



甘肃酒泉深化“产改”将一线职工锻造成产业脊梁 在戈壁荒滩筑起“绿能”丰碑

深化“产改”进行时

本报记者 康劲 本报通讯员 郭莉

一座电站，见证着中国光伏发电技术从“跟跑”到“领跑”的突破；一支平均年龄29岁的青年产业工人队伍，诠释发展“新质生产力”的核心力量。2025年底，全球首座“双塔一机”光热储能电站在甘肃省酒泉市的瓜州县投入全系统试运。这是酒泉市深化产业工人队伍建设改革，以人才支撑强根基、以精神传承育新人、以工会担当促实干，结出的硕果。

作为全国风光资源最为富集的地区之一，酒泉市依托4万平方公里可开发的国有未利用土地，正加速迈向“亿千瓦级世界清洁能源谷”。截至2025年底，全市新能源并网装机容量已突破4000万千瓦，占甘肃省总量的“半壁江山”。这场绿色能源革命的背后，一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍，正成为驱动高质量发展的坚实脊梁。

人才筑基：锻造“匠心脊梁”

面对新能源及装备制造产业的迅猛发展，酒泉市将“产改”作为“工业强市”战略的核心支撑，推动企业（园区）与职业院校合作建立“工学一体”人才培养基地，推进职业技能培训资源整合，采取政府主导、社会支持、工会参与的培训模式，构建起“培训+评价+激励”全链条人才培养体系，让一线职工在戈壁荒滩上成长为产业脊梁。

(下转第3版)

中共中央办公厅国务院办公厅关于 加快建立长期护理保险制度的意见

长期护理保险制度是为失能人员的基本生活照料和与之密切相关的医疗护理提供服务或资金保障的社会保险制度，是我国社会保障体系的重要组成部分，是积极应对人口老龄化国家战略的重要内容。为加快建立长期护理保险制度，推动解决失能人员长期护理基本保障需求，经党中央、国务院同意，现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持党的领导，坚持以人民为中心，坚持稳中求进工作总基调，坚持公平适度、保障基本、统筹有序，建立适应我国基本国情、覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可

持续的长期护理保险制度，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

主要目标是：用3年左右时间，统筹城乡的制度安排基本确立，责任共担的资金筹集机制、公平适度的待遇保障机制逐步健全，科学规范的管理运行机制基本形成，适应我国基本国情的长期护理保险制度基本建立。

二、确立统筹城乡的政策制度

国家层面统一规范政策制度，统筹城乡制度设计，实事求是、因地制宜，稳妥有序推进长期护理保险制度建设。

(一)统筹城乡制度安排。用人单位(包括企业、事业单位、机关、社会组织)以及单位职工、退休人员、灵活就业人员和未就业城乡居民等按照属地管理原则，参加长期护理保险。长期护理

保险基金(以下简称基金)统一建账，资金统筹使用。各地建立长期护理保险制度可先从覆盖单位职工、退休人员、灵活就业人员等人群起步，逐步将未就业城乡居民纳入保障范围。

(二)统一保险统筹层次。长期护理保险从市地级统筹起步。市地级统筹地区制度政策统一、基金统筹统收统支、管理服务一体。有条件的省份可探索按照政策统一规范、基金调剂平衡、完善分级管理、强化预算考核、优化管理服务的要求推动省级统筹。坚持制度的统一性和规范性，确保统筹地区间在参保缴费、待遇支付、失能等级评估、基金管理、经办管理、信息化建设等方面相对均衡。

三、建立稳定可持续的筹资机制

建立与经济发展水平相适应、与各

方负担能力相匹配、与可持续要求相协调的多元筹资机制，坚持以收定支、收支平衡，实现基金稳定筹集、独立运行、精算平衡。

(三)建立稳定筹资渠道。建立健全单位、个人、政府、社会等多元筹资渠道。国家层面建立长期护理保险基金费率制度，规范缴费基数政策，合理确定费率，实行动态调整。职工基本医疗保险统筹基金结余较为充足的地方，可在充分测算评估、保障参保人员医疗保险待遇权益、确保职工基本医疗保险基金中长期可持续的基础上，合理调整职工基本医疗保险单位费率，调整部分用作长期护理保险单位费率，具体规定由国家医保局、财政部、税务总局制定。

(下转第3版)

10人人选首届“全国文物大工匠”

本报北京3月25日电(记者苏墨)国家文物局今日在京召开第一季度例行新闻发布会，发布“全国文物大工匠”宣传推选情况。

首届“全国文物大工匠”宣传推选活动由国家文物局联合全国总工会共同开展，旨在弘扬工匠精神、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神和文物人“择一事终一生”的职业精神。

经各省推荐、专家评审等多项程序，确定中国社会科学院考古研究所白荣金、山西博物院张凯、上海博物馆张珺琛、苏州太湖古典园林建筑有限公司薛林根、福建省泉州市古建筑有限公司薛林根、山东省文物考古研究所孙亮申、荆州文物保护中心方松、大足石刻研究院陈丹、秦始皇帝陵博物院马宇、敦煌研究院文物保护技术服务中心付有旭等10名宣传推选对象。

入选者既有从20世纪90年代起就投身田野考古发掘的老一辈工匠，也有长期致力于陶瓷、纺织品等可移动文物修复的中青年技术骨干。其中有人是专精于古建筑修缮、石窟寺保护等不可移动文物修复的优秀修复师，还有人是将现代科技融入传统修复技艺的创新者，生动展现了我国文物技能人才薪火相传、多元发展的生动局面。

值得关注的是，部分入选者已突破传统手艺人单一角色定位，转型为兼具精湛技艺、融合现代技术装备，掌握前沿数字技术的知识技能人才，体现了工匠智慧，与现代科技深度融合，相得益彰。

此外，记者了解到国家文物局、人力资源社会保障部近日出台《关于加快推进文物行业职业技能培训与职业技能等级认定的实施意见》(以下简称实施意见)。作为文物技能人才队伍建设的全国性指导文件，实施意见聚焦文物行业文物技能人才工作的关键环节与核心问题，重点部署健全职业技能培训与职业技能等级认定制度，建立认定工作机制与监督管理体系，完善保障激励机制等针对性举措。

相关负责人表示，国家文物局将统筹布局职业技能等级认定机构与职业技能培训项目，严格执行考培分离原则和考培人员回避制度，在职业技能等级与职称的衔接、职业发展、薪酬待遇等方面完善保障激励机制，提升文物技能人才队伍的专业化、规范化、社会化、职业化水平，为文物事业高质量发展提供有力的人才保障和技能支撑。

2026中关村论坛年会开幕

3月25日，在中关村国际创新中心，迎宾机器人“小诺”在迎接与会嘉宾。

当日，2026中关村论坛年会在北京开幕。本届论坛年会主题为“科技创新与产业创新深度融合”，设置论坛会议、成果发布、技术交易、前沿大赛、配套活动五大板块，围绕6G、脑机接口、细胞与基因治疗等前沿领域举办百余场活动，吸引100多个国家和地区的上千名嘉宾参会。

这场开在春天的创新盛会，显示着不一样的创新气质。创办于2007年的中关村论坛，以“创新与发展”为永久主题，经过多年发展，已成长为国家级平台、国际化论坛。

新华社记者 鞠焕宗 摄



首钢矿业公司水厂铁矿职工技术创新赋能传统产业升级 一项新生产纪录的背后……

本报记者 赖志凯 沙剑青
本报通讯员 张长武

“球磨机台时涨1吨，全年矿粉生产可少运行210小时！”去年年初的誓师豪言犹在耳畔，如今，在首钢矿业公司水厂铁矿的生产报表上，一组数字已然刷新——球磨机台时效率定格188.26吨/时，创

下矿山生产历史全新纪录。

作为精矿粉生产核心指标，球磨机台时效率的跃升，是水厂铁矿聚焦“粮、球、砂、选、水、人”六大关键环节，以全员创新为引擎、以技术升级为抓手，打出一套精准提效组合拳的成果。

从设备改造到智能赋能，从流程优化到人才锻造，一线职工以实干破解生

产瓶颈，让传统矿山焕发新质生产力的蓬勃活力。

“三剂药方”带来技术升级

球磨机的高效运行，离不开“口粮”的精准供给与“养分”的科学配比。而一线职工最懂球磨机的“脾气”：给矿不稳易引发过磨或涨肚，加球粗放易导致级

配失衡，这些痛点曾让台时效率如过山车般波动。

围绕核心难题，水厂铁矿技术团队扎根现场，精准诊断，开出“三剂药方”，让球磨机实现“吃得饱、吃得好、吃得稳”。

给矿系统是球磨机的“口粮通道”，给矿量忽高忽低，直接制约台时稳定性。针对这一症结，作业区一次性更换9台卡滞执行器，下矿顺畅率一举提升至99%；全线加装电振连锁控制，实现“集控-现场”双向操控，人工干预次数由每班6次降至0次，彻底告别频繁手动调整；搭建电振智能调控模型，实时比对电流与给矿量偏差并自动修正，给矿稳定率提高18个百分点。(下转第3版)

镇江：快递小哥受了“职场委屈”可申领补助金

已累计有45人共获补助1.4万余元

本报讯(记者黄洪涛 通讯员戴秀丽)“当时真的又委屈又无奈，感觉有理说不清。没想到工会了解情况后，不仅安慰我，还送来了补助金。”日前，江苏省镇江市某速运有限公司快递员王师傅收到一笔来自工会的“职业关怀补助金”。

“这份认可和保护，让我觉得‘娘家人’就在身边。”王师傅感慨。

2025年12月，王师傅完成投递后，因收件人就货物质量问题投诉商家，其相关信息被快递公司总部误判为快递服务投诉，即便后续收件人主动联系快递公司申请撤销该投诉，但因投诉信息已录入总部系统，王师傅仍被企业罚款。就在王师傅

感到委屈之际，镇江市新就业形态劳动者行业工会联合会(以下简称新工联)为其发放了500元“职业关怀补助金”。

王师傅的经历并非个例。在镇江，一项由该市新工联联合市邮政管理局推出的“快递员职业关怀补助办法”，正温暖着奔波在路上的快递员。

这项举措于2025年7月正式启动，旨在精准帮扶因恶意投诉等非自身过错而遭受经济损失的快递员，帮助他们化解“职场委屈”。据统计，该举措施行以来，已累计为45名快递员发放关怀补助1.46万元。

快递员朱师傅也是受益者之一。在一次线下慰问活动中，他了解到补助政

策，抱着试试看的心态提交了工单和罚款记录等材料，审核通过后补助金很快到账。“以前碰到这种事，只能自己消化，现在有地方申诉、有‘关怀’可领，心里踏实多了。”朱师傅说。

这份踏实感背后，有一套规范的闭环管理体系。根据《镇江市快递员职业关怀补助发放和管理办法(试行)》，快递员遭遇被用户粗暴对待、被恶意投诉造成财产损失、被企业误判罚款等情形，均可申报补助。补助分三档：经鉴定健康受损类1000元；财产损失或误判罚款超过500元的补助500元；其他情形可领取200元补助。

据镇江市新工联工作人员宋萌宇介

绍，申报流程遵循“个人申请-企业工会初审公示-行业工会复审-市新工联审批-官网公示”的闭环机制，审核通过的名单将在镇江市邮政管理局官网进行不少于3个工作日的公示。

“我们的初衷，不仅是事后补偿，更希望推动治理重心向事前预防和事后关怀延伸，促进行业管理实现多元协同共治。”该市新工联负责人王媛媛表示，这一政策的效果正在逐步显现：不仅为快递员建立了“诉求表达-利益协调-权益保障”闭环服务渠道，也倒逼快递企业优化内部投诉核查机制，更加重视对职工的权益维护与人文关怀。

家门口看病“有医靠”

——基层卫生健康综合试验区建设观察

新华社记者 李恒

最新数据显示，我国已遴选建设了12个国家基层卫生健康综合试验区，并指导推动20个省份建设了186个省级基层卫生健康综合试验区。

2021年，国家卫生健康委启动基层卫生健康综合试验区建设工作，旨在通过先行先试，推进县域内卫生健康重点领域和关键环节改革创新。目前各地探索出哪些有效路径？国家卫生健康委25日举行新闻发布会，对此进行了介绍。

聚焦急难愁盼，群众健康“有医靠”——

安徽省淮北市濉溪县，作为国家基层卫生健康综合试验区之一，当地统筹协调解决人才短缺、村医待遇保障等问题，出台医师培训统筹基金、村医岗位化改革等重点支持政策20余项。

“十四五”以来，濉溪县新建7个医疗卫生重点项目，建强6家重点卫生院，为18家卫生院购置相关设备427台，县域医疗资源布局持续优化。

实现15分钟医疗服务圈全覆盖，医保结算“村村通”；8家基层医疗卫生机构达到服务能力推荐标准；村医队伍中执业和助理医师比例超过90%，80个村卫生室实现大学生村医全覆盖……在国家基层卫生健康综合试验区之一的浙江

省嘉兴市海盐县，一系列暖心举措保障群众在家门口“看好病”。

“通过建立健全县、镇、村三级公共卫生与健康工作体系，2025年居民健康素养水平超47.5%，人均预期寿命超83岁。”海盐县县长张钊说。

优质资源下沉，群众看病“少跑腿”——

基层医疗服务能力关系到农村群众能不能在家门口看得上病、看得好病。

濉溪县人民医院作为医共体牵头医院，2025年选派骨干医师79人，驻点帮扶12家乡镇卫生院，派驻周期不少于6个月，累计在基层坐诊服务达1.86万人次，开展适宜手术近300例。

记者了解到，海盐县武原街道社区卫生服务中心下设15个社区卫生服务站、10个家庭医生服务点、1个巡回诊疗点，服务居民19万人，常年有1名县域医共体总医院专家驻点开展门诊、查房、带教服务。

该中心主任朱晓华介绍，去年开始还有4名省级名医、20名县级医院中高级职称医师定期坐诊，累计出诊1000多人次。此外，18名县级医院专科医生也加入中心家庭医生队伍，为有需要的签约居民设立家庭病床，提供更换尿管、肢体康复等12项上门服务。(下转第3版)



春日品书香

3月23日，读者在位于北京海淀区的魏公·芳华里国图文创馆内读书。春日融融，魏公·芳华里国图文创馆内书香四溢。文创产品与书籍丰富多样，为春日增添了一抹独特的文化韵味。

新华社记者 殷刚 摄