

推动产业链人才链融合,苏州打破技能人才评价壁垒

“链主”企业发证书,一证“链通”上下游



鲜花快递换新装

3月进入云南昆明鲜花销售旺季,为提升鲜花寄递服务质量,快递公司采用定制纸盒套装、优化打包模式减少空仓等方式,使鲜花快递的破损率降低3%~5%。

图为3月25日,在云南昆明一快递云仓,快递员秦星正在用定制的纸盒打包鲜花。 本报记者 甘哲 摄

企业盖章的技能等级证书,实现了评价标准统一化、认定流程一体化、技能证书互认化。

长期以来,产业链技能人才评价存在壁垒。苏州市职业技能鉴定中心主任柳杰坦言,有的“链主”企业不具备自主评价能力或资质,有的所发证书在产业链中的认可度有限;“链主”企业虽有成熟的评价体系和资源,却只能面向本单位职工开展认定。“这就导致产业链上同一类岗位技能水平不均衡,影响供应链响应效率。”柳杰说。

面对行业呼声,政策率先破局。2025年1月,人社部等8部门联合发文,支持“链主”企业面向生态链内企业职工开展技能等级

评价。同年5月,江苏省职业技能鉴定中心制定《“新八级工”职业技能等级评价工作指引》,进一步为“链主”企业面向上下游开展技能认定提供了政策支撑。

在苏州市人社部门指导下,通富超威先行先试,将成熟的技能评价体系开放给产业链合作企业。“电子设备装接工是半导体领域的基础性工种,整个产业链都会涉及。”通富超威人力资源部总监苏晨介绍,公司开展产业链技能人才评价,首先考虑的就是工种的通用性。

“‘链主’企业颁发的证书无疑最具‘含金量’和‘权威性’。”江苏省苏州技师学院电

气自动化专业教研室主任、江苏省电工电子专业带头人王德斌认为,“链主”企业职工有了这张证书,意味着技能水平符合整个产业链的要求,既有利于提升技术对接效率,也有助于个人职业发展。

苏州市人力资源和社会保障局副局长周成表示,“链主”企业面向产业链上下游开展职业技能等级认定,不仅为不具备自主评价能力的企业开辟了渠道,也实现了评价标准、认定流程和技能证书在产业链上的统一。苏州在半导体领域先行先试,有利于促进整个产业链人才技能提升,提高产业整体竞争力。

青海海东规范化发展劳务品牌

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省海东市春风行动就业援助专场招聘会暨河湟劳务品牌授旗出征仪式在乐都区举办,为“青海拉面”“互助家政”“高原凉凉蔬工”等11个省级劳务品牌代表授旗出征,标志着海东市河湟劳务品牌建设迈入组织化、品牌化、规范化发展新阶段,先后带动农民工群体开启高质量就业增收之路。

近年来,海东市立足青海高原人口大市、农业大市、劳务输出大市的独特禀赋,以“劳务+产业”融合路径,打造覆盖多领域、特色鲜明、带动性强的劳务品牌矩阵,推动劳务经济从“规模输出”向“品牌引领”转型。目前,海东市劳务品牌覆盖餐饮、家政、民俗、文旅、特色产业、建筑电力等多个领域,先后带动就业22万人次。

活动现场以“招聘对接+品牌赋能”为双引擎激活就业活力,来自省内外的263家优质企业提供优质就业岗位信息1.2万个,涵盖制造业、餐饮服务、家政护理、青绣工艺、建筑施工、特色农业等多个领域,满足农村劳动力、就业困难人员、高校毕业生、脱贫人口等各类重点群体求职需求。

据了解,今年海东市已举办各类公共就业服务专场招聘活动58场次,组织556家用人单位参与,提供就业岗位信息1.97万余个,初步达成就业意向1661人。

此外,海东市持续深化东西部劳务协作,加强与西宁、临夏及东部协作城市的岗位对接,拓宽跨区域就业渠道,已举办线上线下劳务协作专场招聘会11场次,提供就业岗位信息5700个。当地深度融合“劳务+产业”,推动就业提质增效,促进农民工等就业群体从“保数量”向“提质量”转变,让更多劳动者凭技能立身、靠劳务品牌增收。



瞄准市场需要 加工文创产品

3月24日,江苏省太仓市浏河镇,苏州绿团家饰等文创公司工人正在产线上加工包装木拼图等文创产品。

近年来,该公司瞄准国内外市场需要,

研发生产的积木拼图、玩具、八音盒、特色木质拼插模型等文创用品畅销海内外市场。

本报通讯员 计海新 摄

线上线下全面布局,切实解决“找服务难”问题

新疆喀什暖“新”举措提升新就业群体获得感

本报讯(记者吴锋忠 通讯员余思民)“这家餐厅饭菜分量足,价格实惠。”3月23日,外卖骑手巴图尔江·玉苏甫结束下午的高峰期送单后,打开新疆维吾尔自治区喀什市“红石榴”党群服务e中心小程序,在“红石榴云图”上找到了附近一家爱心餐厅,按照导航抵达餐厅后享用了热气腾腾的简餐。

近年来,喀什地区立足区域实际,聚焦新就业群体急难愁盼问题,推出一系列有温度、有力度、有深度的服务举措,推动他们从“城市过客”变为“家园主人”,从“服务受益者”变为“治理参与者”,切实感受到城市的温暖与归属感。

“红石榴”党群服务e中心小程序,便是当地为切实解决新就业群体“找服务难”问题而推出的服务小程序。据了解,该小程序整合了服务驿站、爱心食堂、爱心商户、充电点位等资源,实现“一张图一网通”。

新就业群体只需轻点手机,就能快速找到所需服务的点位。

除了线上服务平台,喀什地区在线下也积极为新就业群体打造暖心阵地。在泽普县一家餐馆里,“骑手爱心驿站”的标识格外醒目。“以前没订单时只能蹲在马路边休息,电动车没电了就得赶回门店充电。现在有了爱心驿站,累了能歇脚,手机、电动车能免费充电,渴了有热水喝,冬天能取暖,实实在在地解决了我们跑单的难处。”外卖骑手布佐拉·阿不都喀迪尔说。

这样的暖心场景,在喀什地区随处可见。喀什各地按照“阵地共用、资源共享、队伍共建”原则,整合村(社区)党群服务中心、工会驿站、企业商户等各类资源,精心打造暖心驿站、小哥驿站等友好服务场景649个,休息、充电、饮水等便捷服务触手可及,奔波在外的劳动者随时能歇脚、可充电、能暖心。针对配送“最后一百米”难题,持续推进骑手友好小区建设,全地区1687个小区中,已建成骑手友好小区1580个,剩余107个小区均设置了储物点位,外卖、快递配送更顺畅、更高效。

解决住房问题,是喀什回应新就业群体需求的重要着力点。截至目前,喀什地区累计为2400名新就业群体人员解决保障性住房,切实缓解他们的住房难题。引导661名新就业群体人员参与住房公积金改革试点,增强住房保障能力。

2025年4月提交申请后,外卖骑手布马力牙木·买买提仅一个多月就拿到了新居的钥匙。这间位于泽普镇阿瓦提社区的公租房有97平方米,基础设施齐全,距离工作网点仅5分钟路程。“家里啥都有!离家近能多接几单,忙完就能回家休息,这下能安心挣钱供孩子读大学了。”布马力牙木的话语里,满是

踏实与期盼。

此外,喀什地区还在多个方面精准发力,包括开通专属暖“新”话费流量套餐,让劳动者减少每月通话费用、流量支出;开放404座公共厕所,协调金融机构服务网点面向新就业群体开放如厕服务,有效解决户外如厕难;在公共服务区设置汽车充电桩745个,居住小区设置196个,全方位满足充电需求。

通过精准靶向破解新就业群体租房难、休息难、如厕难、进门难、充电难、子女入学难、吃饭贵、话费贵、购房贵、社会保障覆盖有限等痛点难点,充分发挥各行业部门优势,喀什地区将关心关爱延伸到工作地、家门口、马路边,让新就业群体的获得感越来越足。

“在送外卖过程中,发现有些小区楼栋标识不清楚,希望能增加标识,方便我们配送,也让顾客少等。”泽普县外卖骑手玉苏甫艾麦提·阿卜杜瓦依提在社区心愿栏写下的建议,很快就有了回应,相关小区及时增设了楼栋标识,配送效率大幅提升。

当地积极建立新就业群体参与基层治理机制,充分发挥他们走街串巷、熟悉民情、贴近群众的“移动探头”优势。新就业群体从城市服务的“践行者”变身基层治理的“参与者”,为提升基层治理效能贡献“新”力量。

踏实与期盼。

此外,喀什地区还在多个方面精准发力,包括开通专属暖“新”话费流量套餐,让劳动者减少每月通话费用、流量支出;开放404座公共厕所,协调金融机构服务网点面向新就业群体开放如厕服务,有效解决户外如厕难;在公共服务区设置汽车充电桩745个,居住小区设置196个,全方位满足充电需求。

通过精准靶向破解新就业群体租房难、休息难、如厕难、进门难、充电难、子女入学难、吃饭贵、话费贵、购房贵、社会保障覆盖有限等痛点难点,充分发挥各行业部门优势,喀什地区将关心关爱延伸到工作地、家门口、马路边,让新就业群体的获得感越来越足。

“在送外卖过程中,发现有些小区楼栋标识不清楚,希望能增加标识,方便我们配送,也让顾客少等。”泽普县外卖骑手玉苏甫艾麦提·阿卜杜瓦依提在社区心愿栏写下的建议,很快就有了回应,相关小区及时增设了楼栋标识,配送效率大幅提升。

当地积极建立新就业群体参与基层治理机制,充分发挥他们走街串巷、熟悉民情、贴近群众的“移动探头”优势。新就业群体从城市服务的“践行者”变身基层治理的“参与者”,为提升基层治理效能贡献“新”力量。

从田埂少年成长为首都劳模

一名环卫工的“灯光”与荣光

本报记者 赖志凯

对于首都环卫工王进吉而言,过去的一年既有挑战,更有惊喜。

2025年8月,北京怀柔发生暴雨,齐腰深的淤泥散发着刺鼻的腐殖质气味,他和同事为支援灾区,踩着没过脚踝的泥浆进行清理,用铁锹挖、用手掏,帮助老乡回到干净的家园。

2025年9月3日,在天安门广场的观礼台上,他目光坚定地注视着战机划破天际,却想起20年前蹲在田埂上的那个满怀憧憬的青涩少年。那时的他,没有想到自己竟然能够成为一名高考失利的普通农村青年,一步步成长为获得北京市劳动模范、首都劳动奖章等荣誉的环卫项目负责人,肩负起城市清洁与美化重任。

2005年深秋,19岁的王进吉从河北老家来到海淀环卫修理厂做修理工。“小伙子,别愁眉苦脸的,环卫工作也能圆你的梦。咱们这儿的老伙计,有的通过努力成了技术标兵,有的凭借实力还当上了管理骨干。”工厂的老领导走过来,轻轻拍了拍他的肩膀,话平和而坚定。

此后的3年里,伴随着车间里的灯光,王进吉度过了无数个“拧螺丝的夜晚”:左手拿着图纸,右手握着扳手,膝盖上常年放着那本已经被翻得有些泛黄的《机械原理》,在汗水和油污中不断提升自己的技能和知识。

2010年的春天,当北京市总工会职工大学的录取通知书寄到单位时,老领导特意在早上宣布了这好消息:“看看咱们的王进吉,谁说修理工不能上大学!”

在2020年北京市海淀区市政服务集团那场事转企改革的和煦春风中,王进吉凭借着自己的努力和才华,成功竞聘成了集团下属北京市超环海城市环境服务有限公司清华大学项目的负责人。

校庆前夕的凌晨,王进吉带领80名环卫工人,对校园主干道进行全方位清扫。高压水枪发出阵阵哗哗的冲刷声,在宁静的清晨显得格外清晰。他说:“远处教学楼的灯光,不禁让我回想起在职工大学夜校求学时,那些陪伴我奋斗的灯光。原来不同的人生轨迹,竟会在同一片星空下如此奇妙地交汇。”

甘肃瓜州以人才振兴促产业振兴

乡村工匠传技富民打造“增收引擎”

移民乡的一方洮砚,瓜州县以“育得出、留得住、能出彩”为目标,系统推进乡村工匠培育工程,让传统技艺转化为致富产业,使“指尖功夫”真正成为“增收引擎”,走出了一条以人才振兴促产业振兴、以高质量就业巩固脱贫攻坚成果的新路径。

广至藏族乡曾是为支援国家重点水利工程而设立的建制移民乡,群众从甘南高原迁居戈壁,曾长期面临产业基础薄弱、就业岗位不足等难题。近年来,当地聚焦“一村一品”,将国家级非物质文化遗产——洮砚制作作为特色产业突破口,建成集雕刻、展示、电商销售和原料加工于一体的洮砚工坊,并引入两名工艺美术大师担任“工匠导师”,构建“党支部+基地+农户+网络销售”产销模式。

省级名匠马大学在此带领团队开展“大

师带工匠、工匠带学徒”的梯次培养,目前已培训青年30人,其中12人实现稳定就业,月收入超5000元。他还联合瓜州冶金中等专业学校,推动“洮砚上的丝路文化”进校园,探索非遗活态传承与职业教育融合新路径。

在河东镇,酿酒师吴刚的故事同样令人振奋。2024年,他获评甘肃省乡村工匠;2025年,在县里“联农带农”奖补政策支持下,扩建酒庄至6900平方米,引进自动化制曲生产线,打造“梦城御液”品牌。如今,酒庄年需玉米超千吨,带动六道沟村玉米种植户由20余户增至70余户,种植面积突破4000亩。

目前,酒庄稳定吸纳本地工人10名,月均工资4500元以上;农忙时节灵活用工80余人,户均年增收8300元。“以前东奔西跑四处打零工,现在家门口上班,还能顾上老人孩子。”一位车间工人坦言。

在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键阶段,瓜州县将乡村工匠培育作为防止规模性返贫的重要抓手,成立由乡村振兴局牵头,联合人社、文旅、农业农村等8部门的乡村工匠选培工作专班,建立覆盖刺绣、编织、酿造、雕刻等八大领域的乡村人才信息库,实施“一人一策”精准扶持。

2025年以来,筹措省级乡村工匠联农带农、产品展销奖补资金,推动“工匠+合作社+电商”深度融合,打通从技艺传承到市场变现的全链条。

瓜州县乡村振兴局有关负责人介绍,近年来,全县已培育省级名匠二人、省级工匠9人,县级储备人才50人,乡村工匠项目直接带动就业300余人,间接辐射农户超千户,年人均增收超8000元,有效筑牢防返贫底线,激活乡村内生发展动力。

本报记者 康功
本报通讯员 姜海波 张萍

清晨6点,甘肃省酒泉市瓜州县河东镇六道沟村的玉米地还笼罩着薄雾,几位村民已陆续将新收的玉米运往“吴刚酒庄”。一位种植户边卸货边嘟囔:“今年种了60亩,光卖粮就挣了5万多元。这酒庄一建,咱的玉米不愁卖,价格还比往年高!”

不远处的广至藏族乡洮砚工坊内,几名青年学徒正俯身雕琢青石砚台。一位19岁的藏族姑娘轻声说:“以前觉得砚台赚不到钱,现在看到学姐们接单接到手软,我也想留下来。”目前,她的砚台作品已在电商平台售出百余方,单价最高达800元。

从玉米地里酿出的“梦城御液”,到戈壁