

农民工

周刊



责任编辑：甘哲
E-mail: grrbnmgzk@163.com

打工前沿

没有“太晚的开始” 只怕“过早的放弃”

徐新星

近日,51岁河南大叔苏小锋8年考取20本证书,从月薪130元的工地小工逆袭为月薪7500元的专业技术人员的草根故事,引发不少网友关注和点赞。

苏小锋仅有初中学历,最初只能靠着一身力气在工地做杂活。意识到靠力气吃饭终究有尽头,年龄增长、体力衰退后终会被行业淘汰,他开始了持续的“充电赋能”之路,用8年见缝插针、挑灯夜战的坚持与付出,拿下20本职业资格证书,一路从中专学历进阶到本科,并转型成为专业安全巡检员。

可以说,苏小锋的“考证人生”,源于对现实和命运的清醒与不甘。星光不负赶路人,他用一纸纸证书,一步步成长,诠释了学无止境、技不压身的朴素道理,让“技能照亮前程”这句话具象化。

人生是一场长跑,起点未必能决定终点。从卖力气到拼专业,从体力劳动者蝶变为技术型人才,苏小锋用行动证明:学习从来不分年龄和早晚,成长永远没有终点。在时代飞速发展的当下,行业迭代加速,职业竞争愈发激烈,唯有“一技傍身”甚至成为“多边形战士”,才能拥有对抗岁月、笑傲职场的底气。

近年来,国家高度重视技能人才培养工作,深入推进产业工人队伍建设改革,并推出了农民工学历与能力提升行动计划——求学圆梦行动,帮助广大农民工提升学历层次、技术技能和综合素质,畅通其发展上升通道。同时,各级工会组织也通过“职工夜校”等方式帮助职工和农民工赋能成长。对于苏小锋们来说,这些政策利好,让他们的学习之路更宽阔,人生也有了更多可能和选择。

不过,在为苏小锋点赞的同时,我们也应该注意到这么一个问题:学习是目的,证书是工具。证书值得追求,但要确保学有所用,万万不可盲目跟风,陷入“证书焦虑”,不问适配、实用与否而盲目报考,把证书数量当作能力标签,陷入“考而不用、用而不精”的误区。

“人生是旷野,不是轨道。”在学习和成长的路上,没有“太晚的开始”,只怕“过早的放弃”。因此,唯有保持终身学习的热情,不断更新知识、提升能力,才能从容应对变化,牢牢掌握人生的主动权和选择权,把平凡的人生活出无限可能。

山东推动灵活就业参保 “一件事”高效办理

本报讯(记者田国全 通讯员陈国欣)近日,山东省人力资源和社会保障厅等6部门印发《山东省灵活就业参保“一件事”工作实施方案》(以下简称《实施方案》),提出围绕灵活就业参保“全生命周期”流程,将多个关联的“单事项”整合为“一件事”集成化办理服务场景,推动形成部门协同、整体联动、线上线下融合的服务模式,实现高效办成灵活就业参保“一件事”,打造“标准最高、路径最优、审批最少、服务最好”的政务服务标杆。

据悉,《实施方案》围绕灵活就业参保“全生命周期”流程,按照“一表申请、一套材料、一次提交、联动办结”的原则,将多个关联的灵活就业参保“单事项”整合为“一件事”集成化办理服务场景,推动形成部门协同、整体联动、线上线下融合的服务模式,实现高效办成灵活就业参保“一件事”,打造“标准最高、路径最优、审批最少、服务最好”的政务服务标杆。

具体服务事项分为两类:一是基础服务事项,例如灵活就业人员参保登记、社会保障卡(含电子社保卡)申领、流动人员人事档案接收和转递、灵活就业人员基本医疗保险参保登记、灵活就业人员社会保险费申报等;二是拓展服务事项,例如灵活就业登记、灵活就业人员住房公积金个人账户设立等。



非遗晒醋

3月30日,贵州省赤水市天台镇一家晒醋厂内,非遗传承人正在检查晾晒的醋坛。

近年来,赤水市大力挖掘和培育乡土人才传承晒醋古老技艺,采取“党建引领+金融扶持+市场运作”模式,使晒醋制作技艺得以传承和发展,并通过“线上+线下”拓宽销售,让产品深受消费者青睐。

本报通讯员 张鹏 摄

购房最高补贴20万元! 浙江绍兴为一线环卫工送上“安居礼”

不受户籍学历限制,同步推出“先租后买”模式,部分租金可抵购房款

本报讯(记者王佳琪)“干了一辈子环卫,从没想过能在绍兴买房安家,这政策真是送到我们心坎上了!”4月1日清晨6点,浙江绍兴诸暨市街头,50岁的环卫工人陈师傅已开始清扫路面。得知自己能享受最高20万元购房补贴,这位扫了15年街道的安徽籍环卫工人难掩激动。

3月18日,绍兴市在城市发展恳谈会上发布房地产“十条新政”,将一线环卫工人住房保障置于首位,以全省首创的力度,为全市1.85万名在职一线环卫工人送上“安居大礼包”。政策明确,环卫工人购房最高可获20万元补贴,不受户籍、学历限制,同步推出“先租后买”模式,部分租金可

抵购房款,并配套专项金融服务支持。

“我来绍兴15年,一直租住在十几平方米的民房里,每月租金800元,夏天闷热、冬天漏风。”陈师傅告诉记者,他月收入不高,除去日常开销,几乎攒不下钱,买房曾是遥不可及的梦想。新政发布后,他第一时间和家人商量,计划在越城区买一套二手房。“按现在房价,20万元补贴基本能覆盖首付,再加上‘先租后买’,压力大大减小,终于能在绍兴扎根了。”陈师傅说。

杨阿姨是绍兴诸暨本地人,从事环卫工作8年,家里有两个孩子。新政一出,她坦言很心动,“这一政策是实实在在为我们一线环卫工人谋福利”。

此次绍兴房地产新政将环卫工人放在首位并非偶然。记者注意到,此前浙江省城镇住房保障相关规划中曾明确提出加大对环卫工人、公交司机等外来务工群体的保障力度。他们主要依赖租住或单位宿舍,长期属于被忽视的刚需群体。

浙江工业大学中国住房和房地产研究院院长虞晓芬表示,绍兴将环卫工人住房保障放在楼市新政首位,是城市治理从“人才红利”向“市民红利”转变的重要信号。环卫工是城市运行的“基石”,但由于户籍限制等问题,难以享受住房保障政策,绍兴此举以真金白银回应基层劳动者需求,把发展红利留给劳动者,这是最务实的“投

资于人”,体现了城市的温度与政策的公平。

“政策好,更要落地好。”绍兴市综合行政执法局相关负责人表示,目前已联合住建、金融等部门,简化申请流程,环卫工人可通过“浙里办”APP或各区住建局窗口提交申请,由所在环卫公司核实身份后,最快15个工作日内完成审核。同时,协调多家银行推出专项贷款,降低首付比例、延长贷款年限,减轻月供压力。

截至目前,绍兴各区、县(市)正加快制定配套细则,确保政策红利精准直达,让更多像陈师傅、杨阿姨一样的基层劳动者,能早日实现“住有所居”的梦想。



装备制造产业助力 经济高质量发展

3月31日,工人在包头北奔重工汽桥有限公司加工轮毂。

近年来,内蒙古包头市发挥老工业基地优势,持续做好营商环境优化、惠企政策落实等工作,并以装备制造龙头企业为引领,促进产业技术创新、提质升级,助力当地经济高质

量发展。

目前,包头市构建起工程机械、机电设备、重卡及零部件等多元化的装备制造产业格局,规模以上装备制造企业数量超120家。

新华社记者 李志鹏 摄

青海“百企兴百村”带动农牧民家门口增收

在行动中,青海民营企业不断拓宽就业渠道,优化农牧民收入结构,形成以工资性收入为主导、经营性收入与财产性收入补充的稳健性发展结构。其中,青海树莓农业产业化有限公司采取“公司+合作社+基地+村集体+农户”的经营模式,发展树莓种植1400多亩,年产量300多吨,带动8个村2000多户农牧民家庭实现持续增收。

行动还将现代企业管理理念和职业技能培训体系引入企业发展和乡村振兴,形成

较有优势的技能型发展模式。青海互助互相家集团培训医院护工、养老护理员等紧缺技能人才6000余人,带动当地农牧民就业1.6万人;青海华坊工艺有限公司10年来培养木雕织造技工300余名,有效解决当地就业难题。

此外,青海引导民营企业资本、技术、管理优势与乡村资源禀赋深度对接,特色种养、乡村旅游、精深加工多点发力。青海亿林枸杞科技开发有限公司,拥有1万亩有机枸杞

种植基地,年产鲜果超2000吨,通过“企业+合作社+农户”模式,直接创造1000多个就业岗位,带动近1万人就业。

同时,行动注重培养本土技术骨干和科技示范户,用科技带动当地农牧民增收致富。青海雪之隆生物科技有限公司采取“公司+农户+科研机构+市场”运营模式,建立灵芝和桑黄种植试验示范基地、开展技术培训,带动农户季节性就业300余人,稳定就业30人。

生吸引力。”李女士表示。

从“有人干”到“有专业的人干”

养老服务师如何破解居家养老难题?

从“有人干”到“有专业的人干”

本报记者 张才

日前,民政部相关负责人表示要将“养老服务师”纳入新职业体系,并推动职业技能等级认定,加强养老服务人才培养培训。这一消息迅速引发业界关注——在长期护理险制度即将全面推行的关键节点,养老服务师被视作破解居家养老难题的一把“钥匙”。

当“互联网+护理”平台快速发展、长护险覆盖人数突破3亿之际,养老服务师这一新职业如何为长护险政策落地提供人才支撑,如何将优质服务精准送达千家万户?记者对此进行了采访。

并非“护理员”,而是“设计师”

如果养老护理员解决的是“谁来为老人喂饭翻身”的问题,那么养老服务师负责的则是“该不该鼻饲、如何防跌倒、怎样制定康复计划”的方案设计。

此前,人社部将“养老服务师”纳入第七批新职业名录并给出了明确定义:从事居家、社区、机构养老服务综合需求评估、方案制订与实施、照护技术实施与培训指导、质量评价管理、服务咨询转介等工作的专业技术人员。

阿姨来了养老顾问李女士表示,在服务需要护理的老人时,她会与护士一起上门,对老人的自理能力进行评估,再根据老人的情况和客户的需求为其匹配专门的护理员。“首先我们会明确客户的需求,按照一对一服务的模式对其从头负责到尾。之后为客户提供一个可行的方案,既能满足客户的需求,也能顾及客户的经济承受能力。”李女士说。

“我们公司的养老顾问更契合养老服务师的工作范畴。”阿姨来了养老业务负责人翁月皎表示。在她的团队中,养老顾问需要前期对接客户需求、入户评估老人身体状况,然后制定涵盖照护、康复、饮食的整套方案,再匹配相应的护理员,进行全程跟踪回访。

行业面临认知偏见与人才断层

尽管政策利好不断,但养老服务师的发展仍面临多重挑战。

00后小王是科班出身的养老服务人员,业务能力很受家政企业和雇主的认可,但身边亲友总觉得她在干“保姆”。而这种刻板印象直接影响年轻人入行意愿。“传统观念认为家政是年龄大、文化程度不高的女性从事的职业,社会声望差、收入低。”中国社会科学院社会学研究所研究员吴莹表示。

调查数据印证了这一困境:根据阿姨来了发布的《2025年阿姨年鉴》相关数据,平台约60万家政从业者里,30岁以下的家政员仅占1%,而其中从事养老服务的更是少之又少。

在谈到养老行业难以吸引到年轻从业者的原因时,李女士认为,收入与工作时长和强度不匹配是重要因素。“做养老行业要应对各种突发情况,工作时间并不固定,在这种情况下,养老行业较低的工资就很难对年轻人产

生吸引力。”李女士表示。

从“有人干”到“有专业的人干”

随着我国人口结构老龄化、家庭小型化等特点日益凸显,政策端就养老服务人才的培养不断发力。民政部等12部门联合印发的《关于加强养老服务人才队伍建设的意见》提出,着眼于满足老年人多样化、多层次、高品质养老服务需求,以发展养老服务技能人才为重点,全方位吸引、培养、用好、留住人才,打造一支规模适度、结构合理、德技兼备的养老服务人才队伍。此外,多地政府就如何培养养老专业人才出台配套措施。陕西省明确每年开展政府补贴性养老技能培训2万人次,建立培训补贴与就业率挂钩机制。浙江杭州市提出将优秀护理员纳入人才政策支持范围,落实岗位津贴等。

随着“互联网+护理”成为居家照护服务新模式,不少企业也对此展开积极探索。如京东护士到家为行动不便的老年人提供专业到家护理服务,目前平台服务范围已覆盖47个核心城市,入驻执业护士超万人。

“应通过加强宣传,引导社会大众逐渐改变对家政业的刻板偏见。”吴莹表示,还应在人才培养的针对性上下功夫,根据当前社会需求结构的新特点开设课程和技术培训,并在培养过程中通过校企合作、产教融合等方式提升家政专业教育的实效性和就业率。