

辽宁部分文博场馆集体调整“作息表”

从“我开门”到“您有空”

阅读提示

这个春天,辽宁部分文博场馆集体“调表”:寒暑假延时开放、周一不闭馆、推出夜游专场……从“准点关门”到“为您点亮”,时间的“小切口”撬动起公共文化服务与城市发展的“大变革”。

本报记者 刘旭

当城市褪去白日的喧嚣,辽宁省博物馆的展厅里依然人流如织。不远处,辽宁省图书馆灯火通明,为夜读者守候一片宁静。这个春天,辽宁部分文博场馆悄然调整“作息表”,以时间的“小切口”,撬动起公共文化服务与城市发展的“大变革”。

下班后也能逛博物馆

2月27日18时,沈阳市民刘女士带着上小学的儿子在辽宁省博物馆展厅参观。“以前总遗憾下班赶不上,现在晚饭后逛逛场馆,成了我们家的必修课。”她说。此时馆内仍有近千名观众,導覽员的聲音入耳清晰。

她告诉记者,闭馆前对《魏国夫人游春图》来了个“包场”细致参观。以前周末带孩子来博物馆总是匆匆忙忙,现在终于可以慢慢了解每件文物背后的故事。

2025年,国家相关政策出台后,辽宁迅速制定相关措施:寒暑假和法定节假日延长开放时间,全年累计延长开放时间不少于60天,累计延长开放时间不少于90小时;同时额外增加不少于10天的开放日。

在沈阳,辽宁省博物馆1月15日至2月28日实行“周一不闭馆”,每周五、周六延长开放至19时;辽宁省图书馆寒假期间除周三上午外,均延长至18时;沈阳故宫博物院在正月初二至初六首次推出夜游专场,古老殿宇在宫灯映照下展现别样韵味。

在鞍山,鞍山市博物馆、海城市博物馆、台安县博物馆集体推出周一不闭馆、延长开放1小时,并同步实行免预约入馆;在本溪,东北抗联史实陈列馆寒假期间不仅周一不闭馆,春节期间还将开放时间延长。

(上接第1版)

这一观点与西南政法大学高等研究院执行院长雷勇的法治思维不谋而合。雷勇建议修订《重庆市职工权益保障条例》,增设“技能导向的薪酬分配”专章;建立统一互认等技能评价与定价机制,打破企业“技能围墙”,并将企业落实技能工资情况纳入信用监管。

重庆大学物理学院教授肖鹏从城市赋能的视角提出解决方案,把技能培训当成公共基础设施投资,并将技能等级与落户积分、购房补贴、子女入学等城市福利直接挂钩,形成“技能越高,城市福利越多”的明确预期。

在关注普遍激励的同时,特殊群体的权益也被置于聚光灯下。渝中区总工会二级巡视员王萍表示,女性产业工人是制造业强市

(上接第1版)

“在真实的仓储环境中,夏天酷热、冬天严寒,空间狭窄拥挤。工人在这样的环境中工作,特别容易疲劳甚至受伤。我们机器人的分拣速度已经接近熟练工人,既能提升分拣效率,又能改善工人的作业环境。”北京星动纪元科技有限公司公共事务总监张亮向记者介绍,目前,这款分拣机器人已经在多个大型物流场景有了实际应用。

接水、洗茶、出汤、分杯……在中关村论坛国际创新中心的大厅,装备SFG系列柔性夹爪的茶艺机器人正用自己的柔软的“手指”灵巧地捏取茶具,完成一系列泡茶动作。这套行云流水的动作背后,是北京软体机器人科技股份有限公司研发的“柔性灵巧手”在发挥作用。

(上接第1版)

强化典型引领,培育行业“示范班”

东北工业集团防务事业部制造部装配工段的航瞄班,专门从事高、精、尖光电仪器的总装总调,其产品涉及领域广,需完成从零件上料到整机交付的所有活动。这个由21名成员组成的班组汇集了省市级劳动模范、省市技术能手、长春工匠等骨干,培养出各级技师20人,各级工程师4人,是名副其实的“技能大师”班组。

航瞄班是全市机械制造业系统“三型班组”的优秀代表。长春市机械制造业工会副主席姜昊介绍,产业工会制定出台的《长春市机械制造业系统关于加强“三型”班组(团队)建设的实施意见》,旨在推动班组建设工作常态化、长效化发展。

机械制造业系统各级工会对照实施意见要求,结合企业实际,不断提升班组建设水平和班组长能力。一汽集团工会成立班组建设专委会,中车长客高铁装备制造工艺“一口清”青年团队以“零差错、零缺陷”为目标打造精准化、创新型班组,长春一东离合器股份有

辽宁14个市文博场馆,将文化服务的触角延伸至晚间,精准对接上班族、学生党,让公共文化服务从“我开门”真正转向“您有空”。

延时服务产生外溢效应

以需求为导向的延时服务,收获了超预期回响。2026年春节假期,辽宁省博物馆累计接待观众14.67万人次,同比增长26.01%,省外观众占比达54.8%——黑龙江、吉林、河北、江苏、北京等地游客齐聚展厅,生动诠释了“为一座馆,赴一座城”的文化吸引力。

在地铁上,一位来自四川的游客告诉记者:“我们刚从沈阳故宫游玩结束,明天乘早上的飞机回家,正好可以利用晚上这个时间打卡辽博。辽宁的文旅部门太给力了,真是想我们游客之所想。”

延时服务的经济外溢效应同样显著。以辽宁省博物馆、沈阳故宫等为核心,一个充满活力的“文化夜经济圈”正在生长。文博场馆的灯光点燃了周边餐饮、书店、文创等业态的消费热情,为城市夜间经济图谱增添独特底色。

更深层的变化,在于对个体精神需求的细腻回应。备考研究生的李妍几乎每天下班都直奔辽宁省图书馆,“这座夜间书房提供的不仅是多出来的一小时,更是一份让心沉下来的踏实感,现在这里已经是很多考研、考公人的固定自习室。”

文化休闲的夜间选项也日益多彩。沈阳博物馆推出“暮夜闯关沈博寻踪”活动,参与者与身着历史服饰的NPC互动答题,完成寻物任务,集齐源自馆藏文物的“福禄寿禧”创意印章,将文化记忆转化为可带走的实体纪念品。带着孩子参加活动的家长王冬说:“孩子平时对历史不太感兴趣,但这样的闯关游戏让他主动去了解每件文物的故事,比单纯参观效果好太多了。”

沈阳“九·一八”历史博物馆夜场配套红色影片放映、沉浸式话剧,让爱国主义教育更具感染力;沈阳博物馆的共享大厅里,“100件文物的沈阳简史”公开课开讲,观众透过珍贵文物纵览沈阳历史发展脉络;沈阳京剧院的专业演员还为观众带来一场快闪活动,现场化妆、现场表演,让观众直观感受京剧的台前幕后。

巴渝大地崛起“工匠之城”

的重要力量,但男女发展不平衡问题明显,必须从就业发展、公共服务、职业成长通道等方面破解性别瓶颈,释放“她力量”。

此外,农工党重庆市委、重庆市总工会还就“织密产业工人职业健康‘防护网’”和“建立产业工人发展型城市评价指标体系”分别提出书面建议。

把“建言清单”转化为“务实之举”

协商的价值在于落实。面对涵盖薪酬激励、法治保障、城市赋能、健康关怀等方面的“建言清单”,重庆市相关职能部门迅速晒出了任务书和路线图。

针对产教融合不深的痛点,重庆市教委

不只是开门亮灯

延长开放,绝非“开门亮灯”那么简单,而是对场所管理、运营、服务能力的全面考验。辽宁文博系统以一套组合拳,确保这场“加时赛”高质量运行。

科学的人力调度是关键。辽宁省博物馆在高峰时段通过内部挖潜,优化“两班倒”排班,并鼓励研究、行政人员支援一线,有效保障服务力量。博物馆延时闭馆,其实是对博物馆接待能力最大的考验。政策层面,辽宁对在延时开放、文创开发等方面成效显著文博场馆给予绩效工资总量核增激励,要求分配向参与夜间服务的一线员工倾斜。

此外,安全防线全面升级。各场馆加密夜间巡逻频次,实现展厅、库房、安防中



赏花热带动乡村旅游

3月22日,游客在安徽省宣城市绩溪县家朋乡幸福村的梅干岭油菜花田游玩。幸福村的油菜花田进入盛花期,大批游客来此踏青赏花。近年来,幸福村以春季油菜花田为特色名片,打造“赏花经济”,不仅带火了乡村旅游,更带动本地农特产品热销,民宿入住率显著提升,为乡村振兴注入活力。

新华社记者 张端 摄

人才“超级工厂”、实施制造业数字化转型行动计划、开展“渝企云课堂”线上专题培训三大抓手,明确提出培训“数字工匠”1万人次的目标。同时,加大对获得荣誉产业工人的宣传力度,提升其社会认同感。

对于职业健康这一容易被忽视的“短板”,重庆市卫生健康委作出了“持续推动职业健康保护行动,加大职业病防治管控力度、强化政策协同”的硬性承诺。

“问题难,对策实。”重庆市副市长黄茂军表示,本次界别协商对产业工人发展型城市建设具有重要推动作用,各部门要认真研究资政建议,尽快转化为务实管用的破题之策。

一问一答间,共识在凝聚;一来一往中,举措在落地。随着“产城人”融合发展的深入推进,一座尊重劳动、崇尚技能、关爱工匠的“工匠之城”正在崛起。

细致工作,对力度和安全性要求极高,机器人的技术突破,让这些服务更易实现、更有保障。

“也就是说,未来它或许能真的成为你的‘全面管家’。”月泉仿生工作人员介绍。

“家庭场景是机器人技术的终极考场。”胡结祺补充道,具身智能目前在工业场景、商业场景都有了初步的应用,“家庭环境复杂度高、不确定性强,对机器人的认知能力要求更高,人机交互安全性、场景适应能力、任务完成能力以及隐私保护等,都是需要攻克的难题,但行业正朝着这个方向稳步迈进。”

机器人除了跳舞表演,还能干啥?今年的中关村论坛给出了清晰答案:人形机器人从来不是只会表演的“舞台选手”,而是正在进化的“生活伙伴”。(本报北京3月28日电)

机器人“共用大脑”,配合默契。

“这类机器人在消费场景能够为人们带来全新的体验。”乐聚机器人亲身操作技术总监王强介绍,这次在服务行业的成功验证,预示着未来人形机器人将深刻改变我们的生活,“我们可能很快会看到无人智慧门店、商业楼宇的导览与配送机器人的大规模普及”。

当机器人的动作越来越优雅、力度把控越来越精准,走进家庭、服务百姓的日常生活也就越来越贴近。

“跳舞更加优雅,本质上是机器人的动作更柔顺,对力度的把控更加精准。在应用场景上,我们能最直观感受到的就是机器人更安全。”北京达奇月泉仿生科技有限公司智库主任胡结祺说,在家养老老场景,喂药、量体温、端茶倒水等

赋能“最小单元” 激活“一池春水”

限公司班组精益管理“1234工作法”……一项项创新务实举措,持续为企业发展激活“班组引擎”,也催生出累累硕果。

据统计,近年来,红旗工厂制造部总装车间底盘工段底盘一乙班、吉林东光精密机械厂制造部装配工段航瞄班等16个优秀班组荣获国家、省、市“工人先锋号”,中车长客“一口清”青年团队荣获2025年度中国青年五四奖章(集体)。

突出系统赋能,锻造班组“领头雁”

在一汽一大众动力总成事业部部长春发动机车间休息区,班组长正利用午休时间,参与2026年全国机冶建材行业班组长大练兵学习月活动。

班组长是班组建设的“领头雁”,其能力素质直接决定班组发展水平。“我们以赋能成长、提智增素为目标,积极整合各类资源,构建培训+竞赛+激励三位一体的班组长培养体系,通过工匠学院、职工大学、技能竞赛等

多元平台,为班组长充电赋能,推动班组长从技术能手向管理行家转型。”姜昊说。

午休时间,在长春中车轨道车辆有限公司劳模和工匠人才创新工作室里,领衔人张然正在电脑上,练习数字孪生赛题。前不久,他参加了市总工会组织的班组长能力提升训练营,通过培训,查找出了首次参赛时的不足和自身短板弱项。

据介绍,市机械制造业工会始终以技能竞赛为抓手,推动企业持续开展岗位练兵、技术比武活动,推动班组长在竞赛中练本领、强能力。在首届“红旗杯”班组长大赛中,全系统共1.9万多名班组长报名参赛,12名选手进入机械赛道全国40强,4名选手进入前10名。通过以赛促学、以赛促练,一批懂技术、善管理、能创新的优秀班组长脱颖而出。

搭建成长平台,激活发展“动力源”

长春市机械制造业工会积极引导系统内

企业,结合自身发展特点和需要,为产业工人搭建能实现“为者有位,技高者多得”的成长平台,有效激发了产业工人终身学习、不断攀登的内生动力。

在中车长春轨道客车股份有限公司,一条备受赞誉的“8+4+3”技能人才发展通道,为广大产业工人描绘出清晰的成长蓝图;研奥电气股份有限公司工会创新推行“新八级岗位工资+创新奖励+人才津贴”能级工资改革,撬动产业工人成长新生态;欧摩威汽车电子(长春)有限公司净月分公司“徽章积分双激励”体系,带动企业新员工留存率提升18%,人才保留占比提高25%,职工创新成果增长30%……一项项举措和配套的激励制度,打破了技能人才成长的“天花板”,实现了企业发展与职工成长的双赢。

创新工作室的创建工作也在向班组延伸,机械制造业工会先后培育66个职工创新工作室,让班组成为创新成果孕育的“沃土”。近3届“长春市职工优秀技术创新成果评选”活动中,全系统获评创新成果179项,职工先进操作法112个,合理化建议105个,占全市获评比重70%。

天津推出近500项春日文旅活动

本报讯(记者张奎)又是一年春好处,决胜春色满津沽。3月的天津,北运河畔桃花堤上,桃花灼灼,肆意盛放;水上花船款款而行,演员与游客擦肩互动……八方来客共赴一场春日之约。

3月13日至23日,第35届天津运河桃花文化商贸旅游节,以“桃梦虹桥,源启津门”为主题,推出商务商贸、文化展示、宣传推广、社会公益四类共27场系列活动,打造沉浸式游园场景,引入快闪、巡游等互动体验内容,精心打造“白天看花、晚上听歌、随处可逛、步步有景”的春日消费盛宴。同时,联动各大商业载体,推出美食集市、文创产品展销等系列活动,构建起涵盖“吃住游玩购娱”全场景的消费生态,让文旅的流量切实转化为经济的增量。

除了桃花节,4月至5月间,天津还将陆续迎来第四届五大大道海棠节、第四届牡丹文化节暨“津彩·南开”文化旅游节、梨木台第四届花朝节等16项赏花活动。

今年春天,天津持续擦亮“天天乐道 津津有味——天津始‘钟’响你”“春风十里 天津等你”等品牌,策划推出近500项文旅活动,打造“春赏、春趣、春游、春娱、春赛、春藏、春览、春享”八大系列共100项精品,将赏花与户外运动、特色市集、文艺表演、体育赛事等热点相结合,让市民与游客在繁花簇拥中感受勃勃生机,领略津味风情。

据天津市商务局有关负责人介绍,围绕当下正在开展的2026年全国消费促进月暨津冀消费季,天津还将联动北京、河北,共同推广绿色伴手礼、美食品牌、精品文旅产品、“人工智能+”体验及精品消费路线,整合三地消费资源,为游客带来全方位服务,激发相关产业活力。

青海研学游客同比增长405.05%

本报讯(记者那生祥)近年来,青海依托“山宗水源”世界级生态资源和独特的地质、天文、人文奇观资源,构建起生态、红色、科普、历史、民俗等五大主题研学旅游产品矩阵。截至2025年底,青海累计接待研学游客突破30万人次,同比增长405.05%,研学旅游增速领跑全行业。

青海围绕研学旅游等推出系列特色旅游产品及线路,聚焦研学旅游发展,制定发布青海湖生态研学旅行实践课程建设及服务等系列地方标准,受到省内外游客的青睐和好评。从探访古老文化遗址,到参与前沿科技创新项目;从深入乡村体验农耕文化,到走进自然感悟生态环保的意义,“生态小侦探”“流浪火星计划”等品牌影响力持续扩大。2025年,全省接待的研学游客中,省外客源占比达80%,长三角、珠三角、京津冀成为核心客源地。

2026年,青海从红色文化、生态文化、历史文化、非遗、科技文化等方面重点推出五大主题6条精品线路:神秘原子城·铸魂金银滩——中国脊梁红色线、国家公园探秘——生态学考察线、唐蕃古道·遇见文成——青海历史文化沉浸研学线、石榴籽家园——民俗非遗体验线、仰望星空·逐光而行——科技探索线、青南秘境·湖黄河上游·寻民族之根——从龙羊峡到积石峡的民族文化旅游线。

青海推出的主题研学旅游线路覆盖自然生态、科技探索、红色教育、历史文化等,以特色资源为核心支点,将高原生态景观、“两弹一星”精神、河湟文明底蕴、民族文化魅力转化为沉浸式研学场景,全方位展现青海研学旅游资源的独特魅力。

十万优选岗位架起就业连心桥

(上接第1版)

当前,正值高校毕业生求职关键高峰期,山东省总深入开展“十万优选岗位帮就业”进校园系列活动。近期,30余场相关活动正在有序开展。烟台已累计组织逾千家重点企业,举办线上线下招聘会近30场,提供优质岗位超3万个;德州率先启动就业服务专场进校园活动,同步开展就业直播、政策宣讲、职业指导。

订单培训更有底气

今年33岁的王梦泉看到青岛市李沧区总工会公共实训基地发布的公共营养师课程,立即决定咨询报名。经过1个月的专业培训,她拿下了公共营养师国家职业技能等级证书,现在已从事营养膳食搭配工作,月薪6000元。

据介绍,青岛李沧区总创新打造集职业教育、技能实训、就业创业于一体的综合性公共实训基地,通过“培训—实训—认证—就业”全链条服务,促进技能培训与就业服务协同发力,自2025年7月试运行以来,累计已完成1300余人次技能培训,协助参训人员取得各类职业资格证书320余个。

在潍坊,电商服务成为推动企业发展和职工创业就业的新引擎,潍坊市总工会顺势建设“惠工出海”潍坊跨境电商服务中心。2025年开展直播电商培训19场次,培训学员450余人、服务企业300余家,有效带动就业创业和企业转型发展。

山东省总将技能提升作为稳定和扩大就业的硬核支撑。全省各级工会加大技能培训投入力度,以岗转岗职工和有就业需求的农民工、困难职工等群体为重点,聚焦用工市场需求与劳动者意愿,结合地方产业特色,围绕紧缺工种,依托社会专业培训机构,大力开展订单式、定向式就业技能培训。2025年共培训超7.8万人次。

创业带动就业增收

“不仅教我们怎样直播,还教拍短视频、店铺运营。我家的各种湖产品以前只在集市卖,现在通过联盟对接的供应链,能发往全国,月销售额翻了10倍。”泰安返乡创业青年朱女士说。自2025年3月,泰安市总工会友创业联盟成立以来,已举办手工炒茶、电商直播、无人机飞行等技能竞赛51场,开展技能培训60余场,线下招聘49场,提供就业岗位超8000个,累计实现农产品电商销售超3000万元。

山东省总充分借助创业对就业的强劲拉动作用,将“工友创业”作为亮点品牌精心培育,借助工友创业园积极开展工会助力乡村振兴“十大行动”劳动竞赛,搭建创业阵地载体;强化平台矩阵建设,注重发挥友创业园区的聚集效应,积极组建创业联盟,为创业职工提供政策支持。

同时,构建专业辅导体系,组建覆盖省市县三级、规模超千人的创业导师队伍,为创业者提供项目推介、政策解读和创业孵化等服务以及全周期指导;为破解核心融资难题,山东各级工会主动联合金融机构,创新推出“工创贷”等优惠贷款项目,去年全年助力发放创业贷款超6000万元,有效降低创业门槛。

从专场招聘到云端发布,从技能培训到创业扶持,2025年以来,山东各级工会线上线下举办招聘会1567场次,开展就业直播300余场,提供岗位45.5万个,“十万优选岗位帮就业”交出亮眼答卷。