

工会送岗 温暖相伴

招聘会上打造创业就业“幸福汇”

本报记者 柳姗姗 彭冰

3月20日下午,吉林省长春市上海路万达广场一楼中心区域,企业招聘负责人和求职者轮番登台进行宣讲、自荐;台下,受工会邀约而至的110家优质企业在各自展位前与络绎不绝的求职者互动交流,现场热闹非凡。

为给求职者和企业搭建用工对接平台,吉林省总工会、长春市总工会和长春市宽城区总工会共同组织策划了本场招聘会,重点服务转岗待岗职工、困难职工家庭成员、新就业形态劳动者、应届大学生等群体。

招聘现场,110家企业提供的3000余个岗位让求职者很是眼热。位于商场5楼的创业就业“幸福汇”工会服务站专门打造了一个就业主题信息阵地,设置15个企业招聘专栏,求职者扫码即可获取岗位详

情并快速投递简历。线上,直播推介同步联动,实现就业服务“屏对屏”直达、精准触达“无死角”。

“有一家企业的招聘岗位和我的专业非常对口,我打算试一试。”吉林工程技术师范学院毕业生李玥贞在一家装饰企业的展位前认真咨询。

这场招聘会不仅是求职场,更是服务站。在法律咨询台前,资深HR和法律顾问被团团围住,企业工匠、求职达人现场展示才艺。穿插其中的岗位推介、有奖互动问答、经验交流等环节,将就业服务融入趣味场景之中,让大家在欢声笑语中了解岗位、对接需求、收获机遇。

活动现场还通过发放建会入会宣传手册、设立专项咨询台等形式,全面解读工会组织的服务职能与入会权益,推行“一键扫码入会”便捷服务,大幅提升职工入会效率与参与积极性。



就业服务进校园

3月17日,山东省总工会在德州市启动“十万优选岗位帮就业”进校园活动。活动邀请140家企业现场招聘,吸引5所高校1000余名应届毕业生现场求职。招聘同时在全总“职工之家”APP线上直播。
本报记者 田国奎 摄

查岗位、投简历、报名培训“一站式”办理

本报记者 邢生祥

近日,由青海省人社厅、省总工会、省农业农村厅、省退役军人事务厅、团省委、省妇联、省残联等部门联合主办的2026年“春风行动暨就业援助季”省级专场招聘会在西宁市新宁广场举行,800余家用人单位提供2.5万个就业岗位,近2.9万名求职者进场求职,现场达成就业意向协议3800余人。

招聘会现场根据不同群体就业需求,精心设置重点企业、省外劳务协作、退役军人、妇女、残疾人、新就业群体等10个招聘专区,同步增设智慧招聘、直播带岗、劳务品牌展示洽谈、职业院校招生、政策咨询等7个特色服务专区。

其中,智慧招聘服务专区引入AI岗位

精准匹配系统、AI数字人直播带岗、智能政策问答助手等技术,配置自助服务终端,实现岗位查询、简历投递、报名培训“一站式”办理。

自“春风行动暨就业援助季”专项活动启动以来,青海聚焦农牧民、高校毕业生、就业困难人员等重点群体,依托对口支援和东西部协作机制,广泛归集发布省外优质岗位信息。积极对接交通运输部门,开展“点对点、一站式”劳务输送活动,引导农牧民节后有序外出务工。

此外,线上,青海依托公共就业招聘服务平台,提供视频面试、“直播带岗+政策解读”等服务;线下深入乡镇、村社举办专场招聘。截至目前,全省累计举办线上线下招聘会90余场,发布岗位信息10万个,初步达成就业意向1.2万人次。

求职者一下火车就能对接岗位

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 徐益

“原本打算先找酒店住下,明天再去人才市场碰碰运气。没想到刚走出火车站,就看到这么大一招聘会。”3月19日下午,从河南洛阳来到江苏无锡的求职者张林威,在“工会帮你来就业”公益专场招聘会现场投出了3份简历。

当天,无锡市总工会将招聘会直接开进交通枢纽,打造“出站即就业、落地即安心”的首站服务场景,让外来务工人员、高校毕业生等群体一下火车就能对接岗位。

无锡是长三角的重要交通枢纽,很多外来求职者拖着行李箱四处奔波,十分辛苦。“把招聘会设在火车站,就是要变‘人找工作’为‘工作找人’。”无锡市总工会相关负责人说。

3月19日至20日,两场招聘会共有105家企业设展,提供642个岗位、4182个人需

求,涵盖智能制造、信息技术、现代服务等各个领域。

在无锡一家医疗器械企业展位前,来自安徽的求职者小张仔细询问,不到半小时,就与两家企业达成了初步意向。

招聘会还依托全国总工会“就业帮扶云”平台同步开启线上直播。主播穿梭于各企业展位之间,实时介绍企业概况和招聘需求。无锡学院翻译专业学生张昕看到直播后专程赶来,“刚才和一家外贸企业聊得不错,约了下面试。”

现场还设置了“无锡景·工会情”文旅宣传展位、创业就业服务台、工会政策咨询区和就业指导服务台,为求职者提供简历优化、职业规划等“一对一”指导。据统计,本次招聘会累计吸引求职者2600余人次,达成初步就业意向230余人。

“项目展示—专家点评—机构对接”高效互动 湖北省总举办“工友杯”生命健康专场路演推介

本报讯(记者张静 通讯员郝栋)近日,由湖北省总工会主办的“工友杯”项目路演推介暨IP全球汇活动(生命健康专场)在光谷企业天地举办。5个来自“工友杯”第七届职工创新创业大赛生命健康领域的参赛项目进行路演推介,涵盖医疗器械、创新药物、细胞治疗、基因递送、智能诊断等行业前沿方向。

据悉,2018年以来,“工友杯”已成为湖北工会服务职工双创的响亮品牌,累计吸引全省1.5万余个职工双创项目参赛,发掘出一批科技含量高、示范带动强的创新创业项目,培育了一批职工创新创业人才。组织43场成果对接活动,促成201组合作签约,推动大批职工双创项目落地。

推介现场,形成了“项目展示—专家点评—机构对接”高效互动氛围。国家科技进步奖评审专家徐凤、湖北省医药工业研究院研发副总经理黄琨等行业专家对项目发展提出宝贵意见。20余家专业机构(服务平台)代表与项目代表进行面对面深入沟通交流。

江夏实验室、湖北省药品MAH转化平台分别与“Sigma-1受体神经痛新药研究”“可降解靶向纳米脂质体mRNA递送系统的研发与产业化”项目达成初步合作意向,将发挥各自技术与产业优势协同攻关,聚力提升国产创新药物研发水平与核心市场竞争力。

“路演推介活动为高校科研团队打通产学研对接渠道,加快科研成果临床转化,后续团队将依托‘工友杯’职工双创平台,推进技术落地。”包括武汉大学泰康医学院(基础医学院)副院长、生物医学工程系主任陈璞在内的项目代表纷纷表示,活动搭建了高水平对接桥梁,为技术成果市场化落地开辟了高效通道。

中国职工疗养协会： 推动工人疗养院运用数字化手段提效

本报讯(记者赵黎浩)记者从近日召开的中国职工疗养协会七届四次理事会上获悉,全国工会职工疗养机构在服务劳模工匠职工疗养和为新就业形态劳动者提供移动体检服务等方面实现新的突破。

在打造职工康复特色品牌方面,中国职工疗养协会总结推广北京康复医院、上海工疗、青岛湛山工疗等单位的发展经验,交流研讨职工康复事业的管理模式和发展路径,指导会员单位紧紧围绕促进职工康复事业发展、健康体检等重点精准发力,推动全总和各地工会补助采购的康复、体检设备迅速到位,助力职工疗养和康复事业不断进步。

在各级党政重视支持与上级工会持续投入下,工会疗养院硬件设施迭代升级,服务环境显著优化,核心服务能力大幅提升,职工疗养的获得感、幸福感持续增强。湖南省灰汤工疗实现提档升级后,接待容量有较大幅度提升,居住品质与配套服务同步优化;南京工疗2025年接待人数、批次同比增幅均达20%;云南工疗创新打造的特色疗休养模式和经验,受到业内外推崇。

今年,中国职工疗养协会将继续指导帮助工人疗养院提高疗休养接待数量和质量。全国工会系统工人疗养院将运用数字化手段赋能提效,积极参与工会“人工智能+”建设工程的实施,依托“职工之家”APP,推动建设完善全国职工疗休养服务平台,优化平台操作流程,逐步实现“在线预约、健康评估、服务评价”全流程数字化管理,实现职工在线查询、比选、预约、支付、评价,着力打造智能化、科技化、数字化疗休养服务体系。

文体旅融合惠职工

3月25日上午,江苏扬州,职工在“扬工惠”合作商贸摊位凭抵扣券购买特色产品。

当日,江苏省第二十一届运动会职工部男子足球比赛在扬州市体育公园体育场开幕。扬州市总工会在场馆入口通道打造“工会市集长廊”,实现了“体育赛事+文化展示+政策宣传+便民服务”的文体旅多元融合,让赛事不仅成为竞技的舞台,更成为文化交流、服务职工的平台。赛事期间所有赛事参与者携本人身份证还可免费游览扬州市区内八大景区。

本报记者 刘金梦 摄



劳模蹲点一线工位“把脉问诊”

本报讯(记者田国奎)3月24日,由中国机械冶金建材工会主办,山东省国防机械电子工会、德州市总工会、德州市国防机械电子工会、宁津县总工会承办的“劳模工匠助企行”暨产业工人素质技能双提升交流活动,在宁津县山东富士制御电梯有限公司举办。

全国劳动模范、大国工匠陶建伟,河南省劳动模范高起鹏,上海市劳动模范周裕松分别围绕电气安装与技术创新、电梯标准化与更新改造、数控加工与班组管理等主题,进行了技术分享。针对前期征集的实操难题,3位劳模蹲点一线工位,就生产中的技术瓶颈、工艺难题现场“把脉问诊”,助力企业解决技术难题。

山东省国防机械电子工会有关负责人介绍,将依托工匠学院、劳模创新工作室等阵地,推动“资源清单”与“需求清单”精准对接,建立劳模工匠与企业长期技术帮扶关系,汇聚产业工人队伍助力高质量发展的强大合力。

广州海珠区工会：

“午间充电站”为职工减压赋能

本报讯(记者叶小钟)“没想到午休时间可以这么充实,既放松了身心,又学到了新知识,下午工作更有精神了。”近日一个中午,在广东省广州市海珠区广州华新集团控股有限公司一楼走廊的“午间精彩”元“气满增——午间充电站”主题实践活动现场,一位职工说。

“午间充电站”是海珠区总工会“广大增”项目组在区总指导下,自2024年起创新推出的服务品牌,聚焦企业密集、职工集中的区域,利用午休碎片化时间,为职工群众提供健康咨询、技能培训、心理减压等多元化服务,实现“充电一小时,活力一整天”的服务效果。

据悉,项目启动以来,海珠工会以琶洲人工智能与数字经济试验区为试点,逐步向全区各街道推广,形成了“一张网”覆盖的格局。截至目前,项目已累计开展活动15场,服务职工1.4万人次,链接社会资源近13万元,服务网络不断织密,影响力稳步提升。

当天的主题实践活动吸引了超过300名职工参加,大家或驻足健康义诊台前咨询,或亲身感受新能源汽车与智能科技产品,或在书法区挥毫泼墨。

此次活动不仅是一场服务体验,也是对“午间充电站”项目实施一年多来取得成果的集中展示。来自保利世贸中心工会联合会等共建单位代表、公益合作伙伴、企业职工及媒体代表分享了参与为职工群众午间充电服务的做法和感悟。

“‘午间充电站’不仅为职工提供便利,也让企业找到了履行社会责任的切入点。看到职工在这里有所得、有所乐,我们非常支持这样的服务模式。”保利世贸中心工会联合会主席万江说。

新疆阿勒泰地区工会坚持“精细化管理+多元化赋能”,确保驿站服务与时俱进

凝聚了人 带火了货 连起了心

本报记者 马安妮

“看,这是我们去年和福农源供销社一起建起来的工会助农直播间,专门请来网红主播,免费帮咱们阿勒泰的213种特色农产品找销路。”不久前,在新疆维吾尔自治区阿勒泰地区福海县明珠夜市旁的工会助农直播间里,福海县总工会党组书记、主席阿丽玛·克利斯带着职工们调试设备、整理货品,为一场重要的直播做准备。

说起这个直播间,阿丽玛·克利斯的目光落到了几步之外的明珠工会驿站。“最早建起来的其实是这个驿站。”

推开驿站的门,饮水机、微波炉、休息桌椅摆放整齐,冰箱旁那面贴满彩色纸条的“心愿墙”格外醒目。“上面15个户外劳动者的‘微心愿’,我们全都帮着实现了。”阿丽玛·克利斯笑着说,“现在它不只是一面墙,更是工会和职工之间说心里话的桥梁。”

驿站后方,连接着一个占地3300平方米

的“中枢”——阿勒泰农产品发货云仓。从驿站后门穿过,右边便是那间约50平方米的工会助农直播间。

直播间内,灯光柔和。色泽金黄的鲜食玉米,香气浓郁的福海豆干、肉质紧实的冷水鱼干……各式农产品在镜头前一呈现,通过网络走向全国各地。直播间外,订单蜂拥而至,云仓内的分拣线高效运转,打包、贴单、装车,一气呵成。

“以前做助农直播,得在地里、大棚里临时搭台,风吹日晒,信号还时好时坏,一场下来累得说不出话。”福海县直播助农主播马海丽感慨,“现在有了这个‘家’,灯光、摄像、网络全是现成的,冬暖夏凉,直播状态好多了,销量也稳增。”

据介绍,该直播间采取“日常工会会员直播+定期网红溯源”双模式运作。自2025年6月启用以来,已开展助农直播110场,累计销售20万单,销售额突破350万元。

与此同时,云仓大门旁的司机之家

里,货车司机肖江涛接过一份热乎的午饭,趁着装车间隙,走进这间小屋,打开空调,享用起来。“常年来这儿拉货,终于有个能踏实吃饭、歇脚的地方了。”他满意地说。司机之家配备了床位、热水、洗衣机和淋浴间,让奔波在途的司机能洗去疲惫、安心休息。

从驿站到直播间,从云仓到司机之家,明珠工会驿站功能的拓展,正是阿勒泰地区工会工作持续深化、服务不断升级的缩影。

近年来,阿勒泰地区工会以精细化管理为根基,多元化赋能为抓手,确保驿站不仅建得好,更要管得活、服务实,打造出一批让户外劳动者“愿意来、用得上、离不开”的暖心港湾。

精细管理,让驿站“持续在线”。阿勒泰地区工会建立常态化督查机制,采取“不定期抽查+季度检查+年度评估”相结合的方式,组织专项小组深入各驿站,看设施、查记录、问需求、听反馈。对发现的药品过期、设备损

坏、服务不到位等问题,现场下达整改通知,对限时不予整改的驿站实行“销号管理”,杜绝“建而不用、用而不管”。

多元赋能,让驿站“不止于休憩”。阿勒泰地区工会通过构建“驿站+”服务矩阵。在部分条件成熟的驿站,逐步配备共享工具柜、自助打印机、证件照自助设备等,满足劳动者多样化需求。同时,依托驿站空间,常态化开展快递分拣、网约车安全、电商入门等实用技能培训,推动驿站从“歇脚点”向“充电站”“成长站”升级。

倾听反馈,让服务“贴合人心”。阿勒泰地区工会通过留言簿、实地走访等形式,收集劳动者的意见,动态调整驿站服务内容与设施配置,形成“收集—反馈—优化”的闭环,确保驿站服务始终与时俱进、贴近劳动者所需。

“我们不仅要提供一个休息的场所,更要把它建设成信息的枢纽、交流的平台,让它真正成为每一位停留者的‘幸福港湾’。”阿丽玛·克利斯说。