



国务院办公厅印发《关于建立企业信用状况综合评价体系的实施方案》

新华社北京4月2日电 日前,国务院办公厅印发《关于建立企业信用状况综合评价体系的实施方案》(以下简称《实施方案》)。

《实施方案》指出,要建立企业信用状况综合评价体系制度框架,更好发挥公共信用评价结果在企业信用状况综合评价中的基础性作用,推动公共信用评价和市场化信用评价相互融合,逐步形成

统一的企业信用状况综合评价体系。

《实施方案》要求,完善公共信用评价管理,统一公共信用评价规则、行业信用评价管理、公共信用评价结果公示渠道,健全行业信用评价协同机制,规范发展市场化信用评价,加快推进公共信用评价与市场化信用评价融合应用,更好发挥信用评价对中小微企业融资的支持作用,完善信用修复后的评价更新调整

机制,畅通异议申诉处理渠道,落实信用评价管理职责。

《实施方案》强调,各地方各有关部门要抓好贯彻落实,强化数据共享支撑,优化信用评价流程,规范信用评价应用,推动建立健全企业信用评价相关法律法规制度体系,做好立改废释工作,营造公平竞争市场环境,助力全国统一大市场建设。

回访“习近平与一线职工朋友们”的故事

三代八步沙林场人在沙漠窝里蹚出幸福路

久久为功,敢把沙漠变绿洲

“要继续发扬‘六老汉’的当代愚公精神,弘扬他们困难面前不低头、敢把沙漠变绿洲的进取精神,再接再厉,再立新功,久久为功,让绿色的长城坚不可摧。”

——2019年8月21日,习近平总书记在甘肃省古浪县八步沙林场考察时强调

本报记者 康劲

清晨7时刚过,风掠过沙丘,春寒料峭。甘肃省古浪县八步沙林场入口处,“困难面前不低头、敢把沙漠变绿洲”的红色标语在晨光中格外醒目。

《工人日报》记者重访到此,远远望见一个身影正弯腰检查草方格——正是74岁的八步沙林场场长郭万刚,他搓了搓冻得有点发红的手,招呼记者看看新成果。郭万刚蹲在沙地上,手指轻轻拨开纵横交错的麦草沙障。他向记者介绍,这并非普通的方格:过去,单层草方格在腾格里强风下常被掀翻,苗木成活率仅四成;而今,这套“网格状双层”结构如大地铠甲,稳稳锁住水分与嫩芽。

“百余次失败,3年反复试验,终于成活率跃升至75%以上。”如今,这源自八步沙的智慧,已沿着河西走廊,在甘肃民勤、金昌、张掖的沙海中扎下千万个“绿色眼眸”,默默凝望春天。

对话间,郭万刚的记忆回到了从前。

2019年8月21日,上午11点左右,腾格里沙漠南缘,烈日灼沙。

习近平总书记来到八步沙林场,俯身扶正一株梭梭苗,挥锹铲土,与治沙人一同压草固沙。临别时,他深情地说:“新时代需要更多像‘六老汉’这样的当代愚公、时代楷模。”

从“六老汉”到“三代人”

“那时候,风沙刮进嘴里、眼里,连饭都吃不干净。”回到林场办公室,郭万刚捧着一碗热茶,回忆起20世纪80年代的苦日子。

窗外,新栽的梭梭苗在风中轻轻摆动,与屋内墙上那张泛黄的老照片形成鲜明对比——照片里,6个满脸风霜的汉子站在沙丘上,身后是滚滚黄沙。

“我父亲郭朝明和5位老汉,看着沙丘每年以7.5米的速度吞噬农田村庄,急得睡不着觉。”他声音低沉,“他们按下手印,组建集体林场,就一句话:‘把沙治住,才能把家守住!’”

6位老汉住地窝铺、吃干馍馍,用“一棵树一把草,压住黄沙防风掏”的土办法,在流沙上种下第一片希望。

郭万刚原本在供销社工作。1983年,父亲病重,反复叮嘱:“你得接着和大家一起干!”他犹豫过,直到1993年眼睁睁一场特大沙尘暴夺走多条生命,他下定决心:“不治沙,就没活路。”(下转第3版)



更多精彩内容
请扫描二维码

2026年工会就业服务行动正式启动

本报北京4月2日电(记者郝赫)近日,全国总工会办公厅印发《关于开展2026年工会就业服务行动的通知》,正式启动2026年工会就业服务行动。行动将聚焦高校毕业生、农民工、困难职工家庭成员等重点群体,持续做优岗位对接、就业指导、就业培训、创业扶持等线上线下就业服务,力争全年提供就业岗位300万个、服务300万人次,不断推动高质量充分就业取得新进展。

按照通知要求,各级工会将持续推动已建工会企业、专精特新企业等入驻“工会就业服务云”发布高质量就业岗位,广泛动员有求职需求的劳动者上线,全年开展工会主席就业直播3000场,不断提升线上就业服务的可及性、便捷性和精准度。加强重点群体就业服务,针对高校毕业生,预计开展工会就业服务进校园活动2000场,探索做大区域、行业校企合作“朋友圈”。针对农民工等群体,加大劳务输出地

与输入地工会协同力度,强化重点区域工会就业协作。针对困难职工家庭成员、零就业家庭成员等,实施“一人一策”精准就业援助。

行动期间,各地工会将加大就业培训和创业扶持力度,强化康养托育、先进制造、现代服务、新职业等重点领域就业培训实效,组织开展家政专项培训行动,全年开展就业培训预计100万人次。对有创业意愿和创业能力的职工提供创业培训、项目

指导、市场对接、资源支持等全链条服务。

据悉,“工会就业服务云”平台于2024年7月1日上线,是全国总工会搭建的线上工会就业服务平台,具备线上求职、岗位发布、就业直播、就业指导、就业援助等功能,可提供公益性、智能化、直聘类就业服务。截至2026年3月31日,平台已累计开展就业直播6041场、提供岗位774.23万个、服务315.41万人次。



以园兴城 “公园+”释放经济新活力

3月24日,游客在深圳国际园林花卉博览园内的茶室休息。

近年来,深圳以“公园+”丰富市民游园体验,创新推出深圳湾公园“公园BOX艺术轻空间”,叠加公园书吧、无人机智能配送等便民配套服务。在依条例规范市场化运营的基础上,通过联动周边商圈资源,让生态空间更好融入城市生活,满足市民多元化、高品质的游园需求。

新华社记者 梁旭 摄

深化“产改”进行时

本报记者 赖志凯 本报通讯员 赵思源

工程试验检测参数从622个跃升至1495个,掌握8大专项资质;产业工人中涌现出一批全国五一劳动奖章、全国技术能手、中央企业技术能手获得者;累计斩获各级技能竞赛团体及个人前三名奖项80余项……当下,在中铁六局太原公司,试验检测领域产业工人队伍建设改革不断向纵深发展、向基层一线延伸,通过持续提升产业工人综合素质,释放产业工人创造潜能。

中铁六局太原公司“产改”不断向基层一线延伸 “让更多职工成长为技术多面手”

“我们最终目的是让每一名试验检测产业工人都能由‘专’到‘全’,成长为技术多面手。”该公司相关负责人表示。

独特的金字塔型培育体系是“产改”的核心支撑;塔基是新员工精训营,年均1500人次参与系统培训;塔身是涵盖桥梁+原材料、混凝土、地基基础、隧道工程、钢结构、检测资质管理全领域的6个

专业攻关小组;塔尖则是由全国五一劳动奖章获得者、首席技师郝利斌带头的劳模创新工作室。

全国技术能手张凯正是从这套体系中脱颖而出。2023年,以他名字命名的创新工作室正式成立,与郝利斌创新工作室组成联盟,为企业持续培养更多技术尖兵。

中央企业技术能手张超兵在2021年通过该公司推行的职业技能等级与专业技术职务衔接“双通道”机制,从技术岗位转入管理序列。这套打破职业天花板的制度,让技能与职称实现互通、交互转换,畅通产业工人成长通道。

(下转第3版)

“我们的节日·清明”:缅怀先烈先贤 凝聚奋进力量

据新华社北京4月2日电(记者杨湛菲)清明节是中华民族的传统节日,承载着慎终追远、缅怀先烈等文化内涵。清明节前后,中宣部文明实践局指导各地开展“我们的节日·清明”主题文化活动,通过形式多样、富有时代气息的文明祭扫、特色实践和节日文化活动,引导广大群众特别是青少年铭记历史、珍惜当下、感恩奋进,焕发爱党爱国爱社会主义的热情,更好构筑中华民族共有精神家园,凝聚团结奋进强大精神力量。

各地各有关部门把清明节作为赓续红色基因、激发爱国热情的重要契机,引导人们更加珍惜今天来之不易的幸福生活。此外,清明节期间,各地注重挖掘清明节文化内涵和情感记忆,依托新时代文明实践中心(所、站)等,组织寻根祭祖、绿化植树等活动,帮助人们加深对清明节内涵的理解认同,唤起对中华传统文化发自内心的尊崇;倡导利用现代技术手段,绿色健康祭奠英烈、怀故人,文明疏朗抒感情、寄哀思。



国产7000车位双燃料汽车运输船投运

4月2日,7000车位双燃料汽车运输船“洁能之星”轮在山东港口烟台港龙口港区投入运营。该船配备液化天然气(LNG)动力系统,同时采用“氨预留”设计,可在升级改造后使用清洁的氨燃料。

新华社发(唐克 摄)

宿迁工会修订职工创业贴息政策 最高50万元贷款贴息助力“一人公司”创业

本报讯(记者黄洪涛)随着人工智能技术飞速发展,一种被称为OPC(One Person Company,一人公司)的新型创业形态正在兴起。江苏省宿迁市委、市政府率先提出加快建设“OPC创业之城”。为服务这一决策部署,宿迁市总工会日前修订完善职工创业贷款贴息政策,将OPC

创业者纳入重点扶持范围,符合条件的项目贷款贴息最高额度可达50万元。

根据新修订的《宿迁市总工会为职工创业创新项目贷款补贴利息或保费的实施办法》,贷款额度实行差异化设置,一般创业项目不超过15万元;县(区)级以上劳动模范、五一劳动奖章获得者最高可贷

30万元;而符合“OPC”创业形式要求的项目,最高额度提升至50万元。在贴息标准上,宿迁市总按合同确定的贷款金额补贴3.75%的年利率或保证保险费,贴息或贴保期限最长为2年。宿迁市总每年预算安排不少于100万元专项资金,专门用于职工创业创新项目贷款贴息或保费

补贴。同等条件下,建档困难职工家庭成员、复员转业退役军人、劳动模范、OPC创业者等群体优先获得扶持。

近年来,宿迁市总持续探索“工会贴息+担保+放贷”的金融扶持模式,打造了“工惠贷”等服务品牌。2025年,宿迁市总开展“工会助力 创业圆梦”行动,累计扶持创业项目243个,撬动贷款资金近3700万元。

“我们将以此次政策修订为契机,持续优化服务举措,赋能职工创业创新,为全市人工智能产业高质量发展、加快建设‘OPC创业之城’贡献工会力量。”宿迁市总工会相关负责人表示。

着眼于更好“投资于人才”,上海宝山深耕技能人才薪酬激励集体协商 一场场协商,护航技能人才升职加薪

本报记者 裴龙翔

“去年我通过高级工认证,每月多了300元技能津贴;参与的粉尘处理设备技改项目,今年拿到近2万元创新奖励,年收入涨了不少!”地处上海市宝山区的上海超环环保科技股份有限公司的生产车间里,高级技工王师傅谈起自己的收入,很是满意。

曾经,该企业引才留才难、技能人才价值体现难形成双重堵点,王师傅也一度“没有了动力”。如今,宝山区正从老工业基地向上海新门户转型,前瞻布局产业发展势头迅猛,高技能人才支撑作用愈发显著。

宝山区总工会找准切入点,着眼于更好“投资于人才”,坚持深耕技能人才薪酬激励集体协商工作,牵头联合有关部

门组建工作专班。目前全区已有65家企业落地该项协商,企业育人留人环境持续优化,职工技能价值在薪酬分配中进一步彰显。

找准痛点:让企业明确“谈什么、怎么谈”

在上海北裕分析仪器股份有限公司,车间“技术大拿”张师傅一度萌生去

意。“干了8年,工资只涨200元。”彼时,企业正深陷“创新乏力、人才流失”困局。

宝山区总工会工作人员在走访中了解到企业困难后,很快找到了方法——集体协商。与以往不同,这次协商将触及企业最敏感的薪酬制度调整。

(下转第3版)