



新华社记者

清明寄哀思，山河念忠魂。
他们在漫漫长夜里点燃火种，在巍峨山巅上擎起旗帜；他们将坚毅背影留给至亲，把满腔热血洒向热土。
105年来，一代代中国共产党人舍生忘死、百折不回，以坚不可摧的强大精神力量，带领人民救国、兴国、强国，缔造了彪炳史册的伟大胜利，谱写了气壮山河的英雄史诗，将千秋功绩镌刻在民族丰碑上。
英灵不泯，浩气长存。

向着第二个百年奋斗目标，新时代中国共产党人承载着先烈的热望，书写下复兴的荣光，团结带领亿万人民矢志不渝、接续奋斗，豪情满怀向前进。

山河为碑
——“理想信念之火一经点燃，就永远不会熄灭”

又是一年清明至。
湖南桂东县仙山陵园里，青山乡党员干部陪着方璇的家人将一束束菊花敬放碑前。“方乡长，请您放心，现在我们村里大家都越来越好了。”
(下转第3版)

北京工业(国防)工会组建56个联盟覆盖近120个创新工作室

创新工作室联盟加速释放集群效应

本报记者 赖志凯

“以前工作室攻关‘卡脖子’技术，常常是‘单打独斗’。现在通过工会搭建的联盟平台，不同领域的技术优势实现最佳匹配，难题破解效率大幅提升！”中国铁路北京局集团公司北京车辆段王勇创新工作室的杨学武，在回忆复兴号VIP座椅行星减速机齿轮仿制攻关时，言语间满是感慨。

这一变化，正是北京市工业(国防)工会3年来深耕职工创新工作室联盟建设的生动缩影。

近年来，如何破解创新工作室“力量弱、压力大、交流难”的发展瓶颈，成为推动企业高质量发展的重要命题。北京市工业(国防)工会以搭建跨领域协作平台为抓手，构建起覆盖广泛、协同高效的创新工作室联盟体系。截至目前，已组建56个跨企业、跨行业、跨区域创新工

作室联盟，覆盖30余家企业、近120个创新工作室，为破解技术瓶颈注入强劲动能。

直击痛点的联盟构建之路

“创新工作室成员技能骨干多、技术骨干少，攻关力量有限；企业创新需求紧迫，课题任务重、周期长；工作室各自为战，缺乏有效协作交流机制”。记者从北京市工业(国防)工会了解到，系统内创新工作室普遍面临这三大难题。

为此，北京市工业(国防)工会组织开展“北京市工业国防系统职工创新工作室作用发挥情况”专题调研，全面掌握各工作室人才结构、技术特长、创新需求等核心信息，建立完善创新工作室信息库，为精准对接协作奠定基础。

“只有摸清底数、找准需求，才能让联盟建设不走过场、取得实效。”北京市工业(国防)

工会主席孙宇表示。在此基础上，工会举办首届劳模工匠训练营，组织由大国工匠、北京大国工匠和劳模组成的39名高技能人才代表强化提升，连续4年培训班组长近400人。

联盟模式的创新迭代更让协作效能倍增，从最初的“1+1”企业结对模式，到如今“1+1+N”的产业链协同模式，工会逐步推动联盟从企业对企业延伸为企业、高校、科研院所深度联合的创新集群。

“我们根据高端制造业、新兴产业聚集的特点，顺应企业协作意向，牵线搭桥促成各类联盟。”孙宇说，联盟建设不仅实现了本市企业间的资源整合，更拓展到京津冀等跨区域合作，形成全方位、多层次创新协作网络。

一大批跨界创新成果涌现

在首钢技师学院的实训车间里，首钢北

冶公司文新理创新工作室与航天三院某创新工作室联合研发的“某部件用关键材料”，已完成材料改进与零件加工，具备工程应用条件。

这一合作正是联盟协同攻关的典型事例。3年来，各联盟聚焦核心技术突破，涌现出一大批跨界合作的创新成果。

王勇创新工作室遭遇的材料科学难题，就是由北京市工业(国防)工会主动牵线，推荐航天五院某工作室、北京精雕朱艳菊工作室等20余家工作室参与攻关。

国网北京电力工会则构建起“13561”职工创新工作室体系，推动联盟建设实现“三级跃升”：从专业相近工作室“结对子”，到覆盖六大专业的内部“建圈子”，再到跨区域、跨行业的开放“搭台子”。

(下转第3版)

国际乒联单打世界杯：

孙颖莎三连冠 王楚钦首度捧杯

国际乒联单打世界杯4月5日在澳门银河综艺馆打响决赛，孙颖莎4:1战胜王曼昱实现女单三连冠，王楚钦经历七局苦战捧起男单奖杯，这也是他的首个单打世界杯冠军。

女单决赛率先上演“巅峰对决”，世界排名前两位的国乒队员孙颖莎与王曼昱在决赛相遇。男单决赛在王楚钦和日本选手松岛辉空之间展开。德国选手温特、韩国选手申裕斌获得女单季军，巴西选手雨果、中国台北队林昀儒获得男单季军。

图为4月5日，中国选手王楚钦在比赛中发球。

新华社记者 于洋 摄



山东邹城：企业提需求，工会配资源，工匠送服务

“两张清单”让技术与需求高效耦合

本报讯(记者田国垒)“从工艺流程优化到设备维护方案，劳模工匠服务队带来的不仅是技术建议，更让我们看到了每年近10%的能耗节约空间。”山东天河科技有限公司工会负责人李方丽谈及不久前的“专家会诊”时，对邹城市总工会组织的劳模工匠技术服务团队赞不绝口。这支活跃在生产一线的工匠先锋队，正是邹城“匠心汇智、助企兴邹”专项行动的关键支撑。

为推动“劳模工匠助企行”活动品牌化、实效化，邹城市总工会创新启动“匠心汇智、助企

兴邹”专项行动，系统整合各级劳模、工匠及高技能人才资源，推动其技术专长与示范作用直通基层。专项行动聚焦企业现实瓶颈，通过组建灵活机动的服务队，深入车间现场，开展定制化的技术诊断、工艺改进与技能传授，切实为企业解决生产经营中的具体难题。

为确保服务“供得上、接得住、用得好”，邹城市总工会在前期构建了双向寻访机制。一方面，指导基层工会全面梳理区域内的工匠技能“资源清单”；另一方面，面向产业链企

业、行业协会及广大中小微企业，精准采集“需求清单”。在此基础上，形成了“企业提需求、工会配资源、工匠送服务”的闭环响应模式，实现技术供给与发展需求的高效耦合。

“我们坚持‘按需组队、精准投放’的原则，围绕本市重点产业布局，从各级劳模工匠中遴选了涵盖多个关键工种的骨干力量，组建了20支专业互补的服务队。”邹城市总工会党组书记、常务副主席赵锋介绍。市总工会扮演“调度中枢”角色，根据企业提交的“需求

清单”，统筹指派最匹配的工匠团队上门，确保服务精准直达痛点。

在服务内容上，专项行动突破了单一的技术答疑，构建了“宣讲、攻关、赋能、提质、协同”五位一体的综合服务体系。服务队既深入宣讲工匠精神与产业政策，也驻点破解具体生产工艺难题；既联合企业进行关键技术协同攻关，也指导其建设创新工作室、提升班组管理水平。对于需求多元的中小微企业，服务方式更为灵活，广泛采取“一企一策”的结对帮扶等形式，提供从技术咨询、产品迭代到质量管控、成果转化的全链条支持。

据统计，自专项行动开展以来，邹城市已累计吸纳超过200名劳模工匠人才入库，组建的服务队已走访服务企业300余家，开展技能培训与工匠讲堂超百场，协助企业攻克技术难关、完成革新项目200余项，惠及产业工人1万余人次。

从“一个人忙”到“一群人帮”，折射出重庆乡村劳务经纪人队伍的成长。重庆市人力社保信息中心主任丁林华表示，自2009年重庆试点培育劳务经纪人以来，

逐步建立起“村社摸排、镇街初审、人社审定”的选拔机制，从村干部、致富带头人、返乡创业者中遴选人才，形成了一张覆盖城乡的劳务服务网。2025年，全市培育专职劳务经纪人1100余人，兼职劳务经纪人2.2万余人。

不久前，江津区白沙镇居民徐女士来到朝天咀社区，向劳务经纪人刘兰说出想找家政工作的心愿。刘兰很快从系统中筛选出相关岗位，并帮徐女士约好了面试时间。

从“一个人忙”到“一群人帮”，折射出重庆乡村劳务经纪人队伍的成长。重庆市人力社保信息中心主任丁林华表示，自2009年重庆试点培育劳务经纪人以来，

逐步建立起“村社摸排、镇街初审、人社审定”的选拔机制，从村干部、致富带头人、返乡创业者中遴选人才，形成了一张覆盖城乡的劳务服务网。2025年，全市培育专职劳务经纪人1100余人，兼职劳务经纪人2.2万余人。

不久前，江津区白沙镇居民徐女士来到朝天咀社区，向劳务经纪人刘兰说出想找家政工作的心愿。刘兰很快从系统中筛选出相关岗位，并帮徐女士约好了面试时间。

从“一个人忙”到“一群人帮”，折射出重庆乡村劳务经纪人队伍的成长。重庆市人力社保信息中心主任丁林华表示，自2009年重庆试点培育劳务经纪人以来，

逐步建立起“村社摸排、镇街初审、人社审定”的选拔机制，从村干部、致富带头人、返乡创业者中遴选人才，形成了一张覆盖城乡的劳务服务网。2025年，全市培育专职劳务经纪人1100余人，兼职劳务经纪人2.2万余人。

不久前，江津区白沙镇居民徐女士来到朝天咀社区，向劳务经纪人刘兰说出想找家政工作的心愿。刘兰很快从系统中筛选出相关岗位，并帮徐女士约好了面试时间。

(下转第3版)

浙江德清给了新就业形态劳动者一个「聊私事」的地方

「没想到驿站一坐，解难题就有了眉目」

本报记者(记者邹俊然 通讯员王力中)前不久，在浙江省德清县正翔商厦的小哥驿站里，县委社会工作部牵头，联合县市场监管局、县交通运输局、县邮政管理局的工作人员，和网约车、货运、外卖、快递等行业的10名新就业形态劳动者代表围坐一起，一场聚焦权益保障的恳谈会开了起来。

“接下来请大伙分批说说自己的烦心事。”县委社会工作部工作人员开门见山，大家逐渐打开了话匣子。

随着话题深入，恳谈会的氛围越来越热，代表们你一言我一语，把藏在心里的疑问、遇到的难题全倒了出来。在场相关部门工作人员耐心回应每一个问题。

当天收集到的12个问题，涵盖公积金缴纳、子女就学、个税申报扣除等新就业形态劳动者最关心的共性诉求。能当场解决的，相关部门直接给了答复；需要协调的，也明确了责任单位和解决时限。现场还发放了暖新服务专线的典型案例，告诉大伙遇到问题能找热线。“没想到到驿站一坐，解难题就有了眉目。”代表们说。

据悉，德清县常住人口56万多，新就业形态劳动者已经超过1.1万人。其中，网约车、货运、外卖、快递等行业从业者，面临问题反馈渠道不顺畅的情况，影响他们的权益保障。

为了破解这些难题，德清把小哥驿站变成了“谈心室”，这类恳谈会每季度都开。此外，还有不受时间地点限制的“线上恳谈室”——暖新服务专线，随时受理日常诉求。热线自2025年3月开通至今，帮助解决薪资纠纷、消费维权、事故处理、证照咨询、职业保障等急难愁盼诉求，按时办结率100%。

此外，德清县人大还通过“联群网”“码人户”等创新举措，推动解决130多个“三新”领域的实际问题，其中新就业形态劳动者子女入学等29项共性诉求，通过“代表约部门”的会商机制，由多部门合力解决。武康街道吉祥社区的小哥驿站，还推出了“爱心微循环”机制，拉着15家商户组成“爱心商户联盟”，给骑手提供免费饮水、错时七折就餐等福利，骑手们的幸福感明显提升。

“把‘坐等诉求上门’变成‘主动问需上门’，就是想在新就业形态劳动者最熟悉的地方，用他们觉得方便的方式，解决他们最关心的实际问题。”德清县委社会工作部负责人说。

清明节当天各地祭扫活动平稳有序

新华社北京4月5日电(记者朱高祥)4月5日是我国传统节日清明节，也是清明节假期第二天。记者从民政部获悉，今日全国祭扫人数较昨日明显上升，截至下午4时许，全国殡葬服务机构未发生突发安全事件，群众祭扫活动安全平稳有序。

据民政部统计，5日全国共有6.62万家殡葬服务机构提供现场祭扫服务，全天共接待现场祭扫群众3073.40万人次，较昨日增加59.33%；859个网络祭扫平台服务祭扫群众35.38万人次；各殡葬服务机构共安葬骨灰19258份，其中采取海葬、树葬等生态安葬方式的有1281份，占当日安葬总数的6.65%。

6日是清明节假期最后一天，预计各地仍有不少群众出行祭扫。民政部提醒广大群众，及时关注当地天气变化和交通路况信息，自觉遵守当地祭扫要求，文明绿色低碳祭扫，共同过一个平安祥和的清明节。



清明祭英烈

4月5日，在位于河北省石家庄市的华北军区烈士陵园，石家庄市天苑小学学生向烈士敬献鲜花。当日，各地以多种形式开展祭扫活动，缅怀英烈、铭记历史。新华社发(陈其保 摄)

本报记者 黄仕强

清晨7时许，重庆市铜梁区太平镇万寿村的王晓富如往常一样点开手机登录“重庆市劳务经纪人培育管理平台”，查看最新用工信息和村民就业动态。自从2022年成为劳务经纪人以来，她已帮助50多人找到工作。

同时，铜梁区一场劳务经纪人培训现场，一大早已座无虚席，来自各镇街的劳务经纪人正专注地学习着职业指导与信息管理的……

架起“就业桥”，帮乡亲找工作，为企业揽才

重庆有一群劳务经纪人

在重庆的广袤乡村，像王晓富这样的劳务经纪人越来越多，他们既是村里的“就业向导”，也是企业的“招工帮手”，就像一座座稳稳架起的“就业桥”，连接起企业与乡村。

从“一个人忙”到“一群人帮”

王晓富一直是村里有名的“热心肠”，常帮乡亲找工作、为企业牵线。但那时只是她一个人忙活。近一年来，她发觉身边从事劳务经纪的人越来越多。

据铜梁区人社局工作人员介绍，截至2025年底，全区劳务经纪人总数达到364名，确保了每个村社至少配备一名。这支队伍被赋予了“五大员”的重要职责：数据统计员、政策宣传员、就业创业指导员、权益维护员和信息联络员。

从“一个人忙”到“一群人帮”，折射出重庆乡村劳务经纪人队伍的成长。重庆市人力社保信息中心主任丁林华表示，自2009年重庆试点培育劳务经纪人以来，

逐步建立起“村社摸排、镇街初审、人社审定”的选拔机制，从村干部、致富带头人、返乡创业者中遴选人才，形成了一张覆盖城乡的劳务服务网。2025年，全市培育专职劳务经纪人1100余人，兼职劳务经纪人2.2万余人。

不久前，江津区白沙镇居民徐女士来到朝天咀社区，向劳务经纪人刘兰说出想找家政工作的心愿。刘兰很快从系统中筛选出相关岗位，并帮徐女士约好了面试时间。

(下转第3版)