



# 夯实基础全面发力,推进中国式现代化行稳致远

## ——写在“十五五”规划纲要启动实施之际

□新华社政论

(一)

2026年全国两会胜利闭幕。十四届全国人大四次会议批准《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》,党的主张通过法定程序转化为国家意志和全体人民的共同行动。中国式现代化建设新征程上,一幅锚定强国建设、民族复兴目标的宏伟蓝图正徐徐铺展,奋进号角响彻神州大地。

“十五五”时期是夯实基础、全面发力的关键时期,制定和实施好“十五五”规划,就能为2035年基本实现社会主义现代化奠定更加坚实的基础。”习近平总书记这一重要论断,指明了“十五五”时期的历史方位,也为谋划推进未来五年发展提供了根本遵循。

夯实基础,就是要在“十四五”时期实现良好开局的基础上,进一步破解制约高质量发展和现代化建设的深层次矛盾问题,将静态优势、单项优势打造成动态优势、集成优势,在既有优势基础上培育形成更多新优势,为“十五五”时期基

本实现社会主义现代化圆满收官扫清障碍、铺平道路。

全面发力,就是要围绕经济、政治、文化、社会、生态文明等各领域目标任务,破除瓶颈制约、补强短板弱项,推动经济高质量发展、科技自立自强、全面深化改革、社会文明程度提升、人民生活品质提高、美丽中国建设、国家安全巩固等各方面工作协同并进,取得全方位进展。

从现在起,距离2035年基本实现社会主义现代化只有不到10年时间。深刻认识党中央关于“十五五”时期的战略定位,准确把握“十五五”时期经济社会发展的指导思想、重要原则、目标任务、政策举措,按照习近平总书记在全会重要讲话中作出的重要部署,扎实做好做好各项任务,坚定不移办好自己该办的事,“十五五”关键时期必将推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破。

世界百年变局加速演进,和平、发展、安全、治理四大赤字愈演愈烈,地缘政治风险持续上升,世界经济动能疲弱;中国经济转型升级进一步深化,改革攻坚触及深层次利益格局,新质生产力加

快培育。面对风高浪急的外部环境、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,中国式现代化何以行稳致远?又如何实现持续跃升?

实现社会主义现代化是一个阶梯式递进、不断发展进步的历史过程,需要不懈努力、接续奋斗。其中一个至关重要的答案,就蕴藏在阶梯式递进这一科学谋划之中。

习近平总书记深刻指出:“推进中国式现代化是一个系统工程,需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进,正确处理一系列重大关系。”阶梯式递进,正是这一系统思维的生动体现。它立足我国基本国情,把握发展规律,坚持循序渐进、持续推进,不搞超越阶段的急于求成,不做脱离实际的盲目冒进,统筹发展和安全,兼顾速度与质量,让现代化建设始终在可控、可持续、可预期的轨道上上行。这一谋划既涵养历史耐心,又彰显历史主动,把长远战略目标分解为阶段性务实任务,在接续奋斗中积小胜为大胜、积跬步至千里。

(下转第3版)

# 天津制定工作指引规范用人单位单方解除劳动合同 “通知工会义务”纳入仲裁和司法审查重点

本报记者 张莹

近日,天津市总工会、天津市高级人民法院、天津市人力资源和社会保障局联合制定《规范用人单位单方解除劳动合同工作指引》(以下简称《工作指引》),紧密衔接《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等相关规定,进一步细化用人单位单方解除劳动合同的操作标准、工会监督流程及部门协同机制,引起法律界和有关专家学者的高度关注。

据了解,该《工作指引》明确,用人单位单方解除劳动合同,应当提前5个工作日将解除理由通知本单位工会。用人单位尚未建立工会的,应当告知上一级工会、劳动者工作所在地的乡镇(街道)总工会或者区总工会。

天津市律师协会会长、天津金诺律师事务所高级合伙人牛同桐认为,尽管此前公布的《天津市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》(以下简称《实施办法》)已明确用人单位进行单方解除劳动合同需提前5个工作日告知工会的核心要求,但在企业如何规范履行单方解除程序、相关职能部门如何强化监督引导等细节问题,仍存在制度衔接不畅、实操标准模糊等短板,亟须通过专项文件细化完善,填补实践操作空白。

最高人民法院2026年3月9日公布的数据显示,2025年全国共审结劳动争议案件67.4万件,同比增长9.8%。从天津的劳动争议类型来看,因用人单位单方解除劳动合同引发的争议占比持续走高。

天津金诺律师事务所资深律师孟雅靓表示,实践中有的企业在单方解除劳动合同时,存在未严格遵守法定程序、解除理由缺乏充分依据、未依法履行告知义务等违规情形,进而侵害劳动者的合法权益。

《工作指引》进一步细化了《实施办法》中“未建立工会的告知上一级工会或地方总工会”的原则性要求,清晰界定了未建会单位的告知对象范围,为用人单位规范履行告知义务提供了明确、可操作的指引,从源头规避因告知环节不规范引发的劳动纠纷。”牛同桐说。

同时,《工作指引》提出,工会推动用人单位建立健全解除劳动合同的内部合规审查流程,将“事先通知工会解除理由”纳入必经程序;对于用人单位违反法律、法规规定或者劳动合同约定的,工会有权要求用人单位纠正,并书面出具《天津市工会监督用人单位单方解除劳动合同意见书》。用人单位应当研究工会的意见,并将处理结果书面通知工会。

值得关注的是,《工作指引》还明确

指出,劳动人事争议仲裁机构和人民法院在依法审理解除劳动合同争议案件时,应当注意审查用人单位单方解除劳动合同是否依照法定程序履行通知工会的义务,并依据法律法规及司法解释等有关规定认定是否构成程序违法。

按照《工作指引》,工会、人民法院和人社部门将加强协作联动,共同推动依法保障劳动者合法权益的信息共享、联合调研、典型案例发布等工作,提升协作效能。

中国人民大学劳动人事学院教授唐贻斌认为,天津立足新时代“枫桥经验”,创新招法,为用人单位单方解除劳动合同划定标准化工作流程,并进一步丰富发展了工会、法院、人社的三方协作机制,将“通知工会义务”纳入仲裁和司法审查重点,工会同步推动企业建立解除内部合规审查流程,形成了“程序规范+监督闭环+多方联动”的全链条管理模式。

为进一步贯彻落实《工作指引》,天津市总工会还研究制定了《工会监督用人单位单方解除劳动合同工作细则》,细化监督工作流程和工作协同机制,积极推动劳动争议源头化解。该工作细则专门设置“强化监督保障”章节,从人才、制度、经费三个方面为工会监督工作提供支撑,提升工会监督的专业能力和工作实效。

# 把牢发展航向 强化实干担当

## ——中管企业扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育

### 树立和践行正确政绩观

新华社记者 王希

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,国务院国资委结合国资央企实际作出全面部署,强调要坚持高标准、严要求、高质量组织实施。各中管企业坚持学思用贯通、知行信统一,确保学习教育走深走实、见行见效。

#### 统筹谋划 精心组织

连日来,各中管企业把开展学习教育作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到

“两个维护”的实际行动,加强统筹协调、精心组织,推动学习教育有力有序开展。

中国五矿召开专题会议,强调学习教育是今年党建工作的重点任务,要坚持学查改一体推进,在融会贯通中深化认识、推动工作;要以企业深化“管理提升年”专项行动为抓手,着力构建系统完备、科学规范、有效管用的制度体系,健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制。

南方电网公司坚持高位统筹、实举措推进,结合央企职责使命和能源电

力行业特点,细化学习研讨、查摆问题、整改落实、建章立制、开门教育等方面14项重点工作30项具体任务,并以“一张总表”抓管控实施,确保学习教育各项任务落到实处、取得实效。

钱学森毅然回国“铸剑”,“航天四老”协同攻坚破局……日前,航天科工集团在企业微信公众号推出“航天精神故事里的政绩观”专栏,讲述航天先辈的奋斗故事,广大党员干部反响强烈。

学习教育中,航天科工集团周密制定实施方案,部署9方面28项重点任务;强化分类指导,成立学习教育工作专班,印发3期学习教育工作提示,推动形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

(下转第3版)

## 闲置校舍蝶变“蘑菇工厂”

3月17日,在湖南省长沙市望城区靖港镇丰采蘑菇种植园,村民在采摘姬松茸。

近日,湖南省长沙市望城区靖港镇新峰村种植的多种食用菌喜获丰收,村民忙着集中采收和加工。

据了解,当地盘活农村闲置资产,因地制宜,在已停办的新峰小学及周边土地上打造丰采蘑菇种植园,通过“企业+村集体+农民”合作模式,鼓励周边村民参与食用菌种植,有效带动村民增收,助力乡村振兴。

新华社记者 陈思汗 摄



## “电缆魔术师”何光华用匠心守护城市电力动脉

# 为电缆装上“大脑”和“眼睛”

### 身边的 大国工匠

#### 2025年“大国工匠年度人物”④

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 许阳

“我们的‘电缆女医生’上榜了!”3月2日,2025年“大国工匠年度人物”揭晓,国网无锡供电公司研究员级高级工程师何光华位列其中。

消息传来,何光华的同事们纷纷在朋友圈转发点赞。

一头短发,一副眼镜,一身工装,一个双肩包——这是何光华的“标配”。

20多年扎根电缆施工运维一线,何光华从一名普通技术员成长为大国工匠,用匠心守护城市的“电力动脉”。

#### “不能让师傅们这么辛苦”

2000年,何光华大学毕业踏入国网无锡供电公司。2003年,她成为电缆工区第一位女性技术员。

第一次跟随师傅下电缆井的场景,她至今忘不了。

狭窄的井室里,几位师傅蜷缩着身子,双手攥着粗硬的电缆,一点点对接接头。油污沾满工装,橡胶味呛得人喉咙发紧。“为一个接头蹲六七个小时,不少人年纪轻轻就落下腰肌劳损的毛病。”何光华说,“当时我就想,不能让师傅们

这么辛苦。”

碗口粗的高压电缆每米重达几十公斤,已超出人力搬运的极限。此外,电缆线路故障中接头故障占比高达50.8%,这些“隐形炸弹”随时可能引发大面积停电。

2006年,何光华决定,向“高落差高压电缆整段无损敷设”这一世界级难题发起挑战。

没数据积累、没模型公式、没可借鉴的先例。何光华和团队成员在工地搭起工棚艰苦探索。他们跑遍上千个工程现场测量数据,泡在图书馆钻研跨行业理论,笔记本堆了厚厚一摞。“最难的时候,模型算了上百次,试验失败了上千回。”何光华说。

突破来自创新思维。何光华创建了不同工况的弧形分段组合模型和算法,将电缆敷设弧形的牵引力计算误差持

续缩小,实现了过载点分布精确定位。这相当于为电缆敷设安装了精准的动力“导航系统”。

何光华和团队设计的低摩擦电缆敷设滑轮,巧妙地加入内轴承设置,摩擦力降低60%以上。“这就如同给巨龙穿上了溜冰鞋。”她说。

8年攻坚,上千次试验。2014年,何光华团队创新的“高落差高压电缆线路无损施工技术”,让施工效率提升5倍,电缆接头数量大幅减少,师傅们不再需要长时间蜷缩在电缆井里作业。(下转第3版)



更多精彩内容  
请扫描二维码

## 著名全国先进工作者、“人民教育家”于漪逝世

### 中华全国总工会特致唁电表示沉痛哀悼

本报讯(记者郝赫)著名全国先进工作者、“人民教育家”国家荣誉称号获得者、“改革先锋”、“最美奋斗者”、全国教书育人楷模、上海市杨浦高级中学名誉校长于漪,因病于2026年3月14日22时18分在上海逝世,享年97岁。中华全国总工会特致唁电,表示沉痛哀悼,并向其亲属致以诚挚慰问。

于漪同志是我国基础教育优秀教师的杰出代表,被誉为“育人一代师表,教改一面旗帜”。她1929年出生于江苏镇江,1951年毕业于复旦大学教育系,长期从事中学语文教学事业,致

力教育教学改革与创新,推动“人文性”写入全国《语文课程标准》,提出构建民族精神教育体系,主张德性滴灌与智性提升有机融合、教育思想和教学实践同步创新,撰写七百万字教育著述,为探索语文学科课程教学改革、推动教师队伍专业化发展、构建中国基础教育自主知识体系、深化国家教育战略发展研究作出了突出贡献。

于漪同志1989年被评为全国先进工作者,2019年被授予“人民教育家”国家荣誉称号。

## 农业农村部与中国农林水利气象工会召开联席会议

本报北京3月17日电(记者赵欢)农业农村部与中国农林水利气象工会今天在京召开第三次联席会议,总结2025年工作成效,讨论通过2026年联合工作方案,明确将进一步加强思想政治引领,深化产业工人队伍建设改革,提升农业职工获得感幸福感安全感。

过去一年,双方加强合作,共同组织劳模工匠代表举办多场示范性宣讲活动,建立全国农业网上工匠学院,筹备开展第七届全国农业行业职业技能大赛,广泛深入开展全国渔业安全生产技能竞赛等多项劳动和技能竞赛,创新开展“劳模工匠助农行”活动,开展农业领域技能人才培训,推动劳模和工匠人才创新工作室建设。聚焦职工急难愁盼,双方深化“暖边绿境”关爱职工专项行动,开展送医到边疆活动,割胶工生活品质提升活动,学习小屋、健康小屋、健身小

屋建设活动等,常态化开展职工帮扶和困难慰问。

今年,双方将在加强职工群众思想政治引领、提升农业农村人才技能水平、激励职工群众建功立业创新创造、关注职工生产生活实际困难等方面持续发力。双方将做强做优“中国工人大思政课”品牌,选树宣传全国五一劳动奖等先进典型;办好全国农业行业职业技能大赛,开展系列全国性劳动和技能竞赛,加强职工技能培训、渔业安全生产培训等,推动农业系统产改工作扩面提质;深入开展“劳模工匠助农行”活动,推进劳模和工匠人才创新工作室及联盟建设。同时,围绕2026年中国农民丰收节开展工会走访慰问农民工系列活动,深入推进“暖边绿境”关爱职工专项行动,开展工会送温暖、组织推荐劳模参加疗休养等。

## 湖南省总工会十七届七次全委会召开

### 杨浩东当选省总工会主席

本报长沙3月17日电(记者王鑫)3月17日,湖南省总工会第十七届委员会第七次全体会议在长沙召开。

会上,湖南省人大常委会党组书记、副主任杨浩东当选为省总工会主席。