:去年,电池级碳酸锂价格呈现V字反转。在经历了上半年持续下跌创下价格新低后,下半年碳酸锂价格累计涨幅超过100%。从原因来看,一方面全球电化学储能需求的超预期爆发,动力电池排产回暖增加了碳酸锂需求量;另一方面,部分矿山阶段性停产让原材料供应端出现结构性收紧,二者共同驱动了锂电市场景气度回升。

进入2026年,对锂电池有迫切需求的领域进一步增加,包括储能、电动重卡、AI数据中心、低空经济、固态电池等,这意味着碳酸锂短期内将维持供需平衡,价格也有望持续上扬。

这并不意味着所有锂电企业都将迎来好日子。由于我国锂资源对外依存度高,拥有海外锂矿绝对控制权、掌握核心技术的头部企业将凭借高自给率获得较大的利润反弹空间,而依赖外购矿石的企业则面临成本压力。与此同时,行业上下游产能错配、需求衔接不紧密等问题依然存在。锂电行业要长期稳定发展,需要企业加快建立产能互配、风险共担的机制。

中通快递入局航空货运

事件:近日,中通航空举行首架A330P2F全货机“中通快递号”启航仪式,并宣布开通首条中国至欧洲的洲际航线。中通航空是中通快递全资控股的公司,成立于2025年6月,经营范围包括公共航空运输、道路货物运输、保税物流中心经营、智能无人飞行器销售等。

点评:在中通之前,包括顺丰、中国邮政、京东物流以及圆通等多家快递公司已陆续成立航空货运公司。顺丰旗下的顺丰航空是目前国内机队规模最大的货运航空公司。2024年,该公司货运量突破百万吨,机队规模突破90架大关。

近年来,国内快递公司竞争加剧。自去年起,多地调高了快递最低单价,但在低附加值的业务上,企业盈利空间已接近天花板。在此背景下,快递巨头涉足货运航空,显然是希望通过高附加值业务获得新增长。

自2023年下半年以来,我国跨境电商业务快速发展。据海关统计数据,2025年我国跨境电商进出口额2.75万亿元,同比增长4.56%。由此催生的巨大需求,成为快递企业发展货运航空的重要动力。对快递企业来说,必须构建自己的航空网络及跨境全链条服务,才能在竞争中掌握主动权。

(本报记者 罗筱晓)

2025年国家高新区企业研发投入强度达6.1%

本报讯 (记者蒋茜)记者从工业和信息化部近日举行的“推动国家高新区高质量发展”新闻发布会上获悉,据初步统计,2025年国家高新区企业研发经费内部支出约1.2万亿元,较“十三五”末提高约30%,研发投入强度达6.1%;企业发明专利达到220万件,较“十三五”末翻一番。

工业和信息化部规划司司长姚珏介绍,今年2月,国务院批复河北雄安新区升级为国家高新区,国家高新区总数达179个,已成为科技创新和产业创新深度融合的重要载体和高新技术产业发展的主阵地。

2025年,国家高新区实现园区生产总值20.4万亿元,占全国GDP的比重为14.5%,较“十三五”末提高1.2个百分点;实现税收收入约2.1万亿元,比“十三五”末增长10.6%。据初步统计,2025年国家高新区高新技术企业数和上市企业数分别较“十三五”末增长约60%和70%。

去年,工业和信息化部启动实施国家高新区新赛道培育行动,确定了一批重点新赛道园区,围绕量子科技、脑机接口、具身智能等15个重点新赛道方向,分赛道优选出一批重点园区。新赛道培育工作是一个系统性、长期性的过程。工业和信息化部规划司副司长吴家喜说,接下来将凝练技术攻关、企业培育和突破性政策等任务清单,强化精准支持。

近年来,国务院批复同意依托国家高新区建设了一批国家自主创新示范区。自2009年中关村获批首个自创区以来,国务院已批复自创区23个。自创区发挥改革“试验田”作用,围绕科技创新、成果转化、产业培育等出台创新性政策近1000项,中关村“新四条”“24条”、武汉东湖“黄金十条”等30余项突破性政策实现全国范围内复制推广。

中试是科技成果产业化的关键环节,国家高新区在构建“中试+”生态方面先行先试。成都高新区“以链定试、以试促产”,紧扣区域制造业重点产业链布局专业化中试平台,紧扣产业链关键环节构建多层次中试服务能力,已建成中试平台102个,覆盖15条成都高新区制造业重点产业链,累计服务项目8800个(次),21项产品入选国内和省内“三首”产品,带动相关产业产值超过180亿元。

中国石化科技进步奖首次单设产业工人技术创新组,为“蓝领工匠”搭建了专属创新舞台

一线工人凭硬核科技创新登上企业领奖台

阅读提示

4月10日,中国石化科技创新大会在北京召开,多项来自生产一线的创新成果获奖。中国石化在集团科技进步奖评审中专门设立产业工人技术创新组,为长期奋战在生产一线的“蓝领工匠”搭建了专属的创新舞台,激励产业工人勇攀创新高峰。

本报记者 王凤仪 本报通讯员 生动

“能获得集团科技进步奖,换作以前我们根本不敢想,这对我们一线产业工人来说是莫大的鼓舞和认可,充分体现了集团对产业工人创新创造的高度重视。”4月10日,中国石化胜利油田技能大师、特级技师马卫立一脸激动地感慨道。

当天,中国石化科技创新大会在北京召开,马卫立团队研发的“油管自动通径装置”被授予中国石化科技进步奖二等奖。

此外,还有3项来自生产一线的创新成果被授予中国石化科技进步奖三等奖,分别是中原石油工程公司首席技师崔海龙团队的“井控装备系列维修工具”,中国石化技能大师、石家庄炼化首席技师石晓棠团队的“综合优化加热炉操作”和中国石化技能大师、石化机械首席技师权海峰团队的“SCF5000型电动压裂泵精密制造工艺革新与质量提升”。

这是中国石化深化产业工人队伍建设改革的新尝试。2025年,中国石化首次在集团科技进步奖评审中专门设立产业工人技术创新组,这一举措为长期奋战在生产一线的“蓝领工匠”搭建了专属创新舞台,激励产业工人勇攀创新高峰。

创新不问出身

科技进步奖作为企业科技创新的风向标,引领着企业创新发展的方向。石化工人常年扎根生产现场,最熟悉生产实际需求,最了解现场难点堵点,立足岗位形成的创新成果实用性强、接地气、见效快,是企业创新体

系中不可或缺的重要力量。据介绍,专门设立这一组别旨在拓宽创新评价覆盖面,打通产业工人技能成长、成果认可与价值实现的通道。

不同岗位的技能大师、一线骨干带着各自的创新成果汇聚一堂,在评审、展示、答辩的过程中相互学习、碰撞灵感,让“蓝领工匠”们有机会跳出自己的装置,看到更广阔的技术世界。

“高手在民间。”石晓棠说,“科技进步奖评审也为我们提供了学习交流的宝贵机会,很多装置是触类旁通的,看到人家的创新案例,我会觉得怎么自己就没想到,真的给了我很大的启发。”

全员皆可创新,创新不问出身。产业工人技术创新组的设立,是产业工人队伍建设改革落地的生动注脚:工人不仅能干活,更能拿科技进步奖。只要肯思考、肯钻研,就能获得认可与支持。

从一线“长”出来的成果

“我们每天和设备打交道,最清楚哪些环节需要改进提升。过去执行油管通径,需要工人来回拉拽35公斤重的设备,如今只要放入这枚装置,便能自动通径、遇阻退出、实时拍摄、自动丈量。”马卫立介绍,“油管自动通径装置”已在油田各井场应用9168井次,

作业效率提升55%,消除了传统人工拉拽作业的安全风险。

安全生产是第一位的,年轻时三次被火燎到的经历让石晓棠尤其重视操作中的安全隐患。

“加热炉燃烧器在点火、熄火的非稳定工况下是比较危险的,瓦斯一直往燃烧器中输送,炉膛里面有将近700摄氏度的高温。”石晓棠说,“一定要把安全放在第一位,再谈降低瓦斯成本。”她通过对附墙燃烧器瓦斯喷枪、加热炉底看火门等设计缺陷进行技术改进,在保障操作安全后降低加热炉瓦斯消耗,同时每小时减少二氧化碳排放量达5.29吨。

谈及创新灵感迸发的时刻,权海峰表示,大部分都是在实际生产中遇到一些问题时,想办法解决这些问题,一些小改进积累起来就是大突破。

压裂泵是技术含量很高的部件,权海峰团队通过不断优化设计与替换不锈钢材料,将每台SCF5000型压裂泵的平均寿命提升2.7倍,加工时间从154小时缩短到98小时,加工效率提高36.4%。

从2000年开始,崔海龙团队就着手研制井控装备系列维修工具,经过反复的调整与迭代,设计出十多套针对不同防喷器的工具。在公司推广应用后,获得极佳的反馈。“成立工作室以来,我们累计攻克生产技术

无人机助力跨长江放线

4月11日下午,在位于重庆市江津区珞璜镇的新玉500千伏输电工程(线路部分)跨长江放线作业现场,国网重庆电力的工作人员使用大载重无人机搭载四段投掷器,牵引导引绳顺利跨越长江。

以往,无人机跨江放线需要高空作业人员手动解绑导引绳。而此次大载重无人机搭载四段投掷器飞抵塔基上空后,只需数十秒就可完成自动抛投导引绳,提升了作业安全性和效率。

图为工作人员进行放线作业前的准备工作。
新华社记者 黄伟 摄



中国航发红林打造产业工人三级关爱体系

企业把职工装心里,职工把企业扛肩上

本报记者 李丰 本报见习记者 回程

从悉心培育青年成长,到为中年职工解除后顾之忧,再到薪火相传,中国航发红林(以下简称红林)以打造产业工人队伍三级关爱体系破题,把职工的冷暖放在心上,把职工的需求落在实处。而每一位红林职工,也以最真挚的感恩、最务实的行动,将企业的关怀转化为奋进的力量,为履行“航空报国、航空强国”的使命注入强劲动能。

在这场企业与职工的“双向奔赴”中,“把职工装在心里”的温度转化为“把企业扛在肩上”的力度。

为青年铺就成长“快车道”

“航空报国不是口号,是每一个零件的精度”,这句话像一盏灯,点醒了刚入职的我!入职刚满一年的李培生,在谈及“我与总师面对面”活动时说。

他清晰地记得,红林副总工程师韩永健手持报废零件,深入浅出地讲解失败案例的场景。那些关于责任与坚守的叮嘱,深深镌刻在他的心底。如今,李培生已是产品质量岗位骨干。

针对青年职工“理想信念不坚定、职业发展无方向”的成长痛点,红林精心构建“立志

一增志一强志”全链条培育体系,为青年铺就成长“快车道”。

“以前总觉得前途迷茫,现在有了清晰的职业发展路径,还有陶安师傅手把手传技术,浑身有使不完的劲!”数控车间青年职工梁宇翔说。他不仅通过“五个一”青年人职工程明确了从学徒到技术骨干的成长路径,更有幸被纳入“师徒结对”计划,拜全国五一劳动奖章获得者、国家级技能大师工作室领衔人陶安为师。

“陶师傅把38年的实操经验都记在笔记本上,就连刀具角度的细微调整、加工过程中的小技巧,都标注得清清楚楚。”梁宇翔说。通过潜心钻研,他迅速掌握核心技能,作为项目团队成员出征全国“三创”大赛,一举摘得一等奖。

“他的成长速度超出预期,在关键岗位上也能独当一面了。”谈及徒弟,陶安脸上满是欣慰与自豪。

在红林,30岁以下青年职工占比近四成,是航空发动机研制的“生力军”。依托5个省部和行业级劳模创新工作室的辐射带动,“师徒结对”模式如春雨般浸润着每一位青年职工。

为中坚力量解忧

“一边是刻不容缓的紧急保障任务,一边

是住院急需照料的老母亲,那段时间,我真的快撑不住了。”说起不久前刚刚完成的紧急任务,服务保障部职工陈羿说。

他所在部门肩负着航空发动机燃油控制系统的保障重任,容不得丝毫差错。可家中老人突然住院,让他陷入了“顾大家”还是“顾小家”的两难境地,身心俱疲。

公司工会得知情况后,第一时间启动“五四三”思想政治工作机制,用贴心举措为职工排忧解难。

他们按照“五必谈”中“职工在工作中遇到困难、受到挫折时必谈”的原则,公司领导连夜打电话慰问,传递企业的关怀;依据“四必访”中“职工生活出现困难时必访”的要求,公司派人前往医院探望,安抚职工心绪;遵循“三必到”中“生产科研遇到关键时必到”的标准,部门领导妥善解决了陈羿母亲住院期间的照料难题,为他卸下了沉重的包袱。

“公司把我们的家事当作自家事,我们还有什么理由不全力以赴?”陈羿说。

为切实缓解中年职工面临的工作与家庭双重压力,红林精心打造“铸心”文化生态圈,让温暖浸润职工工作生活的每一个角落。“送万福进万家”将年味与关怀送到职工家中;6月家属开放日,让家人走进企业、了解企业;寒冬时节,“冬天里的一杯奶茶”为一线职工驱散寒意。

上的难题百余项。”崔海龙一脸自豪地告诉记者。

搭建人才成长平台

一线产业工人能够在科技进步奖的舞台上崭露头角,并非偶然。这背后,是中国石化长期以来培育创新土壤、完善激励机制、搭建成长平台、持续深化产业工人队伍建设改革的扎实成效。

长期以来,中国石化持续推进职工创新工作室建设,精心打造182个集团公司级示范性职工创新工作室,培育31个国家级创新工作室,把创新阵地建到生产一线、建到职工身边。

与此同时,他们健全技能人才评价体系,打通技能人才职业发展路径,搭建多元化成长阶梯。“国家对产业工人高度重视,集团搭建的人才成长路径也特别好,让我们都有盼头,只要肯钻研业务,有真本事,就不愁没平台。”崔海龙告诉记者,集团落实“新八级”制度,打通了成长通道,在高级技师之上增设特级技师、首席技师两个等级,大家更有奋斗目标了。

另外,集团广泛开展劳动和技能竞赛,推动5项竞赛列入全国引领性竞赛项目,打造推广“最强操作”竞赛品牌,以赛促学、以赛促练、以赛促创,一大批岗位能手、技能大师从基层一线脱颖而出。

“过去各类竞赛和评审赛道相对综合,一线职工的实践创新成果很难得到充分展示。科技进步奖专门设立产业工人技术创新组,既尊重来自现场的技术创新,也让一线技能的价值得到了更好的彰显。”石晓棠深有感触地说。