



新华社记者 李凤双 张涛 齐雷杰

春风执笔，描绘未来之城最动人的画卷。

设立雄安新区，是以习近平总书记为核心的党中央为疏解北京非首都功能、深入推进京津冀协同发展作出的一项重大决策部署，是千年大计、国家大事。

5300多栋楼宇拔地而起，400多家央企分支机构、600多家高新技术企业集聚，新增48.3万亩“千年秀林”郁郁葱葱，15分钟生活圈逐步形成……9年来，雄安新区从无到有、从蓝图到实景，一座高水平现代化城市拔节生长。

3月23日，习近平总书记在河北雄安新区考察并主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会时强调，“要牢牢把握雄安新区作为北京非首都功能疏解集中承载地的首要功能定位”“努力建设新时代创新高地和推动高质量发展样板”。

这是2017年以来，习近平总书记第四次来到雄安。对雄安这9年的巨变，习近平总书记用“欣欣向荣”“生机勃勃”来形容，感慨“雄安新区建设和发展取得重大阶段性成果”“对雄安的发展前景，我们充满信心”。

“十五五”规划纲要提出，“高标准高质量推进雄安新区建设现代化城市”。如今，雄安新区标志性疏解项目示范引领作用不断显现，作为北京非首都功能疏解集中承载地加快形成，城市综合功能持续完善，城市形态发生格局性变化，向着现代化城市全面迈进。

(下转第3版)

浙江嘉兴工会创新机制，确保职工诉求“有人接、有人管、有人办”

“四级交办”全链条办好职工事

本报记者 邹佩然

“多亏镇总工会多次牵头召开推进协调会，联合村镇办、园区管理方等单位组织现场联合踏勘，明天公共自行车网点将正式进场施工。”4月1日，在浙江省嘉兴市平湖市广陈镇广园路两创园南门口，浙江隆源高分子科技有限公司的工会主席感慨道。该公共自行车网点预计清明后投用，有助于将职工通勤时间缩短至10分钟以内。

这源于隆源公司和小微园区工会主席在广陈镇七届四次工代会期间联合提交的提案。自2025年以来，嘉兴工会创新构建企业、镇（街道）、县（市、区）、市四级工会联动的民主管理交办落实机制，持续畅通职工诉求表达渠

道。目前已在全市57个镇（街道）、196家企业全面推开，累计解决职工各类急难愁盼诉求3270余件，真正打通服务职工“最后一公里”。

“四级交办”贯通诉求全链条

2025年下半年，嘉兴市总工会率先提出“四级交办”机制，实现企业工会、镇（街道）总工会、县（市、区）总工会、市总工会四级联动民主管理交办落实机制全链条贯通。

嘉兴市总工会党组书记、副主席毛永忠表示：“‘四级交办’机制关键在于建好两个通道。一个是职工诉求表达通道，一个是办理落实通道。”

在企业层面，实行职工诉求首接首办，企业工会构建多元职工诉求倾听体

主动了解职工在企业经营、劳动报酬、生产安全、权益维护等方面诉求，以及对属地经济发展、民生保障、公共服务等方面意见建议；镇（街道）总工会层面，强化与镇政府（街道办事处）联动，实现镇政府（街道办事处）与同级总工会联席会议全覆盖；县（市、区）总工会层面，推动区域统筹与部门协同，尤其是对涉及职工群体利益的共性问题，联动相关部门制定解决方案；市总工会层面，着眼市级统筹与长效解决，聚焦问题根源，推动建立职工权益保障长效机制。

随后，嘉兴在各县（市、区）按“1~2个镇（街道）+3~5家代表性企业”标准，全市首批遴选10个镇（街道）、36家企业作为核心推进主体，进行先行试点。总结试点经验后，优化了诉求流转、材料报

送等8项核心流程，在全市范围内全面推开“四级交办”机制，诉求流转时效较前期提升30%。

沉到一线，了解职工真切心声

“只有沉到一线，走近职工身边，才能听见最真切的心声，了解最实在的需求。”秀洲区总工会相关负责人接受记者采访时说。

以工会爱心驿站为核心，秀洲区王店镇总工会搭建沟通平台，构建“阵地+制度+落实”的服务模式，创新推行“镇长接待日”“工会主席结对驿站”轮值制度，每月安排相关人员驻站，在一线记录新就业群体诉求，对即时可解决事项当场回应解决，对复杂事项明确办理流程与时限。

(下转第2版)

关爱新就业形态劳动者

本报记者 张琳 本报通讯员 艾小青 贺鹏 周世伟

每当深夜11点，湖北武汉外卖骑手李师傅送完最后一单，习惯扫码走进武昌区水果湖街安社区职工之家，接一杯热水，给手机充电，然后在休息区沙发上舒舒服服地歇一会儿。“以前只能在街边找个地方眯一会儿，现在有这个24小时能进来的‘家’，心里踏实多了。”

李师傅口中的“家”，是武汉市总工会近年来倾力打造的区域性职工之家。自2019年启动试点以来，全市已建成运行26家，累计投入建设和运行补助资金1685万余元，服务职工近165万人次。这些建在职工家门口、商圈楼宇间、交通枢纽旁的“小阵地”，正改变着城市无数奋斗者的生活。

把“家”建在最需要的地方

武汉，九省通衢，新就业形态劳动者数量庞大。外卖骑手、快递员、网约车司机……他们走街串巷，却常常面临“喝水难、热饭难、歇脚难”的现实困境。

“职工在哪里，工会的服务就要延伸到哪里。”2019年8月，武汉市总工会出台试点方案，一场关于工会阵地建设的探索拉开序幕。

选址，是第一道难题。武昌区总工会没有“大水漫灌”，而是依托街道城管办公点、社区党群服务中心，高标准建成了水果湖街安社区、积玉桥街尚隆苑社区、中华路街都府堤社区3个区域性职工之家。“我们不仅要建，还要建在职工最方便的地方。”武昌区总工会相关负责人说。

这些职工之家打破了“工会建、工会管”的传统模式。淘宝网购、美团、京东等平台站点直接“驻家办公”，站点负责人、骑手代表、工会专员共同参与管理。职工之家真正成了新就业形态劳动者“自己的家”。

针对新就业群体工作时间碎片化的特点，武昌区率先对职工之家进行智能化改造，实行24小时开放、扫码准入。夜间，这里不仅是户外劳动者的温暖港湾，更成为城市保供、应急响应、民生服务的重要节点。

让职工从“客人”变“主人”

在江汉区，一座1600平方米的“小型工人文化宫”正在改变周边职工的生活。这里是江汉区区域性职工之家，集职工书屋、职工讲堂、爱心驿站、健康小屋、职工活动室等于一体。

“以前下班了不知道去哪儿，现在每天都要来这里练练瑜伽、看看书。”在附近工作的王女士是这里的常客。如今，职工之家已孵化出柔力球队、新疆舞蹈队、形体班、合唱团等40余支职工兴趣团队，实行团长负责制，自我管理、定期活动。

在职工家门口、商圈楼宇间、交通枢纽旁建阵地

武汉：这个「家」随时推门就能进

(下转第2版)

实操场景进课堂

近年来，山东青岛幼儿师范高等专科学校珠宝学院依托校内实训基地和生产性实训平台，将珠宝行业全流程实操场景搬进课堂。

学生在这里不仅能学习珠宝专业理论，练习宝石鉴定、加工、琢磨等传统技艺，还能学习AIGC首饰设计、3D建模、数码影像、直播带货等数字化技能，参与企业真实订单生产、产品质检检测等实践环节，掌握当下珠宝行业所需的复合型技能。

图为青岛幼儿师范高等专科学校学生在课堂上练习珠宝加工技巧。

新华社记者 李紫恒 摄



三部门发文推动员工录用“一件事”高效办理

本报北京4月1日电（记者张菁）记者从人力资源社会保障部获悉，为进一步优化政务服务，提升行政效能，近日，人力资源社会保障部办公厅、住房城乡建设部办公厅、国家医保局办公室联合印发《关于高效办成员工录用“一件事”的实施意见》（以下简称《意见》），推动员工录用跨部门关联事项实现“一次告知、一表申请、一套材料、一窗（端）受

理、一网办结”。

《意见》明确，要将高效办成员工录用“一件事”作为持续优化营商环境、提升公共服务效能的重要抓手，减环节、减材料、减时限、减跑动次数，积极营造公平、透明、便捷、高效的政务服务环境，进一步激发经营主体活力和社会创造力，助力经济社会高质量发展。

《意见》提出，高效办成员工录用“一

件事”，要完成好5项任务：明确联办事项。将就业登记、流动人员人事档案接收、劳动用工备案、职工社会保险参保登记、社会保障卡申领、住房公积金个人账户设立、职工医疗保险参保登记等7个“单事项”整合为“一件事”，构建“自主申请、并行办理”机制，用人单位可自由选择办理事项。

优化业务流程。通过数据共享、流

程再造，优化“一件事”办理流程，重构“申请—受理—审核—办理—反馈”业务链条，精简不必要的证明材料、取消不必要的中间环节、缩减办理时限。支持各地探索容缺受理、告知承诺等制度。

拓展办理渠道。提供线上线下多元办理选择。线上，依托政务服务平台、部门业务系统，开设员工录用“一件事”业务受理专区，实现全流程网上办理；线下，推动员工录用“一件事”进驻各级政务服务大厅和公共服务中心，合理设置综合服务窗口，实现“一窗受理、集成服务”。

强化数据赋能。建立跨部门数据共享交换机制，推动数据“一次采集、多方共用”，实现相关数据实时汇聚、动态更新。

“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团走进平台企业

本报上海4月1日电（记者裴龙翔）

“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团走进平台企业暨劳模（工匠）来了巡讲会，今天在上海普陀陶艺馆总部举办。这是全国职工宣讲团首次走进平台企业宣讲，来自网约车配送、电梯研发、整车制造、家政服务和法律等行业的劳模工匠走上宣讲台，与骑手们分享成长奋斗故事。全国总工会有关领导同志出席活动，并向新就业形态劳动者代表赠送书籍《习近平与一线职工朋友们》。

宣讲现场，劳模工匠们用朴实而有力的话语，赢得阵阵掌声。“我愿意做那束微光，守护城市烟火，也传递温暖力量。”“在岗位上守匠心，在人生中敢拼搏，我们都能做自己人生的冠军！”“凡事多做0.01，拒绝差不多。”张文强、潘阿锁、徐澳门、朱春南、张金全等劳模工匠

深情讲述了立足本职岗位、践行初心使命的生动事迹，引发了在场骑手的强烈共鸣。

活动创新设置了“思政青年说”环节，4位优秀思政工作青年干部分享了做好新时代思想政治工作的思考和感悟。劳模工匠、新就业形态劳动者代表等现场聆听宣讲。活动通过“职工之家”APP、工人日报、中工网新媒体平台等线上直播，吸引了广泛关注。

据介绍，“中国梦·劳动美”全国职工宣讲团由全国总工会于2025年11月组建，现有来自全国各地、20个重点行业领域的宣讲成员1140名。今年，宣讲团将开展进入人大政协、进部委机关、进校园阵地、进平台企业、进重大项目等系列宣讲活动。

张雪机车“一冠封神”的背后

重庆摩托车产业集群协同发力，从“制造”向“智造”领跑

本报记者 黄仕强

世界顶级赛事中，中国摩托车首次夺冠！

当地时间3月28日至29日，在世界超级摩托车锦标赛（WSBK）葡萄牙站WorldSSP组别中，中国摩托车制造商“张雪机车”在该站赛事双回合比赛中相继夺冠，实现双冠王。这不仅是张雪机车在该组别赛事中的首次胜利，更是一举打破了杜卡迪、雅马哈等欧美品牌对这项赛事的长期垄断。

WSBK赛事被誉为“赛道上的车

展”，是摩托车制造商展示量产车技术实力的重要舞台之一。张雪机车这个仅成立两年的中国品牌，何以闪耀世界舞台？“既然我骑不到最前面，那就造出能让人骑到最前面的车。”张雪机车创始人张雪曾言。

“摩都”重庆，成为张雪逐梦的起点。张雪说，2013年他一人揣着2万元来到重庆创业，就因为这里是“中国摩托之都”，虽然自己在这里不认识一个人，但在一个摩配市场就能买到摩托车的所有配件。

业内人士称，“一站式”采购的极致

便利，让初创企业得以以极低的试错成本将图纸转化为实物。张雪来渝创业的初衷，实则是重庆摩托车产业集群效应在微观层面的投射。

如今，这种集群效应已演化为强大完备的产业制造能力。数据显示，重庆目前拥有51家规模以上整车企业及410余家零部件企业，形成了年产超785.7万辆整车和2000万台发动机的综合产能。

重庆不仅为整车制造提供了产业土壤，更诞生了一批在细分领域做到极致的“隐形冠军”。如渝江压铸的发动机缸体，其市场份额做到世界第一；捷力轮毂

的产品，被国内外众多高端品牌所采用；秋田齿轮的精密度，达到国际先进水平。

赛道上的比拼，比的不仅是长期的产业积淀，更是硬核的技术实力。技术创新，是重庆摩托从“量”向“质”飞跃的核心引擎。以张雪机车为例，2025年该公司总产值为7.5亿元，研发投入就近7000万元，2026年研发预算更是达到了1.35亿元。张雪机车此次夺冠的赛车，搭载自主研发的818.8cc直列三缸水冷发动机，采用铝合金活塞、钛合金连杆，干重仅52公斤，推重比超越同级进口车型。

(下转第3版)



江南古镇开启春日蚕花盛会

4月1日，浙江省桐乡市乌镇香市轧蚕花活动启幕。身着传统服饰的蚕花仙子巡游队伍进行水上及古街巡游，重现古镇春日“蚕花仙子巡游、乡民踏青祈福”的经典场景，向游客们呈现一场春日江南文旅盛宴。

新华社记者 徐昱 摄