

北大荒集团保障职工董事履职尽责,为职工表达诉求搭建平台

春耕现场的职工心声如何直达决策层?

工会创新实践调研行

本报记者 张世光

七星泡农场的春耕现场,农机手的诉求被北大荒集团职工董事廉鹏蛟带上董事会会议;北大荒建设集团的农田建设工地上,一线工程师的心声经职工董事牟新直传达决策层……春日的北大荒,到处都能看到职工董事扎根春耕一线的身影,他们把基层的需求、职工的心声变成企业决策的重要参考,让民主管理的春风吹遍北大荒的千亩沃野,为向下一个丰收年进军助力、赋能。

制度筑基:让履职有章程有保障

作为粮食大省的重要支柱,北大荒集团在黑龙江粮食生产中发挥了不可替代的作用。目前,北大荒集团有17.8万名职工。如何把职工的积极性调动起来,共同助力粮食生产、护航粮食安全?北大荒集团给出的答案是:发挥“职工董事”的作用。

“集团工会推动职代会审议通过企业民主管理规定,专章明确职工董事职责权限,规范产生程序。”北大荒集团工会相关负责人介绍,目前集团各级企业职工董事制度覆盖率100%。集团职工

董事由党委副书记、工会主席担任,二级公司设职工董事,形成了系统化的民主管理体系。

通过整章建制、体系构建,北大荒集团职工董事的“有形覆盖”日趋完善,如何上下联动、形成共识、形成合力是集团进一步推动民主管理的重点。

“职工董事不是挂名职务,要有明确的履职权限、规范的产生流程、完善的保障机制,才能让他们真正站在职工立场,为职工发声、为企业献策。”牟新表示。

据了解,集团职工董事的常规选举历经基层民主推荐、多部门联合资格审查,职代会无记名投票差额选举3个关键环节,当选者需获全体职工代表过半数同意,任期与董事会同步。2025年换届选举中,集团以4轮标准化流程推进,通过线上线下征集提名10余份,经多部门筛选公示后,由185名职工代表无记名投票选举,全程专人监督,结果上报集团备案并进行公告。当选职工董事可依法行使表决权。

一线履职:让基层声音直达决策层

北大荒建设集团工程师夏峰说,过去,基层职工的意见建议,需经工会、部门领导等多层逐级逐级反映,过程中容易出现信息衰减等问题,沟通效率不高。如今,职工董事扎根一线、贴近职工,能

够让基层声音直达决策层。

改革之初,不少种植户心存疑虑,害怕土地权益有变、忧虑监管不到位影响收益。面对这些来自一线的真实声音,名山农场的职工董事庞连生扎根基层,将这些最具体、最迫切的诉求完整带到董事会决策桌上。在审议规模经营方案时,职工董事依据调研实情,直接反映了职工对承包权益稳定性和透明管理的关切。董事会高度重视这些来自田埂上的声音,由此推动出台“两不变,一调整”(原承包面积、承包费标准不变,调整耕地位置)政策,并组织集团党员干部开展大规模宣讲答疑,有效化解了职工顾虑,为10.4万亩旱田成功整合、20个规模家庭农场的顺利组建奠定了基础。

据了解,北大荒集团各级职工为职工董事履职提供全方位支持,2025年通过开展职代会、走访职工等方式保障职工董事调研1300余次,参与职工代表巡视170余次,各级职工董事参与培训230余次,职工董事向职代会做述职报告120余次,全面确保职工董事履职尽责。

共治共赢:打造企业发展共同体

2025年3月,北大荒集团四方山农场启动年度工资集体协商前夕,一名在一线工作多年的职工参加了职工代表座谈

会。他坦言:“希望绩效比例能适度提高。”几天后的工资集体协商会上,职工代表听到职工董事康龙在会上明确表示:“在总体成本可控前提下,可以对绩效结构进行优化,更好激发一线职工积极性。”

经过沟通协商,双方最终达成一致,在不增加总体支出压力的情况下优化绩效比例。协商结果公布后,参加座谈的职工感慨:“我们的声音真的被带到了会议,制度不是走过场。”

据统计,2024年,北大荒集团各级企业通过职工董事解决涉及职工切身利益问题1700余件。2025年,集团职工董事推动职代会审议通过关于规范优化集团薪酬绩效管理体系相关制度7项。各级职工董事听取基层职工意见,推动各农场土地承包方案职代会通过率超95%。集团还进一步规范劳动合同管理办法,实现权益保障与合规经营的双向促进。

与此同时,职工董事通过连接工会、向职代会负责,经营管理层通过支持职工董事履职并接受其监督,共同推动企业决策多维联动,在制定发展规划、生产经营方案时充分吸收一线职工合理建议。截至目前,集团召开董事会12次,审议通过相关议案60余项,实现科学决策与民主参与、民主监督有机统一。

研读《习近平与一线职工朋友们》

践行嘱托 一线回响

□林玮

手捧《习近平与一线职工朋友们》一书,重温习近平总书记深入基层问冷暖、心系职工排忧解难的动人故事,那字里行间流淌的为民情怀令我备受感动。

从躬身调研改变连家船工祖辈辈“上无片瓦、下无寸土”的漂泊命运,到关心基层社区工作者,再到深入街居里弄体察民情,书中彰显的总书记的劳动本色、为民情怀,不仅是我们学思践悟的宝贵财富,更是企业负责人必须时刻铭记的行动坐标与实践遵循。学习此书,我从中找到了“依靠谁”“为了谁”的答案。我将把总书记的殷殷嘱托化作关爱职工的实际行动和推动企业发展的澎湃动能。

福建是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地,福州航空生在福建、长在新时代,更应饮水思源、扛牢责任。《习近平与一线职工朋友们》传递的核心要义告诫我们:企业的根基与血脉,发展的依靠与荣光,永远属于劳动者。我们要将党对工会工作的全面领导贯穿始终,以实际行动践行“两个维护”,确保党的路线方针政策落实到每一个班组、覆盖到每一名职工,筑牢企业发展的“根”与“魂”。

习近平总书记“光荣属于劳动者,幸福属于劳动者”的论述,揭示了成就企业发展力量的源泉与构建和谐劳动关系幸福密码。福州航空深刻认识到,“福”是千余名蓝天奋斗者用双手托举的“奋斗之福”,是根植于一线岗位、服务于万家出行的“劳动之福”,是每一次安全起降背后的“守护之福”,是精益求精追求卓越的“匠心之福”。这个“福”字承载了航空公司服务国家战略、造福人民群众的初心使命,更镌刻着每一位福航职工以匠心守护安全、用汗水浇灌梦想的印记。

习近平总书记与一线职工朋友们的故事启示我们,唯有扎根于深厚的劳动沃土,将“劳动光荣”的价值理念内化为企业发展的灵魂,这份独特的“福”文化,才能在万里蓝天之上绽放出更加璀璨的时代光芒,才能真正载

将殷殷嘱托化作关爱职工的实际行动

着人民对美好生活的向往行稳致远。

为此,我们将聚焦立业之本强技能,立足“安全至上、技能立身”的行业特质,让技能竞赛、劳动竞赛成为职工职业技能提升的引擎。从安全生产月知识竞赛,到安全员格斗应急演练,再到乘务员客舱综合演练等,福州航空努力推动构建常态化技能练兵的大格局,为职工提供以技成才的广阔舞台。我们将弘扬榜样之力促奋进,全力推广“师带徒”机制进班组,让劳模工匠故事到一线,让榜样星火汇聚成光,照亮一线奋斗者的前行之路。

习近平总书记强调,为民造福是最大政绩。福州航空把职工视为最宝贵的财富,坚持职工主体地位,将发展成果转化为职工可感可及的幸福。

我们将强化民主管理,保障职工权益,坚持以职代会为核心,筑牢民主根基,努力构建规范有序、公正和谐、互利共赢的劳动关系。我们将聚焦职工“急难愁盼”,实施精准关怀,建立长效帮扶机制,坚持并完善职工直系亲属医疗费用帮扶、职工父母“孝敬金”、职工温暖工程等服务机制,以实际行动向职工传递温度。我们将坚持办好暖心实事,在岗位劳作一线设立“暖心角”,为职工家庭住房、子女入学提供“企业所能”的真诚服务,努力提升职工生活品质。我们将构建“福文化”,坚持通过节文化浸润、四季贴心守护、共建共享赋能等方式,不断增强“福航大家庭”的凝聚力与幸福感。

领袖的嘱托言犹在耳,职工的期盼殷殷如切。福州航空把书中蕴藏的精神力量切实转化为推动工作前行的强大动力,持续优化关爱举措之实、拓展赋能成长之径、筑牢福祉保障之基,全心全意依靠职工,倾情倾力服务职工,汇聚起全体福航人为实现“安全、高效、特色”航空梦而奋斗的磅礴力量,让云端探渡人守望的幸福底色更暖、更亮,在万里云天谱写更加动人的劳动者之歌。

(作者系福州航空党委书记)

送保险 送体检 帮带娃 给补贴

新疆发布关爱新就业形态劳动者“服务清单”

本报讯(记者吴锋思 马安妮)4月8日,新疆维吾尔自治区总工会以“凝心润新、暖心惠新、法佑助新、建会聚新”4大行动为核心,发布面向外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者的“服务清单”。该清单内含20项具体举措,从送保险、送体检,到帮带娃、给补贴,为新就业形态劳动者送去“娘家人”的温暖。

“暖心”方面,加大投入力度。自治区总工会投入700万元专项资金,开展

2026年“新就业形态劳动者温暖服务季”活动。同时,为10万名劳动者赠送意外伤害险,为1万名女职工提供“两癌”筛查并赠送专项保险,还安排6000人次的上门体检服务。此外,面向1400名职工子女开展爱心夏令营活动。阵地建设持续加码,年内将完成300个工会驿站的充换电设施建设,新建50个“司机之家”、50个共享职工之家、100个女职工休息哺乳室和50个爱心托管班。此外,2万名取得初

级及以上职业资格证书的新业态技术工人将获得奖励资金。

权益维护方面,机制更加扎实。自治区工会将推动外卖、快递、网约车等平台企业,就计件单价、保险保障等核心问题开展集体协商,并推进相关地方立法调研。12351工会服务职工热线将优化提升,“工会+仲裁”调解室、劳模律师法律援助工作室也将提供普法、调解、心理疏导等“一站式”服务。工会机关干部还

级及以上职业资格证书的新业态技术工人将获得奖励资金。

权益维护方面,机制更加扎实。自治区工会将推动外卖、快递、网约车等平台企业,就计件单价、保险保障等核心问题开展集体协商,并推进相关地方立法调研。12351工会服务职工热线将优化提升,“工会+仲裁”调解室、劳模律师法律援助工作室也将提供普法、调解、心理疏导等“一站式”服务。工会机关干部还

将深入基层蹲点,面对面了解一线职工的“急难愁盼”。

组织覆盖方面,入会会更加便捷。今年,全疆12家头部平台企业的县级以上分支机构将基本实现工会组织全覆盖。工会将通过平台吸纳、行业覆盖、区域兜底等多种渠道吸引新就业形态劳动者入会,全年计划新发展新就业形态劳动者会员4万人以上。

此外,聚焦职工思想引领和成长赋能,自治区工会持续打造“劳模工匠宣讲党的创新理论”品牌,开展“最美劳动者”选树活动,评优评先重点向新业态领域倾斜。实施“求学圆梦行动”,为7000名以上一线职工(含农民工)和新就业形态劳动者发放学历提升补助。



免费技能培训 拓宽就业路

4月12日,贵州毕节黔西市杜鹃街道岔社区叉车培训基地里,学员在老师的指导下进行叉车技能培训。

近年来,黔西市总工会结合市场培训需求,精准摸排劳动者培训意愿和企业需要,通过整合培训资源、多部门联合协作和全链条服务保障等举措,构建“岗位需求+技能培训+就业服务”一体化培训模式,开展叉车、电工、无人机、直播、养老护理等工种的免费技能培训,实现以培训促就业,激活就业新动能。

本报通讯员 周训超 摄

山东省莱阳市总工会建立“阵地—制度—活动”工作法,提升新就业形态劳动者幸福感

“娘家人”温暖护航劳动者奋斗路

本报记者 张婧

3月29日,顺丰速运莱阳营业部、顺丰烟台莱阳转运中心先后将印有“情系新业态 暖心更暖‘新’”“情暖快递员先锋 完善维权机制”的锦旗送到山东省烟台莱阳市总工会。锦旗背后,是外卖配送员、快递员、货车司机等新就业形态劳动者对“娘家人”工作的认可。

从“妈妈岗”弹性工单到“人情判罚”的包容,从城区温馨驿站到保障权益的集体合同……近年来,莱阳市总工会聚焦新就业形态劳动者需求,通过筑牢服务阵地、完善维权机制、开展暖心活动,构建起“阵地—制度—活动”系统工作法,让工会关怀触手可及,用“娘家人”的温暖护航新就业形态劳动者的奋斗之路。

打造“可感可及”的立体服务阵地

“莱阳是胶东半岛的运输枢纽,货运行业活跃、司机群体庞大,管理与服务都呼唤更精细的抓手。”莱阳市货运行业工会联合会主席刘典鹏说。

为此,莱阳市总工会强化“工会+行业主管部门”联动,在快递、货运等行业

推动建立工会联合会,目前已覆盖骨干企业32家,吸纳劳动者千余名。同时,市总工会联合市交通运输局,线上线下同步推动货车司机入会,并配套建设服务阵地,目前已建成3个货车司机工会驿站和1个货运行业共享职工之家。

在货运行业共享职工之家,“莱小憩”工会驿站,心声驿站,向日葵关爱服务站等功能空间一应俱全。刘典鹏举例,若发现司机情绪波动,工作人员可将其引导至向日葵关爱服务站,这里配备按摩椅、拳击沙袋、心理沙盘等,还可通过工会预约专业心理疏导。此举显著缓解了司机身心压力,为行车安全加了道“保险”。

同时,莱阳市总工会积极构建“镇(街)、村(社区)、产业(行业)”三级联动保障网,在全市18个镇(街)全部建立新就业形态联合工会,并精心打造龙旺庄街道红色暖“新”共享职工之家、预制菜产业职工赋能中心、古柳街道新业态共享职工之家等12处区域性、功能化服务阵地,让服务围绕在劳动者身边。

建立“有力有效”的权益保障制度

2025年7月,张喜花入职莱阳明辉网

络科技有限公司(淘宝闪购)。这里的“妈妈岗”专为兼顾工作与家庭的女性设立,工作时间设定在8:00~16:00,方便女职工接送孩子,薪资福利与全职骑手相同。“和兼职相比,一单多挣1元多,一个月下来,多出的部分正好够付房租。”张喜花说。

近年来,莱阳市总工会积极推动新就业形态劳动者权益保障从“纸面”落到“地面”。在明辉公司工会,一套“人工判责复核机制”为所有骑手撑腰。公司工会主席盖建宝介绍,面对恶劣天气等因素导致的订单延迟,骑手可申请复核免罚。这份体察与尊重,让算法管理更有温度。

针对外卖行业特点,莱阳市总工会还成立专项攻坚队,在明辉公司打造“外卖骑手之家”服务示范点,孵化出“骑手议事厅”“民主管理巡游小分队”等服务品牌。这种“望闻问切”式的靶向化管理,促使“诉求反馈难”向“意见落实快”转变,累计落实骑手意见逾200条。

此外,市总工会以“一企一策”方式,推动明辉公司等多家企业签订行业性或企业专属集体合同,将劳动报酬、休息休假等核心权益以契约形式固定下来,为新就业形态劳动者权益保障提供了坚实

制度支撑。

开展“持续暖心”的关爱活动

莱阳市总工会的服务并非一时之举,而是成体系、常态化、精准化、有创新的温暖传递。

在顺丰烟台莱阳转运中心内,孩子们在管理人员的带领下参观企业文化展示与自动化设备,聆听公司的成果和发展历程,还争先恐后将“妈妈我爱你”“祝您身体健康”等祝愿写在墙上。这是莱阳市总工会联合顺丰烟台莱阳转运中心开展的“家属进顺丰 家企心连心”活动。

同时,该企业工会还深入走访优秀职工家属,送上慰问品与暖心祝福,以“请进来、走出去”亲情关爱举措,将关怀延伸至家庭,用这份双向奔赴的温暖,让新就业形态劳动者的幸福感、归属感更浓厚。

这份温暖更融入四季日常,成为细节里的牵挂。为精准传递关怀,莱阳市总工会构建“四季暖心、节点聚力”服务新模式,常态化开展新春送福、夏送清凉、腊八送粥、严冬送暖,“双十一”等节点送应急物资等活动,让快递员真切感受到“娘家人”的温暖。

十堰出台工匠人才培养实施办法

工匠可获“高含金量”奖励和礼遇

本报讯(记者张群 通讯员张晓宁)近日,湖北省十堰市印发工匠人才培养实施办法,提出力争到2035年,全市技能人才总量达到50万人以上,其中高技能人才人才达到15万人以上,培育企业工匠1万名、县级工匠500名、车城工匠150名,为十堰高质量发展提供坚实的技能人才支撑。

办法共九章三十条,围绕工匠人才的培育条件、培育措施、分级认定、待遇落实、作用发挥等方面作出系统部署。培育对象须具备拥护党的领导、品行端正、坚守一线等基本条件,并在“引领力、成就力、创新力、专注力、传承力”等“工匠五力”方面具有较好发展潜力。

办法部署实施了人才需求指引、培育责任落实、匠苗精准遴选、匠星系统培育、匠技实战淬炼、匠心文化浸润、匠才多元成长、匠艺迭代创新、综合赋能提升、人人争当工匠10项重点培育行动,

构建起以“企业工匠为基础、县级(行业)工匠为骨干、车城工匠为中坚、荆楚工匠为领军、大国工匠为标杆”的“五级工匠”梯次培育体系,赋能匠星成长。

在待遇落实上,办法明确了认定后的工匠给予实实在在的奖励和礼遇,并享受疗休养等待遇。大国工匠、荆楚工匠、车城工匠均被纳入“武当人才卡”服务范围,可享受科研、职称评审、住房、医疗、交通出行等专项服务。同时,工匠将被纳入党委联系专家范围,优先作为“两代表一委员”、劳动模范、五一劳动奖章等评选的候选人。

此外,办法提出,将组织劳模工匠宣讲团,讲好工匠故事;支持工匠“揭榜挂帅”,参与技术攻关;深化“名师带徒”活动,加快培养更多高素质技术技能人才。

青海德令哈市春季职工夜校开班

3类特色课程为职工“充电赋能”

本报讯(记者邢生祥)为丰富职工业余文化生活,提升职工综合素质,3月30日,青海省海西蒙古族藏族自治州德令哈市春季职工夜校开班,来自全市各机关、企事业单位的280余名职工齐聚课堂,开启晚间“充电赋能”之旅。

德令哈市夜校课程精准对接职工多元化、个性化诉求,摒弃传统单一教学模式,精心打造文化素养、身心健康、兴趣拓展3大类特色课程,实现实用性趣味融合。其中,文化素养类开设硬笔书法、软笔书法、国画、声乐课程,着力涵养职工文化底蕴;身心健康类设置瑜伽健身、燃脂操课程,帮助职工缓解工作压力、调适身心状态;兴趣拓展类配备架子鼓、电子琴、古筝、电吹管课程,丰富职工业余生活。所有课程均向全市在职职工免费开放,真正实现工会服务普惠共享、

全员参与。

在教学模式上,职工夜校创新采用“理论讲授+实践实操+互动交流”融合式教学法,特邀10余名业务骨干组成师资队伍。授课结合职工日常生活场景,以通俗易懂的语言、生动鲜活的案例开展教学,让课堂氛围轻松活跃、干货满满。同时,夜校精准对接职工时间需求,全部课程均利用周一至周四19:30~21:00业余时间开展,避免职工“想学没时间学”。

德令哈市总工会相关负责人表示,职工夜校有效搭建了职工学习交流、成长进步的优质平台。截至目前,春季职工夜校累计开展授课12场次,正逐步成为职工提升技能的“充电站”、丰富生活的“欢乐园”、凝聚力量的“暖心港”。