

带有地方特色的优秀传统文化,成为职工思想政治引领的源头活水

传统智慧从典籍走进车间

阅读提示

当“仁者爱人”“重信守诺”的思想精髓从典籍走进车间,当“息诉止争”“中庸之道”的传统智慧从历史照进现实,这些优秀的传统文化悄然转化为企业构建和谐劳动关系

本报记者 田国奎
本报通讯员 张养练 贾萌萌

“以前总觉得‘和为贵’是老人才说的道理,没想到这么管用!”山东洪润电碳公司工会主席汤传华感慨道。近日,在他所在的企业,一场关于绩效考核的争议,最终在工会主持的“恳谈会”上,以“各退一步、换位思考”的方式得以解决,不仅消除了误会,还优化了考核流程。

在“曾子故里”山东省济宁市嘉祥县,这样干戈为玉帛的故事并非孤例。当“仁者爱人”“重信守诺”的思想精髓从典籍走进车间,当“息诉止争”“中庸之道”的传统智慧从历史照进现实,这些优秀的传统文化悄然转化为企业构建和谐劳动关系的“润滑剂”与“助推器”,成为职工思想政治引领的源头活水。

传统美德植入企业精神

思想引领并非空洞说教,需要接地气的载体和浸润人心的温度。嘉祥县总工会坚持“以文化人”,将和谐理念深度融入职工思想政治工作的全过程。

弘扬“仁者爱人”精神,引导企业经营者以人为本。县总工会联合县工商联、县企业家协会,定期举办“传统文化与现代企业管理”论坛、沙龙,引导企业家从“仁爱”思想中汲取管理智慧,更加自觉地在追求经济效益的同时改善职工生产生活条件。山东圣润纺织公司近年来持续投入改造职工食堂、宿舍,并设立职工子女助学基金,其负责人表示:“‘仁者爱人’是企业和职工成为命运共同体的基础。”

强化“人无信不立”的诚信意识,筑牢职

工职业道德根基。在职工中广泛开展“诚信敬业、履职尽责”主题教育,将职业道德规范与传统文化中的“信义观”相结合。在嘉冠粮油、红太阳酒业等企业的车间、班组,经常可以看到围绕“工匠精神”与“忠信笃敬”展开的微讨论,引导职工将诚信意识转化为精益求精的实际行动。

为了让传统文化以更鲜活的方式走进职工生活,该县总工会依托武氏祠、曾庙等文化阵地,打造了11处现场教学点,开发了《曾子思想与职工四德教育》《武氏祠汉画像石中的工匠精神》等特色课程。还通过在工人文化宫举办的“经典诵读”“非遗技艺体验”“职工子女剪纸”等职工喜闻乐见的文化展演活动,将“和气生财”“守望相助”等理念以更鲜活的方式广泛传播,让职工在参与中潜移默化地增进对和谐、诚信价值观的认同,有效促进了劳资双方的互信互利。

古典智慧激活民主管理

“公司真把咱们职工的话当回事!”在国网嘉祥供电公司职代会上,职工代表李凯莉看到自己提出的关于“心理疏导与生活赋能服务”的建议被列入年度为职工办实事清单,不禁感慨道。这正是该县总工会将传统文化中的“民本”思想与现代企业民主管理机制深度融合的一个缩影。

畅通“民声”渠道,推动企业健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,确保涉及职工切身利益的重大事项须经职代会审议通过。同时,大力推广运用线上平台等信息化手段,深化厂务公开,将经营情况、规章制度、处罚决定等及时准确地向职工公开。在嘉祥华升运输公司,通过手机客户端,每位职工都能实时查询公司运营数据和民主管理动态,被称为“指尖上的民主”。

不仅如此,该县总工会还积极鼓励职工通过合理化建议、民主议事会、总经理接待日等多种方式,为企业发展建言献策,并推动建立“金点子”奖励制度。东辰汽车公司一名普通焊工针对构件工艺提出的改进建议,一年可为公司节约成本数十万元,也因此获得重奖。这种“企业发展我有责,我为企业献一计”的生动局面,极大地激发了职工的归属感和主人翁意识。

为确保民主管理不流于形式,该县总工会推动建立了职工代表巡视检查、述职评议等监督机制。山东益大新材料有限公司工会主席焦清波坦言:“职工眼睛是雪亮的,民主监督让管理更透明,干部更自律,其实是帮企业堵住了漏洞,赢得了人心。”

公序良俗赋能劳动争议化解

“多亏了‘宋瑞调解室’,不然我们这疙瘩

还真解不开。”在嘉祥祺添新材料公司,一场因绩效奖金分配引发的争议,在调解员宋瑞援引“不患寡而患不均”的古训,并结合考核制度与劳动合同法耐心疏导后,最终达成了双方都认可的分配方案。宋瑞说:“调解不光要依法,还得讲情分、论道理,找到双方心里都能接受的‘平衡点’。”

该县总工会在劳动争议调解实践中,巧妙运用“息诉止争”“中庸之道”等传统智慧,构建起“预防为主、调解为先、多元化解”的工作格局。他们推动规模以上企业建立劳动争议调解委员会,在镇街、工业园区建立联合调解中心,培育了一批知法律、明事理、有威望、善沟通的工会干部、退休法官、律师担任“和事佬”和“法律明白人”。

在调解过程中,该县各级工会调解组织特别注重情、理、法三者结合。调解员不仅讲透法律法规,还善于运用“远亲不如近邻”“做事留一线,日后好相见”等公序良俗进行劝导。针对农民工欠薪、工伤赔偿等易发纠纷,县总工会联合司法、人社等部门建立“一站式”调处机制,宣扬“重信守诺”等传统道德观念,同时提供法律援助,为职工提供高效、便捷、低成本纠纷解决渠道。

据统计,近3年来,该县各级工会组织参与调解劳动争议400余件,调解成功率达92%以上,真正实现了“矛盾不出厂区、纠纷化解在基层”。

从曾子故里的古老智慧,到现代车间的和谐乐章,嘉祥县总工会立足丰厚的优秀传统文化资源,将传统美德创造性转化、创新性运用于基层工会实践,探索出一条兼具人文关怀与法治保障、富有地方特色的劳动关系治理新路子,让传统文化在现代企业治理中焕发勃勃生机。

G 心路

业余爱好就是不务正业吗?

工作和生活可以相互滋养

读者来信

您好,我在一家科技公司上班,很喜欢音乐,下班就沉浸在弹琴唱歌听演唱会中,可是父母却总说我不务正业,应该把时间都花在工作上,时间久了,自己也焦虑起来,不知怎么做才对? 陕西 罗玫

专家心解

罗玫您好: 能够感受到你内心的困惑与挣扎,一边是自己热爱的音乐,一边是父母的期望,这种两难的处境确实令人烦恼。

请理解父母担忧背后的心理。他们习惯于强调“稳定”与“务实”,将工作视为安身立命的根本。在他们看来,把时间“花”在工作上,是对未来的一种投资和保障。他们的唠叨,本质上是一种爱的表达,只是这种爱被包裹在担忧的外衣下,听起来像是批评和否定。

其实,工作与生活不是二元对立,而是可以相互滋养的。心理学研究发现,那些能在工作之外拥有“热情项目”的人,往往拥有更好的心理健康状态。音乐不仅能帮你释放工作压力,还能培养你的专注力、创造力和情绪调节能力——这些品质,最终会反哺你的工作,让你成为一个更完整、更有魅力的人。

如果我们把全部自我价值都押在工作上,会导致工作不顺时,觉得自己无所不能;工作受挫时,就觉得自己一无是处,这是一种极其脆弱的心理状态。而爱好,能帮助职场人建立一个“第二身份”。程序员,也是能弹奏动人乐曲的键盘手;行政人员,也是能跑完马拉松的运动健将;销售,也是能做出精美蛋糕的烘焙师。这个“第二身份”是我们的心理缓冲带,当工作遇到风浪时,不会随之倾覆,因为我们知道,自己身上还有其他的光芒和价值。这种多元的自我认同感,是内心强大的基石。

生活不是非此即彼的选择题。工作是我们安身立命的基石,而音乐和其他爱好则是滋养灵魂的清泉。一个完整的人生,既需要扎实的基础,也需要诗意的飞翔。你现在经历的烦恼,恰恰是你开始寻找这种平衡的证明。

你可以用实际行动来平衡两者的关系。比如,在完成重要工作任务后,再投入享受音乐。或者让父母看到,你因为音乐而变得更积极、更有活力。行动往往比言语更有说服力,祝你坚定前行,收获成功和快乐。 蓉娟

让网约车司机的出行更安心

本报讯(记者张婧 通讯员黄杰)山东威海农商银行精准对接网约车司机职业场景,根据他们“出行时间长、资金需求活、保障需求实、成本控制严”的核心诉求,量身定制“金融支持+便民服务+成本减负”三位一体专属服务方案,为网约车司机的出行保驾护航。

该行在高铁站、机场、核心商圈等网约车集中区域的12家网点,专门设立“网约车司机服务驿站”,提供免费停车(单次最长两小时)、车辆简易清洁(配备高压水枪、清洁工具)、应急充电等便民服务,驿站内还配备车载充电器、胎压监测仪、应急工具箱、玻璃水补给瓶等专属用品,解决网约车司机途中应急需求。针对网约车司机购车、更换新能源车的大额资金需求,威海农商银行推出“车享贷”专属信贷产品,执行优惠利率,还款周期灵活,目前已为326名网约车司机提供信贷支持超1.28亿元。联合威海18家汽车服务机构、23家加油站推出“司机关爱套餐”,提供车辆年检代办、维修保养优惠、加油每升立减等权益,为网约车司机节省出行及养护成本超120万元。此外,还为网约车司机特别开通“资金管家”特色服务,支持流水自动记账、智能理财、账单自动提醒等功能,目前已服务860余名网约车司机。同步赠送金融服务宣讲、防盗刷保障服务,用精准化、场景化的金融服务,让网约车司机的每一次出行都更安心、更省心。

党群阵地成为企业“共享服务空间”

本报讯 为助力企业跑好开年“第一棒”,浙江嘉兴海盐县武原街道党群服务中心坚持党建引领,依托企业集聚优势,以红色党群阵地为纽带,紧盯企业服务堵点、聚焦节后用工难点、疏解经营发展痛点,一体推进就业、促进就业、凝聚党员三项重点工作,用高质量党建为企业高质量发展赋能增效。

针对年初企业开工会场地紧张、成本高的难题,该党群服务中心将资源共享理念落到实处,把党群阵地打造成企业免费的“共享服务空间”。免费开放会议室、多功能厅、洽谈室等5类核心阵地,引入运营方为企业提供场地使用、设备调试、会务布置等“全链条”配套服务。聚焦企业复工复产关键节点,创新“阵地+会议+招聘”融合服务模式,联动园区运营方与辖区重点企业开展精准化用工对接,将“春风送岗·才聚武原”公益专场招聘会搬进人才集聚的蔚蓝湾科创社区。针对多方资源整合不够的问题,深化“党群中心统筹引领、园区运营方协同服务、辖区企业广泛参与”三方联动机制,推动服务下沉、资源下移。同时,将流动党员管理服务深度嵌入助企服务全流程,利用专场招聘会契机,专门设立“流动党员报到点”,安排党群专员现场值守,为前来求职的流动党员提供组织关系转接等“一站式”服务。(岳璞)

“三维”体系筑牢廉洁防线

本报讯 为持续强化党员干部纪律意识,筑牢廉洁防线,侯马电务段创新打造“线上宣传+线下监督+现场教育”三维廉洁护航体系,通过“清廉侯电”专栏常态化警示教育,“联心驿站”平台精准监督、分层分类廉洁教育,为干部职工送上“廉洁指南”,全力营造风清气正的氛围。

该段利用微信公众号“清廉侯电”专栏,聚焦廉洁风险点,推出“节日廉洁‘十不准’”“典型案例警示录”等专题内容。专栏以图文解读、短视频宣讲、廉洁顺口溜等职工喜闻乐见的形式,深入剖析违规收受礼品礼金、公车私用、违规宴请等12类节日高频违纪案例,用“看得见、听得懂、记得住”的方式敲响廉洁警钟,让纪律规矩入脑入心。在线下,将“联心驿站”职工服务平台打造成廉洁监督的“前沿阵地”。为确保线索处置高效,段纪委联合“联心驿站”工作专班建立“日核查、快处置、速反馈”机制,安排专人24小时跟进线索收集情况,对收到的举报信息第一时间分类核查、闭环处置。同时,将“联心驿站”监督二维码张贴在各车间公告栏、职工宿舍、沿线站点等醒目位置,同步在“清廉侯电”专栏置顶展示,构建起“线上无死角、线下全覆盖”的监督网络,让职工群众切身感受到监督就在身边。(袁博)



爱心港湾

天津市南开区长江道环卫职工之家集休息、就餐和文娱活动于一体,有效解决周边100多位环卫工人就近吃饭、休息的需求。近年来,该区聚焦环卫工人吃饭难、休息难等问题,不断优化配套设施,持续完善户外劳动者服务保障体系。图为环卫工人在天津市南开区长江道环卫职工之家就餐。 新华社记者 李然 摄

刘家峡工业遗产博物馆不仅是一座技术史的陈列馆,更是一座精神丰碑

把“卡脖子”的历史变成“挺脊梁”的教材

本报记者 康劲

2月5日,黄河之滨,甘肃永靖。在高达147米的拦河大坝脚下,刘家峡工业遗产博物馆第二展厅正式启用。这座建于原330千伏地下开关站旧址的沉浸式展馆,不仅保存着新中国第一座百万千瓦级水电站的历史印记,更以“从黄河峡谷到电网万里”为主题,全景式讲述了中国超高压输电技术从无到有、从追赶领跑的自主创新新路。

这不仅是一座技术史的陈列馆,更是一座精神丰碑。它告诉人们:真正的“大国重器”,从来不只是钢铁与电流的组合,更是无数劳动者在艰难岁月中坚守初心、勇攀高峰的信念结晶。

330千伏: 打破封锁的“电力长征”

步入展厅,迎面而来的是一组微缩模型:地下洞室中,断路器、隔离开关、变压器等设备错落排布,还原了1970年代我国首个330千伏超高压开关站的真实场景。这里曾是备战备荒时期的“地下堡垒”,如今成为讲述中

国电力突破“卡脖子”困境的核心展陈空间。

20世纪60年代,陕西关中地区严重缺电,“停三供四”是常态。要将刘家峡水电站的电力送往534公里外的西安,必须建设一条330千伏超高压线路。然而,当时我国最高电压等级仅为220千伏,关键技术遭遇国外技术封锁“一片空白”。

“这110千伏的差距,是代际鸿沟。”讲解员介绍。全国46家单位、上千名科研人员投身这场“电力大会战”。没有图纸,就靠经验摸索;没有材料,鞍钢、沈阳电缆厂、辽阳纸板厂协同攻关;没有试验条件,工人们在简陋厂房里“没有条件创造条件也要上”。

1972年6月16日,“刘天关”(刘家峡一天水一关中)330千伏输电工程全线投运,创下25项“中国第一”,所有核心设备全部国产。这一“西电东送”的开山之作,不仅点亮了三秦大地,更奠定了未来中国超高压技术自主发展的基石。

从跟跑到领跑: 特高压铸就“金色名片”

“如果说330千伏是省级高速,特高压就

是国家能源大动脉。”依托刘家峡积累的技术与人才,中国电力人开启了新一轮跨越。2009年,世界首条1000千伏特高压交流工程投运;2019年,新疆至安徽±1100千伏直流工程刷新世界纪录。如今,全国已建成42项特高压工程,甘肃境内就有“陇电入鲁”“陇电入浙”等多条通道,将西部风光绿电送往全国21个省份。

跟随展出的一张照片和文字,可以清晰地看到,从刘家峡的330千伏,到今天的±1100千伏,电压等级提升了3倍多,输电距离从几百公里延伸到3000多公里。

尤为引人注目的是,在展厅的“群星璀璨”展区,特别致敬了一批科研前辈:冯康团队在刘家峡实践中创立“有限元法”;朱伯芳解决大坝混凝土温控难题;周孝信攻克低频振荡……他们用算尺与纸笔,在黄河峡谷中孕育出世界级的工程理论。

工业遗产活化: 让奋斗精神代代相传

刘家峡工业遗产博物馆的独特之处,在于它本身就是一件“活文物”。第二展厅所在

的294米导流洞,保留着当年建设工人们用手风钻、铁锹开凿的原始岩壁痕迹。洞内陈列的1973年中高压电缆终端、1985年日本避雷器、1991年中日合作断路器,无声诉说着技术引进与自主创新的交织历程。

“我们不是简单陈列设备,而是通过沉浸式体验,让观众感受‘实业报国、电力先行’的精神传承。”国网甘肃刘家峡水电厂厂长、党委副书记魏宁表示。

自2018年刘家峡水电站入选第二批国家工业遗产名录以来,其历史价值与精神内涵不断被挖掘和弘扬。先后获评“全国爱国主义教育示范基地”“中央企业爱国主义教育示范基地”,成为新时代传承红色基因、弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神的重要阵地。

每年,来自全国各地的央企、国企、高校及科研单位纷纷组织职工团队前来开展主题团建与研学活动。在大坝观景台齐唱《祖国不会忘记》,重温“要把黄河的事情办好”的殷殷嘱托,在展厅互动区体验“模拟送电”……

这一幕幕场景,让工业遗产真正“活”了起来,也让艰苦奋斗、自主创新的精神在新时代薪火相传、生生不息。