

社保兜底、住房安居、餐食暖心,多方合力助新就业群体融入城市

北京“建设者之家”让“城市过客”变成“城市主人”

本报记者 窦菲涛 赖志凯 沙剑奇

“今天晚上炒芹菜,再把自己做的香肠热一下!”3月17日晚8点,北京市通州区台湖镇“城市建设者管理者之家”的一套两居室内,陈若男正在准备晚饭,她的丈夫朱红旗刚刚结束一天的工作回到家中。

2025年以来,北京持续推进“城市建设者管理者之家”试点,定向为城市公共服务人员提供租赁住房,帮助更多新就业形态劳动者从“城市过客”变“城市主人”。作为京东的骑手夫妻,陈若男和丈夫朱红旗正是试点项目的受益家庭之一。今年春节,他们把母亲和儿子从老家接到北京,一起在新居团聚。

新住所让团聚更温暖

“以前自己租15平方米的单间,没暖气、通勤远,洗澡、上厕所都不方便,根本不敢接老人和孩子过来。”陈若男感慨道,如今这套60平方米的两居室不仅有暖气,独立厨卫也一应俱全。

32岁的陈若男来自河南开封,丈夫朱红旗是河北邢台人,两人在北京打拼多年,做过骑手,开过网约车,但一直没在北京安家。2025年,夫妻俩成为京东全职骑手,首次由公司足额缴纳了五险一金。同年11月,他们申请了“城市建设者管理者之家”的公租房,不到一周就入住了。

“公司补贴后房租比市场价低一半,搬过来后送单方便多了!”朱红旗开心地说,“新房紧挨商圈,通勤少了半个多小时,早上能多睡一会。在家里点击接单,下楼到商家就能开始送单。”

阅读提示

2025年以来,北京持续推进“城市建设者管理者之家”试点,定向为城市公共服务人员提供租赁住房,并从社保、餐食等方面帮助更多新就业形态劳动者从“城市过客”变“城市主人”。

住在金盏七彩家园“城市建设者管理者之家”的北京龙城祥瑞租车有限公司网约车司机高宁国,也感受到了新房的温暖。高宁国说:“以前都是孤身一人吃饭,现在有一群同行相伴,比在老家还热闹。”

“以前租的房子狭小简陋,没有独立卫浴,下班晚了连热乎饭都吃不上。”高宁国每天早7点出车,常忙到深夜。2025年,他搬进金盏七彩家园。“独立单间,家具家电齐全,月租比之前省了六七百元,压力减轻很多。”他欣慰地说。

在北京的各个“城市建设者管理者之家”,暖意浸润着新就业形态劳动者的心。他们中有外卖骑手、网约车司机、环卫工人……曾经,租房难、团圆难是他们的牵挂;如今,一个个暖心“家园”让他们在城市安稳扎根。

补齐生活配套设施

据金盏七彩家园负责人陈丽斌介绍,目前,园区入住城市服务人员3765人,主力户型18平方米的单间,最低月租800元,支持灵活支付,还打造了15分钟便民生活圈,配套齐全。

最让高宁国暖心的便是配套的深夜食堂。他抬手挠了挠头,笑着说:“以前下班晚,回家只能啃面包。大家反馈后,园区很

快开设了深夜食堂。晚上11点到凌晨1点供应热餐,太贴心了!”

对新就业形态劳动者而言,一间安稳的住所不仅意味着工作上的便利,周边的配套服务更让他们感受到在外打拼的踏实。“房子很满意,卧室朝南有阳光,周边临近还有商场、公园,生活采购很方便,晚上下班回来还能吃上自己做的热乎饭菜。”陈若男说。

今年春节,陈若男和丈夫留守岗位继续接单。“春节公司有加班费,多挣了不少,忙完这阵就申请调休。”陈若男介绍,公司今年给每位骑手准备了过年红包,还发了3500元的子女团聚补贴。“新的一年,高宁国希望订单越来越多、出行平安顺遂,让平凡的日子越过越踏实、越来越有奔头。”

权益保障更成体系

“没想到在外打拼能够有住房、有社保、有奖励,奋斗也更有底气了!”陈若男的一句话,反映出新就业形态劳动者近年来的权益保障成果。

在快递业一线工作13年的全国劳动模范、顺丰快递员王俊超,对此也深有感触:

“工会是我们的‘娘家人’,夏送清凉、冬送温暖,小年包饺子、春节送年夜饭,为困难小哥提供救助金……每一件小事都在用真心温暖着我们这些城市建设者。”

“以前小哥缺少人会意愿,现在都主动咨询怎么加入工会,大家真切地感受到被关心、被尊重。”王俊超介绍,海淀区开通24小时“红色热线”,解决小哥诉求,还开展多项职业技能培训,打通上升发展通道。

如今,王俊超成长为顺丰片区经理,还担任海淀区八里庄街道新就业群体党支部书记。王俊超说:“我们主动对接平台,推动优化派单逻辑和工时制度,还牵头成立劳动争议一站式调解中心,切实减轻小哥压力,维护他们的合法权益。”

履职以来,王俊超始终把小哥的难处放在心上,说起困难职工董师傅,他语气沉重:董师傅的妻子病重,为给家里省钱,住的地方条件很差。得知情况后,他第一时间联动工会和政府有关部门。经过多方协调,董师傅终于入住海淀青年公寓,彻底解决了住宿难题。如今,已有40多名困难职工在王俊超的帮助下,有了安稳的家。

在陈若男家的客厅,记者看到两张单人床。陈若男介绍说,这是他们为同行准备的“应急床位”:“有次下大雪还在接单,电动车突然没电了,送的地方也比较偏僻,当时真的挺无助。自己有了住的地方之后,我们特地准备了两张床,让有困难的骑手可以临时应急。”

提升新就业形态劳动者社保权益,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点,推动新就业形态劳动者加入工会……想起这些发生在身边的变化,王俊超动情地说:“我会继续当好‘桥梁纽带’,让每一名小哥都能安居有暖、奋斗有光。”



“微工厂”实现家门口就业

3月17日,在浙江省湖州市德清县洛舍镇东衡村一家木业“微工厂”,工人正在赶制木质家居。近年来,德清县洛舍镇紧紧围绕企业用工需求,鼓励劳动密集型企业在社区和农村建立“微工厂”“微车间”,将就业岗位送到群众家门口。

本报通讯员 王树成 摄

内蒙古举办零工与家政服务岗位双选会

本报讯(记者郝亚章)3月14日,2026年春风行动内蒙古“工会就业服务行动”系列活动——农民工、零工与家政服务岗位双选会在呼和浩特市落幕。活动由内蒙古自治区总工会和区人社局主办,通过线上线下融合、数智赋能等形式,为求职者和企业搭建高效对接平台。

本场线下招聘活动吸引43家家政、物业行业优质企业进场招聘,涵盖保洁、母婴护理、养老陪护、物业管理等热门岗位,提供就业岗位157个,招聘1271人。线上专场同步启动,150家企业累计发布岗位477个,招聘需求达3196人。

招聘活动创新打造数智就业服务场景。“家门口就业地图”进行创新升级后,首次接入“AI就业管家”功能。求职者只需进行文字对话,系统即可根据其技能、经验、意向自动筛选匹配岗位。

“职工之家”APP、内蒙古自治区总工会云招聘平台同步开启家政服务行业、农民工零工两大专场直播。“送岗”直播间特邀行业协会代表、优秀从业者及就业助力官开展岗位推荐、行业解读、政策答疑,累计吸引4.7万人次在线观看,求职者足不出户即可“指尖选岗、云端求职”。

此外,活动现场同步设立工会政策宣传、法律援助、培训需求及“职工之家”APP注册推广等服务区,形成“岗位对接+权益保障+技能支持”一体化服务矩阵。

青海规范被征地农民基本养老保险缴费补贴

本报讯(记者邢生祥)青海省人社厅、青海省财政厅日前印发关于进一步做好全省被征地农民社会保障工作规范基本养老保险缴费补贴的通知,从4月1日起,青海施行新政策进一步规范被征地农民基本养老保险缴费补贴。

根据通知,被征地农民社会保障费用主要用于符合条件的被征地农民的养老保险等社会保险缴费补贴。新政策打通了符合条件的参加企业职工基本养老保险的被征地农民享受被征地农民社会保障缴费补贴的通道;符合条件的被征地农民,只有参加城乡居民或企业职工基本养老保险,才能享受缴费补贴。

通知明确,征地时参加企业职工基本养老保险,以灵活就业人员身份参保的补贴对象,按照实际缴费金额核算补贴资金;以单位职工身份参保的补贴对象,按照个人缴费金额核算补贴资金。

征地时参加城乡居民基本养老保险,被征地农民基本养老保险缴费补贴资金由社保经办机构一次性计入其城乡居民基本养老保险个人账户,合并形成新的个人账户储存额。

供需双向发力打造美“栗”富民名片

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员张宝 陈晓蕾)近日,在河北省青龙满族自治县行政办公中心会议室内,讨论、交流、掌声接连不断,一场聚焦板栗产业高质量发展的专题座谈会火热召开。

“青龙板栗品质绝佳,香甜软糯,坐拥全国板栗种植第一县的优势,可就是缺少自主品牌影响力,在市场上叫不响。”秦皇岛广集团董事长、“脸红秦田园”品牌创始人李志广点出产业发展痛点,道出果农共同的心声。

据了解,地处冀东燕山深处的青龙满族自治县,凭借地理气候优势,孕育出品质上乘的板栗。然而,种植标准化程度不高、品牌影响力薄弱、深加工产品偏传统等问题,使富民产业的发展后劲不足,短板逐渐显现。

“差距就是潜力,短板就是方向!”青龙满族自治县县长邱中凯表示,全县下定决心摒弃粗放发展模式,紧盯规模化、标准化、市场化、品牌化目标,打通供需双向堵点。

热烈讨论中,一条条务实举措逐一敲定:聚焦供给端提质,打造高标准种植试点;联动高校开展板栗保鲜、深加工技术研发,严把品质关口。紧盯需求端扩容,搭建专业板栗交易平台,推出“板栗贷”、动产质押等金融举措,破解企业资金难题;研发板栗咖啡、板栗冰淇淋等年轻化产品,拓宽消费市场,助力青龙板栗走出深山,走向更广阔市场,让满山栗树真正成为群众增收的“摇钱树”。

广告

壮乡文旅融合发展 因地制宜创业增收



3月17日,村民(右一)在坝美景区向游客展示当地特产和手工艺品。

位于云南省文山壮族苗族自治州广南县的坝美村隐逸于群山之间,村民与游客需乘船穿越幽长溶洞进出,宛如陶渊明笔下的“世外桃源”,吸引了众多游客前来观光。

近年来,当地深入挖掘坝美村农文旅融合发展潜力,一方面打造沉浸式旅游体验项目,让游客在欣赏自然风光的同时,感受壮乡传统农耕文化;另一方面景区积极吸纳本地村民就业,鼓励其因地制宜创业增收,推动农业与旅游业互促共进。

新华社记者 彭奕凯 摄

开立个人账户不再受户籍地、参保地等限制

新疆灵活就业人员可缴存住房公积金了!

本报讯(记者吴锋思)日前,新疆维吾尔自治区发布实施《自治区灵活就业人员参加住房公积金制度政策指引(试行)》(以下简称《政策指引》),住房公积金制度覆盖面进一步扩大,个体户、外卖员、新业态从业者等灵活就业的各类劳动者都可以申请参加住房公积金制度,并且在自治区开立个人账户不再

受户籍地、参保地等限制。

《政策指引》规定,年满18周岁具有完全民事行为能力或年满16周岁被视为具有完全民事行为能力,未达到法定退休年龄,以非全日制、个体经营、新业态等方式灵活就业的各类劳动者,均可申请参加住房公积金制度。

在缴存额度和缴存方式上,灵活就业人员可以根据收入情况,在当地住房公积金管理中心规定的住房公积金缴存额上下限范围内自主确定缴存额。不限制灵活就业人员缴存频率,可选择按月、按季、按年缴存或自主灵活缴存。同时,灵活就业人员可以根据自己收入变化情况调整缴存方式和缴存额度。

深耕职工需求 打造暖心品牌

国网吉林省电力有限公司松原市城郊供电公司工会始终以服务职工、助力发展为核心,深耕职工需求,打造暖心工会品牌。

针对一线职工户外作业强度大的特点,公司工会在各供电所建成“职工暖心驿站”,配备微波炉、应急药箱、休息座椅等设施,累计服务职工超800人次;依托“职工书屋”开展技能提升培训,邀请上级单位专业能手授课,覆盖职工100余人次,帮助两个班组获评“省公司五星级班组”。在权益保障上,工会常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”活动,去年为一线职工发放防暑、防寒物资120余份;建立“职工诉求快速响应机制”,通过客户端线上征集、线下走访等方式,全年解决职工诉求11项,办结率达100%。下一步,该公司工会将继续以职工需求为导向,把“暖心服务”做深、“文化赋能”做实,让工会组织真正成为职工信赖的“娘家人”,为企业高质量发展凝聚起更加强大的职工力量。(石慧)

夯实保障基础 推动企业发展

近日,兰州倚能电力集团公司确定2026年重点工作,聚焦夯实电力保障基础,提升本质安全水平,全力支持兰州电网“十五五”高质量发展。

“十五五”时期是我国加快建设新型能源体系与能源强国的重要时期,也是甘肃电网大建设、大型新能源基地建设、大规模电力外送通道建设的高峰期。该公司主动适应经济与企业发展的新常态,紧密围绕改革导向与市场竞争态势,全面聚焦夯实安全基础、开拓有效市场,通过系统推进治理优化、机制创新、能力建设与合规管理,促进资源要素高效整合与协同,切实提升运营效率与管理水平,确保在严峻挑战中实现稳健与可持续发展。

下一步,该公司将聚焦电网建设,在建强支撑保障能力上全面发力;聚焦提质增效,在增强经营管理质效上全面发力;聚焦创新驱动,在激发产业发展动能上全面发力;聚焦改革变革,在提高企业治理效能上全面发力。(程含悦 高卫)

暖心关怀职工 汇聚发展力量

近日,国网吉林省电力有限公司长岭县供电公司工会组织开展走访慰问活动,为一线职工及困难员工家庭送去关怀。慰问组深入基层供电所、变电站及部分员工家庭,与一线职工及家属亲切交流,细致询问大家的工作强度、生活状况及实际困难。活动中,工会为坚守岗位的职工送上了包含日常用品与营养食品的慰问礼包,并现场了解班组工作环境和生活保障情况。针对困难员工家庭,工会进一步完善“一对一”帮扶档案,落实分类救助政策,通过专项补助、节日关怀、就医协调等多种方式,切实帮助职工缓解实际困难,传递组织温暖。

此次活动是该公司落实“为职工办实事”的重要举措。长期以来,该公司工会始终坚持以职工为中心的工作导向,通过节日慰问、困难帮扶、文体活动等多种形式,持续提升职工的归属感与幸福感,积极营造和谐温馨的“家园”文化氛围,为企业高质量发展凝聚人心、汇聚力量。(于广华)

开展地空协同 巡护绿电通道

近日,国网新疆电力阿克苏供电公司输电运检人员对220千伏阿果一线开展“地空协同”精细化特巡,保障绿色能源外送通道安全稳定运行。

清晨,运检人员便整装好装备踏上巡线路。“嗡”鸣声中,一架四旋翼无人机腾空而起。无人机搭载的高清摄像头和红外热成像仪,将百米高空外的杆塔细节实时传回;绝缘子串是否完好、金具连接是否牢固、线夹有无发热点……一切尽收眼底。无人机通过高空视角可以精准捕捉地面无法察觉的细微隐患,但飞行数基后常被山峰遮挡信号,此时人工巡检的“铁脚板”便成为保障。完成地面筛查后,运检人员背上工具包,徒步前往观测点,他们会用望远镜复核疑点,检查螺栓紧固度,记录每一处细节。

夕阳西下,一天巡视结束,隐患已记录在案。正是这群电网人的跋涉坚守,筑牢了绿色电力外送与节日保电的坚固防线,让万家灯火更加温暖明亮。(马海骅)