

疗休养联盟让资源活起来、服务优起来

河南：“一条线”疗休养标准统一体验不打折 浙江衢州：“小单位”也能享受“大组团”便利

本报讯（记者余嘉熙）日前，河南省工人龙门疗养院会议室里，一张长桌勾连起全省工会疗休养事业的脉络。会上，以河南省郑州市工人疗养院、开封市工人疗养院、河南省工人龙门疗养院、河南省工人温泉疗养院和河南职工疗养服务有限公司5家疗休养机构为核心，成立了河南省工会系统疗休养机构联盟。

当天，来自郑州、开封、平顶山等地的机构代表，带着各自的“看家本领”——郑州的中医理疗经验、开封的古城文化资源、温泉疗养院的康养技术，也怀揣着让每位职工都能享受到有品质、有特色、有温度的疗休养服务的共同目标，展开了交流和讨论。

据了解，河南省总工会连续7年将职工疗休养工作纳入“五大行动”“十件实事”重点推进，让越来越多职工享受到了疗休养的福利。打造具有鲜明河南地域文化特色的疗休养品牌，也成为联盟成立后的核心使命与首要任务。

为保障品牌建设落地见效，会议明确了联盟发展的4大核心机制：建立统筹协调机制，凝聚各方合力，破解发展难题；建立共建共享机制，打破地域壁

垒，让优质疗休养资源流动起来，转化为服务职工的实际优势；建立开放交流机制，广纳省内优质疗休养资源，通过人才培训、技能竞赛等活动，持续提升联盟成员的管理水平和服务质量；建立约束激励机制，树立先进典型，推动联盟整体服务效能升级。

“联盟不是简单‘抱团’，而是要让资源活起来、服务优起来、职工乐起来，实现‘1+1>2’的聚合效应。”联盟成员单位表示。会上，河南省郑州市工人疗养院的中医理疗团队与河南职工疗养服务有限公司的线路设计团队当场达成合作，计划推出“中医康养+红色研学”组合线路；河南省工人温泉疗养院则在联盟成立仪式上承诺，将向联盟成员开放温泉康养技术培训，让更多机构掌握服务职工疗休养的能力。

在河南省总工会的指导下，联盟成员单位审议并通过了联盟章程、办公室成员名单、首届轮值单位及轮值制度等重要文件，这也标志着河南省工会系统疗休养机构联盟步入规范化运行轨道，一场惠及全省职工的“康养赋能”行动就此拉开序幕。

“今后，职工在郑州疗养院体检，在龙门疗养院康养、在温泉疗养院放松，‘一条线’

走下来，服务标准统一，体验感不打折。”河南郑州工人疗养院有关负责人表示。

本报讯（记者邹偶然 通讯员徐冬云）近日，“衢行天下”2026年疗休养区域协作交流活动暨衢州市职工疗休养联盟成立大会在浙江省衢州市举行。会上，衢州市职工疗休养联盟成立。这个以构建“资源共享、标准统一、服务专业、品牌鲜明”为宗旨的联盟，首批吸纳了120余家优质成员单位，涵盖酒店、景区、旅行社、康养机构等全产业链条。

据了解，衢州市职工疗休养联盟致力于实现资源整合共享、服务标准化、跨区域交流合作，以及品牌宣传推广、整顿规范市场等目标，包含核心接待类、资源体验类、康养服务类和配套保障类等。联盟由衢州市总工会牵头，联合市文化广电旅游局、市卫生健康委员会、市农业农村局成立联盟指导委员会，负责统筹政策指导、资源协调、监督考核等工作，每季度召开1次工作例会，研究解决联盟运行重大问题。并设立联盟秘书处，挂靠衢州市总工会保障与女工部，配备1名~2名专职工作人员，具体负责联盟成员的准入、退出及动态管理，疗休养线路设计、产品开发及推广，成员单位培训、交流及数据统计。

在此基础上，衢州市总工会制定《衢州市

职工疗休养联盟服务规范》，明确围绕疗休养团队的接待礼仪、服务流程、问题处理等标准，组织成员单位开展工会疗休养政策等标准化培训。

同时，每季度组织成员单位召开线路设计会，结合季节特色开发主题线路，如“红色教育+生态康养”“非遗体验+乡村休闲”，每条线路联动3类以上成员单位，形成“吃住行游康养”闭环服务。在新开发的客户端“疗休养”APP政策宣传模块中，整合成员单位信息（地址、联系方式、服务项目、价格等），疗休养线路、订单预约功能，实现“一站式查询、一键式预约”。

会上，同步上线“衢工疗休养”服务平台，打通了跨部门、跨单位的拼团通道，即一家单位组团的线路，另一家单位职工可直接点击加入，让“小单位”也能享受“大组团”的便利。

“以前我们单位小，省外疗休养拼不起来，现在有了‘拼团平台’，问题全解决了。”一位基层工会主席说。

衢州市总工会党组书记、常务副主席徐文表示，将充分发挥联盟作用，让“南孔圣地·疗休养衢州”的品牌叫得更响、传得更远，成为职工心驰神往的疗休养目的地。

招聘会上的“双选”

4月11日，河北沧州职业技术学院2026年春季校园双选会举行，求职学生在了解招聘信息。双选会吸引了京津冀鲁等地区用人单位参加，提供就业岗位1万余个，达成初步就业意向2200余个，覆盖了教育、文化传媒、信息技术等行业。 本报通讯员 傅新春 摄

爱心救助金解了职工燃眉之急

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 姚远

“工会3次伸出援手，为我们分担5万多元医疗费，解了我们的燃眉之急，我们全家一定会振作起来。”4月10日，吉林省长春市九台区受助职工田先生的家属动情地说。继收到长春市职工互助互济活动指导中心给付的工会会员住院医疗补贴金21785元、住院医疗互助金19593元后，在前不久市职工互助互济活动指导中心开展的“爱心救助”活动中，田先生又收到了1万元互助保障爱心救助金。

为实现对职工健康的全程护航，长春市职工互助互济活动指导中心构建起“病前有预防、病中有补助、病后有救助”的全流程会员服务体系，“爱心救助”活动便是其中一项重要举措，主要面向因患重大疾病或遭受意外伤害造成家庭生活困难的互助会员开展。在领取互助金基础上，符合条件的职工可以再次获得相应的经济帮助。

田先生因患肺部疾病进行肺移植手术，经基本医疗保险报销后，个人需承担21万元的医疗费用，这使得田先生本不富裕的家庭陷入困境。幸运的是，他自2017年起就在单位工会的组织下参加了长春市总工会开展的职工互助保障活动，投保了会费为99元/年的“在职职工住院医疗综合”互助保障项目。

得知田先生患病后，长春市职工互助互济活动指导中心依据相关政策，给予了田先生3笔共计5万多元的互助金和救助金。

据介绍，本次活动共投入资金24.8万元，惠及47户困难职工家庭。



江苏滨海工会把公益学堂搬进企业车间

本报讯（记者黄洪涛 通讯员刘义昂 孙鑫）县总工会从公益培训单位抽调6名技术骨干，在车间设立4个微型培训点，5天就新培训36名生产后视镜的技术工人，使订单按时发货。4月10日，江苏省盐城市滨海县吕巷汽车零部件公司相关负责人告诉记者，今年2月公司接到一笔1000万元的汽车零部件新产品订单，交货时间紧、质量要求高，现有技术工人却不够用，受益于滨海县总工会探索的多元化职工普惠公益培训，解决了企业燃眉之急。

今年初，滨海县总工会针对职工公益培

训不方便一线职工参加，以及培训内容与企业、职工实际需求脱节等问题，组织相关负责人深入企业征求意见，按照企业和职工需求，科学制定个性化培训方案，把公益学堂搬进企业车间，采取就地、小型、实操的方式提升培训效果。

为办好公益学堂，滨海县总工会从5个渠道选聘教师：聘请县职业中专学校教师担任辅导员；组织企业技术骨干进行“一对一”传帮带；开展劳模工匠助企服务活动，帮助工艺改革、项目攻关；让工会志愿者提供专项技术服务；组织协议单位开展巡回实用技术培训。

苏盐阀门机械公司副总经理王寅说：“原来不少普惠公益培训和公司需求不紧密，今年工会把公益学堂搬到车间，对公司帮助很大。”该公司江沅机械分公司建成3D打印车间后急需专业人才，县阀门行业协会组织高端人才在车间设立6个培训点，解决了人才不足的困难，促进该公司1月至3月增加销售额6000余万元。

据介绍，公益学堂设计了实用技能、体育健身、文化艺术等7大类课程，26个培训项目。截至3月底，公益学堂已开展免费微型培训156场次，参训职工达2800余人次。

中国机械冶金建材工会与中国钢铁工业协会召开2026年度联席会议

本报讯4月13日，中国机械冶金建材工会与中国钢铁工业协会在京召开2026年度联席会议，通报2025年双方合作成效，审议通过2026年联合工作方案。

过去一年，双方紧密协作，持续深化联席会议机制成果。推动冶金科学技术奖一线工人组获奖数量首次增加40%，截至2025年底，已有68项一线工人成果获奖。连续18年开展全国重点大型钢铁生产设备节能降耗对标竞赛，“十四五”期间参赛企业从28家增至47家，涵盖钢铁生产流程中90%以上的耗能工序。

会上，中国钢铁工业协会通报了当前钢铁行业经济运行情况。中国机械冶金建材工会传达了全总十八届四次执委会议精神，围绕加强职工思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、推进工会法治化建设、打造行业特色工作品牌等重点任务，明确了下一步合作的方向和举措。

2026年，双方将深化协调联动：开展行业“中国工人大思政”“劳模工匠进校园”“劳模工匠助企行”等活动，加大对产业工人队伍建设和产改相关文件政策，以及对行业劳模工匠、一线职工和工会工作者的宣传力度，巩固深化央企国企产改成果，引导带动民营企业推进产改；共同举办全国钢铁行业职业技能竞赛、重点设备节能降耗对标竞赛、全国“安康杯”竞赛钢铁行业安全生产技能大练兵比武等活动；优化冶金科技奖一线工人组评审工作，推荐优秀产业工人纳入专家评审库。

会后，双方组织了开展树立和践行正确政绩观学习教育联席会议活动。会议邀请首钢集团工会等单位负责同志参会，广泛征求对机械冶金建材工会工作及与双方联合开展工作的意见建议。

甘肃出台百万职工劳动和技能竞赛五年规划

本报讯（记者康劭）近日，甘肃省总工会联合人社、工信、科技、国资等部门印发《甘肃省百万职工劳动和技能竞赛规划（2026—2030年）》，锚定“服务新质生产力、锻造高技能人才、赋能现代化产业体系”三大目标，提出20条硬核举措。

过去5年，甘肃省百万职工劳动和技能竞赛组织超百万职工参与省级劳动竞赛39项、开展职业技能竞赛3611项，342名一线职工获甘肃省五一劳动奖章，2416名职工获评“甘肃省技术能手”，近2万人实现职业技能等级晋升。

未来5年，甘肃将举办超过30项引领性劳动竞赛，每年开展各级职业技能竞赛不少于600项，省级竞赛不少于150项。竞赛体系向县区、非公企业及新业态形态劳动者延伸，确保农民工参与省级赛项每年不少于20项，扩大覆盖面并提高效率。同时，围绕国家战略深化竞赛联动，倡导协同合作，打造跨区域技能交流高地。

根据规划，竞赛项目将紧密对接甘肃省重大战略，聚焦前沿领域，动态优化赛项设置，系统部署“人工智能+竞赛”模式，通过“陇工惠”等平台推行“云赛事”，实现传统竞赛全流程数字化，鼓励网络直播、线上展演，提升竞赛的科技含量与参与度。

规划指出，“赛工说法”普法平台坚持本地化、通俗化、实用化，全部针对寿光企业用工实际和职工日常需求编写普法内容，围绕劳动合同签订、工资支付、社会保险、工伤认定、休息休假、女职工权益保护、新业态劳动者权益保障等高频事项，制作短小精悍的普法图文，采用以案释法、政策解读、工会警示等板块形式，每月定期推送，让职工一看就懂、一学就会。

“百万职工劳动和技能竞赛”是甘肃工会组织动员职工群众建功立业、创新创造的品牌工程。此次规划的出台，将进一步释放品牌工程的引领力、示范力与赋能效应。

山东：“寿工说法”平台上线

本报讯（记者田国奎 通讯员潘明月）为更好满足职工日益增长的法律需求，提升普法的精准性、有效性，山东省潍坊市寿光市总工会打造了“寿工说法”普法平台。近日，该平台上线。

“寿工说法”普法平台通过固定栏目、灵活形式、热点内容，持续为职工提供看得懂、用得上、记得住的法律知识服务。同时，通过推送相关案例信息，引导企业依法规范用工，从源头预防和减少劳动争议，助力劳动关系和谐稳定。

据介绍，“寿工说法”普法平台坚持本地化、通俗化、实用化，全部针对寿光企业用工实际和职工日常需求编写普法内容，围绕劳动合同签订、工资支付、社会保险、工伤认定、休息休假、女职工权益保护、新业态劳动者权益保障等高频事项，制作短小精悍的普法图文，采用以案释法、政策解读、工会警示等板块形式，每月定期推送，让职工一看就懂、一学就会。

创新工作室成建设场“顶梁柱”

本报记者 裴龙翔

近日，位于上海市宝山区的亚洲最大高铁预制梁场传来好消息，建在场里的劳模创新工作室又收获一项专利。截至目前，该工作室已参与科研课题3项，受理、授权发明专利达18项。从打造创新“强磁场”，到数智赋能攻克梁场“卡脖子”难题，再到“孵化器”培育人才传承匠心，该劳模创新工作室已然成为高铁预制梁场里的“顶梁柱”。

宝慧制梁场承担着沪宁高铁、沪通铁路二期1696榀箱梁的预制任务，生产规模超大，技术标准超高，传统的制梁工艺和施工手段难以满足高效优质的建设需求。在中铁四局工会推动下，宝慧制梁场劳模创新工作室应运而生。

按照有创新团队、有场所设备、有管理制度、有创新能力、有攻关目标、有经费保障、有创新成果、有考核激励的“八有”标准，以全国五一劳动奖章获得者徐露萍、宝慧制梁场经理马腾跃为首的10余名项目技术人员，生产骨干迅速组建创新工作室。

创新工作室团队联合中铁四局工程技术研究院、管理研究院以及哈工大、天津建科等高校或设备厂家，先后研发箱梁预应力定位网焊接工作站、研发液压分段自行走式钢筋绑扎内撑架、箱梁钢筋绑扎焊接机器人等工装设备3项，升级改造智能平面式钢筋弯曲中心、梁场U型筋搬运排料系统等既有工装设备13项。通过一系列努力，项目生产效率提升约30%。

同时，工作室还探索出一条行之有效的培养路径。通过开展“人人上讲台”活动，让每位技术人员讲授自身的工作心得和技术经验。近两年，宝慧制梁场举办各类培训班百余次，职工理论水平普遍提高，工作实践能力显著提升。

合肥新站高新区总工会开办职工夜校，丰富青年职工工业余生活

下班后，来夜校“充电”

本报记者 陈华 本报通讯员 梁华友 姚佳佳

4月10日傍晚时分，安徽合肥新站高新区合肥市新站区工人文化宫内，一场“晚高峰”准时开启：球馆里羽毛球来回穿梭，击球声清脆有力；书画室里墨香浓郁，一笔一画间尽显专注；烹饪课堂上，学员们围在操作台前，认真学习烹饪技巧……这样的场景，自今年合肥新站高新区职工夜校春季班开班后经常出现。

随着合肥新站高新区加快推进“科产城人”融合发展示范区，大量来自全国各地的青年职工选择在此扎根。如何在快节奏的工作中之余为他们搭建一个社交与成长的平台？通过调研，合肥新站高新区总工会决定依托工人文化宫阵地兴办职工夜校，让学习成为职工工业余生活的一种新时尚。

立足需求，回应职工期待

“白天上班，晚上去夜校打卡，我感觉生活变得更充实了。”开班仪式上，2025年秋季

班优秀学员代表谢青分享了感受。作为羽毛球班学员，她通过在校的学习，不仅提升了运动技能，也结识了许多志同道合的朋友。

“职工想学什么，夜校就教什么。”合肥新站高新区总工会相关负责人介绍，在课程设置上，今年春季班更加注重“按需开课”。

此前，合肥新站高新区总工会通过问卷调查、线上平台征询意见等方式广泛摸底，将职工的“点单”需求转化为实际课程。除了羽毛球、书法等传统热门课程外，深受年轻职工青睐的手机摄影、直播运营等数字技能课程也被纳入其中。同时，针对不少职工提升生活品质的需求，最近这期夜校专门增设了茶艺、烹饪、太极拳、八段锦、中医养生等课程，让课堂更加贴近职工的日常生活。

盘活资源，激发阵地效能

办职工夜校，场地和师资从何而来？合肥新站高新区总工会的破题思路是：盘活存量，把已有的资源整合在一起。

本期职工夜校不单独新建场地，而是将工人文化宫及周边的现有资源进行系统整合。乒乓球、羽毛球等课程直接落地工人文化宫体育馆；舞蹈、书画、烹饪等课程则分别依托合作单位和辖区行业协会开展。

此外，职工夜校还引入了开放大学等社会力量参与授课。据统计，本期职工夜校共整合13家单位参与，推出32门课程，吸引近500名职工参加。

“工人文化宫本身就汇聚了丰富的文化、体育和生活服务资源。”合肥新站高新区总工会负责人表示，通过举办职工夜校，把这些资源更好地整合利用起来，不仅让课程更加专业，也让工人文化宫在夜晚“亮起来”“活起来”，实现了服务效能的最大化。

分层施教，构建长效机制

为了让职工不仅愿意来，更能学得好，职工夜校在课程设计的专业度与进阶提升上下了不少功夫。