



新华社记者 邓茜 于荣 徐超

春江水暖，草长莺飞。开年以来，中国经济起势有力，内生动力持续增强。国际政要接踵而至，高级别经济论坛密集举行，全球各界代表近距离观察中国，感受中国经济迸发出的勃勃生机。海外媒体和分析人士认为，在全球增长挑战严峻、发展环境更加恶劣的背景下，中国经济保持稳健增长和发展定力，为各国持续提供应对挑战的合作机遇，给充满变数的世界注入宝贵的信心与动力。

国际局势动荡凸显中国发展定力

锐始者必图其终，成功者先计于始。今年以来，面对变乱

交织的外部环境，中国经济延续稳中有进、向新向优态势，外贸、制造业、消费等领域交出亮眼答卷，为自身发展筑牢根基，为全球发展注入稳定动能。

最新数据显示，中国3月份制造业采购经理指数等三大指数重返扩张区间、经济景气水平回升，前2个月中国货物贸易进出口总值自2024年以来首次重回两位数增长、社会消费品零售总额增速加快。“十五五”开局之年，中国经济运行起步有力，外媒对此纷纷点赞。

美国《华尔街日报》网站报道，中国制造业采购经理指数重返扩张区间凸显中国经济韧性。路透社说，中国经济韧性源于人工智能相关技术需求旺盛推动出口强劲增长，进而提振了上游制造业。（下转第2版）

青岛“产改”进入法治化新阶段

法治赋能，厚植“工匠之城”成才沃土

本报记者 张楠 本报通讯员 张涛

“得知我们产业工人有了专属条例，我抽空过来学习。”3月24日中午，一汽解放青岛汽车有限公司的正高级工程师刘延会，到公司附近的新时代区域共享职工之家，翻看《青岛市产业工人队伍建设促进条例》（以下简称《条例》）单行本。

经山东省青岛市人大常委会表决通过，山东省人大常委会批准，《青岛市产业工人队伍建设促进条例》4月1日起正式施行。

这部促进产业工人队伍建设的法规性法规的出台，不仅让青岛市200多万名产业工人从此拥有了专属法治保障，更标志着这座“品牌之都、工匠之城”在“产改”上实现从政策引导到法治保障的跨越，为构建现代化产业体系注入了强法治动能。

青岛市委、市政府高度重视产业工人队伍建设改革工作，注重顶层设计驱动。打造组织

强、覆盖广的产改工作体系，充分发挥市产改联席会议办公室牵头作用，联合有关单位研究制定《关于深化产业工人队伍建设改革全面打造工匠之城的实施意见》《关于加强全市非公有制企业产业工人队伍建设改革的意见》等政策文件。

近年来，围绕产业工人技能提升、职业发展、权益保障等，青岛持续强化政策保障：深入实施“工匠人才”培育工程，构建起“青岛（大）工匠”“齐鲁（大）工匠”“大国工匠”三级梯次培育工作机制；统筹工匠学院、产改研究院和工匠培训站（所）资源，构建“1+2+4+N”职工赋能体系；完善“新八级工”制度，贯通高技能人才与专业技术人才职业发展通道……

目前，青岛全市已拥有产业工人200多万名，形成“1名人民工匠+6名大国工匠”的“国字号”工匠人才格局，带动培育市级及以上各级工匠700人次，技能人才总量达176.2万人，其中高技能人才63.9万人。

为进一步深化“产改”，充分发挥法治在

引导、推动、规范、保障改革方面的作用，青岛市于2024年正式启动《条例》立法工作。青岛市总工会联合市人大社会建设委员会、市人大常委会法工委等部门，组建了专业立法项目组和立法专家团队，引入高校学者提供专业支撑，市人大常委会多次调度研究，统筹推进立法各环节有序开展。

“我们联合专家组，对全市10个区（市）和50余家企业的‘产改’工作情况进行深入调研，组织问卷调查1800余份，并赴多地学习考察，多次征求市产业工人队伍建设改革工作联席会议37个单位的意见建议，组织专家学者开展专题研讨，两次面向社会公开征求意见。”青岛市总工会有关负责人介绍。

据了解，《条例》共6章42条，包含总则、职业技能提升、职业发展、保障激励、权益维护、附则等部分。《条例》明确了政府、工会、企业和产业工人责任，提出政府应当将产业工人队伍建设工作纳入国民经济和社会发展规划，发展改

革、人社、教育等部门各司其职、各负其责。

《条例》特别明确了群团、教育、文旅、宣传等部门应当加大劳模选树培育和“三个精神”的弘扬传播，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

聚焦企业和职工关注的技能提升工作，《条例》从建立现代职业教育体系、开展技能培训、促进产教融合、设立特色学徒制等方面作了详细规定。“技能提升”章节从法律层面构建了政府、企业、学校多方联动的格局，注重完善产业工人技能形成体系，将有效破解重点领域人才紧缺等问题。”青岛市人大常委会法制工作委员会负责人告诉记者。

青岛市总工会有关负责人介绍，随着《条例》落地实施，青岛“产改”正式进入法治化新阶段。青岛工会将以此为契机，持续提升产业工人技能素质、拓宽职业发展通道，强化权益保障，让更多大国工匠、高技能人才在青岛这片沃土上脱颖而出。

关爱新就业形态劳动者

本报记者 张静

本报通讯员 周世玮 翟淑华

清晨6点，湖北省阳新县龙港镇的街道还笼罩在薄雾中，快递员孙某珍已经骑着电动车开始了新一天的派送。她娴熟地将包裹分拣、装车，穿梭在熟悉的街巷间。一件0.4元的派费，是她和许多快递员家庭的主要生活来源。然而就在几个月前，她和另外6名同事还在为一笔8万余元的拖欠工资奔走无门。

“要不是工会和检察院帮我们撑腰，这笔钱怕是打了水漂。”孙某珍感慨道。她的这句肺腑之言，折射出阳新县近年来探索“工检联动”机制，破解新就业形态劳动者维权困境的生动实践。

“前哨”“后盾”握指成拳

“工会是劳动者的‘娘家’，新就业形态劳动者遇到权益受损问题时，往往会先向工会求助。”阳新县总工会权益保障部负责人说话时，语气中带着沉甸甸的责任感。

现实中，新就业形态劳动者常因用工关系不明确、保险缴纳缺失等问题，维权时陷入“举证难、投诉无门”的困境。谁来帮他们、怎么帮？

阳新的答案是：让工会发挥贴近劳动者的“前哨”优势，让检察院发挥法律监督的“后盾”作用，两者握指成拳。

这一联动机制的成效，在龙港镇7名快递员的讨薪案中得到了充分体现。2022年7月起，孙某珍等7人受雇于当地快递网点老板肖某，负责包裹配送。2023年12月，肖某在终止雇佣关系后，虽写下8万余元的欠薪证明，却以各种理由推脱支付。由于既未签订劳动合同，也未缴纳工伤保险，7名快递员多次与肖某协商未果。

2024年8月，阳新县总工会在日常走访中发现这一线索。工会工作人员多次组织调解，但肖某始终态度消极。工会随即向肖某发出《劳动法律监督意见书》，并同步抄送县人民检察院请求协同监督。

“工会发现、检察介入”——这条线索联动机制，在这里完成了第一次闭环。县检察院收到线索后高度重视，于同年8月15日正式受理孙某珍等7人的支持起诉申请。（下转第2版）

湖北阳新构建全链条工作体系守“新”护“薪”

“工检联动”破解“讨薪焦虑”

两部门启动就业公共服务进校园百日行动

本报讯（记者张著）人力资源社会保障部、教育部日前印发通知，部署开展就业公共服务进校园百日行动（以下简称行动），将通过“六进校园”“三项活动”等举措，助力毕业生顺利求职、尽早就业。

据悉，行动从4月1日持续至7月10日，面向2026届高校毕业生，发动各级人力资源社会保障部门、基层就业公共服务机构，开展就业政策、招聘服务、职业培训、职业指导、困难帮扶、创业服务“六进校园”服务。同时，两部门还将开展高校就业公共服务站共建、百所高校人社厅局长结对帮扶、百县对百校促就业“三项活动”。

当前正值高校毕业生求职就业关键期。行动要求各地组织开展就业政策进校园活动，汇总发布政策清单，采取多种形式，分类宣传高校毕业生求职、企业吸纳、支持创业和灵活就业、参加职业培训和就业见习等政策。开展招聘服务进校园活动，动态归集发布岗位信息，密集举办专场招聘和地方特色招聘，同时开展职业培训进校园活动，对接市场需求开设培训课程，增加新职业、新技能培训。

两部门强调，各地要积极开展职业指导进校园活动，组织人社厅局长、企业人力资源部门负责人、职业指导师、青年就业典型入校宣讲，引导毕业生转变就业观念、增强求职能力。开展困难帮扶进校园活动，为困难毕业生推荐3个以上高质量就业岗位，优先提供职业指导，优先组织培训见习，帮助困难毕业生尽早就业。



春到京杭大运河

4月4日拍摄的京杭大运河天津武清段的春季景色（无人机照片）。新华社记者 邢广利 摄

春假牵手小长假

4月4日，小朋友在江苏省句容市白兔镇伏热花海玩耍。

4月初，春假与清明小长假“牵手”，各地中小学生参加丰富多彩的活动，享受欢乐时光。

今年的春假并不是简单放假，而是兼顾育人、民生、消费等方面的系统实践，让政策层面的春假推广，化作孩子们触手可及的欢乐。业内人士指出，春假与清明假期衔接，激活了广大群众出游需求，周边游、短途游、研学游显著升温，进一步推动释放消费活力潜力。

新华社发（钟学满摄）



浙江舟山创新“红蓝绿·三色融合”机制，破解海上纠纷难题

渔船上有个“移动调解室”

本报记者 邹佩然 本报通讯员 吴家旺

“以前在船上遇到欠薪往往只能自认倒霉，现在‘船头课堂’开到甲板上，手把手教我们签合同、懂维权，心里踏实多了！”近日，来自浙江舟山的渔民李师傅感慨道，工会把法规讲解融入捕鱼作业、靠港休整间隙，让渔民

遇事有法可依、维权有路可循。

这是舟山市总工会化解涉海矛盾、服务海上职工的生动写照。近年来，舟山市总工会针对涉海劳动纠纷多、预警处置慢、陆海联动难等问题，创新“红蓝绿·三色融合”工作机制，打造海上“枫桥经验”工会样板，实现“小事不离船、大事不离港、矛盾不上交”，已成功化解纠纷百

余起，涉渔劳动者诉求响应率达到100%。

“红帆”领航凝聚治理合力

作为全国唯一以群岛设市的地级市，舟山常年海上作业的渔民、海员超过10万人。过去，因“岛域分散、航程遥远、取证困难”，传统岸上治理难以覆盖远海一线。

自2023年以来，舟山全域推进“红帆示范船”建设，构建“一船一堡垒、一舱一阵地”治理格局。在全市数百艘渔船上，舟山建立“航行的支部”，推行“党员责任舱位”制度，由党员分片包干纠纷调解。

有了专人跟进管理，源头预防工作也同步跟上。舟山市总工会权益保障部部长邢守秒介绍道，“早发现隐患、早介入调解、早处置矛盾”的“三早机制”，配合“人员驻点、措施落地、责任压实”举措，筑起防范纠纷升级的防火墙。舟山市总工会海上工会工作者主动参与，依托“海上移动课堂”开展普法宣讲，结合“岸上行走讲堂”组织线下培训。（下转第2版）

“代客祭扫”“云祭扫”等新风俗兴起

文明祭扫让清明更显“气清景明”

本报记者 张小简

“今年，我预约了‘代祭扫’服务，请专人去长春息园公墓，为故去的祖父母扫墓献花。”清明节前，在北京工作的潘先生告诉记者，“用这种方式来表达哀思、表达子孙女的孝心。”

清明时节，慎终追远，遥寄哀思。近年来，人们仍然遵循着缅怀先人的祭祀传统，但代祭扫、网上祭扫等祭扫新风俗兴起，祭扫形式更加多样化，更加安全、文明。

3月30日，新修订的《殡葬管理条例》正

式实施，条例明确“国家倡导文明、低碳、安全祭扫”。各地也普遍倡导“云祭扫”“代客祭扫”和“无烟祭扫”，以守护平安清明。

清明祭扫传统与新风并存

“金元宝10.5元一袋，寒衣6元一套、香4元一打……清明前后，每天都有上千件订单。”来自广东湛江的李女士兼职从事殡葬服务工作，据她了解，许多客户仍保持着烧纸燃香来延续传统、寄托哀思的习惯。

“之前人们都是烧纸，现在许多地方已经

改送鲜花。”李女士告诉记者，近年来人们的祭祖方式有了不少转变，“之前贡品还有烤乳猪，现在都是供果，越来越简单环保了。”

2026年清明节，各地普遍倡导“文明祭扫平安清明”。北京市民政局、交通、应急等部门，在做好祭扫服务和交通出行保障的基础上，继续倡导市民采取网上祭扫等方式文明扫墓；海口市召开新闻发布会，介绍“云祭扫”“代客祭扫”“预约现场祭扫”3种方式，鼓励市民通过云端献花、留言追思等方式寄托哀思。

中国人民大学人口与健康学院副教授、北

京人口发展与治理研究中心研究员赵梦晗告诉记者：“传统的焚烧纸钱、燃放鞭炮等方式，会造成大气污染物排放、森林火灾风险的快速增长。各地持续倡导‘文明祭扫’是从制度层面引导绿色转型。”

“其次，政策也考虑到家庭结构变化和人口老龄化等的现实状况。传统祭扫对体力和家庭凝聚力的要求，与未来家庭结构错位。网络祭扫、代客祭扫等形式给予人们新的选择，也是填补情感传递缺口的关键手段。”赵梦晗说。（下转第2版）