

春假到来，工会“带娃”模式开启

南通市海门区：多个工会驿站开设公益托管点 蚌埠医科大学：大学生志愿者陪萌娃“边玩边学”

随着中小学春假的正式落地实施，学生假期看护难题成为众多双职工家庭的烦心事。为切实解决职工急难愁盼问题，江苏省南通市海门区总工会依托工会驿站平台，精心组织开展春假公益托管服务，通过“工会干部+志愿者+专业人士”的多元服务模式，为孩子们打造安全、充实、趣味满满的假期“暖心港湾”。

4月2日，记者走访海门区各公益托管点看到，各工会驿站在做好基础课业辅导的基础上，融入各类特色实践活动。中南社区工会驿站聚焦红色教育主题，开展红色讲座、英雄故事分享会，推动托管服务与爱国主义教育深度融合，同时开设乐器辅导、四大名著大讲堂、趣味运动会等特色课程，让孩子们在文化熏陶中收获快乐。青藤花园工会驿站主打趣味体验活动，非遗手工制作、科普创意实验、拔河跳

绳比赛、互动趣味游戏轮番上线，引导孩子们在运动与实践中学强健体魄、收获成长。解放西路社区工会驿站负责人陈苏涛则表示，将带孩子们前往消防中队，途中还会带领孩子们寻觅春日气息，感受大自然的美好，让托管服务更有温度。

“听了四大名著讲座，还和同学们一起做手工、唱歌，这个春假过得有滋有味。”小朋友郁安朵开心地说。家长马燕也满是赞许：“把孩子放在工会驿站，不仅有专人辅导作业，还有这么多丰富多彩的活动，我们上班也能踏实了。”

此次春假托管服务时间为4月2日至7日，海门区多个工会驿站同步启动公益托管，重点帮扶新就业形态劳动者、双职工家庭等群体，有效解决孩子假期看护难、陪伴少等实际问题。

4月1日是安徽省中小学春假的第一天。当天上午11

点，蚌埠医科大学的G1教室里，大学生志愿者们为一群小学生教授海姆立克急救法。这是蚌埠医科大学教职工子女春假托管班上的一幕。

对于双职工父母来说，孩子春假安排是个头疼问题。为此，蚌埠医科大学为教职工子女开设了春假托管班。校工会联合校团委、人文与健康学院等部门充分运用校内资源，聘请教职工和大学生志愿者以及学生家长，围绕“安全看护、习惯培养、趣味拓展”3个目标，结合不同年龄段特点开设课程。

上午学习安全知识，志愿者辅导作业，下午参观校史馆，后面两天还有户外运动、趣味小游戏、音乐教育，蚌埠医科大学春假托管班3天的内容安排得满满当当。同时，学校食堂也特别准备了符合孩子口味的饭菜。

学校春假托管通知发出后，很快就近

百名职工给娃报名托管。“本来还担心娃娃在家没人管，现在能跟同龄人一起学，真是为我们解难题、办实事。”接娃放学的时候，一位家长满脸笑容，希望秋假继续开办托管班。

而在另一位家长看来，这几天的活动不仅兼顾趣味性、实用性，也让孩子更理解父母的工作。“以前孩子来学校都是在办公室写作业，接触面很窄，这次参观了校史馆，对医生这个职业有了新的认识，将来也想救死扶伤。”

“开设春假托管班是回应教职工‘急难愁盼’的具体行动。”蚌埠医科大学党委常委、副校长姚强表示，高校资源成了教职工子女的社会实践课堂，大学生志愿者也在服务中得到了锻炼成长。学校将持续聚焦教职工关切，不断丰富医校校园文化内涵，搭建家校共育、师生同心的沟通桥梁。

劳动模范传帮带

4月1日，浙江省金华国际陆港集团通局长运汽车维修公司车间里，浙江省劳模包淳骥（图中）正给学徒传授轮胎维保技术。

2025年开始，包淳骥牵头创建劳模工匠创新工作室，建立“理论+实操+案例”的三位一体培养体系，目前已累计开展技术培训20余场，带徒传艺10多人。 本报通讯员 胡青飞 摄



抚顺市工交农建服工会三维发力打造服务品牌 让劳动者“新光闪耀”

网约配送员的子女有人帮照顾了，马路上的“逆行”少了，技能竞赛的奖牌挂上胸前……记者日前获悉，辽宁抚顺市工交农建服工会紧扣省总工会关于加强新就业形态劳动者权益保障的工作部署，打造“新光闪耀”服务品牌，以“服务保障+技能赋能+典型引领”三维工作体系，为该群体托起“稳稳的幸福”。截至3月6日，累计服务超5000人次。

针对新就业形态劳动者子女“看护难”问题，该工会依托市快递行业工会联合会开设公益性假期托管班，采取“工会经费支持为主、个人适度承担”模式，职工每日支付20元餐费，累计服务50户家庭、超600小时。

为提升新就业形态劳动者的安全意识，该工会联合市公安局交警支队开展“文明配送·交警护航”专项行动，深入企业网点开展专题培训8场，覆盖400余人次，发放交通安全手册1000余册。

此外，该工会连续举办快递行业及交通运输行业职业技能竞赛，设快递员、分拣员、驾驶员、押运员4个赛道，10名获奖选手被推荐并获评抚顺市技术能手，各赛事第一名优先推荐参评抚顺市五一劳动奖章；在“辽工服务”小程序推出“工会暖心行动”，投入10万元联动商家提供优惠服务，上线3个月吸引近4000人次参与，新增会员700余名，线上入会占比提升至40%；启动“新光闪耀 工会同行”主题宣传，挖掘行业典型事迹，发布专题宣传片4期，覆盖超1万人次。

广东新丰县工会“心理服务直通车”开到职工身边

记者近日获悉，广东省韶关市新丰县总工会根据基层职工需求，打造“心理服务直通车”项目，将专业心理支持精准送达基层一线。

“心理服务直通车”创新实施“基层接单、工会派单、专家接单”的服务机制，提供涵盖压力管理、情绪调节、亲子关系、团队协作、职业倦怠等多元主题的“心理服务菜单”，由基层工会根据本单位实际需求和职工特点自主点选，极大提升了服务的针对性和实效性。组建专业心理专家团队，将“心理服务直通车”直接开进工业园区、企业车间、乡镇街道

和机关单位，实现服务职工“零距离”。

此外，新丰县总工会搭建专业化心理服务平台，采取“以点带面”策略，在服务基础好、积极性高的乡镇和企业工会重点建设“职工心灵驿站”“心理健康服务站”等县级示范点，通过培训基层工会骨干，辐射带动周边区域心理健康服务工作水平整体提升。

2025年以来，新丰县总工会“心理服务直通车”已开展团体心理辅导活动20余场，巡回服务覆盖全县主要乡镇和重点企业，直接服务职工2000余人次。

宁夏回族自治区总工会发布 10项为职工办实事清单

本报（记者马学礼 李静楠）记者日前获悉，宁夏回族自治区总工会以工会困难帮扶、工会爱“新”护航、职工素质提升、工会促消费、工会夯基赋能等5大品牌为载体，系统谋划了2026年度10项为职工办实事的具体项目，旨在通过更精准、更多元、更贴心的服务方式，将工会组织的关心关怀送到职工群众心坎上。

在工会困难帮扶方面，实事项目涵盖工会夏令营、工会助学、困难职工子女勤工俭学、困难职工互助保障补贴等4项内容。自治区总工会将组织2000名烈士子女及困难职工、新就业形态劳动者等群体子女参加工会夏令营；为3950名困难职工子女发放助学补助；在2026年暑假及2027年寒假期间，为1200人次困难职工子女提供勤工俭学岗位及补助。困难职工互助保障补贴项目不仅将为7200名困难职工提供在职工住院医疗互助保障和重大疾病互助保障补贴，还将给予9580名困难职工的家庭成员及6440名困难职工的未成年子女重大疾病互助保障补贴。

在工会爱“新”护航方面，自治区总工会将全区6万名新就业形态劳动者和环卫工人、保安员、公交车司机等群体提供健康体检服务。同时，在银川市利用“职工之家”APP，为新就业形态劳动者发放就餐优惠券，全年预计覆盖10万人次以上。

在助力职工素质提升方面，自治区总工会计划组织1000名产业工人参加技能提升示范性培训，并持续推进求学圆梦行动，为一线产业工人、农民工提供学历提升补贴。在工会促消费方面，将组织10万名职工参加区内疗休养活动，组织2000名职工开展冬春季职工健康守护疗休养活动。

此外，为提升工会驿站的服务水平，自治区总工会将选取100个工会驿站，推进“两升级一开展”工作，包括智能化升级、硬件设施升级、开展“微心愿”服务活动。升级后的驿站将配备AR智能机器人，具备远程对话及人流时段监测功能，能够显著提升职工的使用体验。

天津市总工会举办培训规范 用人单位单方解除劳动合同工作

本报（记者张垒）4月2日，天津市总工会举办全市规范用人单位单方解除劳动合同工作专题培训，推动新发布的《规范用人单位单方解除劳动合同工作指引》及《天津市工会监督用人单位单方解除劳动合同工作细则》落地见效。

据悉，此次培训从“工会+法院+人社”三方协同的工作机制入手，详细讲解文件出台背景及核心要义，以及工会事前监督“程序性强制”的具体举措。各区局集团公司工会、乡镇街道、开发区工会及基层工会有关负责同志，市人社局各劳动人事争议仲裁机构相关负责同志等共1000余人参加培训。

天津市总工会、市中级人民法院、市人力资源和社会保障局联合制定的《规范用人单位单方解除劳动合同工作指引》明确提出，用人单位单方解除劳动合同，应当提前5个工作日将解除理由通知本单位工会；工会推动用人单位建立健全解除劳动合同的内部合规审查流程，将“事先通知工会解除理由”纳入必经程序；劳动人事争议仲裁机构和人民法院在依法审理解除劳动合同争议案件时，应当注意审查用人单位单方解除劳动合同是否依照法定程序履行通知工会的义务。

天津市总工会负责人表示，各级工会要对用人单位单方解除劳动合同的程序进行规范和审查，变“事后救济”为“事前预防”，主动加强与法院、人社部门的协同联动，通过工会劳动法律监督“一函两书”等监督手段，切实维护职工合法权益。

新闻特写

凝聚共识的“幸福契约”

本报记者 李国 本报通讯员 雷钱良

“这次协商不是简单的条款修订，而是达成企业与职工的‘幸福契约’。”4月1日，回想起前不久那场集体协商会议，中铁八局建筑公司工会主席杨勇依旧难掩兴奋。

两个月前，该公司会议室里，职工方首席代表杨勇与企业方首席代表、总会计师冉茂顺围坐长桌，与其他职工方代表和企业方代表一起，就2026年公司集体合同草案展开协商。

“首席技师月薪津贴3000元是否能够落地？”职工方代表、物业管理项目部工会主席率先发问。企业方代表、人力资源部负责人当即回应：“草案明确首席技师固定工资不低于集团公司部门副职，津贴更直接锚定3000元基准，且特级技师、高级技师分别对应1500元、600元标准。”

随后，职工方提出：“高原项目医疗点建设如何保障？海外职工休假能否落实？”企业方代表、安质部负责人立即调出数据：“游历海外‘三工’建设投入标准达国内1.5倍，医疗点将配齐制氧设备等。”人力资源部负责人接着指出，对连续在海外工作的职工，原则上前两年可每年休假一次，每次不少于40天。确因工作需要不能回国休假的，给予一定经济补偿，并建立职工家属探亲制度。

最热烈的讨论出现在薪酬分配章节。职工方问：“效益波动时工资如何联动？”企业方代表冉茂顺展示新版公式：“每年5月底前通报企业负责人个人薪酬及职工平均工资，接受全员监督。”

经过两小时8轮磋商，双方就劳动用工、劳动报酬、薪酬发放、休息休假等核心条款达成一致。特别新增“新八级工”职业技能等级认定制度、中长期激励机制、海外职工安心工程等条款。



一站式政策咨询走进“奔跑者”

3月30日，北京市人社局以“走进奔跑者——保障与你同行”为主题，举办2026年全国“12333统一咨询日”活动，面对面为平台企业、新就业形态劳动者提供一站式政策咨询与经办指导服务。 本报记者 赖志凯 摄

甘肃华亭市总工会构建全链条服务体系，破解“车轮上的困境” 工会驿站成了货车司机的热门“打卡地”

本报记者 康功 本报通讯员 高伟

3月27日清晨，天刚蒙蒙亮，国道G22青兰高速（山东青岛至甘肃兰州）华亭段，开始了繁忙的一天。在安口物流园内，货车司机马建军推开一扇印有“工会驿站”字样的玻璃门，笑着和驿站工作人员打招呼：“这地方，有免费按摩、热水管够，还能睡个安稳觉。”

这样的场景每天都在甘肃省平凉市华亭市安口物流园司机之家·工会驿站上演。日均70余位货车司机在此“打卡”休息，甚至解决运费纠纷。小小的驿站，已成为常年奔波在外的货车司机心中最坚实的依靠。

华亭市是陇东重要的能源供应与货运集散基地，境内煤炭、建材等大宗物资运输繁忙。由此，“车轮上的职业”背后，也带来“饿了啃干粮、累了蜷在驾驶室”的职业困境。

近年来，华亭市总工会精准摸排货车司机的“急难愁盼”，从建强服务阵地到推动工资集体协商，再到深化帮扶慰问，构建起覆盖“休息—权益—保障”的全链条服务体系，用“娘家人”的暖心实招破解“车轮上的困境”。

“司机之家”成为暖心港湾

“以前跑长途，风餐露宿是常态，想吃个

热饭、找个安稳地方歇脚都难。”货车司机张师傅感慨，“如今工会建成的司机之家和工会驿站，成了我们路上的第二个家。”

针对司机休息难、如厕难、吃饭难等痛点，华亭市总工会在物流园区、货运枢纽等司机集中区域，持续推进司机之家和工会驿站的标准化、规范化建设。

走进安口物流园站点，淋浴间、洗衣设施、沙发、床位一应俱全，真正实现“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”。

更贴心的是细节设计：微波炉随时可用，方便加热自带饭菜；充电插座遍布角落，保障通讯不断线；图书角摆放着交通法规和健康读本；墙上贴着工会送的春联，写着“一路平安”的期盼。这些看似微小的安排，却让常年漂泊在外的司机感受到“家”的温度。据统计，仅安口物流园站点年服务司机就超2.5万人次，很大程度上改变了司机“以车为家”的窘境。

一个个功能齐全、服务贴心的驿站，织密了工会服务的暖心网络。除安口物流园司机之家·工会驿站外，华亭市还建成13个规范化、标准化工会驿站，其中有两家设在国道附近的加油站，为货车司机提供就近就近便服务。

集体协商筑暖心防线

长期以来，平台抽佣高、运费结算周期长、带薪休假难等问题，让一些货车司机陷入“平台说了算”的被动局面。华亭市总工会深知，要从根本上解决困境，必须在制度上提供保障。

2025年以来，市总工会主动靠前、精准搭台，精心组织召开全市货运行业工资集体协商会议，并广泛吸纳货运平台企业代表、司机代表、行业协会及人社、交通等部门参会，充分尊重各方诉求，凝聚共识。

协商前期，工会工作人员提前深入物流园区调研，收集司机的意见和建议，为协商奠定基础。围绕运费拖欠治理、抽佣比例优化、合理薪酬区间、带薪休息权利、职业伤害保障等核心议题，各方反复磋商，最终以制度形式固化协商成果。

“现在平台抽成透明了，运费结算也快了，心里踏实多了。”说起协商成果，从事货运8年的马伟非常满意。“现在工会驿站成了大家的‘避风港’，而集体协商则给了我们‘说话的底气’。”

同时，市总工会推动货车司机便捷入会，通过扫码入会、“陇工惠”APP认证等方式，扩大工会组织覆盖面，让更多货车司机

精准服务破解“急难愁盼”

以工会驿站为阵地，华亭市总工会坚持“问需于司机、服务于司机”，常态化开展送温暖、送健康、送法律、送救助等“四送”活动，把关怀送到司机心坎上。

“工会的帮扶从未缺席。”说起工会组织的关心关爱，万通运业公司司机潘强赞不绝口，“不仅有健康体检、互助保险，遇到拖欠运费、生活困难时，工会的慰问和法律援助总能及时到位。”

近年来，市总工会累计为200余名货车司机赠送意外伤害险，发放“暖心礼包”；组建专业法律服务队，设立法律援助绿色通道，免费提供劳动合同、薪酬纠纷等咨询；节日期间，深入一线为坚守岗位的司机送去慰问品和祝福，并为困难家庭提供就业帮扶，切实解决后顾之忧。

如今，在华亭这座古丝路重镇，工会的温度正化作一股坚实力量，让每一位奔波在路上的货车司机，都能体面劳动、舒心从业。市总工会相关负责人表示，将持续完善驿站功能，开展健康体检、技能培训，推动构建“政府护航、工会参与、平台赋能、司机受益”的行业发展新格局。