

## 职称评审将迎调整

## 明确非公领域人才、自由职业者申报渠道

本报讯（记者张菁）记者从人社部获悉，为进一步深化职称制度改革，完善评审要求，优化评审管理服务，人社部近日研究起草了《人力资源社会保障部关于修改〈职称评审管理暂行规定〉的决定（征求意见稿）》，并向社会公开征求意见。意见反馈截止时间为2026年4月20日。

据介绍，征求意见稿聚焦强化评审监管、加强信用管理、完善评审要求等重点问题，共修改暂行规定的条文10条、新增条文5条。

记者注意到，征求意见稿畅通申报

渠道，明确非公有制经济组织的技术人才和自由职业者等申报职称评审，合法权益受到同等保护，履行同等义务，其申报审核、公示、推荐等程序可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行。具体要求由所在地人力资源社会保障行政部门规定。

在强化评审监管方面，征求意见稿明确评审单位应当建立健全职称评审相关管理制度，按照规定开展评审活动等职责，压实评审单位的主体责任，明确人力资源社会保障行政部门建立职称评审委员会质量评估机制，对评审单位开展

职称评审工作情况实施综合评估、分级管理和常态化监管。

征求意见稿明确，在职称活动中存在以下情形的，应当被认定为失信行为：申报人存在承诺不实、申报评审材料造假、通过不正当手段取得职称等情形；评审专家存在以不正当手段取得评审专家资格，在评议、打分、投票等环节存在明显不公，在职称工作中未遵守保密、回避等规定，利用评审专家身份违规为他人或者有关中介等社会机构提供便利、谋取不正当利益等情形；职称评审工作人员存在未按规定履行审核职责，在职称

工作中未遵守保密、回避等规定，利用职务之便为他人或者有关中介等社会机构提供便利、谋取不正当利益等情形；其他失信违规情形。

如何加强信用管理？征求意见稿明确，人力资源社会保障行政部门健全职称信用管理制度，加强对职称活动中相关人员的监督管理，会同有关部门建立健全职称失信行为调查处理规则，明确评审单位实施信用管理的具体职责等内容，进一步完善申报人、评审专家、职称评审工作人员在职称活动中存在失信违规行为的相应法律责任。

## 在数字世界里也“安家落户”

发起维权申请。

（上接第1版）服务的升级，更在于“主动关怀”。江凤表示，平台依托“大数据分析+AI智能算法”，变“人找服务”为“服务找人”。例如，系统建立画像，精准勾勒出网约车司机“久坐率高、职业健康诉求集中”特征，通过AI算法主动推送腰椎颈椎防护指南。区总工会结合数据分析，在辖区6个“司机之家”增设职业健康服务角，并定期邀请医生现场传经送宝。

截至2026年2月，该应用已注册近3万名新业态形态劳动者，建立“一人一档”动态数据库，让他们“码”上有家。

## 劳动争议在“指尖”化解

“真没想到，不用跑腿，在手机上点几下，就拿到了应得的经济赔偿。”回想自己的维权经历，货车司机江某仍难掩激动。

去年9月，江某因拒绝关闭工作车辆的GPS被公司开除，抱着试一试的心态，他在“渝快办”的“新业态群体之家”

对此，该区总工会积极推动外卖、快递、网约车三大重点行业开展集体协商，保障他们的合法权益。

江凤表示，区总工会正依托平台“智能研判”功能，搭建AI风险预测模型。其中，针对“劳动争议”等10多项指标，系统将自动生成风险台账，由工会联合人社、法院主动向企业推送整改提示，把“事后救火”变为“事前预警”。

## 服务对象变“前哨力量”

“维权圆满结束后，我们对江某进行回访，得到满意的评价。”徐洪滨说，从申请到拿到赔偿，整个流程仅耗时5个工作日。

事实上，新业态群体与企业发生劳动争议后往往陷入“举证难、跑断腿”的困境。随着“新业态群体之家”上线，劳动争议得以在指尖化解。

除高效化解劳动争议外，数据画像更让工会精准把脉行业痛点。例如，系统监测显示，配送时限、抽成比例、佣金问题是骑手、网约车司机最集中的诉求，

不到10分钟，社区工作人员就打来电话核实位置。半小时内，市政维修人员赶到现场设置警示标志，第二天清晨便完成了井盖更换。

“办结后，平台给我发了20个暖新积分，我用它兑换了爱心餐折扣券。”余双江展示着手机里的积分记录。

据了解，为充分发挥外卖骑手、快递员等新就业群体“走街串巷、机动灵活”的职业优势，该区总工会在应用中专门开辟“社区前哨”模块。新业态群体参与基层治理获得积分，不仅能兑换实物，还能享受免费体检、技能学历提升、优先参评荣誉等专属权益。

数据显示，目前，该区已有800余名新业态形态劳动者成为基层治理的“移动探头”和兼职网格员，累计上报各类异常情况近百起，整改响应率达100%。

江凤表示，下一步，区总工会将联合相关部门持续优化“新业态群体之家”应用功能，建强运营团队，让它成为更多新业态形态劳动者的网上家园。

是他日常工作的写照，更支撑他在2025年的浙江省邮政行业职业技能竞赛中荣获一等奖的成绩。

大赛竞争尤为激烈。为了提升技能，朱卫峰特意购买了不同的纸箱，在家里模拟分拣场景反复练习，手指磨出了厚厚的茧子。每天下班后，他在家加练，针对竞赛的每个环节逐一突破：包裹分拣要求在规定时间内完成精准分类，他就给自己30分钟限时，不断抠细节练操作；数据录入需要极高的准确率，他就对着键盘反复练习，提高录入速度的同时保证零差错。

“每个动作都做到位、做标准，效率自然就提上来了，损耗也能降到最低。”朱卫峰说。倒包时袋子底部不落地面抬高，避免暴力分解；分拣时轻拿轻放，尤其注意保护小件、薄件；码放包裹时分类分层，确保装载稳固……这些都是他通过训练总结出来的“秘诀”经验。

竞赛中的30分钟全流程模拟赛，涵盖了快件查验、分拣、数据上传等多个环

节，最考验选手的综合能力。“竞赛时用的是5公斤的包裹，操作起来比训练的空纸箱要难。比赛时我一直在跑，结束出来头发都湿透了。”朱卫峰告诉记者。凭借积累的经验，他精准完成每一个操作，最终以总分第一的成绩夺冠。

朱卫峰表示，这份荣誉不仅是对自己多年来工作的肯定，更让他意识到平凡的岗位也能创造不平凡的价值。

## 做行业发展的“摆渡人”

“一个人的优秀不算什么，整个行业的进步才是真进步。”作为蒋芳快递业务技能大师工作室的成员，朱卫峰始终秉持“传帮带”的理念，毫无保留地向新人分享自己的经验技巧。

在工作室的培训现场，总能看到朱卫峰忙碌的身影。他手把手地教新人分拣技巧，耐心讲解设备运维知识，把自己总结的“标准化”操作方法倾囊相授。“朱师傅教我们，分拣时不仅要快，更要稳，每个包裹都要轻拿轻放，这是对客户负

责，也是对工作负责。”刚入职1年的员工小李说，在朱卫峰的指导下，他很快掌握了分拣技巧，如今已经成为车间的技术骨干。

随着公司“仕官生计划”的实施，一批新入职的大学生到中心试岗学习。朱卫峰常常组织新老员工开展技术交流活动，“我们团队里的氛围一直很好，平时下班大家也愿意一起交流，参加工会活动”。

12年里，朱卫峰见证并参与了快递行业的深刻变革。从最初的人工分拣、数据手动传输，到如今智能分拣设备普及，他感慨万千：“以前分拣全靠手速，现在有了智能设备，但对从业者的技能要求更高了。”为了跟上行业发展步伐，他坚持学习新知识、新技术，利用业余时间参加线上培训，了解最新的物流技术和管理理念。

“快递行业连接着千家万户。”在朱卫峰看来，只要心怀热爱、脚踏实地，平凡的岗位也能绽放光彩。

## 中共中华全国总工会党组关于二十届中央第四轮巡视整改进展情况的通报

不断提升工作合力。四是深化工会自身改革。加强工会工作体系化建设，调整全国总工会机关内设部门“三定”规定，优化部门职能。加强制度建设和内控管理，突出业资（源）监（督）一体融合，加快建设全国总工会机关ERP系统和全国工会资产管理信息系统。大力推进工会数智化建设，升级“职工之家”APP功能并加强上下联通。

（五）在落实全面从严治党方面。一是严格落实主体责任。制定党组落实全面从严治党主体责任清单，压实机关各级党组织和专责机构责任。修订党组巡视工作实施办法，优化机构设置，健全相关机制。加强工会经费和债权债务管理，强化经审监督和审计整改。二是严格落实监督责任。派驻纪检监察组加强日常监督提醒，建立与全国总工会内部巡视、审计、党建协同联动，形成监督合力。对巡视移交线索优先办理，组建专班推进重点问题线索处置。三是扎实推进党风廉政建设。制定完善财务、采购、资产、资金、组织人事、评选表彰等重点领域的制度流程，扎牢制度笼子。开展廉政风险排查防控，建立完善廉政风险防控整体台账，制定全国总工会机关重点领域和关键岗位清单，完善监督机制。加强党员干部警示教育，建立健全谈话提醒、廉政谈话机制。加强对领导干部特别是“一把手”、年轻干部的日常管理监督。深入推进反腐同查同治，持之以恒正风肃纪反腐。四是坚决纠正形式主义、官僚主义。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，集中整治“四风”问题。持续精简会议文件，统筹规范督查检查考核。建立调研统筹协调机制，不断提高调研工作质效。组织深入研究会工作指标体系，优化案例发布工作。

（六）在加强班子队伍和党建工作方面。一是大力加强领导班子建设。加强

（上接第1版）持续开展“中国梦·劳动美”等主题宣传，编写出版《习近平与一线职工朋友们》等相关读物，推动党的创新理论深入基层。优化“中国工人大思政课”建设，培训基层宣讲骨干，依托“职工之家”APP等平台丰富线上课程与活动，加强对新业态形态劳动者的引领。用好红色工运资源和中国人民运动史和发展成就资源，提升工会融媒体平台影响力。三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。积极开展“最美职工”“大国工匠年度人物”“中国梦·大国工匠篇”“劳动者之歌”等系列典型宣传活动。发挥劳模工匠示范作用，开展“劳模工匠进校园”活动，制定加强劳模工匠创新工作室建设的意见，积极营造劳动光荣、创造伟大的浓厚氛围。四是做优做强工会阵地宣传教育功能。加强工人文化宫、职工书屋等阵地建设与管理，发挥全国总工会工团等职工文化团体作用，鼓励创作职工题材文艺作品，举办特色文化活动，更好满足职工精神文化需求。

（二）在防范化解风险隐患方面。一是健全维护劳动领域政治安全工作机制，确保上下联动、响应及时。二是全面落实化解劳动关系风险隐患。三是严格落实意识形态工作责任制，加强领导小组建设，修订相关实施细则，强化工会各类意识形态阵地的规范管理。

（三）在履行工会基本职责方面。一是强化源头参与。积极参与产业工人队伍建设法等前期起草工作，组织开展劳动标准研究，联合出台保障劳动者权益的工作指引。二是加强企事业单位民主管理。联合印发《关于加强企事业单位民主管理工作的意见》及职工代表、厂务公开等配套工作指引。召开全国企事业单位民主管理工作推进会，推动建制扩面、提质增效。三是维护职工劳动经济权益。积极开展就业服务协作。持续开展“集中要约行动”，推进集体协商。推动企业落实“安康杯”竞赛，提高技能工人收入。开展“安康杯”竞赛，强化职工安全健康保护。四是精准服务职工群众。深化工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动，常态化解决职工群众难题。积极开展

帮扶职工解决欠薪问题，做好职工互助保障，组织劳模疗休养、职工子女夏令营等活动，落实促消费相关措施。五是加强新业态形态劳动者权益保障。开展工会维权服务新业态形态劳动者三年行动，推动平台企业建会入会，开展算法和劳动规章协商，扩大职业伤害保障试点，建设工会驿站、“司机之家”，开展“货车司机护航”专项服务行动，常态化开展工会移动体检、爱心餐“服务”。六是组织职工建功立业。围绕党和国家中心大局，广泛开展“四技五小两比”群众性创造活动，组织各级各类劳动者和技能竞赛，做强线上创新创造服务平台，召开大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛，促进职工创新成果转化。七是推动构建和谐劳动关系。联合印发《关于加强协调劳动关系三方机制建设的意见》，全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，充分发挥基层工会协调劳动关系主体作用，建设工会参与劳动争议多元化化解“一体化”“一站式”阵地站点，努力把绝大多数矛盾问题化解在基层。

（四）在推进工会改革创新方面。一是深化产业工人队伍建设改革。强化牵头抓总，建立健全工作机制。加强典型引路，实施企业深化产改助推计划。强化产业工人思想政治引领，健全技能形成体系，畅通发展通道，提高职工技能收入，培育大国工匠，壮大产业工人队伍，充分发挥产业工人主力军作用。二是加强工会基层基础建设，持续开展非公企业和“小三级”工会建设三年行动，推动以民营企业500强、互联网百强企业、国家级专精特新企业、50人以上非公企业为重点的基层建会入会，实现省级以上开发区（产业园区）建会基本全覆盖。加大对基层经费支持和工作力量配备，增配一批工会社会工作者。拓展基层工会服务阵地，建设工会网上服务阵地。三是加强产业工会建设。制定促进全国产业工会更好发挥作用的十条措施，优化对全国产业工会的考核评价，切实发挥其优势和作用。产业工会健全与对口部委、行业协会联席会议制度，协同推进解决本产业领域重要劳动关系问题。强化对地方产业工会的指导联动，



## 春色如许 莫负花期

3月31日，游客在河北省石家庄市植物园拍照游玩。春风拂面，繁花盛开。人们踏春赏景，漫步在花海之中，感受春日生机与美好。新华社发（陈其保摄）

## 凝聚共识促发展 携手合作向未来

（上接第1版）

“习近平主席对世界数据组织的殷切期许，也是全球数字经济发展的共同期盼。”上海市数字企业出海服务协会副秘书长郑茂宽表示，贺信让各界更加清晰地认识到世界数据组织这一全球性国际组织的独特价值，其成立是全球数据治理领域的重要里程碑，不仅将推动构建包容公平的全球数据治理规则体系，释放数据要素全球流通价值，更将助力我国高水平对外开放，持续深化数字领域国际合作。

“十五五”规划纲要作出“深入推进数字中国建设”的重要部署，明确了“十五五”期间在数据资源开发利用、数据要素基础制度、数智领域国际合作等方面的发展目标。

腾讯集团高级执行副总裁汤道生表示，“十五五”规划纲要有关内容与贺信中提到的“同各方一道凝聚数据治理规则共识，推动数智技术创新”一脉相承。腾讯云将持续深耕自主技术创新，依托世界数据组织的合作平台，助力数字技术在更多领域实现全球协同创新。

“中国将秉持共商共建共享理念。”“支持世界数据组织发挥作用”“让数据红利更好造福各国人民”……贺信中传递的开放合作理念，让全球企业看到了广阔的合作空间，也坚定了持续深耕中国市场的信心。

策纬咨询公司副总监汤姆·努厄尔斯特说，中国数字经济蓬勃发展，是全球数据流动的核心参与者。中国在数据交换平台、可信数据空间等方面的开创性探索，为全球数字经济发展提供了宝贵经验，越来越多外国企业正从中国的数字经济实践中汲取养分，应用于全球业务发展。

近年来，法国企业法雷奥在华工厂

工作。

（三）持续提升劳动和技能竞赛实效。创新开展劳动和技能竞赛，优化竞赛项目设置，增加智能制造、数字化应用等领域竞赛内容。面向重点行业、重点领域建设智能化竞赛题库，运用线上平台开展网上竞赛活动，提高效率、降低成本。

（四）持续加强工人文化宫等阵地管理。加强调查研究，聚焦当地职工群众需求，积极拓展服务功能，增加服务内容，延长服务时长，提高工人文化宫等阵地的利用效率。

（五）持续推动劳动领域法治化建设。围绕重点难点问题，开展新业态形态劳动者权益保障等有关基准和法理研究。加强与立法机关及政府相关部门的日常沟通，积极参与涉工领域立法修法调研论证工作。推动平台企业开展算法协商，为相关立法积累实践经验。

## 四、下一步工作打算

（一）持续强化政治引领，坚决贯彻党中央决策部署。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作、关于工人阶级和工会工作的重要论述，切实将党的创新理论贯彻落实到巡视整改和工会工作全过程各方面，确保党中央重大决策部署在工会系统不折不扣落到实处，自觉将巡视整改成果转化为服务党和国家工作大局的实际行动。

（二）压紧压实主体责任，纵深推进全面从严治党。坚决扛起党组全面从严治党主体责任，健全责任落实机制。对已完成的整改任务，注重巩固成效，防止反弹；对需持续推进的任务，明确阶段目标，坚持一抓到底。持续深化作风建设，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，力戒形式主义、官僚主义，健全联系服务基层与职工长效机制。加强纪律教育和廉政风险防控，不断提升不敢腐、不能腐、不想腐的综合效能。

（三）着力建强干部队伍，提升履职担当能力。坚持党管干部原则，完善干

全面推进数字化转型，依托中国完善的工业互联网生态和数字基础设施，建成了全自动车间。

“中国数字经济的蓬勃发展为跨国企业在华业务提供了丰厚土壤，5G、工业互联网等数字基础设施的规模化应用，为制造业转型提供了关键支撑。”法雷奥集团首席传播与可持续发展官马飞龙表示，中国数字经济的发展成果正持续为全球数字经济健康发展赋能，这与贺信中提到的“服务全球数字经济健康发展”主张高度契合。

“中国始终致力于在全球范围推动合作、开放与互信的数字经济合作空间，将释放数据要素巨大潜力。”丹诺德全球高级副总裁、亚太区总裁理查德·琼斯表示，丹诺德将持续在中国市场加大投资，在全球数据合作中把握更多发展机遇。

玻璃、光纤产品广泛应用于人工智能数据中心等领域；加快高端光纤等产品的本土化规模生产……近年来，美国康宁公司持续深化在华布局。

康宁公司执行副总裁兼首席企业发展官张铮表示，世界数据组织的成立为中外企业深化数字领域合作搭建了优质平台。康宁将继续在显示、光通信、新能源汽车等领域与中国产业界携手创新，以实际行动响应中国推动全球数据合作的号召。

“中国数字技术应用走在世界前列，移动支付、人工智能等应用经验，进一步推动了全球数字技术的普及和落地。”国际电信联盟副秘书长赵厚麟表示，面向未来，中国有意愿与更多国家分享数字经济发展经验，推动全球数字经济均衡发展，缩小数字鸿沟，为全球数字经济市场注入新的增长动力。（新华社电）