

## 江西省安福县总工会构建“荣誉激励+关爱服务+价值引领”劳模礼遇长效机制

# “三重礼遇”让劳模荣光更闪亮

## 研读《习近平与一线职工朋友们》

践行嘱托 一线回响

□姚永浦

近日,我认真研读了《习近平与一线职工朋友们》一书,心潮澎湃,深受洗礼。23篇采访实录,如同一幅幅温暖的画卷,生动展现了习近平总书记对工人阶级的深切牵挂。这启示我们,工会工作的根基在职工、血脉在职工、力量在职工。我们的职责,不是要把这份关怀与温暖,不折不扣地传递到每一位职工心坎上,让党的关怀可感、可知、可达。

以心为基,让“职工之家”成为最温暖的港湾。工会是“职工之家”,工会干部是职工信赖的“娘家人”。我们深知,为民情怀不是口号,而是沾泥土、带温度、冒热气的具体行动。近年来,针对矿山企业点多面广、相对偏僻的实际,首钢矿业工会把关爱职工身心健康放在突出位置。建成京外第一家由北京市总工会挂牌命名的职工心灵驿站,配备专业心理关爱师,定期开展沙盘体验、减压等活动,帮助职工排解负面情绪。开展职工心理测评,对压力指标异常的群体进行精准干预。持续推进“班组建家”,在生产一线建成26个标准化职工驿站,为217个基层班组配齐冰箱、微波炉、血压计等生活健康物品;定期开展文化活动和健康讲座、职工座谈,让“建家如家”理念深入人心。从“心灵港湾”到“班组小家”,从修葺一新的运动场到舒适的单身宿舍,我们致力于让矿山不仅有矿石的“硬度”,更有心灵的“温度”。

以行为要,让“奋斗舞台”成为最广阔的天地。工人阶级主人翁地位的体现,不在于生活的保障,更在于价值的实现与成长的平台。我们深知,健全的激励机制是激活技能人才“指挥棒”。近年来,首钢矿业工会聚焦“班子提能、职工提效、班组提档、发展提质”五个维度,系统推进学习型

# 把关怀与温暖传递到职工心坎上

企业建设,为职工成长搭建多层次、立体化的发展平台。持续强化职工创新工作室建设,目前已建成69个职工创新工作室,其中国家级1个、北京市及行业级11个。举办“矿业杯”职业技能竞赛,表彰“首矿工匠”,让工匠人才在政治上更有荣誉、经济上得实惠、企业里有地位。深化线上“金点子”评比机制,按季开展“质量效益杯”劳动竞赛,推动与生产实际深度融合,激发全员创新活力。广泛开展创新工作室星级评比、联盟建设,深化“矿山之星”评选等品牌活动,构建起“人人皆可创新、人人皆能创效”的良性生态,汇聚起一支“想干事、能干事、干成事”的高素质骨干队伍。

以情为魂,让“初心使命”成为最坚定的航向。研读此书,既是一场精神的洗礼,更是一次初心的淬炼。它让我们更加坚信,工会工作必须始终站稳职工立场,把职工的“小事”当作工会的“大事”,把职工“诉求”当作工作“追求”。近年来,首钢矿业工会持续开展“冬送温暖、夏送清凉”、困难职工精准帮扶、职工子女假期托管、疗休养等暖心工程,切实把关心关爱送到职工身边。工会干部要沉下身子、扎根基层,常态化深入车间班组、走进职工生活,面对面倾听心声诉求,贴心体察职工的“急难愁盼”,实打实破解现实难题。要健全常态化走访慰问机制,做到职工呼声第一时间响应,合理诉求第一时间解决。要持续深化产业工人队伍建设改革,聚焦职工成长成才需求,搭建更多技能提升、职业发展平台,助力一线职工在岗位上建功立业。要不断完善困难职工帮扶体系和职工权益维护机制,织密织牢服务保障网络,让职工体面劳动、全面发展。

(作者系首钢矿业公司党委副书记、工会主席)

### 搭建价值转化平台

为推动劳模精神落地生根,安福县搭建了多元化的价值转化平台。组建跨行业劳模宣讲团开展“劳模五进”活动。在县工人文化宫、园区公园等地打造劳模馆、建设劳模广场;在工会驿站设置劳模宣传栏;在园区企业分期分批开展“劳模大讲堂”活动;在全县各中小学校开设“劳模课堂”,持续开展劳动教育宣传周活动。截至目前,安福县“劳模五进”活动累计宣讲40余场,覆盖2.3万人次。

同时,该县大力支持劳模创新实践,制定劳模和工匠人才创新工作室管理办法,通过给予启动经费、优先推荐其成果参与“五小”评选及应用推广等方式,精准支持劳模创新工作室建设。近年来,已助力6个劳模创新工作室聚焦技术瓶颈开展攻关,支持7位劳模成功申请10余项技术专利,为企业节约成本超百万元。

此外,县总工会联合县委组织部在园区创建的职工创新创业服务站,已孵化“五小”创新成果369个、发明专利89项,将劳模的创新智慧转化为实实在在的经济效益。

县委、县政府支持,建立以县委、县政府名义向劳模发送贺信的表彰制度,配套送礼包含薪酬提升建议函、优先晋升推荐信、评优评先倾斜说明在内的政策礼包,并由工会全程跟踪落实,推动建立了党政双重激励机制。全国先进工作者刘定军等劳模先进,因综合考核优秀、实绩突出,经组织推荐均实现了职级晋升。

为了畅通劳模发展通道,县总工会将劳模纳入县级重点人才培养计划,建立动态更新的劳模数据库,每年向县委组织部、县人社局和高新技术产业园区等部门抄送劳模名册,优先推荐提拔使用、职级晋升、职称评审及业务培训等。

在江西银杉白水泥有限公司,职工韩光星带领团队开展技术创新活动,取得良好的经济效益,经县总工会推荐后获评吉安市庐陵工匠,并被纳入县重点人才库,在后续职称评审中获得优先晋升。

3年来,全县80%以上的市级以上先进工作者获得提拔晋升,27名劳模走上管理岗位,14人当选“两代表一委员”。

### 以精准服务温暖劳模

为了让劳模在“生活上有保障、健康

上有呵护”,安福县构建了标准化兜底与个性化纾困相结合的服务体系。制定劳模“五必访”制度,在重大节日、伤病住院、突发困难、取得特殊成就、退休离岗等5个关键节点,工会干部必上门慰问,确保关爱及时到位。同时,落实分级慰问与福利标准,为全国、省级、市级劳模分别提供年均8000元、6000元、3200元的慰问、体检及疗休养等补助。据统计,近3年来,安福县总工会累计发放劳模慰问金40余万元。

县总工会还通过政府与工会联席会议制度,联动人社、教体、住建等部门建立“劳模诉求—工会梳理—部门联动—反馈销号”的管理机制。联合人社部门协作提供就业创业指导与岗位推荐,与教体部门协调落实劳模子女入学优待政策,与住建部门联合帮助改善劳模住房条件,形成多部门联动支持体系,合力解决劳模实际困难。

了解到吉安市劳模姚际信面临住房困难后,县总工会主动联动高新技术产业园区、县住建部门,高效协调解决了其公租房申请事宜,及时解了他的后顾之忧。

## 机械冶金建材行业“中国工人大思政课”暨“劳模工匠助企行”专项行动举办

本报讯(记者黄洪涛)3月31日至4月1日,由中国机械冶金建材工会、江苏省总工会主办的机械冶金建材行业“中国工人大思政课”暨“劳模工匠助企行”专项行动在江苏举办。活动走进南京钢铁集团与扬州迈安德集团,通过专场宣讲、现场访谈、技术攻关、座谈交流等形式,将思政课堂搬进企业车间。

宣讲报告会上,8位来自全国机械冶金建材行业的劳模工匠代表分享了奋斗历程。潍柴动力股份有限公司首席技师王树军讲述了自己从普通技工成长为“大国工匠”的历程,坦言恒心和毅力是

支撑他不断跨越技术高峰的法宝。中国一重集团有限公司高级技师刘伯鸣分享了带领团队攻克高精尖技术难题的难忘经历,坦言面对困难时也曾有过动摇,但“坚持”二字让他走到了今天。

南京钢铁集团车间副主任张红军用“炉火映初心,铁肩担使命”形容自己与炼钢事业的不解之缘。季益龙、张金柱、乔森、陈海江、蒋海愉等劳模工匠也分别讲述了在各自岗位上的坚守与创新。王树军、刘伯鸣、张金柱、陈海江还参与了现场访谈,与听众深入交流。

“劳模工匠助企行”同步开展。来自

全国各地的劳模工匠与江苏本地劳模工匠组成联合服务队,深入企业一线,围绕产线工艺优化、技术升级改造、铸造难点等开展联合技术攻关。在扬州专场,迈安德集团、扬州集团、亚普股份3家企业为劳模工匠颁发聘书,聘请他们担任“特聘导师”,推动技术经验精准对接。服务队还与地方工会、企业代表围绕实际问题解决、创新工作室创建等进行了交流座谈。

今年,中国机械冶金建材工会计划在15个省(区、市)举办18场全行业“思政课”和“助企行”活动,推动思政引领与助企服务走深走实。



### 为新就业形态劳动者减负

## 张家港工会每月发放换电补贴

本报讯(记者黄洪涛 通讯员魏晓晖)“立减50元,挺好。”3月30日,领到市总工会发放的首批新就业形态劳动者专属“换电补贴”后,江苏省苏州市张家港市外卖骑手毛文龙高兴地说。

毛文龙告诉记者,自己一个月光给电动车换电就要花费300元左右,是一笔不小的负担。为解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题,张家港市总工会日前启动“换电补贴工会送”绿色出行普惠活动,联合中国铁塔、小哈换电、这锂换电3家服务商,向新就业形态劳动者发放首批1200份专属换电补贴。

据悉,换电补贴标准为:中国铁塔、小哈换电均为满200元立减20元,这锂换电为满200元立减50元。“换电补贴工会送”活动每月将常态化开展,后续张家港市总工会还将根据首批活动效果灵活调整补贴发放数量和力度。

发放专属换电补贴是张家港市总工会今年关心关爱新就业形态劳动者系列举措中的一项。今年,市总工会将针对新就业形态劳动者推出10大类27项举措,从权益维护、技能提升、生活帮扶等多维度构建常态化保障体系。

### 明前春茶采摘忙

4月2日,茶农在六盘水市六枝特区月亮河彝族布依族苗族乡的茶山采摘春茶。

清明临近,贵州省六盘水市多地茶园进入明前春茶采摘期。茶农抓紧时间采摘、加工新茶,供应市场。

新华社记者 陶亮 摄

### 湖北省总工会推动职工互助保障提质扩面

# 动动手指,理赔金7个工作日就到账

本报记者 张琳 本报通讯员 徐军

“没想到申请后短短几天,10万余元互助金就到账了,这笔钱解了我的燃眉之急。”记者3月30日获悉,2025年6月,湖北荆门市的杨女士确诊乳腺癌恶性肿瘤,得益于所在单位组织参保的职工互助保障,她申领到住院医疗、重大疾病、女职工特殊疾病三重互助金,不仅覆盖了2.3万余元的医疗费用,更缓解了后续康复的经济压力。

2025年,湖北省总工会将职工互助保障纳入服务支点建设“五大工程”“十件实事”一体谋划推进,让这项“暖心工程”落地生根。截至2025年12月31日,全省共有11650家单位185.7万人次参保,为1.74万人次发放互助金2907.5万元。

### 推动互助保障提质扩面

2025年9月,黄冈市外卖骑手周师傅在送餐途中不慎摔倒受伤,住院花费8000多元,医保报销后个人仍需承担3800多元。通过“湖北工会”APP实名认证后免费领取的新就业形态劳动者专项

意外险,让他申领到3819.24元互助金。2025年,湖北省总工会联合中国职工保险互助会专门为全省40万名外卖配送员、快递员、网约车司机、货车司机等群体赠送意外伤害保障,周师傅正是这一政策的首批受益者。

为了将更多非公企业职工、灵活就业人员纳入保障范围,全省各级工会采取“企业代缴+工会补助”的方式降低参保门槛,对小微企业、困难企业给予参保补贴,通过深入基层工会及职工中开展专题宣讲,让互助保障政策走进千家万户。

在省总工会的推动下,荆门市通过“工会牵头、职工参与、互助共济”模式,实现了职工互助保障从无到有、从有到优的跨越式发展。恩施州构建“全域覆盖、分层保障、精准施策”职工互助保障体系,针对民营企业推出“企业分担50%+工会补贴50%”模式,累计向民营企业职工补助22.75万元,大幅提升了民营企业参保的积极性。

### 数字化赋能提升理赔效率

“原本以为申领互助金要跑多个部

门、准备一大堆材料,没想到在家用手机就能办理,理赔金7个工作日就到账了。”十堰市职工王某的体验,体现了互助保障服务的数字化升级。2025年,王某因疾病住院治疗,医保报销后个人承担2142.42元,通过中互会数字化系统平台提交电子材料后,获得1404.38元互助金。

2025年,湖北上线中互会“三合一”业务管理信息系统,数字化赋能让服务效率大幅提升,参保登记、费用缴纳、互助金申领、进度查询等实现“网上办、掌上办”,平均理赔时限大幅缩短。同时,优化保障产品供给,形成涵盖重大疾病、女职工特殊疾病等6类项目的保障体系,并降低会员单位参保人数限制,扩大“免除观察期”范围,放开理赔时限等,实现低缴费、高保障、快赔付。

从2025年开始,省总工会还出台会员服务救助慰问细则,打造“互助健康行”“互助保障杯”“互助关爱包”三大服务品牌。截至目前,累计发放救助慰问金15.08万元。

### 为患病职工提供精神慰藉

职工互助保障的意义,不仅在于经济上的帮扶,更在于精神上的慰藉与支

持。“两次住院得到近7000元互助金已经很满足了,没想到还能领取重疾互助金。”应城市职工冯某说。

据了解,冯某因急性前壁心肌梗死住院,医保报销后仍需承担1.28万元,单位工会起初仅为其申报了住院医疗互助金。办理过程中,应城市总工会工作人员发现其所患疾病还属于重大疾病范畴,及时协助增补资料,最终让冯某获得近7000元住院医疗互助金和4万元重大疾病互助金,超额覆盖个人承担部分。

“这笔互助金对我来说真是雪中送炭,让我感受到温暖和希望。”荆州市江陵县职工刘某因其患帕金森病住院治疗,产生医疗费用42.98万元,职工互助保障为他送去11.94万元互助金,有效缓解了经济压力。

这样的“雪中送炭”在湖北各地不断上演。宜昌某单位女职工确诊乳腺癌后,获得住院医疗、重大疾病、女职工特殊疾病3项互助金共计10.06万元。随州广水市某单位职工冯某因重大疾病住院,仅住院医疗一项领取互助金6.97万元。

“职工互助保障生动诠释了‘小保费、大保障’的温暖价值。”一名受益职工说。

### 新闻特写

## “感受到‘娘家人’的贴心温暖”

本报记者 王佳珺

“从暖心的迎接到贴心的服务,从舒适的行程到丰富的行程,细致关怀让我们感受到‘娘家人’的贴心温暖。”3月23日至29日,2026年全国职工疗休养赴甬首批疗休养团——青海劳模疗休养团的22位劳模先进,跨越2000余公里抵达浙江宁波市,进行为期1周的疗休养之旅。离别之际,疗休养团的劳模亲手写下感谢信,字里行间充满谢意。

据悉,为做好此次青海劳模疗休养活动,宁波工人疗养院以“一院一方案”的精细化服务,让每一位前来休养的劳模感受到“娘家人”的温暖。

疗养院餐饮团队依据青海劳模的饮食习惯量身定制菜单,专设北方面食、川渝风味、江南清淡等多个风味餐区。每日清晨从象山港新鲜捕捞的海鲜,数小时内便端上餐桌,鲜美的海味让劳模感受到了甬城的独特风味。此外,八段锦习练、芳香疗愈、专业健康筛查等系列康养项目,

也帮助劳模身心调理身心状态。

为了提升劳模的人住体验,宁波工人疗养院房务部全面优化服务流程,房间内不仅备有当季鲜果、特色洗浴用品,更有每日定制的晚安羹汤。针对团内劳模的特殊健康需求,疗养院也十分用心。“我有糖尿病,疗养院每晚都准备无糖羹汤,细节里全是关怀。”一位参加疗休养的劳模说。

“这样高质量的深度睡眠,已经很久没体验过了。”全国劳模、西宁市公交集团驾驶员张福生感慨道。抵达宁波的第二天早晨,因工作需要常年凌晨4点起床的他,竟难得地“睡到了头”。疗休养期间,在宁波供电叶劳模劳模创新工作室,劳模驻足参观绝缘快搭脚手架、敷设新工艺等创新成果。“这里的团队创新能力和专业水平让人敬佩,我要把这些宝贵经验和资料带回去,与同事们分享学习。”全国有色金属行业劳模、青海桥头发电公司职工侯金虎说。

## 秦皇岛市总工会开展“上审下一级”工作 织密审计监督网 守护工会“钱袋子”

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员赵文静 田欣)近日,河北省秦皇岛市总工会联合市审计局启动2026年度“上审下一级”工作。这也是两部门携手开展工会经费联合审计的第7年,将以全方位审计监督保障工会经费资产安全规范高效运行。

本次审计聚焦工会主责主业,兼顾常规审计、专项审计、整改“回头看”3大核心,既围绕预算执行、资产管理开展常规审查,又紧扣新就业形态劳动者维权服务、产业工人队伍建设改革等重大政策执行情况,对困难职工帮扶、“两节”送温暖、暖心礼包等9项民生专项资金开展专项审计,确保资金精准惠及一线职工。同时,对2025年度审计覆盖单位开展问题整改“回头看”,推动整改工作制度化、规范化。

审计范围实现广覆盖、多层次。全年共安排审计项目48项,其中对下审计39项,涵盖青龙满族自治县总工

会等9个县(区)总工会,以及中国海员工会秦皇岛港股份有限公司委员会、市快递行业工会联合会等30个系统工会、基层工会;专项审计9项,覆盖“两节”送温暖资金、工匠学院建设、工会驿站提升、职工心灵驿站建设等工会重点工作领域,审计内容涉及2024年~2025年预算执行、资产管理及2025年度专项资金使用情况。

在审计实施上,本次工作创新采用“政会校”联动模式,由秦皇岛市总工会、市审计局联合会审专家、“校地会合作基地”工会骨干组建联合审计工作组,于4月至9月开展集中现场审计。同时,聚焦基层审计能力提升,组织县(区)总工会实施干部跟班学习,以审代训,以会促审,锤炼专业队伍。所有审计发现问题的整改落实工作将于11月底前全面完成,确保问题件件有落地,事事有回音。