

内蒙古自治区总工会发布工作要点

开展服务新就业形态劳动者专项行动

本报讯(记者郭亚章)日前,内蒙古自治区总工会印发《自治区总工会2026年新就业形态劳动者工会工作要点》,明确开展工会维权服务新就业形态劳动者专项行动,推动新就业形态劳动者建会入会扩面增量、服务保障升级增效。

在思想政治引领方面,自治区总工会持续深化“中国工人思政课·内蒙古篇”建设,组织劳模宣讲、职工乌兰牧骑“暖边北疆行”及“7·17骑士节”慰问演出等活动。开展学历继续教育和定制化技能培训,培育选树新就业形态劳动者中的先进典型,增强其职业归属感与荣誉感。

在组织建设层面,自治区总工会加强部门协同,推动12家头部平台企业、5家重点平台企业旗县级以上分支机构工会组织广泛覆盖。年内实现网约车司机、快递员等重点群体活跃人员总入会率达60%左右,货车司机入会率约50%左右。投入390万元专项资金,重点支持盟市级、旗县级新业态行业工会联合会建设。

在权益保障领域,自治区总工会推动平台企业落实务公开、建立职代会

制度,指导各级工会推动平台企业召开协商恳谈会、协商协调会,签订集体合同或协议,年内覆盖新就业形态劳动者10万人。开展公益法律服务,线上线下普法覆盖5万人次,发挥工会劳动法律监督“一函两书”作用,依托12351热线,深化“接诉即办”机制,提升新就业形态劳动者诉求的办理质效。

在服务提升方面,自治区总工会将新就业形态劳动者纳入“两节”及常态化送温暖重点,全年慰问不少于3万人次。为1.4万名新就业形态劳动者提供免费体检,组织1000名新就业形态劳动者疗养,赠送不少于6000份医疗保障项目。推进工会驿站提质增效,发放10万份工会“爱心餐”和不少于1万份“暖心礼包”等。

此外,自治区总工会同步出台关爱新就业形态劳动者十项措施,包括思想政治引领、助力素质提升、聚力强基固本、暖“新”服务行动、平台企业集体协商专项行动、公益法律服务行动、暖“新”休养活动、健康关爱行动、子女关爱行动以及暖“新”筑“巢”行动。

石家庄市总工会将积分制引入职工技术创新竞赛

职工可不限次数报送创新成果

本报讯(记者李昱霖 通讯员高超 谢晨星)日前,河北省石家庄市专精特新“小巨人”企业职工技术创新竞赛总决赛落幕。石家庄市总工会在此次比赛中创新引入积分制,职工可不限次数报送创新成果,此举打破了传统“一项成果定胜负”的模式,让职工的参赛热情高涨,2025年度累计产生创新成果135项,直接创造经济效益超10亿元。

此次竞赛采用定位赛、积分赛、总决赛“三段式”竞赛形式。在定位赛中,职工提交应用满两年的成熟成果获取初始积分,随后启动的积分赛采用“持续申报、动态排名、实效导向”的创新设计,允许职工不限次数报送2025年新完成的创新成果,专家评委按创新性、实用性、效益性逐项打分并实时累积,排名动态更新直至申报截止。总决赛以路演比拼核心成果,按“前两阶段积分(60%)+决赛得分(40%)”算总分,既重历史积累,更重现场实力,让技术骨干的“金点子”转化为企业发展的“金钥匙”。

“以前参赛只能报一项成果,好多实用改进的创新成果没机会展示,这次积

分赛让我们的创新热情大增。”石家庄安瑞科气体机械有限公司创新工作室带头人刘蕊军带领团队先后3次提交成果,斩获80分成功晋级;河冶科技股份有限公司李栋团队提交12项成果,其中“合金钢轧制温度精准控制技术”使生产效率提升18%,原材料成本降低12%。

“积分制让职工的每一次小改进、每一个金点子都能被看见,完整呈现年度创新轨迹与成长脉络,打破了传统竞赛‘一项成果定胜负’的旧模式。”石家庄市总工会相关负责人介绍。

竞赛不仅提供展示平台,更打通创新成果从实验室到生产线的“最后一公里”,各参赛企业纷纷依托创新工作室搭建竞赛孵化平台。京华电子通过“部门初审+小组复审+专家评审”三级筛选机制严把质量关,竞赛期间累计产生3项创新成果,其中2项转化为实用技术方案,成功应用于生产环节,效率提升15%,实现“竞赛创新”到“产业赋能”的有效转化。

北京丰台区为新就业形态劳动者定制保险

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市丰台区总工会联合人保财险北京丰台支公司等多家单位,举办“关爱保”专属保险产品宣讲会,推出针对新就业形态劳动者的意外伤害保障方案。此举通过政企协同合作,创新保障模式,为辖区内新就业形态劳动者构建起多元复合的保障屏障。

丰台区总工会党组书记、副主席王华介绍,为缓解新就业形态劳动者权益

保障的痛点和难点,区总工会联合社会力量,探索职工互助保险与商业保险融合创新的保障路径。在区总工会积极推动下,人保财险北京丰台支公司紧密结合新就业形态劳动者的职业特点和保障需求,量身定制了“关爱保”保险方案。该方案聚焦意外伤害保障核心,旨在构建“工会引导+商业支撑+职工受益”的复合保障体系,有效弥补新就业形态劳动者保障短板。

一张登记卡背后的15年帮扶路

本报记者 彭冰 柳姗姗
本报通讯员 许翔宇

“要不是工会这15年的帮扶,我们这个家早就散了。”近日,吉林省白山市恒达客运有限公司职工宋秀斌红着眼眶,用指尖摩挲着掌心那张泛黄的困难职工帮扶登记卡。

卡片上密密麻麻的救助记录,串联起这个困难家庭在工会帮扶下一步步走出困境的15年。

彼时,每月2500元的工资是宋秀斌一家唯一的经济来源,却要支撑三口人的重病开销。他本人胃癌术后常年服药复查,妻子5次手术后丧失劳动能力,女儿患尿毒症,每周都要进行血液透析。

“最难的时候,药费单比工资条还长,看着女儿透析室的门关上,我连哭的力气都没有。”宋秀斌沙哑的声音里藏着那段黯淡的时光。

转折发生在2010年冬天。白山市总工会职工服务中心工作人员敲开宋秀斌家的房门时,他正蹲在墙角默默抽烟,桌上摆着妻子当天的透析缴费单。

“我们是工会的,来看看你。”这句简单的问候,成了这个家庭的一束光。

每年3次的入户走访从未间断。走访问,工会工作人员总会询问宋秀斌:“大哥,最近胃还疼吗?”“嫂子的康复训练进展咋样?”“姑娘透析时有没有不舒服?”……

除了常规救助金,工会还为宋秀斌办理了职工医疗互助保险,协调医院减免部分诊疗费用,甚至帮他女儿申请特殊慢性病门诊报销,把每一项帮扶政策都落到实处。

15年间,帮扶手册换了3本,救助金额累计达到9万余元。

2025年春天,当工会工作人员再次上门时,宋秀斌递上了一份特殊的“成绩单”:妻子已经能做简单家务,女儿透析间隔稳定在一周两次,自己的病情也趋于稳定。

“这个家保住了!”宋秀斌的笑容里,是卸下重担的轻松。后来,宋秀斌成了工会帮扶政策的“义务宣传员”。在公司组织的困难职工座谈会上,他总会拿出那张帮扶登记卡:“工会是我们困难职工的‘娘家’,真真切切帮我们解决问题,陪我们熬过最难的日子。”

白山市总工会常务副主席陈建春介绍,十几年来,市总建立起“大病救助+生活帮扶+就业支持+精神慰藉”的精准帮扶体系,累计帮扶近万名困难职工解困脱困。2021年,白山市总被全国总工会评为“城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献集体”。

沈阳市国防及中省直企业工会通过“链式竞赛”助推航空产业整体效能提升

121家产业链企业总产值年均增长5%的背后

本报记者 刘旭

“以前各家搞各家的竞赛,热闹是热闹,但总觉得力度散,对整体产业链的拉动不明显。”3月16日,辽宁省沈阳市某航空配套企业相关负责人感慨。

对于这种情况,沈阳市国防及中省直企业工会探索以“链”破局,助推航空产业整体效能提升:以“工会主导、链长牵引、全域协同”为核心引擎,通过“链式竞赛”驱动,构建“组织链、创新链、人才链、服务链”深度融合的工作新体系,有效缓解沈阳航空企业协同难、创新资源分散、技能人才短缺等问题。

链上企业形成协同闭环

航空产业是东北老工业基地沈阳振兴发展的关键支柱。针对航空产业链条长、企业所有制形式多样、工会工作基础不一的现实,沈阳市国防及中省直企业工会深入调研摸底,建立翔实的企业和工会信息数据库。在此基础上,通过“党建带工建”“一区一策”,分类推动链上121家企事业单位、科研院所,尤其是民营企业、新建企业建立工会组织。

有了组织基础,2023年6月,中航工业沈阳飞机工业(集团)有限公司工会和中国航发黎明工会被赋予“双链长”的重任,牵头与121家单位(含科研院所、配套企业)签订《产业链立功竞赛协议》,目标共担、资源共用、成果共享的协同闭环逐渐形成。

在此推动下,中航工业沈飞公司通过“预付款+计划延伸”机制,保障二、三级供应商产能,拉动沈阳10家核心配套单位增效,交付准时率达97%;中国航发黎明公司拉动航空动力产业园8家供应商配套产品高质量交付以及试车新厂区建设,助力航空动力产业园入驻企业快速壮大,交付合格率提升至98.5%。

聚势赋能激发创造活力

围绕航空产业发展需要的技能人才、科技人才,沈阳市国防及中省直企业工会开展梯队化、组团式人才培养,充分发挥创新工作室引领作用,在“师带徒”基础上探索“外聘导师”模式,组织包括王刚、方文墨、李志强、洪家光等120名劳模工匠建立“劳模创新服务团”,为链上企业提供人才服务。

聚焦破解链上中小企业“卡脖子”

问题、提升企业自主研发能力,沈阳市国防及中省直企业工会引进萃智理论创新方法培训,每年举办工作室创新能力培训班,邀请全国知名创新专家结合具体案例讲解萃智方法。5年来,该项培训为产业链企业培养创新人才460余人。

同时,沈阳市国防及中省直企业工会构建航空人才全周期培育体系。打通“企业—产业—省市—国家”四级竞赛通道,链上近10万人次职工参与技能比武,目前产业系统拥有高级技师3527人,技师4730人。2025年开始,打造工匠学院体系,依托中航工业沈飞、中国航发黎明建立企业级工匠学院,并联合职业技术学院创建“沈阳航空产业未来工匠学院”,探索产教融合,定向培育未来工匠。聚焦“班组长”这一关键层级,开展“卓越班组长培育活动”,历时半年为产业链培育100名优秀班组长。

“双链并行”助力企业协同发展

沈阳市国防及中省直企业工会以航空产业为抓手,开展劳动和技能竞赛,设置“总装主链”和“发动机分链”的“双链并行”竞赛赛道,助推沈阳航空产业高质

量发展。

总装主链竞赛以中航工业沈飞为链长,串联中国航发黎明等10家核心单位,竞赛紧盯飞机整机制造,提出“五十百千”立功竞赛目标体系:总产量和利税双增5%;推进10项新技术新领域突破;带动百家配套单位提质增效;攻关千项技术难题。5年来,目标一一兑现。

发动机分链竞赛以中国航发黎明为链长,联合动力所(606所)、沈阳机床等8家单位,聚焦航空发动机领域开展劳动竞赛。竞赛直指关键项目,通过“边建设边投产”专项竞赛,供应商新增产能30%。同时,产业链参赛单位通过“揭榜挂帅”一厂所协同一群众创创新”三级联动机制,系统性突破技术堵点。“揭榜挂帅”通过劳动竞赛征集到的基层攻关项目,将劳模创新工作室联盟发榜,由产业链企业揭榜。5年来,130多项难题被揭榜破解。通过劳动竞赛推动“五小”等群众性创新活动,攻关技术难题3750个,获得国家专利1681个。

“双链并行”既抓住龙头带动,又激活配套协同,形成齐头并进、相互促进的局面。5年来,竞赛拉动121家产业链企业总产值平均年增5%。

渝中区公安分局社区民警则用贴近一线的鲜活案例,将基层警务与平安建设工作娓娓道来。这些“沾着泥土、带着露珠”的宣讲,把思政教育与安全服务、权益保障紧密结合,讲到了骑手们的心坎上。

重庆市总工会相关负责人表示,全市各级工会组织将继续坚持推进建会入会不停步、坚持关爱服务不降温、坚持维权保障不松劲、坚持协同发力不缺位,营造尊重劳动、关爱骑手、支持新业态的浓厚氛围,让广大骑手在城市更有尊严、更有归属、更有奔头。

此次活动由中国财贸轻纺烟草工会、重庆市总工会主办,重庆市金融财贸轻工纺织工会、中国职工保险互助会重庆办事处、重庆市渝中区总工会、淘宝闪购承办。

“摆渡人”有了“家”

本报记者 黄仕强 本报通讯员 杨倩

3月17日,在重庆外卖骑手中国工人大思政课宣讲暨“17骑士日”集中入会现场,150余名外卖骑手刚从午高峰里抽身,赶赴一场属于他们的“回家”仪式。

会场入口处,工作人员正把一份份“入会礼包”递到骑手手里。穿过入口,走廊里人头攒动。“加入工会的十大好处”“渝中区总工会法律服务示意图”等

展板前,多名骑手正围聚着仔细研读。

“骑手朋友们,从今天起,你们不再是独自奔跑的‘孤勇者’,而是工会大家庭的一员;工会就是你们遮风挡雨的‘职工之家’,工会干部是你们最贴心、最可靠的‘娘家人’。”渝中区总工会相关负责人阐明了此次活动的初衷。骑手代表拿着工会会员卡,红色的封皮映红了他们的脸庞。

当天,共有1000余名骑手集中入

会,渝中区总工会还为全体集中入会的骑手赠送新就业形态劳动者专项意外伤害互助保险。

在“中国工人大思政课”主题宣讲上,全国劳模、骑手廖泽萌,淘宝闪购先进骑手代表罗贤国结合自身工作经历,讲述坚守岗位、服务市民的朴实故事。全国先进工作者、重庆市中医骨科医院护理部主任杨晓云带来了职业安全与急救知识的实用知识;全国抗震救灾模范、

工会主席直播带岗

3月17日,安徽省淮北市濉溪县总工会党组书记、副主席段文成(左)走进直播间,为铝基新材料智造产业带岗引才。

连日来,淮北市各级工会干部深入企业摸排用工需求,筛选优质岗位,精准对接求职者诉求,以真实、生动的镜头语言,展示企业的工作环境、薪酬福利、岗位需求以及企业发展路径等,增强招聘信息的可信度和吸引力,帮助求职者便捷精准就业。

本报通讯员 张锋 摄



新疆昌吉州总工会推动工会驿站从“单点突破”到“全域提升”

“小驿站”撬动“大服务”

本报记者 吴锋思

本报通讯员 宋良壁 田栋

“能热饭、能充电,真是太暖心了!”3月17日,新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州木垒县城区工会驿站内,昌吉公路管理局木垒分局养护工阿合买提·赛买提熟练地将自带的抓饭放进微波炉,接上一杯热水,准备吃午饭。

强党建领航,把准服务方向盘;强标准筑基,筑牢服务硬支撑;强融合赋能,拓展服务辐射面;强规范提质,激活服务内动力;强阵地聚心,凝聚服务向心力……近年来,昌吉州总工会推出“五强”工作法,以“五强筑基”优服务、“五指并拢”惠职工的工作思路,推动工会驿站从“单点突破”到“全域提升”。截至目前,全州共建成208家工会驿站。

推动站点建设规范化

在阜康市瑶池园工会驿站,环卫工人栾德利和田春艳正坐在舒适的座椅上休息。“这里微波炉、急救箱、充电器一应俱全,常用药品都配齐了,比家里还方便。”栾德利说。

拓展驿站服务辐射面

“在驿站不仅能休息,还能找到工作。”2025年3月,在玛纳斯县玛纳斯镇“暖心驿站”内,求职者唐努尔·哈依拉提通过人社部门入驻的就业服务平台,利用“马上办”微信小程序成功找到一份稳定的工作。

昌吉州总工会推动工会驿站与社区党群服务中心、司法、人社、团委等部门

联动,实现“小驿站”撬动“大服务”。与司法部门合作,在驿站设立法律援助站,开展普法宣传等服务,2025年,提供法律咨询244人次;与人社部门共建“零工驿站”,为灵活就业人员提供岗位信息、技能指导。

昌吉州总工会引导企业、社会组织等参与驿站建设、运营。26家驿站设置“工会爱心互助”专区,接收企业和职工捐赠的物品。部分驿站引入志愿者服务队,为职工提供理发、缝补等便民服务。

同时,昌吉州总工会建立健全运营管理制度,明确站长负责制,规范服务流程、安全管理、应急处置等各项工作。定期组织驿站管理人员、志愿者开展服务规范、应急救援等培训,提升专业素养和服务能力。常态化开展“当一天站长”活动,组织工会干部下沉驿站,收集职工诉求,2025年累计下沉1655人次,开展各类活动179场次。

“驿站文化”凝聚向心力

2025年12月,由呼图壁县总工会联合新天利药品零售有限公司工会共建的新天利医药超市南门店店工会驿站向职

工群众免费开放。“工作之余,在这里既能休息热饭,还能看书,听讲座。”环卫工人刁春晓说。

近年来,昌吉州总工会通过丰富的文化活动凝聚职工共识、激发奋进力量。全州驿站普遍设立职工书屋,配备各类书籍,组织开展中华经典诵读会等活动;定期举办趣味运动会等文体活动,增进职工之间的交流互动。

与此同时,昌吉州总工会通过设置劳模事迹展示区、邀请劳模走进驿站宣讲等方式,讲述劳模故事、传递榜样力量,激发职工干事创业热情。在准东开发区工会驿站,全国劳模、新疆宜化矿业有限公司总工程师庞建群的先进事迹展板前,经常有职工驻足观看。“劳模扎根基层、爱岗敬业,我们学有榜样、赶有目标。”青年产业工人王浩表示。

昌吉州总工会党组书记、副主席谢荣新介绍,针对户外劳动者、新就业形态劳动者的工作特点,部分驿站引入心理健康咨询服务,配备心理咨询师,为职工提供情绪疏导等服务。建立职工诉求表达机制,通过驿站收集职工在劳动保障等方面的诉求,及时协调相关部门解决。