

秦港股份创新构建“党小组+班组+工会小组”协同工作体系

“三组”联建激活基层治理“一池春水”

阅读提示

秦皇岛港股份有限公司构建“政治引领、生产驱动、人文关怀”一体工作体系,以党小组、班组、工会小组“三组”联建为核心的基层治理创新实践,在基层班组多点开花,深度融合港口生产经营的每一个环节。

是荒草丛生,积水成洼的废旧物资堆场。

以前,得知要搬回老旧油库区域办公,职工们心里满是抵触。关键时刻,党组织成为凝聚人心的主心骨。服务队搭建“党建引领+业务攻坚+团队共建”联动架构,党小组牵头开展谈心谈话,解开职工思想疙瘩;班组制定园区改造方案;工会小组倾听职工诉求,做好后勤保障。一场全员参与的“家园重建战”就此打响。

废弃集装箱被改造成窗明几净的会议室和书香四溢的图书角,报废灭火器桶变成憨态可掬的“铁皮小人”,废旧管道绘上斑斓色彩成为指引方向的路标……职工们亲手改造家园,让工业遗迹焕发新活力。

如今,联建阵地在秦港股份已有123个,红色元素与生产场景、生活环境深度融合。

更细致,小毛病绝不能攒成大问题。”

桌上的设备点检表,密密麻麻记录着设备运行状况,这是闫敬海带领班组长开展党建项目攻关的重要载体。自“三组”联建开展以来,六公司卸车队开展综合卸车效率竞赛,闫敬海将党小组会议开到设备旁,把党员承诺写进点检表,以设备点检为主题立项攻关,将管理责任具体到人,形成“发现问题随手报、立即报、盯着改”的闭环机制。

在“三组”联建的带动下,班组形成“比效率、比质量、比安全、比协作”的浓厚氛围,仅运行乙班2025年就排查上报600多项生产问题。如今,六公司整体卸车翻净率达99.77%,创历年同期新高;卸车综合效率每列提升20分钟,设备运行完好率达98.9%。

这样的攻坚场景,在秦港股份随处可见。

从废旧场院到精神家园

在渤海之滨的河北秦皇岛港,一场以党小组、班组、工会小组“三组”联建为核心的基层治理创新实践,正在深度融合港口生产经营的每一个环节。

港口作业点多线面广,基层班组分布散、业务差异大、职工诉求多元,传统治理模式下,党小组、班组、工会小组各成体系,难以形成发展合力。秦皇岛港股份有限公司(简称秦港股份)创新构建“政治引领、生产驱动、人文关怀”一体工作体系。如今,在秦港股份的300余个班组里,标准化联建阵地遍地开花。

清洁生产

湖南石化把从严管理作为安全环保工作的主基调,发动班组长抓好源头防控与指标优化,对已经建成投用的一批VOCs(挥发性有机物)治理项目,强化日常维护,持续优化工艺,助推清洁生产。图为近日,湖南石化储运部2区化工装置班组长在五号沟VOCs尾气处理装置现场巡检。 彭展 摄

违章“罚”言

本报记者 汪为琳

“违章罚款我能理解,但这违章‘罚’言,还是头一回听讲。”“是啊,要不是区长特意强调,我还误认为‘罚’言就是发言呢。”4月2日中午,安徽铜陵有色冬瓜山铜矿充填井下电工唐荣和工友小刘,正相互谈论着新推行的不安全行为处罚举措。

新一轮“生命至上、绿色发展”宣教活动中,有一项专门针对违章者的谈心帮教会议。“以前靠谈心帮教,违章人员能够诚恳认错和接受批评,但其事后经常抛之脑后,使得重复性违章现象时有发生。”区安全生产副区长孔祥兵分析说。

为查找分析违章操作背后原因,区里在翻看帮教会议记录时,发现大都是区长和班长的讲话内容,违章者本人却很少发言,又通过走访摸底,了解到有些违章人员宁肯交罚款,也不情愿多开口说话。

“大家在帮教会上一言不发,主要是怕被‘翻旧账’”。井下充填工张杰一语道破心里的“小九九”。原来有少数职工担心倘若再次被查出违章作业,区里会拿出帮教记录,对自己“秋后算账”。

“虽然帮教记录都齐全,但不等于真正起到警示教育的作用。”为此,区里特意设置了违章帮教“罚”言台,重点内容是“罚”言,而非“发”言,让其当众说出违章缘由、主动剖析为啥要违章、自觉反省违章蛮干的危害所在。

受罚违章帮教的充填站青工张杰感慨地说:“只有毫无保留地自我反省分析违章行为,才能对症下药防范重复性违章的发生。”

在吉林石化染料厂新装置建设投产过程中,范鹏辉带领班组闯过一道道难关

善啃“硬骨头”的老班长

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 贺春生

4月的春风,拂过吉林石化染料厂新建35万吨/年苯酚装置,苯酚车间化工二班班长范鹏辉穿梭在塔林管线之间,时而俯身调校仪表,时而仔细检查阀门,时而停下脚步为青工讲解现场操作要点,忙得不亦乐乎。

“这套装置从无到有,从建设到稳产的每一步,都离不开他冲锋在前的身影。”望着范鹏辉干练的身形,车间主任忍不住称赞:“这位扎根一线多年的老党员,将吉化‘严细实快’作风刻在了骨子里,用钻劲、拼劲和韧劲,带领班组啃下了新装置开车过程中的一块块‘硬骨头’。”

将时针拨回到2024年2月。彼时,该厂35万吨/年苯酚新装置进入开工准备阶段,范鹏辉和班组接到的第一个任务就是“停转训”——停下来、转思路、搞培训。摆在面前的128张



青岛地铁职工用小创新破解施工难题

小螺栓穿上防护衣

本报记者 张楠

螺栓穿上“PVC防护衣”隔绝水泥侵蚀,槽钢贴“黄黑警示条”筑牢安全屏障,在山东青岛地铁2号线二期供电系统施工现场,两项看似不起眼的基层创新,精准破解了困扰施工多年的质量痛点。

轨道水沟混凝土浇筑环节,供电接触轨预埋螺栓的防护曾是令施工团队头疼的“老大难”。这些承载设备安装重任的螺栓,一旦被浇筑时飞溅的水泥浆污染,后续螺栓拧合便会受阻;而强行清理污染,又极易划伤螺栓表面的镀锌层,导致防腐性能大幅衰减,成

为影响工程质量的隐患。

自青岛地铁推行班组建设以来,一线班组成为发现问题、破解难题的“创新阵地”。每月定期召开的班组“小立法”讨论会,让每位工人都能畅所欲言、贡献智慧,预埋螺栓防护这一老问题,在此迎来了破解的契机。

一次讨论中,有班组成员偶然发现仓库角落堆放的废弃PVC电工套管,其直径竟与螺栓粗细完美匹配。“能不能把套管切成段,给螺栓套上‘防护壳’?”一位老师傅的提议瞬间点燃了大家的思路。经过反复试验,调整尺寸,班组最终敲定“螺栓套管防护法”:将PVC套管切割成略短于螺栓外露长度的小段,套在螺栓外部后,用配套螺母封口,再以胶带轻轻固定。

这一巧思既彻底阻挡了混凝土浆的侵入,又避免了套管内部形成潮湿腐蚀镀锌层。当混凝土浇筑完成,螺栓套管拆除的那一刻,工人们看到,套着白色“防护衣”的螺栓个个一尘不染,螺纹清晰如初,镀锌层依旧光亮如新,从根源上解决了防护难题。

同样的小创新,也用了在变电设备基础槽钢的保护上。调平找正后的槽钢,在设备安装前的“空窗期”,极易被其他工序的作业碰撞损坏。班组成员王正涛日常观察时,从高速公路施工区域的警示标志中获得灵感:“黄黑相间的反光胶带特别醒目,能不能用它给槽钢做‘警示标识’?”这一想法得到了班组认可。大家买来一卷普通的黄黑反光警示胶带,在每根槽钢的顶部贴上一道道“斑马线”。这一看似简单的操作,以强烈的视觉冲击形成警示,让后续施工人员一目了然,避免了碰撞损坏的风险。

几段废弃的PVC管,一卷普通的警示胶带,这些小物件在一线工人的巧思下,变成了保障工程质量“的大功臣”。

于心。9月8日装置正式开工,他牵头成立保障小组,把班组分成三个专班,对装置实行24小时不间断监控。他还给自己定了条雷打不动的规矩:每小时记录一次关键参数,每两小时全面巡检一次。

为随时处理突发状况,范鹏辉干脆住进了厂里,这一住就是22天,饿了,就泡一桶泡面简单对付;困了,便在值班室的折叠床上稍作休息。一天深夜,中控室突然报警:空气系统压力异常。他抓起安全帽就往外跑,查管线、调阀门、校参数,一系列操作行云流水,十几分钟便让系统恢复了正常。工友们看他经常熬得双眼通红,纷纷劝他歇一歇,他总是摆摆手。

新装置开工期间,范鹏辉累计发现并处置隐患107起,稳妥处理了多次突发问题,带领班组闯过一道道难关,守住了装置“开工即稳定、投产即达标”的底线。

“装置有难题,就找范鹏辉,准能有个着落!”在同事们心里,范鹏辉虽然没有豪言壮语,却用实打实的攻坚、硬碰硬的担当,成了令大家信赖的攻坚带头人,而这份来自工友的信任,如今又化作了范鹏辉继续前行的动力,让他立志“再接再厉,把工作干得更出彩”。

针对集控中心职工常年久坐专注操作,易出现气血不畅、用眼过度等问题。工会小组配备“幸福大礼包”,既有血压仪、急救医疗箱等健康保障用品,也有羽毛球、哑铃等文体器材;班组依托健康仪器设立“每日健康点检”制度,班前测健康、班中查状态、班后做总结,详细记录职工健康数据并给出针对性提醒,2025年全年及时发现30余次职工身体异常。

随着港口智能化升级,集控操作人员单人多线作业成为常态,久坐问题愈发突出。工会小组为职工配备人体工学座椅。暖心服务转化为强劲生产动力,2025年,该班组在安全、环保、生产效率等多项评比中表现突出,斩获公司综合竞赛第一名。

“三组”联建开展以来,秦港股份工会小组始终与党小组、班组协同发力,合力改善工作环境,解决职工就餐、休息等实际问题;常态化开展谈心谈话及时化解职工烦心事;举办小型体育比赛、读书分享活动,丰富职工业余文化生活;结合生产实际开展劳动竞赛、岗位练兵,为职工搭建成长成才平台。

“‘三组’联建的生命力在于职工的认同和参与,让职工在联建中得实惠、强本领、有干劲,才能让基层治理焕发持久活力。”秦港股份党委组织部、人力资源部部长周鹏表示。

如今,秦港股份的“三组”联建实践已在基层班组多点开花,成为破解党建与生产经营“两张皮”的有效路径。公司正积极推动联建工作全面覆盖,并构建“基础指标+特色创新+成效转化”三维评价体系,让联建工作从“达标”向“提质”跃升。



普及智能化

3月30日14时,在安徽芜湖的智界超级工厂总装车间,前二1班成员正在进行班中培训,对智能制造系统给出的问题清单进行分析讲解。该厂厂长武玉涛说:“对智能化知识的普及是目前班组学习的重点。” 本报记者 蒋蕊 摄

班组现场

从纸上谈兵到“真刀真枪”

一群青工的首次实战

本报通讯员 焦楠

走上施工现场的第一天,王泽忘了戴手套。手刚靠近车梯,就被感应电打了一下,半条胳膊麻了。那一刻他才明白,培训时背的枯燥的条条框框,在现场要一丝不苟地执行才有用。

3月14日,2026年陇海铁路集中修正式启动。对于国铁郑州局新乡供电段的35名新职青工来说,这个日子有些特殊——结束半年实习培训的他们,第一次以接触网工的身份,在班组长师傅的带领下,走上真实的施工现场。

从实训场的模拟设备,到陇海线钢轨旁的真实施工;从纸上谈兵到“真刀真枪”,这群年轻人经历了“心灵冲击波”。

“练兵场太规整了,现场什么情况都有:曲线超高、道岔、抓轨器……推个车梯都得小心翼翼,生怕撞上障碍物。”王宗帅说。

更让他们措手不及的是书本和现实的差距。“书上只说支柱编号是统一的,到现场一看,好多站场区段根本不按顺序来,有的相邻支柱间隔了好几个号。一问师傅才知道,大型站场道岔多,设备繁杂,遇上扩建新增道岔,支柱也需要相应增设,支柱号就不再是一条道顺着排下去的。”王宗帅说。

就连推车梯的人数和站位,现场也大不相同。练兵场固定四人各把一角共同推一台车梯,而现场有曲线弯道,得根据轨道超高灵活调整,让人员站在超高侧位置,防止车梯向曲线内侧倾倒。“这些细节,课本里可没有。”贾书田感慨。

“培训时觉得激光道尺这玩意儿特高科技,拿在手里像扛着神器,打哪测哪,超酷!结果真到现场,发现隔了几个月没用,生手得厉害,心跳一下子加快了,生怕测不出来给师傅丢人。”常馨元不好意思地笑着说。

好在,生疏感在师傅的指导下快速消退。她发现,真正的现场作业像一场倒计时,天窗时间有限,特别讲究效率——先目测定位大致测量点,再精准测量,确保数值在标准范围内即可,无须为了追求极致精度过多耗费时间。

培训时,“安全红线”四个字挂在墙上,写在纸上,直到现场,它才真正“活”了。

刘可豪在临线列车从身旁通过时,被强风“推”了一把,从此对现场作业再也不敢马虎。“那阵风一吹,腿都软了。现在只要一上道作业,安全弦绷得紧紧的。”

皇甫统帅没注意到还没挂地线就想开工,师傅当场叫停,语气很重:“皇甫统帅!你傻了!”师傅给他上了“地线就是生命线”的生动一课,现场所有人都记住了。

站在陇海集中修一线,青工们心中满是感慨。“原来这就是接触网工的样子,‘我终于不是旁观者了’。”

谈及接下来的目标,他们的回答很实在:“想攻克技能难点,比如更精准的目测定位”,“想早日独立作业,不给师傅添乱”。

从被保护到能保护,从会操作到懂原理,从跟着干到顶得上,这是青工脚踏实地的平凡之路。

让每一方混凝土都精准到位

本报记者 刘静 本报通讯员 杨科研 任迎龙

4月1日,在郑州航空港区,随着最后一方混凝土浇筑完成,郑州大宗商品交易中心一期项目5#、6#办公楼主体结构顺利封顶,标志着这一省级重点工程取得了关键性节点胜利。

封顶时刻,凝聚着一支年轻团队的汗水与智慧。承担建设任务的中铁二十二局项目团队,是一支以90后为主力的青年突击队。“水平度误差控制在2毫米以内,垂直度偏差优于国家标准!”在5#楼16层的作业面上,项目总工程师马光星手持激光测距仪,反复核查着最后的数据。他身后,是即将成为俯瞰整个陆港片区的绝佳视点。

在近百米高的作业面上,青年技术负责人李明紧盯手中的智能终端,BIM模型与实时监测数据在此交汇。“垂直度、沉降值、混凝土温控……每个参数都必须精准受控。我们浇筑的不仅是楼体,更是未来大宗商品要素高效配置的‘数字底座’。”

告别传统施工的粗放模式,这里深度融合了数字化建造理念,BIM技术贯穿始终,从设计到施工,每一个构件都在数字世界预先“建造”了一遍。年轻的技术员杜帅帅正通过平板电脑,将现场采集的影像数据实时同步至云端模型,与设计方案进行比对。“过去靠图纸和经验,现在我们靠模型和数据说话,让每一根钢筋,每一方混凝土都精准到位。”他介绍道。这种转变,正是新时代产业工人向知识型、技能型、创新型人才升级的生动缩影。

从深基坑支护到主体结构封顶,数百个日夜轮回。这群年轻人,与钢筋水泥为伍,同严寒酷暑竞速。当问及长期坚守工地的体会,混凝土班组90后班组长张强擦去额角的汗珠,笑容朴实:“我们建的是城市发展新平台,想的是它将来能汇聚多少物流、商流和信息流。每一方混凝土都连着发展的脉搏,心里特踏实!”