



新华社记者

这是逐梦春天的总动员——
3月12日，十四届全国人大四次会议胜利闭幕，大会批准“十五五”规划纲要，中国未来五年发展的“施工图”铺展在世界面前。

从党的二十届四中全会到2026年全国两会，以习近平同志为核心的党中央洞察时与势、危与机，指引擘画五年新画卷，统筹部署发展新开局，党的主张通过法定程序转化为国家意志和人民共同行动，凝聚起奋进新征程的磅礴力量。

“我们要锚定目标任务，坚定信心、乘势而上，扎实推动高质量发展，进一步全面深化改革，推进全体人民共同富裕，续写中国奇迹新篇章。”

历史的新页，正在起笔。沿着习近平总书记指引的方向，亿万人民正以更加昂扬的姿态，阔步迈向中国式现代化的光明前景！

吹响新的奋进号角

——“确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展”

中国式现代化，是一程又一程的逐梦远征。
2025年10月，党的二十届四中全会审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》。这是新时代以来党中央制定的第三个五年规划建议。

习近平总书记用“承前启后”定义“十五五”时期的重要地位，并对发展形势作出科学判断：我国发展面临的战略机遇和风险挑战并存，不确定难预料因素增多，但我国经济社会发展长期向好的支撑条件和基本趋势没有变。

在危机中育新机、于变局中开新局，最重要的是集中力量办好自己的事。

习近平总书记高瞻远瞩：“要抓住这个时间窗口，巩固拓展优势、破除瓶颈制约、补强短板弱项，在激烈国际竞争中赢得战略主动，推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破，确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展。”

科学判断，为“十五五”发展锚定了战略方向，也决定了每一步的落子逻辑。

全会后，习近平总书记接连两场活动安排，充分体现关于未来发展的深远考量。

全会后首次出访——2025年10月30日至11月1日，赴韩国出席亚太经合组织（APEC）领导人非正式会议并对韩国进行国事访问，对外释放明确信号：中国将不断以中国式现代化新成就为亚太和世界提供新机遇。

全会后首次国内考察——2025年11月，深入海南、广东两省，要求把海南自贸港“打造成为引领我国新时代对外开放的

续写中国奇迹新篇章

从党的二十届四中全会到二〇二六年全国两会

重要门户”，寄望广东“以全面深化改革开放推动高质量发展”。

一外一内，相互呼应，敞开怀抱拥抱世界，苦练内功强基固本。这是对形势判断的回应，也是把握战略主动的体现。

从党的二十届四中全会到2026年全国两会，短短几个月，国际形势变幻莫测，地缘冲突延宕升级，外部环境的复杂性、严峻性、不确定性进一步上升。

面对风云变幻，中国从容应对、稳扎稳打，一步一步谋划未来。

系统部署，筑牢未来五年的发展根基。

开局关乎全局，起步决定后势。2026年是“十五五”开局之年，经济工作如何起笔，直接关系到未来五年战略目标能否落地见效。

2025年12月举行的中央经济工作会议上，习近平总书记发表重要讲话。会议以“稳中求进、提质增效”8个字定调开局之年经济政策取向，总结“五个必须”规律性认识，以“八个坚持”部署重点任务……一系列安排引领中国在一个更加不稳定不确定的世界中赢得主动。

既要紧锣密鼓细化五年施工图，又要抓好开局之年的发展。

2026年1月20日，“十五五”开局之年“第一课”。

习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上强调：“制定和实施五年规划是我们党治国理政一条重要经验”“地方规划和专项规划要与国家总体规划衔接好”“要树立和践行正确政绩观”……

聚焦未来五年，习近平总书记系统阐明“新”与“旧”、内与外、发展与安全、经济和社会发展等关系，廓清认识误区，驱散前行路上迷雾。

既有思想层面的深刻阐释，也有具体着力点的清晰部署。

习近平总书记在开班式上明确指出，建设现代化产业体系、实现产业体系整体跃升，是“十五五”时期的重要战略任务。

10天后，开局之年中央政治局首次集体学习，主题聚焦前瞻布局和发展未来产业；春节前夕，开局之年首次考察，习近平总书记来到位于北京亦庄的国家信创园察看人工智能等科技创新成果展示，释放培育发展新质生产力的鲜明信号。

习近平总书记指出：“《建议》把建设现代化产业体系摆在‘十五五’时期各项战略任务的第一条，是经过深思熟虑的。”

凝聚共识，奋力开拓高质量发展新局面。

2026年全国两会，习近平总书记参加团组审议讨论，同代表委员共商国是，发表一系列重要讲话，明方向、谋发展、强信心，凝聚起共赴新征程的强大合力。

（下转第3版）

维护新就业形态劳动者合法权益，工会抓住“算法” 这个关键问题开展集体协商

算法协商里的工会力量

开栏的话

新就业形态劳动者是社会主义劳动者的重要组成部分，近年来，我国持续加强新就业形态劳动者权益保障，全国工会系统一直在积极行动，全力以赴攻坚新就业形态劳动者维权服务难题。

2025年以来，全国总工会重点推动平台企业开展算法协商，聚焦劳动报酬、休息权、劳动安全、算法知情与参与等新就业形态劳动者核心权利，开展平台算法和劳动规则协商，回应平台企业劳动者关切、维护劳动者合法权益，各地工会在实践中取得了新突破。

即日起，本报推出“算法协商一年间·技术向善见实效”栏目，聚焦工会推动各行业平台企业开展算法协商制度化、机制化的协商成果，深入挖掘关乎劳动者核心权利的鲜活案例，见证“技术向善”的工会实践。敬请关注！



本报记者 曲欣悦

在刚刚结束的全国两会上，30位全国人大代表向大会提交关于制定《集体协商法》的建议。代表委员普遍认为，集体协商和集体合同制度是构建和谐劳动关系的基础制度安排，而在保护新就业形态劳动者权益方面，面对算法带来的新挑战，推动算法协商至关重要。

第九次全国职工队伍状况调查数据显示，全国新就业形态劳动者数量达8400万人。如何把这一群体的权益保障网织越越牢？近年来，全国总工会指导各级工会组织，聚焦新就业形态劳动者急难愁盼问题和平台企业发展特点，开展多层次的新就业形态劳动者协商协调机制建设。仅2025年，在全国总工会的指导与推动下，15家平台企业开展算法和劳动规则协商并签订集体协议，覆盖超2000万新就业形态劳动者。

靶向发力，让协商议题“精准对焦”

“为什么有时候送一次远单还不如抢两个近单？”

“每单平台抽成比例到底是多少？”

“极端天气才有补贴，临时交通管制路怎么办？”

近年来，平台经济快速发展，劳动

者对于算法规则公平性、透明度的诉求日益凸显。

“算法问题指向的是劳动报酬、休息时间、工作强度、安全状况等劳动权益问题。工会作为职工合法权益的坚定维护者，有责任在构建和谐劳动关系方面发挥积极作用。”全总权益保障部有关负责人表示。

聚焦新就业形态劳动者反映最强烈、需求最迫切的事项，全总于2024年初开展集体协商“集中要约行动”，全总领导作为平台企业工会工作联系人，深入企业指导帮扶，探索劳动报酬、工作时长、劳动安全等核心协商框架。在各级工会的持续推动下，平台企业算法和劳动规则协商工作取得一系列积极进展。

2025年4月25日，全国首份网约配送算法和劳动规则协议落地上海。“确保众包网约配送员在正常提供劳动情况下小时劳动报酬综合计算不低于25元”“逐步推进取消超时扣款处罚”等内容被写进了《2025年度“饿了么”（上海）网约配送算法和劳动规则协议》。

2025年9月，美团、货拉拉、顺丰等多家平台企业相继与一线劳动者代表开展算法协商，签订专项协议。

当劳动者的“核心诉求”转化为“协商议题”，共识在一次次协商对话中凝聚。

在网约配送平台，设立恶劣天气补贴，逐步取消“超时扣款”、合理确定配送时间等已成为算法协议共性条款；在网约出行平台，多家企业均建立司机疲劳干预机制，

通过时长统计、语音提示、强制下线等方式预防疲劳驾驶；多家货运平台算法协议均建立“低价订单阻断机制”“货源真实性核验”“司机安全关怀产品”等制度；多家快递企业平台也明确，要对涉及职工切身利益的算法规则予以公示。

“平台在收入、安全等方面落地保障措施，跑在路上更安心了！”参加协商后，湖北司机张伟昌感叹。

多方协同，让协商成果“落地生根”

“超时扣款压力太大。”2025年9月，在北京举行的美团配送算法和骑手劳动保障协商座谈会现场，28岁的外卖骑手刘杨说出了心里话。

面对骑手吐槽，平台代表当场演示优化后的时间预估模型，并承诺“超时免罚”机制将全面落地。2025年12月31日，作为网约配送头部平台企业的美团全面取消超时扣款制度，让上千万外卖骑手摆脱超时焦虑。

抽成比例公示、为骑手缴纳五险一金、上线防疲劳系统……一个个协商成果的落地，源自一条清晰的推进路径。

2024年2月，全总制定《推动12家头部平台企业工会工作方案（2024—2026年）》，选定算法问题较为突出的撮合平台“挂图作战”，逐一制定方案。以平台总部为原则，各省多线推进，“一省一策”“一企一策”制定个性化协商方案，有效破解了平台企业跨地域、多层级管理的协商难题。

（下转第3版）

中国海员建设工会五届五次全委会议召开

本报北京3月19日电（记者郝赫）3月18日至19日，中国海员建设工会第五届全国委员会第五次全体会议在京召开。会议学习贯彻党的二十届四中全会精神和全国两会精神，落实全总十八届四次执委会议要求，部署下一阶段任务，履行了有关人事事项的民主程序。全国总工会有关领导同志出席会议并讲话。

2025年，交通建设系统各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实全总创新实施“559”工作部署，广泛开展主题宣传宣讲活动，“向新而行·幸福一程”出租车（网约车）司机网络主题宣传全平台播放量近1000万次。聚力建设一流产业技术工人队伍，支持建设产业劳模工匠人才创新工作室50个、工匠学院22所、农民工素质和技能提升站2000余个。围绕深

入推进交通运输新业态入会和服务工作，新发展会员107.3万人，新建“司机之家”“司机驿站”1679个，累计服务1310万人次，“暖途·货车司机、出租汽车司机职业发展与保障行动”惠及司机群体约600万人次，集体协商实现2026—2027年中国远洋船员最低基薪增长4%。

2026年，交通建设系统各级工会将着力在加强思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、巩固提升维权服务工作质效、推动重点群体专项工作、加强产业工会自身建设等工作上下功夫，切实破解产业转型升级中的阶段性问题，推动工会工作高质量发展，团结动员广大产业职工为实现强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量。

会上，40位同志替补为中国海员建设工会第五届全国委员会委员，10位同志当选为常务委员。

机器人产业“加速跑”

3月17日在江川技术南京基地生产车间拍摄的机器人产品。

近年来，江苏省将具身智能机器人纳入未来产业重点布局，在南京、苏州、无锡等地建设具身智能机器人创新中心、数据采集训练中心，成立江苏省具身智能机器人产业联盟，成员涵盖整机及零部件企业、高校院所、用户单位、金融机构等近300家，为产业发展提供核心支撑。

新华社记者 季春鹏 摄

管益辉潜心钻研22年攻克核心部件制造难关

为中国高铁装上国产“膝盖”

身边的“大国工匠” 2025年“大国工匠年度人物”⑥

本报记者 张婧

整洁的智能数控车间，全国劳动模范、2025年“大国工匠年度人物”管益辉正在熟练地操作数控电脑，接到指令的设备便可快速地完成一件高精度的轴箱体——业内俗称的“高铁的膝盖”。

“过去加工一个轴箱体需要12小时，如今依靠数控设备，只需1.5小时就能完成。”管益辉说，位于山东青岛的中车青岛四方机车车辆股份有限公司（简称“中车四方”），89条现代化产线分别承担着高速列车不同工序的制造任务。

从一线工人，到大国工匠；从不知动车为何物，到成为高速列车核心部件的

制造者。22年，管益辉一路见证着我国高铁事业从无到有、从追赶领跑的发展历程。

从“不知道什么是动车”开始

在管益辉刚刚落成的创新工作室，130平方米的空间内陈列着激光熔覆、智能刀柄等行业领先的设备。它们凝聚着管益辉20多年的智慧，也助力着我国高速列车从时速200公里到400公里的飞跃。

谈及第一次听到“动车”时的情景，管益辉笑言：“根本不知道是什么。”2004年，按照中国铁路第六次大提速的要求，我国全面进入高速列车研发阶段。作为

中国高速列车产业化制造基地之一，中车四方承担了相关列车的设计制造任务。当时还是车间班长的管益辉负责轴箱体的加工制造，成为中国第一代高铁工人的一员。

“只有一些技术人员的分解图，没有任何可以借鉴的样件，甚至连我们自己都不知道最终成型的工件会是什么样子。”今年56岁的管益辉毕业于济南铁路机械学校，早期从事传统工件的加工制造工作，他用“只有手艺，没有技术”来形容当时的自己。

在业内，轴箱体被喻为高铁的“膝盖”，承担着支撑车体重量、传递牵引力的重要作用，对于产品精度和稳定性等有着苛刻的要求。对于管益辉而言，其难度不仅是一个未知且高标准工件的加工，更是参与产品设计以及刀具、工装等近50%加工器具从无到有自制的挑战。

管益辉没有妥协，恶补专业知识成为那段时间工作之余唯一的事情。白天与技术分析图纸、设计加工器具、制造工件，晚上精进学习，再将知识融入参数设计、工件完善中。

经过4个月艰难攻关，由中车四方设计制造的轴箱体终于通过专家组验收，成功应用到时速200公里的“和谐号”动车组。“这是我们自己制造的国内第一批轴箱体。”管益辉说。“原来一线工人也能参与图纸设计、工艺开发，我们第一次感受到‘创造’带来的价值。”那一年，管益辉34岁。

（下转第3版）



更多精彩内容
请扫描二维码