

山东省泗水县总工会组建17支青年人才助企志愿服务队,利用周末深入车间解难题——

# 企业来了“周末工程师”

本报记者 田国奎 本报通讯员 李精琪

一段时间以来,生产汽车空调压缩机活塞时的“铝屑缠绕工件”问题,是山东汇川汽车零部件有限公司生产中的“拦路虎”。如今,山东省济宁市泗水县人才事业发展中心青年职工屈思远所在的服务队,利用周末时间深入车间,反复测试后提出“在夹锯周围增设吹气装置”的解决方案,有效解决了这一困扰。

“我们提出需求后,县总工会很快就给匹配了机械相关专业的‘周末工程师’团队上门服务。现在不仅节省了生产时间,生产线日产能也得到有效提升。”山东汇川汽车零部件有限公司车间主任王恒感慨道。

截至目前,在泗水县,像屈思远这样的“周末工程师”青年人才助企志愿服务队有17支。2025年以来,服务队累计为企业攻克60余个技术难题。

3月4日,泗水县举行第三批“周末工程师”青年人才助企志愿服务队启动仪式暨“周末工程师”成果发布会,公布前两批助企攻坚的课题成果并为第三批服务队授旗。这标志着由泗水县总工会参与的柔性人才助企机制迈入规模化、常态化阶段。

泗水县总工会党组书记、常务副主席胡波告诉记者,县总通过“摸需求、搭平台、促实效”三措并举,让“周末工程师”成为破解县域企业人才短缺、技术瓶颈的“金钥匙”。

为让服务精准对接企业痛点,泗水县总

深入全县7条标志性产业链、10条重点产业链,走访300余家规模以上企业,通过车间走访、座谈交流等方式,全面摸排科研难点、技术堵点。在此基础上,联合组织部、人才事业发展中心等单位建立“一企一档”需求数据库,并组织技术专家对需求的可行性与紧迫性进行初步评估,梳理形成重点课题清单,发布招募令、组建服务队,利用业余时间研究解决技术课题,建立“企业点单、工会派单、人才接单、成效评单”闭环机制。

“周末工程师”采用“项目组组建、弹性化服务”模式,泗水县总积极参与人才招聘、课题对接、过程协调与成效跟踪。在招募环节,根据企业需求从机关事业单位青年人才库中精准筛选、择优选拔,组建专业匹配的服务队。在服务过程中,明确“制定计划书—确定攻坚方案—组织实施—效果评估”的标准化流程,并建立项目组长负责制与联络员制度,确保沟通顺畅、推进有序。每个课题组都是利用工作之余帮助企业解决问题,不限制服务时间和场地,这种“企业有需求即时成立,项目完成即时解散”的灵活机制,极大地提高资源利用效率。

为鼓励机关事业单位青年人才积极参与到助企活动中来,泗水县总建立“制定计划书—确定攻坚方案—组织实施—效果评估”闭环流程,将助企成效作为推荐申报重点人才工程、评先树优的重要参考。

“‘周末工程师’既为企业技术创新提供平

台,也让我们发挥了专业所长,积累了基层经验,这种‘双向奔赴’的模式让我们干劲十足。”服务队成员陈星宇表示。

“‘周末工程师’机制让我们以低成本获得专业技术支持,更感受到党委、政府和工会组织的精准关怀。”山东城际轨道交通科技有限公司负责人表示,在服务队的努力下,公司智能制造项目成功申请到5.7万吨能耗指标,一项工程应用研究项目成功入选省级技术创新项目。

据了解,“周末工程师”这一创新人才服务

模式已招募71名青年人才,推动3家企业获批国家级专精特新“小巨人”企业,14家企业获评省级专精特新中小企业,6家企业晋级省级瞪羚企业,成为服务企业、优化营商环境的特色品牌。

“我们将联合劳模工匠人才创新工作室,开展‘名师带徒’‘技术会诊’‘联合攻关’等活动,进一步拓展服务深度与广度。建立‘周末工程师’人才储备库和项目成果库,持续深化柔性人才使用机制,为县域经济高质量发展注入工会力量。”胡波说。

## 编辑点评

## 汇聚社会资源 拓展工会服务

山东泗水县总工会联合相关部门,建立“周末工程师”青年人才助企志愿服务队,是工会汇聚社会资源、拓展工会服务的创新之举。

其创新性主要体现在两方面:一是工会组织发挥自身优势,汇聚社会资源、拓展工会服务。泗水县总工会在青年人才和企业之间搭建公益桥梁,从机关事业单位的青年技术人才中招募骨干,为企业精准匹配强有力的技术支持;二是创新服务形式,

采用灵活、精准、高效的“项目组组建、弹性化服务”模式,以企业具体技术需求为导向,实现了“制定计划书—确定攻坚方案—组织实施—效果评估”的完整闭环,大大提升了资源利用效率和服务响应速度。

此举有效地为企业解决了“卡脖子”技术难题,也为青年人才搭建了施展才干、服务基层的实践平台,更是在务实高效推动企业、人才与地方经济发展多方共赢的过程中,彰显了工会力量。

## 新闻特写

## 培训方案被推倒重来后

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 张舒建

3月19日,新疆生产建设兵团第八师石河子市人力资源产业园的培训班教室里,坐满了一群特殊的“学生”。他们是来自各团场的职工自主创业示范项目领军人——那些在连队里最先吃螃蟹、牵头搞合作社、试水特色种植的兵团职工。

在开课前的摸底调研中,八师石河子市总工会听到了职工的诉求:“别讲虚的,就说说我们的合作社咋样能不散伙”“去年有个团跟别人签合同没看仔细,赔了几十万元,这种坑怎么避开”……

职工点菜,工会下单。原本程式化的培训方案被推倒重来,一份沉甸甸的“菜单”摆在了学员们的前面。课程表贴在墙上,每一项都戳在痛点上:合作社内部治理——账目怎么记、分红怎么分才不伤和气?项目申报书哪几栏最容易填错被毙?抖音电商——拍地里干活的视频,怎么能拍出爆款?

最引人注意的是新增的两门“硬课”:一堂讲合作社规范化管理,专门请来财务专家,把“成员账户”“盈余分配”这些拗口的词,掰开揉碎了讲;一堂讲创业风险防范,不讲大道理,只复盘身边事——合同里哪个条款容易埋雷,农产品价格波动怎么提前锁利,甚至包括雇工发生意外怎么处理。

坐在第一排的叶志强,是121团返乡创业的青年,前年牵头成立了合作社。叶志强说:“以前最愁的就是‘开会念文件’,但这回不一样,讲合作社管理,哪一步走错了,哪笔钱没算清,都是切实有用的内容。一天的课程,没有人中途离场。”

临走时,叶志强在门口多聊了两句:“明年的课,能不能也像今年这样早点办?听完回去正好琢磨今年咋干。”工作人员点点头,在本上记了一笔。

这就是八师石河子市总工会想做的事——不是办一场热热闹闹的培训,也不是照本宣科地传达文件,而是在开春之前给这些职工致富带头人递上一把称手的“家伙什儿”。不仅要教会怎么把合作社做大,更要提醒哪里容易摔跤。种地要讲节气,帮人也要赶在节骨眼上。



3月21日,求职者在内蒙古自治区扎兰屯市“春风行动暨就业援助季”招聘会上了解岗位信息。

当日,扎兰屯市举行2026年“春风行动暨就业援助季”大型专场招聘会,本次招聘会由扎兰屯市人社局、市总工会等部门主办,51家优质企业进场招聘,岗位涵盖社区物业、冰雪经济、现代农业、文旅服务等重点领域。

本报通讯员 韩颖群 摄

## 春风行动 “职”等你来

长沙市总工会:

## 职工技术创新赛事引入“揭榜挂帅”机制

本报讯(记者王鑫)巡检运维机器人核心技术攻关、AI+集成电路测试系统开发、新能源汽车材料标准化研究……近日,湖南省长沙市总工会举办的“星城杯”职工技术创新研发“揭榜挂帅”挑战赛启动仪式上,一口气对外发布30项产业技术需求榜单。据悉,这是长沙市总工会首次将“揭榜挂帅”机制引入市级职工技术创新赛事。

竞赛旨在通过“揭榜挂帅”打破传统创新模式壁垒,探索“企业出题、工会搭台、团队攻关”的产学研用融合模式,推动更多技术成果

从实验室走向生产线,构建“以赛促研、以研促产、以产育链”的生态体系。

记者梳理发现,上榜项目聚焦长沙产业发展实际需求与前沿方向,涵盖先进制造业、全球研发中心城市建设等5大类别,涉及高端装备制造、汽车(含轨道交通)、新能源材料、新一代信息技术等6个技术领域。参赛主体分为企业职工、高校科研、联合创新三大类,允许跨单位、跨区域联合揭榜。

通过初审的揭榜团队,将与技术需求单位对接,协商签订具体攻关协议,明确目标任务与

权责。最终评审将以现场答辩、成果演示、专家问辩等形式进行,综合考查项目完成度、技术先进性、应用价值及团队表现。获奖团队获得奖励的同时,将被纳入职工创新人才库重点培养。

“这张榜单,既是一份沉甸甸的产业‘需求清单’,也是一封面向全市能工巧匠、研发尖兵的‘英雄帖’。”长沙市人大常委会副主任、市总工会主席张白云介绍,榜单所有技术需求均源自企业生产一线,经广泛征集、多轮评审,直指产业链“卡脖子”环节与价值链关键瓶颈,真实反映产业发展的痛点、难点。

台、“理论微课”系列课堂等多元学习载体,让党的创新理论既接“地气”又有“温度”。

## “比”人才培养

“这是周师傅牵头编撰覆盖动车组检修全流程的130个实用课件……”在太原车辆段周文刚劳模创新工作室,新入职数月的马瀚森密集地参加了“小班制”青工轮训,每日一讲、每周一课、每月一考、文刚擂台赛等活动,感受到了基层单位“比”人才培养的浓厚氛围,也为自已有机会跑出成长“加速度”而欣喜。

国铁太原局切实落实企业培养产业工人的责任,足额计提职工教育经费,建成涵盖车、机、工、电、辆、供六大专业的综合性职工培训基地,在全路率先组建劳模工匠学院,开设“劳模工匠大讲堂”精品课程,以劳模示范助推高技能人才成长,打造具有太铁特色的劳模工匠培训体系。

为了畅通铁路工人向上发展通道。国铁太原局秉持“多劳者多得、技高者多得、创新

者多得”,重奖快奖职工职业技能竞赛优秀选手和技术革新、发明创造、难题攻关中的突出贡献者,让技能高低与薪酬待遇直接挂钩。

“我们持续拓展‘职工学技能、工会给奖励’渠道,对获得技师、高级技师的职工按照800元、1000元的标准给予奖励。”吴建文介绍,对在职业技能竞赛中获得前3名的职工,集团公司最高分别给予8000元、4000元、3000元奖励。

在贯通产业工人横向发展机制方面,国铁太原局推行“管理+技能”双通道培养模式,着力畅通优秀班组长、劳模先进、高技能人才进入管理和专业技术岗位通道。“一段一策”推进运输站段中层正职年轻干部培养选拔工作,目前运输站段40岁以下中层正职占比达到25%。

## “细”暖心服务

“现在站区生活设施丰富多样,让我们体验感拉满!”住焕然一新的站区,朔州工务段宁武线路车间线路工李功喜笑颜开。

新建两人一间,并设独立卫生间的单身宿舍;配备智能健身镜、唱吧机等广受职工欢迎的设备设施;投入180万元,为偏远站点补充各类急救药品及小型医疗器械……近年来,国铁太原局高标准推进生产生活环境整治项目,先后完成侯月、大秦、同蒲等线150余个站区和车间班组整治,新建改造187个“职工驿站”、116个体育活动场地,新增活动面积4.75万平方米,职工生产生活设施条件得到质的提升。

聚焦职工最关切的问题,国铁太原局全面畅通职工诉求表达渠道,全过程跟踪反馈食堂管理、后勤保障、工资待遇、休班休息等涉及职工切身利益难点问题,切实解决职工“急难愁盼”,让职工安心工作、舒心生活。

据悉,国铁太原局工会持续完善以普惠性服务和精准帮扶为重点的服务体系,制定完善人文关怀实施办法,聚焦职工职业生涯中入路、生日、结婚、生育、子女升学、住院、退休等9个重要节点开展慰问,把职工的安危冷暖举过头顶,把职工的“急难愁盼”装在心里。

## 顺丰工会践行“小蜜蜂精神” 打造“小蜜蜂”系列主题活动

本报讯(记者曲欣悦)3月19日下午,顺丰集团工会在中国职工之家举行大力弘扬“小蜜蜂精神”系列主题活动启动会,宣布将围绕引导广大快递员人员传承弘扬“小蜜蜂精神”,开展11项系列主题活动。

“勤劳、协作、奉献、卓越”的“小蜜蜂精神”,是一线快递员的生动名片。顺丰集团工会号召全体职工秉持“小蜜蜂精神”,在岗位上发光发热、建功立业。

启动会上,顺丰集团工会发布了2026年“小蜜蜂精神”系列活动,包括“小蜜蜂精神”主题演讲、寻找最美“小蜜蜂”、“小蜜蜂杯”工匠技能大赛、“小蜜蜂”幸福共享之家建设、“小蜜蜂”爱心移动厨房行动、“弘扬工匠精神 争做新时代小蜜蜂”专题培训、“小蜜蜂杯”创新大赛、“小蜜蜂杯”业务高峰劳动竞赛、“小蜜蜂”公益行、“小蜜蜂精神”主题文化展等活动,并推出与全总文工团联合创作的《小蜜蜂之歌》MV。

启动会后,在中国国防邮电工会负责人的见证下,位于顺丰速运石胡同站点的“小蜜蜂”IP形象展示厅正式揭幕。

当天上午,全国劳动模范、大国工匠高凤林为顺丰集团全网工会代表作《弘扬工匠精神,争做新时代小蜜蜂》专题演讲,勉励广大快递员发扬“小蜜蜂精神”,立足岗位拼搏奉献,争做新时代奋斗者。

顺丰集团工会表示,将持续聚焦产业工人队伍建设改革,做实做细维权服务工作,深耕“小蜜蜂”精神文化品牌,在服务民生、助力发展的征程中展现新担当、作出新贡献。

辽源市总工会指导家政企业开展集体协商

## 最低工资、免费培训写进集体合同

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员曲思达)近日,在吉林省辽源市总工会指导下,辽源市众合瑞家家政服务有限公司企业代表与来自保洁员、月嫂、育婴师、产康师等岗位的职工代表举行工资集体协商会议,就多项关键权益达成一致,签订工资集体合同,覆盖该公司2000余名从业人员。

据介绍,本次协商聚焦家政服务人员普遍关心的收入明晰化、节假日待遇及工作保障等核心议题。

“希望公司明确最低工资标准,让生活有保障”“节假日加班费应依法足额发放”“期待明年工资合理增长”……协商过程中,职工代表逐一提出诉求。企业方则阐述了平衡客户需求、职工权益与公司可持续发展的现实考量。辽源市总在会上提供了翔实的行业调研数据及周边地区参考标准,为协商奠定了客观基础。

经过多轮深入讨论,双方最终达成多项共识。合同同时明确了行业最低工资标准为1870元,为收入托底提供了明确依据。企业方还承诺,每月为职工提供免费技能培训,并为职工购买雇主责任险和意外险,进一步构建多层次保障体系。此外,企业方还明确表示,将与雇主就具体工作时间、休息安排等事宜进行积极协商,确保职工的合理诉求在实际服务过程中得到落实。

“此次协商达成的是一份兼顾行业特点与劳动者权益保护的务实方案。”众合瑞家董事长赵莉说。

辽源市总工会保障部负责人表示,此次在家政行业成功推行集体协商,其相关经验对推动本地生活性服务行业规范化发展具有积极意义。

## 《中国工运》2026年第2期要目

### 重要文章

在《习近平与一线职工朋友们》出版座谈会上的讲话……王东明

全国总工会十八届四次执委会议专题

在全总十八届四次执委会议上的讲话……王东明

学习贯彻党的二十届四中全会精神

奋力跑好广东工运事业发展“十五五”关键一程……温文星

创新案例

“小切口”撬动了改革创新“大场景”……赵雪 盛宏伟

专家笔谈

推进新时代“枫桥经验”工会实践的创新与思考……范国

实践探索

构建精准有效的服务职工工作体系……陈喙

调查研究

江苏省推进产业工人队伍建设改革的成效和建议……

江苏省产业工人发展研究中心课题组



扫一扫阅读《中国工运》第2期全部目录

## 《工会信息》2026年第3期要目

### 卷首语

让劳模工匠之光照亮高质量发展之路……邓崎凡

学习贯彻党的二十届四中全会精神

奋力推进南通工运事业高质量发展新实践……王少勇

特别报道

企业破解“卡脖子”,劳模送来“金点子”……邹倜然

封面故事

杨平原:薪火映匠心 窑炉筑传奇……重庆市总工会

创新案例

黄石市总扩大“就业服务云”覆盖人群……黄石市总工会

主席论坛

大庆市总打造“工心向党”党建品牌 推动工会工作高质量发展……贾辉

以案说法

劳动者竞聘失败,用人单位能否对其调降薪酬?……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第3期全部目录

(上接第1版)

“以前我总觉得思政课是‘高大上’的,这场比赛完全颠覆了我的想法。”2025年,国铁太原局第二届思政课和主题宣讲第三组复赛在太原客运段动车车间举行,动车二队列车长黄卓智深有感触地说。

在国铁太原局,以思政课和主题宣讲大赛为主要载体,结合“百名骨干送理论、千名书记讲思政”和“百名劳模大宣讲”等活动,从集团公司到站段,分层按照理论送讲、思政赛讲、成果推广阶段贯穿全年推进。

思政课和主题宣讲大赛搬到生产现场,选手们密切关注基层职工思想动态,把职工关心的考核激励、职业发展等诉求融入思政课程内容,在“你问我答”的互动交流中将道理还原到职工熟悉场景、具体实践,打造了《钢铁动脉“转型”记》等一批“听得懂、受启发、能用上”的互动式思政课。

此外,国铁太原局聚焦党的创新理论进车间到班组,创新打造“太铁·家园”线上平