

# 农民工

## 周刊



责任编辑：甘哲  
E-mail: grrbnmgzk@163.com

### G 打工前沿

## 以“转身”为荣，让“善行”无忧

张菁

“那味道不对！”日前，浙江杭州外卖小哥尹忠宇一次“放心不下”的转身，及时化解了地下燃气泄漏的险情，守护了647户居民和20家商铺的安全。这份“举手之劳”，不仅让我们看到平凡人的善意与担当，更折射出新就业形态劳动者已日渐成为社会治理中不可或缺的“流动力量”。

外卖小哥、快递员、网约车司机……这些我们熟悉的身影，像城市中的“移动探头”，凭借“人熟、路熟、情况熟”的优势，正在基层治理中发挥着“前哨”作用。最突出的便是应急救援中的快速响应：尹忠宇凭借敏锐直觉发现燃气泄漏并及时报警，武汉骑手张宝剑携带AED抢救倒地老人，各地“急救骑士”队伍在“黄金4分钟”内填补急救空窗……这些看似微小的举动，成为应急响应、社区服务、平安建设的重要补充力量，让城市运转更有温度、更有保障。更重要的是，他们的参与也提升了自身的职业荣誉感，让新就业形态劳动者成为被社会认可、需要的重要力量。

这种作用的发挥，源于新就业形态天然的“嵌入性”。然而，要让这种“善行”从偶然变为常态，让更多骑手敢于“转身”、乐于“转身”，让这份“流动的力量”持续发热，离不开制度的保障与社会的呵护。当前，“急救骑士”队伍面临装备资金短缺、骑手救援顾虑多、人员流动性大等现实难题，因救人耽误订单、自费配置AED等经历，都反映出权益保障的短板。要让善行更有底气，需多方协同发力、系统破局。

可设立专项资金，由政府、平台企业、社会公益组织等多方共担，为骑手配备必要的急救包、设备等，并进行培训。平台也要优化机制，对因参与救援、排除险情等导致的订单延误，建立便捷的申诉通道，让骑手参与社会治理纳入职业荣誉体系，给予奖励，并通过宣传让“善行被看见”，提升新就业群体的职业认同感与社会地位。

尹忠宇的一次转身，守住了数百户家庭的平安，而让千千万万新就业形态劳动者的每一次“转身”都能从容、无惧、有保障，则需要全社会共同的托举。当这些“移动探头”被赋予更多信任与支持，城市治理的“末梢”将变得更加灵敏、温暖而坚实。

## 三部门联合办赛加强农产品经纪人培育

本报讯（记者徐潇）记者日前从农业农村部获悉，为推动农产品高效顺畅流通，引导农产品经纪人职业化专业化发展，促进小农户和现代农业发展有机衔接，农业农村部、人力资源和社会保障部、中华全国总工会将联合举办第七届全国农业行业职业技能大赛农产品经纪人技能竞赛。

本次竞赛主要面向在农产品主产区为农户和农民专业合作社、家庭农场等提供农产品购销服务的经纪人。竞赛形式分为省级选拔赛和全国总决赛两个阶段。农产品经纪人技能竞赛设一、二、三等奖，由大赛组委会颁发相应获奖证书和奖牌。入围决赛的选手，将优先纳入农业农村部相关业务培训师资源库，推荐与大型农产品批发市场、线下商超、电商平台、物流企业等对接合作，提供金融服务、公益宣传等支持。

据了解，农产品经纪人作为连接田间地头与大市场的重要纽带，在畅通产销渠道、促进农产品销售、激活农村市场、精准服务小农户等方面发挥着不可或缺的作用。作为首次面向农产品经纪人举办的一类职业技能赛项，竞赛将为农产品经纪人搭建技能比拼、交流提升的平台，推介一批服务产业、促进产销、助农增收的典型案列，全面展示农产品经纪人新形象新作为新风貌。

下一步，农业农村部将以本次赛事为契机，持续加强农产品经纪人培育，会同有关部门修订完善《农产品经纪人国家职业标准》，加大技能培训力度，以赛促学、以训赋能，着力打造一支骨干经纪人队伍，为加快农业农村现代化、扎实推进乡村全面振兴提供有力支撑。



## 集中修施工保畅通

国铁太原局太原南工务段作为南同蒲铁路北段线路设备养护单位，自近日起开展为期10天的集中修施工。该段周密制定天窗施工方案，组织数百名工人与数十台大型机械协同作战，高效推进换轨、清筛、捣固等多项作业。通过优化流程与精细管理，保障施工安全，推动整体效率提升。

本报通讯员 张英俊 谭仁杰 摄

本报记者 刘小燕

3月26日上午8时，来自福建厦门的快递小哥张恩凡的快递运输车准时出现在配送小区，车内装满了根据居民区、写字楼等不同人群特点整理好的待送快递，他将在约定时间内一一送达客户手中……

这是张恩凡8年快递职业生涯中又一个普通而忙碌的工作日。工作内容虽然没有大的变化，但已经获得网约配送员职业技能等级认定的张恩凡表示，他在线路规划、应急处置等方面的配送技能都有了很大提升。

近年来，随着网约配送员队伍不断扩大，从业者技能水平不断提升，相应的职业技能等级认定工作逐步展开，为打通新就业群体职业发展上升通道提供重要依据。与此同时，平台企业也通过开展内部技能培训、举办行业技能大赛、给予技能奖励等方式，积极搭建人才培养成长“助力梯”，促进员工与企业共同成长。

### 国家职业标准描绘“职业能力图谱”

2020年2月，网约配送员正式成为新职业，被列入国家职业分类目录。2021年12月2日，人力资源和社会保障部颁布施行网约配送员等18个国家职业技能标准。根据该标准，网约配送员分为五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师和一级/高级技师五个等级，同时，标准对职业概况、基本要求、工作要求等作出详细说明。

国家职业标准描绘的“职业能力图谱”，为快速发展的新职业提供了清晰的成才指引，也为平台企业培养人才、新就业群体提升技能提供了支点。平台与劳动者双向奔赴，越来越多的小哥持证上岗，员工队伍技能水平进一步提升。

平台发力促“提技”，为小哥打通职业上升通道

# 培训、竞赛、认证一条龙，新就业群体也有了成长阶梯

### 阅读提示

近年来，随着网约配送员队伍不断壮大、从业者技能水平不断提升，相应的职业技能等级认定工作也逐步展开。为助力新就业群体开展职业技能等级认定，多家平台企业依据各自的行业经验推出具体措施，为从业者搭建等级认定“助力梯”。

“虽然当时不是很清楚职业等级认定的具体作用，但想到自己就是做这个工作的，平时也参加了公司的技能培训，还是决定申请认证，检验检验自己的工作技能，为职业发展争取更多帮助。”张恩凡得知快递小哥也可以获得职业技能等级认定后，开始有针对性地筹备起来。

“人才是企业发展的核心驱动力。基于这一理念，公司充分支持像张恩凡这样的一线员工参加职业技能等级认定，促进员工与公司共同成长。”厦门市顺丰速运有限公司公共专员蓝杰斌说。

在公司和技能培训机构的帮助下，张恩凡完成了网约配送员职业技能等级认定申请，并参加了专门的考前培训。2025年5月，张恩凡终于通过了网约配送员职业技能等级认定考核。“考核内容包括配送知识、安全法规、服务规范等理论知识和配送前准备、订单接收、取餐送餐、驾驶技能、异常情况处理等实操技能。过程挺顺利的，是对日常工作一次理论结合实际操作的系统性总结。”张恩凡说。

### 平台企业搭建成长阶梯

技能培训是帮助劳动者成长成才的重要途径和抓手。近年来，平台企业持续加大对劳动者技能培训的投入力度。

在京东物流，为推动职工成长和多元发展而打造的“京英学习平台”上，各类课程已经达到9700门。同时，平台还建立了1.47万个专业培训项目，覆盖1800万人次，助力职

工学习成长和技能提升。

在河南郑州，众包服务平台企业——郑州时空隧道信息技术有限公司（以下简称UU跑腿）通过筹办职业培训学校，将UU跑腿打造成“多专业职业技能培训+技能等级认定+平台灵活就业+社会紧缺型人才的输出”为一体的综合数字化平台。

据UU跑腿相关负责人介绍，学校每年培训约1万人次，培训专业包括网约配送员、家政服务员、养老护理员、育婴员等多个新就业形态领域，学员的就业渠道依托于但不限于UU跑腿等众包服务平台。除了技能培训，支持新就业群体在专业竞赛上大展风采，为其搭建技能展示的舞台、丰富职业技能等级认定渠道，也是平台企业“投资于人才”的重要举措。

2025年7月11日至12日，京东物流2025年全国技能大赛司机赛道总决赛在武汉智能网联汽车测试场举行。来自全国9大区及德邦快递的10支队伍，百余名京东一线驾驶员与维保精英同台竞技。

“首届大赛设置了6大赛道、19项比赛，参赛选手角逐120多块奖牌，吸引全国共36万一线员工参与。”京东物流相关负责人表示，大赛的核心在于“以赛促学、以赛促练、以赛促交流”，在全公司树立起“技术立身、技能报企”的价值导向。

### 技能提升带来延伸效应

提供职业技能培训、搭建技能比武平台、

为员工的职业技能等级认定创造便利条件、依托业务开展认定工作……平台企业在助力网约配送员职业技能等级认定方面开展的工作，为新就业群体个人成长和企业发展，带来了更多延伸效应。

“许多同事知道我网约配送员职业技能等级认定后，都来咨询我怎么报名、怎么通过考级，大家都想提升技能拿证。”张恩凡充满感慨地说，完成等级认定意味着自己的职业发展迎来新起点，今后也能参加更多更好的技能培训，全方位提升自己。

蓝杰斌说，公司建立了科学、系统的人才培养体系，通过定制化的培训项目与能力提升计划，全方位增强员工的专业素养与综合能力。

平台企业的技能提升举措，为促进新就业群体获得职业技能等级认定带来直接助力，进一步促进该群体深耕技能提升，凭借技能获得更多发展机会，提升行业整体素质。据蓝杰斌介绍，厦门市顺丰速运有限公司形成培养与激励机制，在竞争中让每一个员工在适合的岗位上发光发热。根据厦门人社部门有关规定，持有职业技能等级证书的配送员，还将被纳入福建省及厦门市技能人才统计范畴，享受相关政策福利。

“UU跑腿职业培训学校以‘对接实践抓教学、瞄准职业练技能’为人才培养宗旨，以良好的职业模拟和操作环境赋能公共实训基地的实用人才培训，形成具有设施先进、专业技术含量高、真实职业氛围的人才特色公共实训基地。”UU跑腿有关负责人表示，学校将坚持就业导向、技能为本，努力实现“培训一人，就业一人；就业一人，培训一人”的总体目标。

### G 聚焦新就业形态劳动者



## 明前茶飘香

3月25日，广西梧州市苍梧县沁怡六堡茶业专业合作社内热气蒸腾，制茶师正专注地手工炒制明前茶。眼下当地迎来采茶制茶高峰期，制茶师对鲜叶进行杀青、揉捻、摊凉等传统工艺，制成香气扑鼻的成品茶，抢“鲜”供应市场。

本报通讯员 何华文 摄

## 暖心帮扶+技能培训，天津就业驿站赋能精准就业

除了暖心帮扶，技能培训也成为赋能劳动者精准就业的“硬支撑”。津南区开设西式面点师与人工智能训练师培训项目；为失业人员铺就一条看得见的“返岗之路”；河东区上杭路街道就业驿站推出津彩“职”得会客室系列活动，为求职者搭建起技能提升与岗位对接的双向暖心平台……

据介绍，根据天津市20项民心工程建设

要求，天津市人力资源和社会保障局今年将巩固提升已建成的130家就业驿站服务功能，并新建就业驿站50家以上，进一步推动就业服务端口前移、重心下沉。同时，坚持数字赋能，打造智慧服务场景，升级天津就业公共服务网，推动就业驿站服务信息与“天津数字就业创业系统”实时对接，实现岗位信息“一点发布、全域共享”、求职信息“一次登记、全程服务”。

优化年龄学历要求，精简考试项目，对标先进标准

## 新版特种设备焊接操作人员考核细则发布

本报讯（记者蒋茜）近日，市场监管总局发布新修订的《特种设备焊接操作人员考核细则》（以下简称《细则》），进一步规范考核工作程序，严格考试质量把关，为焊接操作人员提供便利，筑牢特种设备质量安全技术基础。

《细则》优化申请人年龄学历要求，落实国家实施渐进式延迟退休年龄的决定，将申请人初次取得的最高年龄调整为不超过63周岁，持证人复审换证的最高年龄调整为不超过65周岁。取消申请人需要提交初中及以上毕业证书或者学历证明的要求，明确

规定教育或者人社部门批准设立开展学历教育的大、中专学校及职业院校、技工院校等毕业年度的学生，可以申请资格证书。

同时，精简考试项目简化换证要求。基础知识考试方面，由原来的改变、增加焊接方法或者母材种类需要重新进行考试，修改为新增金属或非金属材料需要重新进行基础知识考试。焊接操作技能考试方面，通过增强覆盖关系、调整工艺因素等方式，精简考试项目，减轻考试负担。复审换证方面，取消了首次复审必须全部重新考试的规定，明确规定焊机操

作符合相关要求的，可以免除考试进行复审。按照考试“高难度项目覆盖低难度项目”原则，手工焊工可以在合格项目范围内进行抽考，对于同一焊接方法，如难度较大的项目抽考合格，则低难度的项目视为合格，不需重复进行考试，减轻了复审考试压力。

《细则》要求，加强考试过程管理严把考核质量。明确规定考试机构不得开展委托考试项目的培训项目，严格落实考培分离要求。考试现场应当配备信息化人证比对系统、理论知识考试机位设置自动视频抓拍系

统等要求，提高考试机构门槛和软硬件条件。对于焊工数量较多的用人单位，经批准作为自考机构允许对本单位的焊工进行考核工作，发挥企业自考机构作用，落实企业质量安全主体责任。市场监管总局负责建立全国统一的理论考试题库，明确规定理论知识考试、实际操作技能考试违纪作弊行为的认定与处理，严肃查处考试弄虚作假等违法违规行为，确保获证人员具备相应的专业技术能力，为从源头保障特种设备质量安全提供有力支撑。

《细则》对标先进标准完善新技术新工艺要求。焊接考试方法、要求和项目与国际接轨，保持与《承压设备焊接工艺评定》等相关标准协调一致。针对特种作业焊接新技术、新方法、新工艺不断出现并推广应用，增加铝与铝合金、耐磨堆焊、非金属材料焊接等技术内容，保障焊接工艺质量和法规适配性，促进特种设备新质生产力发展。