

北京多区联动开展专场招聘,带来更多新兴技能岗位

春风行动搭台阶,助新就业群体闯新路

本报记者 赖志凯 沙剑青

“像我这样常年跑单的外卖小哥,能转行当无人机飞手吗?需要掌握哪些技能?长远发展前景怎么样?”3月20日,在北京海淀区花园路街道2026年春风行动暨就业援助季、四区六街就业联盟手拉手招聘会上,美团骑手毛先生摘下沾满风尘的头盔,快步走到无人机飞手招聘展位前,一连串急切的提问,道出了无数新就业形态劳动者渴望突破职业瓶颈的心声。

当天,这场跨区域联动的专场招聘会正式开幕,海淀、朝阳、西城、东城四区六街携手整合资源,吸引1500余名求职者到场应聘,外卖骑手、网约车司机、家政月嫂等新就业形态劳动者成为求职主力。他们带着对职业升级的期待,主动咨询岗位、对接企业,在政策护航与平台搭桥下,一步步探寻转型突围的新路径。

从“跑腿者”到“技术工”:跨界转型拥抱新赛道

今年32岁的毛先生,在的外卖配送行业坚守了5年。日复一日穿梭在城市街巷,风里来雨里去的奔波,虽能换来稳定收入,却也让他渐渐感到身心俱疲。“每天重复固定路线,时间久了难免迷茫,总想找一份有技术含量、发展空间更大的工作,不用再靠体力硬扛。”毛先生坦言,偶然刷到无人机飞手的从业视频后,他便盯上了这个新兴岗位,既能学一门硬技能,薪资待遇也更有吸引力。得知四区联合办招聘会,他特意提前调班赶来咨询。

展位工作人员耐心答疑解惑:无人机飞手是当下市场紧缺的新兴技能岗,广泛应用于电力巡检、农业植保、工程测绘等领域,入门门槛并不高,无须高学历加持,只需考取CAAC视距内执照、掌握基础飞行操控技能

阅读提示

近日,北京四区六街携手整合资源,开展专场招聘会,吸引来大量求职者,包括外卖骑手、网约车司机、家政月嫂等新就业形态劳动者,引导他们主动突破职业瓶颈、寻求转型升级,向精细化岗位突围。

即可入行。随着实操经验积累,薪资水平会稳步攀升,资深飞手月薪可达1.5万元以上。听完详细介绍,毛先生当场留下联系方式,眼神里满是笃定:“我打算先报系统培训班,利用业余时间啃下技能关,争取早日从‘跑腿送餐’转向‘空中作业’,靠技术站稳脚跟。”

在招聘会现场,和毛先生一样谋求职业转型的一线劳动者不在少数。70后网约车司机李先生开了8年网约车,常年久坐让腰椎、颈椎不堪重负,加之行业竞争加剧,收入稳定性大不如前,让他萌生了转型的想法。“时代发展太快,咱不能守着老行当故步自封,多学新技能、接触新领域,才不会被淘汰。”李先生说,他看中无人机飞手的科技属性与发展潜力,已与招聘方约定参加线上培训咨询,找准时机就系统学习,力争成为一名专业飞手。

需求导向推动能力提升:传统服务岗迭代升级

除了跨界投身新赛道,瞄准市场需求,实现传统基层服务岗的迭代升级,也是不少新就业群体的转型首选。随着居民生活品质提升,家庭服务需求早已从基础照料,向专业陪伴、早教启蒙、习惯养成等精细化方向转变,月嫂向儿童陪伴师转型,成为本次招聘会的一大亮点。

48岁的张阿姨深耕月嫂行业10年,凭借扎实的照料技能和负责的工作态度,在业内积攒了不错的口碑,收入也相对可观。但近

一年来,她明显感受到市场需求的悄然变化,张阿姨分表示:“以前雇主找月嫂,只看重产妇产后护理、新生儿喂养等基础技能;现在越来越多家庭,既要求做好基础照料,还希望能给孩子做早期启蒙、引导良好行为习惯,对从业者的学历、沟通能力、专业素养都提了更高要求。”

在家政服务专区,张阿姨捧着儿童陪伴师的岗位简章反复研读,拿着手机不停记录核心要求,遇到疑问就主动向工作人员请教。“我育儿经验足,只有高中学历,也没系统学过儿童启蒙知识,想跟上行业变化就得补短板。”张阿姨坦言,儿童陪伴师起薪8000元,比传统月嫂薪资更优,工作强度也相对适中,身边不少同行都在主动转型,她也想抓住机会提升自己,适配市场新需求。

一位家政公司工作人员表示,近年来入行陪伴服务市场快速升温,优质儿童陪伴师供不应求,不少家庭愿意为专业服务支付溢价。该岗位以大专学历为起步门槛,更看重从业者的耐心、责任心与沟通能力,同时要求掌握儿童启蒙、情绪引导等专业知识。本次招聘会上,多家家政企业明确表态,将严把招聘标准、强化岗前培训,为传统家政从业者搭建清晰的转型通道,助力大家实现职业进阶。

暖心服务筑牢转型根基:全链条护航就业路

“麻烦帮我注册一下职工之家APP,听说上面有免费技能培训 and 岗位资源?”“转型换工

作遇到劳动合同纠纷,该找哪些渠道维权?”招聘会现场的工会服务展台前,咨询群众排起了长队,工作人员逐一引导求职者下载注册APP,现场演示岗位意向、培训报名、法律服务等实用功能,同步发放就业政策、维权指南等宣传资料,为大家提供“一站式”暖心帮扶。

海淀区花园路街道工会一名工作人员介绍,新就业形态劳动者具有流动性强、就业稳定性弱、转型需求迫切等特点,为此工会专门设置服务展台,不仅做好岗位对接搭桥,更整合培训、维权、信息咨询等多方资源,全方位解决大家的转型后顾之忧。

为扩大招聘覆盖面,让无法到场的求职者也能抢抓机遇,本次招聘会同步开启线上直播带岗环节。主播通过“北京工会APP”“北京海淀区人社”视频号,实时展示招聘会现场,细致讲解企业资质、岗位详情、薪资待遇、招聘条件,实时回应网友提问,打造“云端求职”便捷通道。外卖骑手小杨在评论区留言,一直想转型仓储管理员的他,通过直播了解岗位信息后当场投递简历,成功对接意向企业。据统计,本次线上直播带岗观看量突破3.3万人次,助力大批求职者线上达成对接意向。

此次四区六街跨区域联动办招聘,是北京推进高质量充分就业的务实举措,也是落实“城乡就业融合与区域就业结对子”工程的生动实践。通过打破行政区域壁垒,整合优质就业资源,搭建起跨区域精准对接平台,既为企业输送了适配人才,更为新就业群体打开了转型发展的空间。

初步统计显示,本次活动累计吸引1500余名求职者入场,企业收取有效简历1276份,现场初步达成就业意向300余人。为持续做好就业服务,后续将在“就业在北京”平台、“职工之家”APP开设线上招聘专区,4月中旬前求职者可持续投递简历,实现线上线下求职无缝衔接,让就业服务全天候不打烊、不停歇。



“共富工坊”赶制清明馍订单

3月24日,浙江省金华市婺城区糖古“共富工坊”内,师傅们用传统手工制作“清明馍”,赶订单供应客户。

清明馍是金华市的特色点心,馍皮用粳米和糯米磨成粉,加入艾草制成。随着清明节的临近,清明馍销量大幅增加,客户线上线下订单不断。 本报通讯员 时宽兵 摄

重庆暖“新”护航280万新就业群体

本报讯(记者李国)“一直想申请公租房却没时间深入了解,没想到流程这么简便,配租速度很给力!”近日,在重庆渝北空港乐园公租房政策宣讲会上,从业5年的美团骑手刘长江现场提交申请,很快申请到一套房子,难掩喜悦之情。这一幕,正是重庆关爱新就业群体的生动缩影。

目前,重庆拥有近280万新就业形态劳动者。为让这群城市建设者更有归属感、认同感与获得感,重庆市委社会工作部聚焦超大城市治理,整合多方政策资源,联合16个部门出台关爱服务15条措施,清单化推进首批53个服务项目并持续迭代,以镇街为单元、社区为阵地,全力打造设施、人际、治理、未来“四个友好”场景,全力暖“新”护航。

住房保障方面,重庆住房建设和城乡建委打破户籍限制,新就业群体与本地居民享有同等公租房申请资格,已保障网约车司机、快递小哥等群体万余套;灵活就业人员住房公积金“愿缴愿缴”机制落地,开户人数达41.2万人。同时,全市落地3000余个子女托管项目,切实解决新就业群体后顾之忧。

针对进门难、诉求反馈慢等痛点,重庆搭建“小哥来了”数字化平台,骑手身份核验后入门时间从3分钟压缩至5秒钟,全市7508个友好小区推广该应用,累计扫码超5万次。此外,新增临时停车位6198个、集中存取点3101个,布设7323处饮水休憩等暖心设施,“友好小区”建设取得阶段性成效。

重庆市委社会工作部相关负责人表示,新就业群体是城市治理重要力量。重庆通过出台《推动新就业群体融入基层治理打造一批典型示范的具体措施》,引导新就业群体到社区报到,兼任网格员和流动信息员,搭建“骑手恳谈会”等协商平台,组建“雷锋的士”“红岩骑手”志愿服务队,开展随手拍、随手帮、随时报、随口宣“四随”服务。

曲阜创新服务破解零工务工难题

本报讯(记者田国全 通讯员盛向东 李明军)清晨5点半,山东曲阜市恒通劳务市场灯火通明,56岁的市场经理张宪娟准时开启直播带岗:“各位工友早,今天有贴砖、腻子、水电的活儿……”

曾经,这里的零工面临找活难、维权难、休憩难等诸多困境,黑中介乱象、薪资拖欠、务工无保障成为群体痛点。如今,恒通劳务市场变身零工暖心“根据地”,日均服务200余人次,年派工量突破6万人次,蜕变背后是当地工会下沉服务的创新实践。

针对建筑散工、家政零工等灵活就业人员分散难管的问题,曲阜市总工会依托恒通公司成立劳务联合工会,并设立工会驿站。为扩大工会覆盖面,联合工会简化流程,推行“指尖会”“扫码会”,通过多渠道宣传入会好处,现已吸纳会员300余人,把零散务工人员紧紧凝聚起来。

服务保障同步提档升级,曲阜市总工会科学选址建设30余处工会驿站,配备休憩座椅、饮水机、应急药箱等设施,打造全天候暖心港湾,解决零工渴水、累歇脚、急用药的刚需问题。同时联动人社、司法部门驻点服务,开展纠纷调解、法律援助,打通维权绿色通道,破解务工维权难题。

聚焦核心痛点,工会联合多部门广泛归集岗位信息,多元渠道推送岗位,破解零工“找活难”。当地还将儒家仁爱理念融入服务,优化服务时段、常态化开展政策宣讲,以“就业+入会+驿站+帮扶”全链条模式,让零工群体实现体面劳动、舒心务工,切实筑牢灵活就业保障防线。

甘肃通渭“三包”护农民工务工无忧

本报讯(记者康功 通讯员尚锐 周强)“在外打工最怕磕磕碰碰,现在工会帮买保险还全程服务,心里踏实了!”近日,在山东青岛务工的甘肃通渭籍农民工张师傅感慨道。这份安心,源于通渭县总工会推出的“包宣传、包指导、包服务”“三包”全链条服务机制,让工会“娘家人”的温暖从家门延伸至厂门。

职工互助意外伤害险是甘肃工会和中国职工保险互助会兰州办事处联合推出的公益性保障计划,保费低、保障高,可在医保外为参保职工提供意外伤害及身故额外赔付,破解农民工外出务工“怕意外、怕麻烦、怕无保障”的难题。

通渭县总工会将服务前置,扎实做好“包宣传”。报名动员阶段,工会干部下沉乡镇村社,用通俗语言算清“风险账”“保障账”,详解赔付范围、额度及流程,结合真实案例打消务工人员顾虑。今年3月以来,已为118名赴青岛、福州务工人员统一赠送该保险。

为确保手续办理“不卡壳”,县总工会建立专项服务档案,专人负责“包指导”,逐一对信息核登、登记申报、资料完善等环节把关,主动对接人社、劳务机构,实现保险生效与出发、上岗无缝衔接,真正做到“上车有险、下车无忧”。

同时,构建“线上+线下”双线保障网,推进“包服务”长效跟进。线上建微信群,实时推送维权知识、安全提示和理赔指引;线下联动青岛、福州两地工会,建立跨区域协同机制。

“下一步,我们将完善跨区域服务协同机制,让更多务工人员安心出门、放心务工、信心增收。”通渭县总工会党组书记、常务副主席成炜表示。

永济跨省探岗保障求职者不踩坑

本报讯(通讯员米俊茹 记者刘建林 李彦斌)“这是集装箱生产车间,眼下紧缺焊工岗位,操作流程规范、安全防护齐全;前方是员工宿舍,24小时热水不间断,接下来带大家实地探访……”不久前,山西永济市零工市场启动跨省探岗专项行动,工作人员化身“直播主播”,以“跨省实地探岗+云端直播带岗”的创新模式,直击省外企业真实场景,破解人岗信息不对称痛点,让求职者“不跑冤枉路、到岗就能干”。

此次行动中,永济市人社局组织人员直奔江苏、浙江等地多家企业生产一线,开展沉浸式实地核验,全方位摸清岗位底细。工作人员深入车间一线,细致观察工人作业流程、记录岗位操作细节,直观掌握生产环境、劳动强度等核心情况;主动对接企业人事部门,精准核实招聘需求、面试流程、技能门槛,逐一敲定薪资构成、食宿标准、社保缴纳等求职者关切的核心信息,全面归集一手岗位资料,杜绝虚假招聘、信息偏差等问题。

考察组同步开启“云端探岗”模式,针对求职者留言咨询的福利政策、年龄限制、岗位作息等问题,工作人员实时聚焦生产车间等重点场景,现场逐一答疑解惑。

“我们多跑一公里,求职者就能少走一段弯路,此次跨省探岗推动人社服务从‘帮找岗’向‘找好岗、稳岗’跨越。”永济市就业服务中心主任张国建表示。



智慧育秧 提质增效

3月25日,江西省赣州市南康区横市镇农事综合服务中心智慧育秧工厂,青年“新农人”在查看立体循环式育秧架上的秧苗培育情况。

近年来,南康区推广工厂化制种、育秧技术,为农业提质增效、农民降本增收提供人才支持和技术支撑。 本报通讯员 朱海鹏 摄

贴心服务触手可及 城市温情直抵人心

楚雄打造新就业群体“一刻钟服务圈”

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 李朝斌

外卖骑手穿梭街巷派送餐食、快递小哥奔走楼宇传递包裹、网约车司机穿行城市接送乘客……这些奔波在云南楚雄大街小巷的新就业群体,是维系城市正常运转的“毛细血管”,更是守护万家烟火气的“城市摆渡人”。

曾几何时,这群日夜奔波的劳动者,一度成为城市服务体系外的“匆匆过客”:累了无歇脚之处、诉求无表达渠道、权益无坚实保障,难以真正扎根城市、融入发展。为破解这一痛点,近年来,云南省楚雄彝族自治州聚焦新就业群体急难愁盼,精心打造“一刻钟服务圈”,以精细化、暖心化服务打破隔阂,推动新就业群体从“城市过客”转变为“城市主人”,实现服务提质与治理增效的双向奔赴、同频共振。

线上有平台、线下有站点

“金哥,帮我热下早点!”清晨时分,外卖骑手段军拎着早餐,熟门熟路地走进楚雄市栗子园社区暖“新”之家,社区居委会委员金成成笑着应声招呼:“交给我吧。”不多时,微波炉的轻响伴着温热的饭香散开,驱散了清晨奔波的寒意。

“别看站点不大,各类设施一应俱全。”段军一边吃着热乎早餐,一边由衷感慨,“这里

常备修理箱、医疗箱,要是能新增技能培训、法律援助这类服务,那就更周全了。”

群众的心声,就是工作的风向标。金成成介绍,除了提供基础服务,社区把畅通诉求渠道摆在核心位置,让新就业群体的呼声有人听、难题有人解。

目前,楚雄已建成114个标准党群服务中心(站点),同步迭代升级“楚雄微治理”线上平台,构建起“线上一键提诉求、线下快速抓落实”的一体化服务体系,让服务触手可及。

常年奔波的段军,对平台的便捷性深有体会:“扫码就能提交建议和诉求,回复快、处理更及时。”他晃了晃手机笑着说。这种线上线下闭环响应的机制,让新就业群体的获得感、幸福感、安全感持续攀升。

栗子园社区的暖心实践,只是楚雄织密新就业群体服务网的一个缩影。截至目前,全州已打造240个“云岭先锋新家园”服务矩阵,建成50个标准化骑手友好社区,其中5个成功获评全省标杆站点,全域覆盖的服务网络已然成型。

“歇脚点”升级为“解忧站”

正午时分,楚雄市西苑社区暖“新”驿站里人头攒动,外卖骑手、网约车司机围坐在一起充电休憩、闲话家常,奔波的疲惫在温馨的氛围里渐渐消散。

“一开始只是路过看到驿站牌子,进来体

验一次就成了常客。”网约车司机马涛捧着一杯热茶,语气里满是认可。

这份暖心关怀,不仅体现在日常休憩的细节里,更贯穿于权益保障的全流程。楚雄州专门出台新就业形态劳动者权益保障十条措施,实打实破解薪资保障、劳动保护、诉求表达等核心难题;同时在240个服务阵地全覆盖布设诉求收集二维码,依托线上线下多渠道累计办结新兴领域各类诉求2445个,让原本仅供歇脚的临时站点,彻底升级为排忧解难的暖心“解忧站”。

西苑社区地处城市主干道,往来新就业群体流量大、需求集中。“我们打造驿站的初衷,不仅是解决大家的实际生活难题,更要让这群奔波者找到城市归属感。”西苑社区党总支副书记王莹莹介绍,社区还创新吸纳新就业群体担任流动网格员,让他们化身基层治理的“流动探头”。

楚雄康鸿养老服务有限公司服务站主任丁晓玲,就是这支流动网格员队伍的一员。“我们在服务网络的同时,主动排查安全隐患、收集群众诉求,能为基层治理出一份力,觉得特别有价值。”截至目前,西苑社区已吸纳30余名新就业群体人员加入网格员队伍,用脚步丈量街巷、用真心服务邻里。

“城市摆渡人”变身“治理生力军”

夕阳西下,余晖为楚雄市彝人古镇镀上

一层暖金色。外卖骑手李万凯送完最后一单,脚步轻快地走进高新区零工市场党群服务站,休憩补水后,便径直来到服务窗口,仔细咨询近期推出的优质岗位信息。

“去年从外省返乡后,我不想再四处漂泊,偶然路过这个零工市场,抱着试试的心态进来咨询,工作人员很快根据我的情况推荐了外卖配送工作。”李万凯坦言,如今他有了稳定收入,唯一惦记的是家人照料问题,“听说这里有孩子托管项目,今天特意来详细了解,也想找一份更稳定的工作,好好陪伴家人”。

李万凯的暖心经历,正是楚雄延伸服务触角、赋能新就业群体发展的生动缩影。零工市场负责人孙丽介绍,市场已累计提供4000余个优质就业岗位,同步配套居家养老、子女托管、技能培训等多元化暖心服务,“我们既要让新就业群体找到工作、赚到收入,更要让他们真切感受到城市的包容与温暖,真正扎下根来。”

“我们将持续深化服务举措,引导新就业群体深度融入基层治理,推动他们从‘城市摆渡人’全面变身‘治理生力军’。”楚雄州委社会工作部两企三新科科长樊严冰表示,楚雄州将始终坚持用心用情、精准施策,做实做细新就业群体服务保障工作,让每一位奔波逐梦的劳动者都能扎根楚雄、收获幸福,实现价值,为城市高质量发展注入源源不断的暖“新”动能。