

## 从“老板随口定价”到“白纸黑字写入合同”

# 集体协商为“宝妈”就业穿戴上权益“护身甲”

本报讯(记者黄洪涛 通讯员王秋侠 刘毅)“最怕老板随口定价,今天1元一件,明天降到0.8元,我们还没处说理。”这是3年前,一位在江苏省连云港市东海县从业多年的“宝妈”,对当地手工穿戴甲行业普遍困境的无奈倾诉。3月24日,她欣喜地告诉记者:“现在每件价格提高到1.5元,加上职业技能补贴,同样的工作量每天能多赚20多元,而且价格白纸黑字写进了集体合同,不会随意改了。”这一变化,源于工会推动的一一场场集体协商。

东海县作为“世界水晶之都”,近年来手工穿戴甲产业迅速崛起,从零散作

坊发展为年销售额达150亿元、产量占全国超70%的产业集群,吸纳了近5万名从业者。然而,其中超过八成为“宝妈”和陪读妈妈,她们长期面临劳动标准无据、价格随意、维权无门的“三无”困境。

转机始于2024年5月,东海县穿戴甲行业联合工会成立,将分散的灵活就业人员组织起来。工会迅速调研,梳理出从业者三大核心诉求:收入合理、休息保障与长远发展。紧接着在当年6月,东海县穿戴甲行业首次集体协商举行。职工方代表明确提出工资增长15%的诉求,企业方也坦诚了成本压力。经过多轮协商,双方最终就“工资增长10%”达

成共识,并首次将熟练工与新手的计件单价差别写入合同,终结了“老板随口定价”的历史。

集体协商的成效很快显现。数据显示,目前,穿戴甲行业集体协商已覆盖企业40余家、从业人员1.2万余人,基础工序计件单价普遍提升0.2元至0.3元,带动灵活就业人员月均增收800元至1200元,劳动争议同比下降30%。

协商的脚步并未停歇。针对从业者反映的“质量要求老板说了算”等问题,穿戴甲行业联合工会携手县人社局、东海中等专业学校等多方力量,于2024年6月发布手工穿戴甲团体标准,并于2025年6月

升级为国家级团体标准。同时,建立起初、中、高级技师职业技能评定体系,让“美甲师”成为获得国家认可的职业。举办两次技能大赛,覆盖超1000人次,以赛促训,有效提升了从业者的专业技能。

“现在我也是有证书的人了。”日前,一位“宝妈”展示着自己的职业技能等级证书,言语间满是自豪。

从“随口定价”到合同“护身”,从无标准可循到有技能认证,东海县通过一场场扎实的集体协商证明:当灵活就业的“宝妈”们拥有了工会组织、集体合同和职业证书,她们的劳动权益与职业尊严便有了坚实的依托。

## 研读《习近平与一线职工朋友们》

践行嘱托 一线回响

□苑顺

捧读《习近平与一线职工朋友们》一书,23篇采访实录,习近平总书记与一线职工交往交流的一个个场景跃然纸上。从河北正定到福建,从浙江到上海,再到中央,无论走到哪里,习近平总书记对工人阶级的深情厚谊、对一线职工的牵挂关怀始终如一。作为一名工会工作者,读罢此书,内心深受触动,也更感责任千钧。

民生连民心,枝叶总关情。在不同领导岗位上,习近平总书记总是把一线职工的冷暖放在心上,无论是与劳模工匠的促膝长谈,还是对快递小哥“勤劳的小蜜蜂”的赞誉,都体现着深厚的人民情怀。这给予我们深刻启示,工会组织必须始终站在职工群众的立场,把职工群众的冷暖时刻放在心上,真心诚意为职工说话办事。

谨记习近平总书记的谆谆教诲,威海市总工会将着眼保障和改善民生,以全周期服务理念构建职工服务体系,全面提升职工生活品质。持续健全完善困难职工家庭常态化帮扶机制,开展生活、医疗、助学、就业等多维精准帮扶;深化工会帮就业行动,通过开展招聘会、直播带岗、订单式培训等,提供就业服务5万人次以上;开展新业态形态劳动者健康服务行动,为6000名以上新业态形态劳动者赠送暖“新”保险,为1000名以上新业态形态劳动者提供健康体检、疗休养等服务。

惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。习近平总书记提出要“重视发挥技术工人队伍作用,使他们的创新才智充分涌流”。工会不仅要关心职工生活,更要为职工成长成才搭建舞台,引导广大职工把关键核心技术掌握在自己手里。

匠心聚,百业兴。威海市总工会将着眼服务经济发展大局,组织动员广大职工建功立业、创新创业。在竞

# 牢记总书记嘱托 竭诚服务职工

赛、“产改”、创新、育匠等方面用力,推动劳动竞赛从“广泛发动”向“精准赋能”转变;组建“产改服务团”、开发“产改工具箱”、打造“线上赋能平台”,为企业提供一站式、菜单化“产改”方案;强化企业创新主体地位,充分激发职工创新潜能,为高质量发展提供坚实人才支撑。

习近平总书记对广大劳动者念兹在兹,曾就浙江省传化集团构建和谐劳动关系的做法作出重要批示:构建和谐劳动关系,是建设和谐社会的重要方面。当前,随着新业态新模式快速发展,劳动者权益保障面临新情况新挑战。构建和谐劳动关系既是工会工作的基本职责,也是服务发展大局的重要抓手。

重任在肩当笃行。威海市总工会将着眼更好统筹发展和安全,深入构建和谐劳动关系、切实维护劳动领域政治安全。通过集体协商“集中要约”行动,实现正常经营、已建会的百人以上企业集体合同签订率动态保持在92%以上;深化工会劳动法律监督,全面推行“一函两书”,督促企业依法履行用工责任;开展厂务公开民主管理及依靠职工办企业工作,促进职工与企业同步发展、和谐共赢;全域推广新时代“枫桥经验”工会实践,建强、用好“一站式、一体化”劳动争议多元解纷平台,把矛盾纠纷化解在基层,全力促进职工队伍和谐稳定。

道阻且长,行则将至,行而不辍,未来可期。让我们提振“一日不为三日不安”的责任感,激发“时不我待只争朝夕”的紧迫感,以“咬定青山不放松”的专注,“千磨万击还坚劲”的顽强,跋山涉水、步履不停,团结动员广大职工为高质量发展贡献智慧和力量,在新征程上续写新的璀璨华章。

(作者系山东省威海市总工会党组书记、常务副主席)

## 中国机械冶金建材工会与中国黄金协会召开2026年度联席会议

本报讯 3月30日,中国机械冶金建材工会与中国黄金协会在京召开联席会议,总结2025年合作成效,讨论确定2026年联合工作安排,进一步凝聚合作共识、细化工作举措。

黄金是保障国家资源安全与金融安全的重要战略物资,我国黄金产量已连续19年位居世界第一。当前,黄金行业矿山和冶炼企业职工约50万人,带动中下游企业就业约450万人,在稳定就业、保障民生、支撑国家战略等方面发挥着重要作用。自2012年开始,中国机械冶金建材工会与中国黄金协会共同主办黄金行业国家二类职业技

能竞赛,累计培育产生5名全国五一劳动奖章获得者、105名“全国技术能手”、480名“黄金行业技术能手”,助力行业技能人才队伍建设,为行业高质量发展注入强劲动力。

会上,中国黄金协会有关负责同志介绍了黄金行业经济运行态势和2026年协会重点工作安排。中国机械冶金建材工会主要负责同志传达了全总十八届四次执委会议精神,围绕加强职工思想政治引领、持续深化产业工人队伍建设改革、强化源头参与、更好维护行业职工合法权益、推进工会法治化建设等重点领域,提出深化合作的思路和建议。此

次会议创新形式,结合开展树立和践行正确政绩观学习教育,邀请部分企业工会、有关媒体负责人参会,征求对机械冶金建材工会工作及与双方联合开展工作的意见建议。

2026年,双方将在宣传宣讲、持续深化产业工人队伍建设改革、推动行业企业在ESG报告增设深化产改专章等8个方面深化合作。其中,将在黄金行业科技奖一线职工技术创新类项目首次开辟工会推荐渠道,由双方联合开展评审等工作,进一步夯实一线职工创新成果展示和转化平台,激发行业职工创新创造活力。



3月26日,天津市和平区劝业场街党工委、街道总工会、新津社区工会联合会联合举办“红帆新程”品牌活动启动仪式,辖区内快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者相聚在一起。

现场,工作人员通过防诈骗问答、过集体生日的形式增强新就业形态劳动者的归属感、幸福感,营造尊重、关爱新就业形态劳动者的浓厚氛围。 本报通讯员 沈岳 摄

## 暖“新”关爱

“工会的在档困难职工帮扶,每年有基本生活救助、降温补贴、生活基本救助和送温暖补贴,加起来有1万多元。”牛春香说。

2025年8月底,王佳佳收到6232元互相保险理赔;10月底又收到6200元基本生活救助,800元降温补贴和价值500元的生活必需品。除了物质上的帮扶,牛春香还和王佳佳成了好友,时不时就会问问她身体恢复得怎么样,复查是否顺利等。“工会暖意让我对未来充满信心。”王佳佳说。

前不久,长春市职工互助互济活动指导中心面向因患重大疾病或遭受意外伤害造成家庭生活困难的互助会员开展“爱心救助”活动。牛春香发现王佳佳并未申请,于是又打电话询问情况。

“幸好牛主任找到我,及时催促我整理申报材料。”王佳佳感激地说。不久后,王佳佳账户收到1万元爱心救助款。

## 甘肃临洮县工会将服务嵌入产业链,助力县域经济发展

# 当“工业速度”遇上“工会温度”

本报记者 康功 本报通讯员 杨银萍

近日,在甘肃省定西市临洮县恒通热力公司职工综合服务体,青年职工在跑步机上挥汗如雨,技工在职工书屋埋头“充电”……这里早已超越传统“职工之家”的功能边界,成为工会服务企业发展的前沿阵地。

近年来,临洮县正经历一场“强工业”“强县域”的产业蝶变。从传统农业进入“工业主导”,临洮县的产业蝶变,不仅有招商引资、项目推进的“硬核功夫”,更有一份来自基层工会的“温柔力量”——临洮县总工会通过“建港湾”“塑匠心”“强保障”等一系列举措,将工会服务精准嵌入新兴产业发展的“全链条”,赋能县域经济发展。

### 港湾:从休憩驿站到创新平台

在恒通热力公司职工综合服务体建设之初,临洮县工会就有序布局了母婴休息室、职工书屋、健康角等多种功能。在健康角,一台血压计、一个急救箱,守护着一线工人的健康。维修站的张师傅每天交接班前都要量血压。“工会想得真周到,防止我们带着健康隐患上班,保障

安全生产。”张师傅说。目前,临洮县总工会以系统思维推动工会服务生态的持续拓展,建起“7+107”服务矩阵,即7个区域共享职工综合服务体辐射重点园区,107个基层站点织密商圈、楼宇、银行网点。同时,35个职工书屋成为职工职业技能提升的“加油站”,16个工会驿站为新就业群体和户外劳动者遮风挡雨,8个母婴休息室解决职场妈妈后顾之忧。这些遍布城乡的工会服务阵地,成为当地企业留人用人的“金字招牌”。

工会服务阵地不仅是职工休憩的港湾,也是激发职工创造活力的重要平台。近日,在甘肃省劳模赵化铭命名的创新工作室里,技术骨干围坐一起,讨论着泵房改造方案。这个扎根一线的职工创新团队,近年来在工会的支持下,累计获国家软件著作权11项、实用新型专利9项。

### 匠心:从经验传承到价值创造

“跟电铝打了半辈子交道,没想到还能进车间当‘老师’。”日前,甘肃劳模宗贤贤站在临洮铝业电解槽旁,手把手向工人传授温度控制诀窍。年轻人把他

围得水泄不通,有的技术人员记满了好几页笔记。

2025年以来,临洮工会组织14名劳模工匠深入临洮铝业、招金公司等新设企业开展技术帮扶,受益职工超3000人次,一批“卡脖子”难题迎刃而解。12个职工创新工作室相继挂牌,成为技术攻关与人才培养的双引擎。

同时,临洮县总工会将技能竞赛的“练兵场”搬进企业车间一线,从车钳铆焊的传统工种到应急技能等新兴职业,每年近百场赛事比武吸引2500余名职工同台竞技,一批批技术能手从车间走向领奖台,又带着新本领回到生产线,成为企业发展的人才根基。曾经,洮河香业非遗传承人李启华受困于传统工艺市场萎缩。工会支持李启华成立创新工作室后,李启华研发出环保无烟香、藏药香等新品。近日,当看到自己的作品被《临洮工匠系列作品集》收录,他粗糙的手指轻抚书页,眼眶湿润:“做了半辈子香,没想到这点手艺能被工友印成书,传下去。”

此外,临洮县聚焦建筑、制造、食品加工等支柱产业,创新“学校+企业+基地”模式,每年培训钢筋工、砌筑工等

能工巧匠600多人。

### 保障:从维权赋能到“暖心护航”

“是工会帮我们要回了工资,让大家能安心过年。”今年春节前,农民工任某某再次走进县工会维权工作站。此前,他和两名工友被拖欠9.8万元工资,在县总工会的介入下,1周内全额追回。

为构建和谐劳动关系,临洮县总工会创新打造“职工维权服务工作站”,将窗口前移至企业一线。运行以来,提供咨询450人次,办理援助案件70余件,为职工挽回损失110余万元。与此同时,临洮县设立基层立法信息采集点8个,在乡镇、企业设置劳动法律监督员72名,构建起“预防—调解—维权”全链条服务体系。

“纠纷的妥善解决,换来的是企业生产的持续稳定,职工心无旁骛,生产线才能开足马力。”有关企业负责人说。困难职工帮扶更是临洮县工会的“暖心套餐”。近3年,县总工会累计发放各类帮扶救助资金243万余元,为553户困难职工家庭撑起生活保障伞。职工互助保障为3002名患病职工办理理赔10233人次,理赔金额超1012.8万元。

## 湖北启动双“百千万”劳动和技能竞赛

围绕重点产业打造一批标杆赛事

本报讯(记者张翀 通讯员余成刚 黎甜)近日,2026年湖北省暨鄂州市双“百千万”劳动和技能竞赛在鄂州花湖国际机场启动。湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣出席启动仪式。

此次竞赛以“竞赛赋能‘十五五’ 加力奋进建设支点”为主题,紧扣湖北省委、省政府支点建设“七大战略”决策部署,持续深化“工会服务支点建设五大工程”,全面实施“产业倍增、职工竞赛建功”行动,以百项重点工程建设为牵引、千家重点企业发展为主体、万家重点产业链企业联动为支撑,充分发挥引领性项目的辐射带动作用,持续扩大竞赛品牌效应,努力实现开展劳动和技能竞赛与助推高质量发展的精准契合。

今年,引领性劳动竞赛项目共3大类,包括组织实施100项重点工程引领性劳动竞赛;打造20项重点产业集群(产业链)劳动竞赛项目,带动万家以上企业参与;实现1000家重点骨干企业劳动竞赛全覆盖。

技能竞赛项目精准对接数字经济、高端装备制造、绿色环保及新就业形态领域,将举办人工智能训练师、数控机床装调维修工、电子设备装接工、工业废水处理工、网约配送员等5个工种省级一类大赛。同时,围绕汽车制造、现代化工、航空航天等十大重点产业,打造一批高水平标杆赛事,带动广大职工开展岗位练兵,推动全省重点产业链延链补链强链。

刘雪荣在启动仪式上表示,全省各级工会要以科技创新引领竞赛提质增效,推动竞赛与攻克“卡脖子”技术、群众性创新活动深度融合(产业链)劳动竞赛项目,带动万家以上企业参与;实现1000家重点骨干企业劳动竞赛全覆盖。

### 中铁六局北京公司工会:

## “数字赋能+趣味互动”守护职工心理健康

本报讯(记者赖志凯 通讯员韩蕾)日前,中铁六局北京公司为期1个月的“心旅启程 悦纳自我”线上心理健康疗愈活动落幕。活动实现从“普惠覆盖”到“精准滴灌”的转变,把心理健康服务融入职工日常,吸引了超500名职工参与。

据悉,随着年内各项工作相继启动,职工工作压力增大。为关怀职工心理健康,该公司工会创新服务模式,推出趣味化、便捷化、精准化的心理健康服务。与传统线下心理讲座的单向输出不同,本次活动突破时空限制,通过“数字赋能+趣味互动”,将心理疗愈融入职工的碎片化时间。活动精心设计了分类集卡形式,推出心灵悦读、心灵健行、心灵智者、治愈瞬间、科普达人5大主题任务,精准满足职工心理滋养、身心调节、知识普及等多元需求。每完成一项主题任务,职工便可解锁对应的“心灵证书”,集齐5大证书不仅能参与专项评奖,还能解锁惊喜荣誉,极大提升了活动的参与感与吸引力。

活动无须复杂准备,职工只需扫描二维码即可登录参与,全程在线上完成所有项目。参与活动的职工可以利用闲暇时间,在阅读心理书籍时积累疗愈力量,在漫步中释放压力,在答题中学习减压技巧,用镜头捕捉生活中的小确幸,或在科普文章中探索自我调节方法,从而缓解焦虑、滋养心灵。公司工会负责人董铁中介绍,此次线上心理健康疗愈活动是创新职工心理健康服务模式的有益尝试,也是延续职工关怀,彰显人文温度的具体实践。