



从热腾腾的饭菜到洗衣休息的“加油站”

420处“暖新”阵地汇成一个“家”

关爱新就业形态劳动者

本报记者 田国垒
本报通讯员 英波 严璐

前不久，顺丰快递员陈煜送完快递，走进了山东省德州市新湖风景区内占地660平方米的暖新之家。他一边熟练地拿出饭盒，走进共享餐厅，一边向记者介绍：“暖新之家可以共享充电、

饮水热饭、休息阅读，这里成了我们的“加油站”。

德州市总工会持续在全市范围内因地制宜建设暖新之家、骑手之家、司机之家等各类“暖新”阵地420处。截至目前，全市各类“暖新”阵地累计服务新就业形态劳动者超10万人次。

从“歇脚地”到“朋友圈”

外卖骑手穿梭于楼宇间，快递员分拣各家包裹，货车司机在园区装卸

货物……他们是城市运转的“毛细血管”。“我们工作流动性大，但在这里，我交到了朋友，找到了归属感。”老家是德州夏津县的快递员陈煜笑着说，“暖新之家如今成了我们的社交中心。”

在新湖风景区暖新之家休闲室里，记者看到两位外卖骑手正在打球，健身房传来跑步机有节奏的声响，“小议事厅”里几位小哥分享着路上的故事……

(下转第2版)

是履职者也是劳动者，当“代表通道”上的产业工人回到岗位——

“既为一线代言，也为发展攻坚”

本报记者 彭冰 柳娟娟 王鑫 张婧

从北京人民大会堂的聚光灯下回到熟悉的工厂车间，全国人大代表、中国一汽首席技能大师、研发总院试制部首席技师杨永修又忙碌在工作台前，时而观察铣刀运行轨迹，时而调整工艺指令，各色刀具在金属工件上从容游走，每一道纹路都镌刻着严谨与精准。

“我们正为几款在研新能源车型试制新一代电驱零部件，加工精度直接关系到电驱系统的动力强度和运转稳定性。目前精度提升到8微米，高出设计标准近1倍，我们希望再接再厉取得新突破。”杨永修眼中光芒跃动。

从全国两会“代表通道”的聚焦时刻到工厂车间的机器运转，产业工人代表们完成“履职者”与“劳动者”的身份切换。

这条不足百米的通道，镌刻着奋斗历程，连接着梦想征途。

他们带着一线心声参会，扛着沉甸

甸的责任返岗，用实干诠释着新时代产业工人代表“既为一线代言，也为发展攻坚”的担当。

通道回响

“我们不断去尝试、去挑战，一个工件儿需要反复调试十几遍甚至几十遍，有时候半夜躺在床上，脑子里还全是工艺和数据。”今年3月5日，在十四届全国人大四次会议首场“代表通道”上，杨永修言辞恳切，“‘工匠’这俩字不是光环，是责任。得时时想着手里干出来的精密零件代表着中国汽车工业的水平，这是源源不断的动力。”

朴实话语、肺腑之言、奋进之声，引发了全网共鸣。

数据显示，我国技能人才总量突破2.2亿人，其中高技能人才超7200万人。扎根一线的产业工人代表，走上“代表通道”分享奋斗故事，畅谈履职心声，讲述身边的变化与成就。

来自建筑行业的全国人大代表邹

彬，时至今日依然能清晰记得5年前的诸多细节。

“正式亮相前，我足足喝了3瓶水，才将紧张情绪缓解下来。”他笑得憨厚且真诚。彼时，这个从湖南娄底农村走出的年轻人，凭借勤学苦练，从一位普通的“小泥工”成长为世界技能大赛获奖者。

从第一次进城到工地学砌墙，到凭砌筑绝活登上世界技能大赛舞台，再到22岁时当选全国人大代表……2021年3月8日，邹彬站上十三届全国人大四次会议“代表通道”，展示新型建筑产业工人风采。

那一年的全国两会，邹彬带去了加快推动农民工向新型建筑产业工人转型的建议。今年，这位已履职9年的“老代表”，又提出了开展“建筑业农民工向智能建造产业工人转型赋能国家专项行动”的建议。

“建筑业正加速向工业化、数字化、绿色化转型，如果农民工跟不上转型步

伐，未来可能会失去就业竞争力。”9年里，邹彬提出的建议始终不离农民工群体和建筑行业。

这些来自产业一线的心声，没有华丽辞藻，却直指行业发展关键。

一线践行

作为首个站上通道的产业工人代表，2018年，在十三届全国人大一次会议上首次开启的“代表通道”上，中车青岛四方机车车辆股份有限公司钳工首席技师郭锐讲述了中国高铁的转型故事。

“要从中国制造迈向中国创造，让更多中国品牌跻身世界品牌，离不开工匠精神的支撑。”他发言时目光坚定。

扎根高速列车核心部件转向架加工装配一线20多年来，他凭借过硬的技术和一股子敢于创新的钻劲，一次次攻克高铁转向架制造难题。

(下转第2版)

湖南连续两年发布省级能级工资集体协商重点支持企业名单

本报讯（记者王鑫）“有高处作业证加100元，有安全生产考核合格证书加100元，有二级建造师证书再加200元，每个月的收入整整涨了400元。”日前，来自湖南长沙芙蓉区华海3C电子市场某软件信息技术服务公司的向佐曦，向记者算了这样一笔“技能增收账”。

员工凭本事涨工资，企业靠待遇留人才。芙蓉区总工会去年指导华海3C电子市场开展的工资集体协商，将“本市场所有经营店面对获得职业技能等级证书的给予技能补贴”写入集体合同，带动行业薪酬水平整体提升超8%。湖南省总工会近日发布2025年省级能级工资集体协商重点支持企业（行业）名单，华海3C电子市场作为行业代表成功入选。

能级工资集体协商的核心，在于将职工技能等级、创新成果等要素纳入工资集体协商，并直接体现在薪酬中。湖南省总工会有序推进能级工资集体协商提质扩面，早在2024年，就联合省人社厅、省企工联、省工商联印发《关于深入推进能级工资集体协商、健全技术工人薪酬激励机制的实施意见》，明确提出“力争每年培育50家省级、100家市级、200家县级能级工资集体协商示范典型企业（行业）”的工作目标。

“省总工会已连续两年发布省级能级工资集体协商重点支持企业（行业）名单。”湖南省总工会权益保障部部长李琼告诉记者，此次共49家企业（行业）得到重点支持，加上首批50家企业（行业），省级层面已发掘并支持99个协商典型。

记者注意到，此次发布的重点支持名单，涵盖一批湖南当地具有代表性的企业与行业。比如，从事机械装备制造湖南塘桥科技发展有限公司，将工资集体协商与“技术升级、管理提效”改革深度融合，按研发岗、作业岗、管理岗设定绩效薪酬比例；汨罗市快递行业通过协商建立技能等级与薪酬挂钩机制，并设置创新提案奖励及优秀员工激励，快递员实现“多劳多得、优劳优得”。

入选名单中的张家界南方运输有限责任公司，通过能级工资集体协商，成功摆脱“干3年和干10年工资差不多”的收入分配难题，以及“老员工倦怠、新员工流失”的人才困局。

将技术岗、作业岗、管理岗绩效薪酬划分为11等55级；将奖金分配与员工技能等级、贡献大小直接挂钩……去年慈利县总工会、县人社局指导张家界南方运输有限责任公司成功开展工资集体协商，《能级岗位技能绩效工资专项集体合同》获职代会全票通过。

“实施新的薪酬体系后员工人均收入增长了30%，企业营收也增长了30%。这种‘同步’才是企业健康的发展模式。”该公司董事长胡敏感慨，协商实现了“企业发展依靠员工、员工成长依托企业”的共赢。

国潮热重塑文化消费新模式

今年春天，我国旅游市场热度不减。人们踏青赏花、穿汉服访古迹，在传统与潮流的交融中体验国风之美。数字印证热情：今年春节假期国内出游人次达5.96亿，旅游花费突破8000亿元，创下历史新高。

春日经济“热气腾腾”，国潮消费持续升温。“十五五”规划纲要提出，推动老字号、国货潮牌做精做强。将古韵国风融入时尚潮流，对传统文化作出创新表达——国潮，正融入当代美好生活，编织人文与经济共生共促的动人图景。

图为在2025服贸会泡泡玛特展位，参观者拍摄LABUBU玩偶。

新华社记者 陈晔华 摄



四部门联合部署开展“追寻·2026·清明祭英烈”活动

新华社北京3月29日电（记者张勇健）近日，退役军人事务部、中央网信办、共青团中央、全国少工委联合印发《关于开展“追寻·2026·清明祭英烈”活动的通知》，通过线上线下相结合方式，组织纪念祭扫英烈、关爱帮扶烈属、共青团少先队教育实践等活动，传承红色基因、赓续红色血脉，引导全社会崇尚英雄、缅怀先烈、争做先锋。

通知指出，今年是中国共产党成立105周年、红军长征胜利90周年，以“追寻·2026·清明祭英烈”为主题开展宣传教育活动具有重要意义。活动聚焦纪念缅怀先烈、共青团少先队教育实践、关爱帮扶烈属等，指导各地各部门充分利用烈士纪念馆、长征主题纪念馆、革命遗址旧址等红色资源开展群众性纪念缅怀活动，组织少先队员就近就便开展“红领巾向英烈致敬”实践，充分利用现代传播技术手段为烈士寻亲，组织“致敬英

烈·关爱烈属”“百万鲜花祭英烈”等专项活动，及时帮助烈属家庭解决实际困难。

通知明确，“追寻·2026·清明祭英烈”网上祭扫平台将于今年清明节前夕在中华英烈网、退役军人事务部官网、中国青年网、中国少年先锋队官网同步上线，同时在其他媒体平台策划制作发布新媒体产品，引导广大网民特别是青少年追寻英烈故事，感悟精神伟力，接力奋斗征程。

通知要求，各地各部门要牢牢把握正确政治方向、舆论导向、价值取向，加强统筹协调，强化组织领导，压实工作责任，形成工作合力，确保各项工作高效运转。要增强宣传实效，坚持线上与线下结合，鼓励支持以英烈事迹为题材的文艺创作，生动诠释英烈精神时代价值。要务实节俭，力戒形式主义，杜绝铺张浪费，强化安全管理，确保纪念活动安全有序。

节水兴业 利泽民生

——当前我国节水事业发展综述

干式喷漆系统……在安徽省合肥市肥西县，多项技术让江淮汽车超级工厂生产线更加智能，也为节水减排立了功。

“按年时基数5000小时计算，仅干式喷漆系统，就能让年产20万辆新能源汽车涂装生产线每年节水4.75万立方

米。”江淮汽车技术中心工艺规划技术经理吴明锋说。

记者从各地生产生活实践中观察到，科技创新正全面融入农业、工业、城镇生活等节水重点领域，为高质量发展注入动能。

漫步农田，各地灌区现代化建设和

改造持续推进，节水灌溉技术广泛推广；探访车间、物联网、人工智能、区块链等技术推动用水管理向“智能感知、精准优化”转型；置身都市，智慧水务建设释放节水潜力，让百姓用水更加节约……

(下转第2版)

新华社记者 魏毅毅 赵金正 徐思钰

水，人类赖以生存和发展的生命之源。节水护水，是关乎可持续发展的持久命题。

放眼神州大地，节水蔚然成风。近日，2026年“世界水日”“中国水周”系列活动举办，记者走访看到，得益于科技创新、产业发展、机制创新，我国各地节水事业向纵深推进，为推进水利高质量发展、保障国家水安全蓄积力量。

科技创新赋能加力

绿色无磷薄膜前处理工艺技术、

向新而行 培育发展新质生产力

3月26日，2026中关村论坛年会平行论坛——产业一线科技人才创新发展论坛举办。

论坛会聚中外专家、劳模工匠与青年人才，聚焦AI时代人才成长与产业升级，现场发布人才白皮书、高技能人才培育措施等重要成果。通过政策赋能、思想碰撞与技能传承，激活工匠精神……一场聚焦“一线科技人才”的深度对话，为首都高质量发展、科技自立自强注入一线人才动能。

(见今日第4版)



本报记者 张静
本报通讯员 顾丹莉 周世玮

在日前举行的湖北省“工友杯”第七届职工创新创业大赛现场，电梯门打开瞬间，一阵热烈的交谈声扑面而来。“就这东西，坏了整列车就得停。”中国铁路武汉局集团的张子刚刚从路演现场下来，衬衫后背还有汗渍，但说起这个磨了3年的小零件，劲头十足。

湖北“工友杯”大赛撬动职工双创热情

一场比赛 一个支点 一个平台

一张“找得到门”的动员网

从车间工匠的技术革新到科研团队的“卡脖子”攻坚，从返乡青年的乡村实践到航天技术的产业赋能，从芯片堆叠的微米级突破到深海系泊的万吨级承载，湖北省总工会举办的“工友杯”大赛，不只是一场比赛，更像一个支点，通过构建“广泛动员—精准服务—长效孵化”体系，撬动全省职工的创新热情，也为那些在角落里默默使劲的人托底。

时间倒回大半年前，恩施州咸丰县。从纽约大学休学返乡创业的龙定海，正对着手机上的报名页面发愣。父亲的挂面厂濒临倒闭，他在40摄氏度的蒸煮车间熬过无数个通宵，跑遍周边23个村寨协议，却不知如何让更多人知道自己正在做的事情。“当时就想，能不能有个平台，让更多人看见我们？”龙定海说。

最终促使他报名的，是县总工会的工作人员直接开车到了厂里对他

说：“你把材料给我，我帮你报。”在全省20个分赛区，类似的故事反复上演。为了让创新者“找得到门”，湖北省总将报名入口直接设在车间厂房、田间地头。全省17个市州赛区、3个专业赛区织成一张大网，让农民工在工地就能提交项目，让返乡创业者不用跑远路。

(下转第2版)