



长春在机械制造业创建“三型”班组,锻造高素质班组长队伍 赋能“最小单元” 激活“一池春水”

深化“产改”进行时

本报记者 柳姗姗 彭冰

“班组建设的持续深化,离不开典型示范带动和健全的机制保障。”近日,记者从吉林省长春市机械制造业工会获悉,自2020年起,该产业工会以“三型”(学习型、创新型、技能型)班组培育活动为抓手,在探索实践的基础上,印发“三型”班组建设常态化实施意见,推动班组建设从“活动式”向“机制化”转变。

通过建立“基层工会推荐、产业工会考核”的选树体系,长春市机械制造业工会累计选树优秀班组339个,在全产业形成了以点带面、示范引领的班组建设新格局,为产业工人队伍建设改革夯实了基础。

班组是企业的最小“细胞”,是“产改”的最小试验田。近年来,长春市机械制造业工会以创建“三型”班组和锻造高素质班组长队伍双轮驱动,通过典型引领、系统赋能、搭建平台等举措,切实把班组打造成推动发展新质生产力、推进高质量发展的重要载体,助推产业工人队伍建设与企业管理水平和经济效益提升实现同频共振、融合发展。(下转第2版)

工匠荣光照亮城市未来

巴渝大地崛起“工匠之城”

本报记者 黄仕强

作为一座正全力打造“33618”现代制造业集群体系的超大城市,重庆曾长期受困于“引不来、留不住、技能不匹配”的人才瓶颈,这成为制约产业高质量发展的掣肘。为破解这一难题,构建“以城聚人、以人促产、以产兴城”的良性发展生态,重庆市总工会牵头谋划“建设产业工人发展型城市”,并推动其纳入市委“三个一批”重点改革。旨在通过这一改革,为超大城市现代化治理提供人才支撑,打造“产城人”融合的治理样板。

在此前举行的重庆市政协六届四次会议“加快建设产业工人发展型城市”界别协商会上,职能部门、专家学者、企业代表及一线劳模工匠汇聚一堂,展开了一场关于“人与城”未来的深度对话。

这场协商不仅凝聚了“产改”及“工匠之城”建设的广泛共识,更推动职能部门主动作为,将一系列“建言清单”转化为“务实之举”。如今,一座让产业工人安身立命的“工匠之城”,正在巴渝大地加速崛起。

一场关于“人与城”的深度对话

如何让产业工人真正成为城市发展的“合伙人”,实现“人与城”的共生共荣?

“要让工匠荣光照亮城市未来!”重庆交通开投集团副总经理程龙提出,通过设立“巴渝工匠日”、出台工匠礼遇办法、完善评选体系、打造工匠文化地标等方式,让对劳模工匠的礼遇从“活动化”转向“系统化”,并健全荣誉激励机制。

针对产教“两张皮”这一技能人才培养的顽疾,重庆科创职业学院院长何弦开出了“药方”:建强数据支撑、优化经费导向,实现专业与

产业“精准对接”;升级实训载体、创新培养模式,培育复合型高技能人才;强化政策激励、健全制度保障,激活企业融合内生动力。

“推动工业园区向‘产城人’深度融合转型,是增强产业工人幸福感的关键。”重庆广仁能源装备股份有限公司董事长洪敏呼吁,通过加大工业园区周边房源供给、优化交通网络、扩大优质教育资源覆盖等方式让工人“有盼头、有干劲”。重庆市万州区总工会党组书记、常务副主席王莉提出实施“数字工匠”育成计划、构筑“渝才兴业”留用生态、搭建“工匠联盟”协同平台等建议。

大国工匠、重庆建工安装集团焊接特级技师杨波和西南铝业集团高级技师何希家两位全国劳动模范,也分别发出“搭建创新赋能平台,激发产业工人创造活力”和“落实‘新八级工’制度,畅通职业发展通道”的殷切呼声。

这些来自不同维度的呼声,共同勾勒出一幅“城市对工人更友好,工人在城市更有为”的共生图景。

让产业工人从“工价”走向“身价”

长期以来,产业工人面临着薪酬与技能倒挂、职业发展通道狭窄的困境。如何让产业工人从单纯出卖劳动力的“工价”,走向被社会认可的“身价”,是打造“工匠之城”的必答题。

对此,重庆市政协社法委副主任、市人力社保局副局长苏静认为,要加快构建技能导向的薪酬分配制度,切实提高技能人才待遇水平,树立“多劳者多得、技高者多得”的导向;合理缩小企业薪酬分配的内部差距,引导工资薪酬向以产业工人为代表的一线职工倾斜,让产业工人的劳动价值得到充分体现。(下转第2版)

国务院食安办、市场监管总局 督办“3·15”晚会曝光问题整改

新华社北京3月28日电(记者戴小河)国家市场监督管理总局28日通报,国务院食安办近日对2026年“3·15”晚会曝光的食品安全问题涉及的成都市、重庆市合川区政府负责人进行了约谈,督促地方依法严厉查处违法行为,深刻剖析问题产生的原因,深入查找工作中的薄弱环节,并举一反三,采取有效措施加以整改,切实保障人民群众“舌尖上的安全”。

市场监管总局还对晚会曝光的其他相关问题,约谈了杭州市、温州市、苏州市、沈阳市政府负责人。约谈指出,“3·15”晚会曝光的问题,根本原因在于部分生产经营主体责任未得到有效落实,也暴露出有的地方属地管理责任履行不到位,发现问题的能力不足,日常监督检查存在短板漏洞。

约谈要求,相关地方政府要深刻认识食品安全工作和维护市场秩序的极端重要性,切实增强责任感、紧迫感和使命感,严格落实“四个最严”要求,对晚会曝光的问题依法深挖彻查,保持严惩重处高压态势;要狠抓责任落实,依法依规依法对相关责任单位和责任人严肃追责问责,扎实开展“一案双查”;要深刻汲取问题教训,举一反三深入开展排查整治,强化全链条全领域监管,健全风险防范化解机制,坚决杜绝类似问题再次发生,有力维护消费者合法权益,努力营造安全放心的消费环境。

西藏隆重纪念 百万农奴解放67周年

3月28日,布达拉宫广场举行升国旗仪式,隆重纪念西藏百万农奴解放67周年。

当日,西藏各族群众,升国旗、唱国歌,载歌载舞,隆重纪念西藏百万农奴解放67周年。

2025年,西藏地区生产总值达3031.89亿元,农村居民人均可支配收入23184元。此外,西藏的人均预期寿命提高至72.5岁,建立起覆盖城乡居民的社会保障体系,农村居民人均住房建筑面积达41.32平方米,各族群众共享改革发展的成果。

新华社记者 丁增尼达 摄



本报记者 田国全
本报通讯员 孙健 刘洋

“以前找工作总是东奔西跑,现在工会把岗位送到了家门口,真是太方便了!”前不久,山东省济南市平阴县总工会“工会帮就业”服务站热闹开张,一名求职者在匹配到心仪的岗位后,对工作人员竖起了大拇指。

2025年以来,山东省总工会锚定助力高质量充分就业目标任务,扎实开展“十万优选岗位帮就业”工作,通过线上线下服务联动,抓实就业技能培训、聚焦重点群体帮扶、完善创业支持体系,全力筑牢职工就业保障线。

线上线下精准聚岗

“得益于精准的专业对接,毕业生能力与岗位需求高度契合,极大提升了招聘效率!”山东烟台多家企业招聘负责人表示,在工会就业服务活动现场收到了心仪简历。

“提高就业精准性是我们发力的方向之一。”山东省总工会相关负责人介绍。线上,山东各级工会依托“职工之家”APP“就业服务云”开展“十万优选岗位帮就业”工作。3月4日,山东省总工会举办山东工会“十万优选岗位帮就业”16市线上招聘会,实现省、市、县三级工会同步联动。目前,“职工之家”APP“就业服务云”已吸引超万家企业入驻,在线发布岗位超10万个,实现岗位资源云端汇聚。

线下,山东各级工会通过大型专场招聘、“工会送岗到乡村”等服务载体,将岗位送到农民工、高校毕业生、灵活就业人员等群体身边。3月18日,山东省总工会联合济南市总工会举办2026年山东工会“十万优选岗位帮就业”现场招聘暨济南市工会就业服务专场活动,智能制造、商贸物流、现代服务等行业的80余家企业携5000余个优质岗位集中亮相,打通就业服务“最后一公里”。

山东工会线上线下联动,抓实技能培训完善创业支持体系 十万优选岗位架起就业连心桥

(下转第2版)

黔东南持续优化新就业形态劳动者权益保障生态

“三线并举”织密保障网

关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者李丰)“多亏了工会免费送的意外险,帮我减轻了住院负担,真是太感谢了!”近日,贵州省黔东南苗族侗族自治州凯里市饿了么外卖骑手孙荣在接受记者采访时,再次对凯里市总工会表达了感激之情。

孙荣是凯里市饿了么平台代理公司工会会员,去年7月,他在送餐途中不幸发生

意外,导致左脚骨折。住院治疗期间,得益于凯里市总工会为其免费投保的新就业形态劳动者意外险,他成功申领到医疗补助金3500多元。

这是黔东南州扎实推进新就业形态劳动者权益保障工作的生动缩影。近年来,该州通过机制、治理与服务“三线并举”,持续优化新就业形态劳动者权益保障生态。

目前,黔东南州已建立起州、县两级人社、司法、工会等多部门协同联动体系,常态

化开展新就业形态劳动者权益保障专项行动,通过定期会商、信息共享、联合执法等举措,推动劳动纠纷一站式多元调解。同时,该州全面推进新就业形态劳动者建会入会攻坚行动,在快递、货运、网约车等重点行业精准组建工会联合会、联合工会313个,实现工会组织全覆盖、职工入会率达100%。

在推进维权工作中,黔东南州多维发力、精准施策。加强政策宣传与行政指导,通过专题培训、入户走访、线上推送等多种方式,

向平台企业明确用工责任、压实主体责任,向新就业形态劳动者普及维权知识、指引维权路径。常态化开展“春风行动”“民企招聘月”等就业服务活动,举办线上线下招聘会,助力新就业形态劳动者实现稳定就业;实施技能提升计划,针对性开展电工、电商、手工技艺等培训,有效提升劳动者就业竞争力。

据悉,该州已向新就业形态劳动者开展送温暖慰问801人次,发放慰问金19.27万元,为新就业形态劳动者提供免费体检服务。加快服务阵地建设,建设“司机小站”,为货运司机、网约车司机等群体提供休息、饮水、餐饮等服务;联合举办首届快递行业职业技能竞赛,以赛促学、以赛促练,切实提升行业技能水平;开展无人机飞手、乡村主播等新职业培训超万人次,全方位助力新就业形态劳动者成长成才、发展增收。

除了跳舞表演,机器人还能干啥? 中关村论坛年会给出答案——

不只是“舞台选手”,更是在进化的“生活伙伴”

聚焦2026中关村论坛年会

本报记者 秦亦琳

舞狮腾挪跳跃、太极行云流水、汉服翩跹起舞、穿针引线精准自如……今年中关村论坛现场,一群机器人轮番登台“秀绝活”,场面热闹又震撼。

不久前,机器人在春晚灵活动表演武、

舞蹈的画面冲上热搜,不少观众一边惊叹于机器人灵活度的飞速提升,一边忍不住发问:人形机器人跳舞跳得好,和我们的生活有啥关系?

在正在举办的2026中关村论坛年会上,带着这个问题,记者采访发现,机器人跳舞、打太极、泡茶,不只是在“炫技”,更是在向人们展示,它们正有能力接近我们更多的生活场景。

中关村论坛新闻中心的人口,两个加速

进化机器人Booster K1正跟随着鼓点表演舞狮,动作连贯、憨态可掬;国际创新中心的表演区,一组身着汉服的机器人正在演绎传统舞蹈动作,抬手、转身、弯腰行云流水;常设展区,被参观者团团围住的Linker Hand L20灵巧手正表演“穿针引线”的全过程,精准度让现场观众“哇”声一片。

“大家看到的跳舞、舞狮、穿针引线,不只是为了娱乐观众,更重要的是展示机器人的灵活性。”灵巧手联合创始人左家平告诉记者,

机器人的行动越来越灵活,意味着它对自己肢体行动的控制力越来越强、越来越能像人一样去运动。这种控制能力的突破,绝非舞台“炫技”那么简单,而是能实实在在地赋能千行百业的核心能力。

舞台上有多灵动,现实中就有多“能打”。分拣、扫描、传送一气呵成,论坛现场,灵动纪元的“智能快递分拣员”手速惊人,堪称全场最忙“打工人”。

(下转第2版)



外贸企业生产忙

3月27日,工作人员在河南省武陟县隆和鞋业公司车间内加紧生产。连日来,河南省焦作市武陟县各外贸出口企业开足马力赶制订单,确保按时交付。新华社发(冯小敏 摄)