

云南工会18次施以援手,为困难职工家庭注入希望与活力 工会帮扶,照亮“荣誉墙”

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 何家票

近日,云南省总工会慰问组到临沧市开展慰问活动,其中一户困难职工正是张任美。
张任美是临沧博泰农业科技发展有限公司的叉车司机,也是永德县总工会重点帮扶的困难职工。每次她从厂里回到村里照顾婆婆,左邻右舍都夸她能干,她总是乐呵呵地解释,不是自己能干,而是身后有贴心可靠的“娘家人”。
5年来,工会18次持续帮扶,提供7.75万元的资金支持和2000元医疗救助,如同涓涓细流汇聚成河,为这个困难家庭筑起一道坚实的“防护墙”。
慰问当天,云南省总工会慰问组

在当地工会干部的指引下来到张任美家。家中虽然简陋,但被打扫得一尘不染,桌椅摆放得整整齐齐,所有物件都收拾得井井有条。慰问组为张任美送上大米、油、被子等生活必需品和2000元慰问金。
张任美在向慰问组表达感激之余,将慰问组一行请进另一个房间。在房间的两面墙上,贴满了儿子在学校获得的各种奖状,并且每年都会新的奖状“上墙”。这些奖状记录着儿子的成长与进步。
“正因为有工会的及时帮扶,孩子才能安心学习。”张任美说,工会的帮助、儿子的勤奋好学,让她对这个家庭的未来充满无限期盼。
故事还得回到2020年那个略带寒

意的日子。彼时,张任美的家庭正深陷多重困境:公公年逾八旬,高血压并发病反复,常年需要药物维持;婆婆被痛风折磨得无法行走,长期卧床不起,穿衣、洗漱都离不开专人照料;丈夫曾是矿业公司的职工,随着企业改制下岗失业,家庭的主要经济来源骤然断裂。
丈夫下岗后患病,张任美成为维系全家生计的唯一支柱。
“那时候真难啊,婆婆要吃药,孩子要上学,家里的开销像座大山压得我喘不过气。”回忆起当初的困境,张任美眼眶微红。
就在这个家庭陷入困境之际,工会的帮扶如同一束光,穿透了生活的阴霾。
2020年,博泰农业科技发展有限公司

会把张任美家的情况上报到永德县总工会。接到上报材料后,永德县总工会首次走访调研张任美家庭,并将她家纳入重点帮扶对象,开启了长达数年的精准帮扶。
每一次上门走访,工会工作人员都详细询问张任美婆婆的病情、孩子的学业、家庭的收支情况,精准对接医疗救助、生活补助等。一笔笔帮扶资金及时到位,为张任美一家纾困解难。
“每次工会的同志来,都会带来米面油和慰问金,还会耐心讲解帮扶政策,告诉我们有困难就找工会,工会就是我们的‘娘家人’。”2025年下半年,工会一次性就送来6000余元的基本生活救助金。“提及工会的帮助,张任美的语气中充满感激。
如今,在工会的持续帮扶下,张任美的家庭条件已经有了明显改善:婆婆的病情得到有效控制,医疗负担大大减轻;丈夫出去打打零工,补贴家用;“荣誉墙”上孩子的奖状每年都会新增几张……想到这些,张任美脸上的笑容又多了一些。

本报记者 张婧 本报通讯员 王倩倩

近日,当山东省青岛市市北区总工会干部再次走进戴建民家中时,已经脱困的戴建民面露喜色地迎接“娘家人”。
屋内,即将硕士研究生毕业的女儿戴晓琪拿出一本有些泛黄的记事本,一边回忆着工会这些年的救助款项,一边向陪伴着她长大的“娘家人”说:“我总想着,爸爸脱困了,工会或许就不会再惦记我们了,可没想到你们还是来了。”
从父亲到女儿,戴建民家与工会的不解之缘还得从15年前说起。
2010年,戴建民因为企业破产失去工作,妻子患有强直性脊柱炎,每月需要承担不菲的医药费用,戴建民又患有白化病,阳光一晒就起水泡,根本无法从事户外工作。突然失业,让这个本就靠微薄工资支撑的家庭雪上加霜。“妻子没法工作,我的身体又这样,别说孩子上学的钱,一家人基本的生活都成问题。”回忆起当年的困境,戴建民用“看不到一点希望”形容。
转机出现在市北区总工会的一次

工会持续帮扶,在困难职工戴建民的女儿心中种下爱心种子 一束暖光,照了15年

困难职工摸排中。“上门排查的工会干部让我别犯愁,说一定会帮助我们渡过难关。”当年工会干部的一句承诺,像是一束光,驱散了整个家庭的阴霾。
2010年12月29日,戴建民第一次收到工会送来的温暖。“500元慰问金,还有米面粮油,这份心意让我们觉得背后有依靠,也有了对生活的信心。”
建档不是终结,而是系统性、常态化帮助的开始。作为市北区重点帮扶对象,区总对戴建民家的关爱帮扶延伸到生活的每处细节。
为了帮助戴建民家增加收入,区总多次帮助他的妻子寻找适合的工作,虽然屡经尝试最终因为身体原因无法坚持,却让他们感受到工会的用心。除了每年集中送温暖,区总工会干部还会定期走访和电话慰问,解决日常小事、帮忙

联系医院、不时送来生活物资……工会无处不在的陪伴,一次次帮助这个家庭渡过难关。
“工会的救助金基本能覆盖我家一半的开支。”戴晓琪说,妈妈的药不能断,工会的帮助化解了父母看病的愁,撑起柴米油盐的日子。
然而,对于一个家庭来说,输血式的帮扶远不及在他们心里种下一颗种子。2010年,建立困难职工家庭档案以后,区总便每年为戴晓琪送去金秋助学金。
2019年,戴晓琪考取曲阜师范大学。区总对于戴建民家的关注更多了一份“指引”。每年按时到账的助学金可以完全满足戴晓琪的教育费用,日常的沟通联系中,工会干部也不时询问她的学习情况,鼓励她通过努力改变家庭命运。
2023年,戴晓琪考取硕士研究生,

工会的金秋助学金再次准时送达。2024年夏天,区总为戴晓琪提供了一个勤工俭学的机会——到区总职工服务中心实习。这段难得的经历,不仅让她赚取了生活费,还融入了工会大家庭,戴晓琪也像工会的哥哥姐姐帮助她一样,为有需要的职工提供帮助。
“我在工会人的身上看到光和热,他们帮助我的家庭走出黑暗,将来我也会尽己所能地帮助别人。”学习之余,戴晓琪主动帮助同学补习功课,课余时间积极参与志愿活动。在被光照亮,到渴望成为一束光,工会用15年的时间悄然完成一场关于爱与信念的传承。
2010年至今,市北区已累计为戴建民提供救助金114596元,其中生活救助金56496元,帮扶资金1.86万元,金秋助学金3.95万元。

“工会送岗”进商圈

3月13日,安徽省合肥市瑶海区坝上街吾悦广场,求职者正在寻找心仪的岗位。
当日,2026年瑶海区“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业服务招聘会举行,本次招聘会由瑶海区总工会、区人力资源和社会保障局主办,共100余家企业参会,提供超2500个岗位,覆盖智能制造、社区物业、家政服务等行业。
本报通讯员 方好 摄



得益于“劳模工匠助企行”,赵培博从只会焊接小件的工人成长为技术大拿——

焊接工小赵“进阶”记

本报记者 田国全

深夜,山东省玛丽亚农业机械股份有限公司研发室依旧灯火通明,车间主任赵培博紧盯智能蒜种分选装置的测试数据。手上的老茧与新添的伤口无声诉说着这位青年工人不平凡的成长路。
4年前,赵培博还是玛丽亚机械生产线上一名普通焊接工人,负责焊接一些小件。如今,他已成为公司车间焊接部的带头人和技术骨干,带领团队生产出的大蒜智能分选设备已在全国30多个省市区推广应用,并远销38个国家和地区。
这一转变的背后,是山东省济宁市金乡县深入开展“劳模工匠助企行”,创新“内部传帮带+外部专家指导”模式取得的成果之一。
焊接工人遇上“劳模师傅”
2022年,金乡县总工会启动“劳模工匠助企行”,玛丽亚机械成为首批试点企业。公司决定让市级劳模辛丽组建技术攻关小组,培养年轻技术骨干。赵培博因为“爱钻研、有耐心”被选中加入小组。
起初,赵培博对这次机会既期待又忐忑。“我学历不高,高中毕业,也能跟着

劳模学技术吗?”他回忆当时的心情。辛丽看出了这位年轻人的不安,第一堂课就给了他信心:“技术不分学历高低,看是否肯钻研。”
辛丽的培养方式独特而系统。工作间隙或者中午休息,她抽出时间指导赵培博整机的生产理念,从用户的痛点需求,到机械的设计理念,从基础的功能原理到机构实现原理,辛丽用通俗易懂的方式,将理论与实践的概念教给赵培博。
在技术攻关小组的培养下,赵培博的焊接技术突飞猛进。2022年底,赵培博被评选为车间焊接班组长。在他的带领下,同事们的焊接工艺也大幅提升。
内外合力下的技术突破
2023年,玛丽亚机械接到研发智能大蒜设备关键焊接部件的紧急任务,赵培博主动请缨加入研发团队,尝试新工艺、新配件的焊接,却很快遇到技术瓶颈——新研发设备核心关键部件的焊缝合格率始终达不到要求。
这时,县总工会协调的恒昌机械工匠团队正好来到玛丽亚机械开展助企服务。这支由3名焊接专家组成的团队,在车间现场诊断出10余处可改进点,并

提供了改进建议。
“专家的指导方式很特别,不是直接给答案,而是教方法。”赵培博回忆道。
恒昌工匠团队领队刘工每天下午在焊接车间开展现场教学,将复杂理论转化为工人们易懂的操作要点。两周时间,赵培博所在团队的焊接合格率从92%提升到96%,3周后达到99.2%。
外部专家的技术赋能与内部劳模辛丽的系统指导,在赵培博身上产生了“化学反应”。他将新学到的焊接工艺应用到设备研发中,并提出创新性结构设计方案。辛丽从整体设计理念等角度给予指导,恒昌工匠团队则提供专项技术支持。
经过3个月攻关,赵培博带领团队攻克了新设备的焊接新工艺要求,实现了新设备效率提升20%,精度达99%以上的突破性指标。
从技术骨干到团队带头人
智能大蒜设备关键焊接部件的研发制造,成为赵培博职业生涯的转折点。此后,他积极参与县总工会组织的各类技能提升活动,在“先进制造技术”培训班系统学习了数字化设计与智能制造技术。
2024年,赵培博被任命为玛丽亚机

械焊接部带头人,开始从单纯的技术钻研转向技术管理。
“身份的变化带来的是责任转变。”赵培博坦言,“以前只需要对自己负责,现在要对整个团队负责。”
成为管理者后,赵培博做的第一件事就是借鉴辛丽的培养模式,建立部门内部的技术分享机制。每天早上,焊接部都要举行开工前晨会,解决前一天的技术疑难问题。周五下午,他都会组织焊接部门人员开展技术交流,让同事分享一周的技术问题和改进意见。
2025年初,在劳模工匠团队的指导下,赵培博带领团队开展的5项技术革新中,有3项已转化为实际生产力,为公司创造直接经济效益超过300万元。
在金乡县,像赵培博这样通过“劳模工匠助企行”成长起来的产业技术工人已有380余名。他们之中,有人从普通焊工成长为焊接技师,有人从装配工成长为生产组长,有人从维修工成长为设备主管。
金乡县总工会党组书记、常务副主席邱敬华表示,开展“劳模工匠助企行”,不仅要解决企业眼前的技术难题,更要为企业培养一支带不走的队伍,为产业工人铺就一条可持续的成长道路。

研读《习近平与一线职工朋友们》 践行嘱托 一线回响

□郭万刚

2019年8月21日,习近平总书记到甘肃省武威市古浪县八步沙林场视察,与林场职工共同劳动、挥锹治沙,使我们倍感振奋、倍受鼓舞。习近平总书记对工人阶级的重视、对一线职工的牵挂,始终是我们攻坚克难、砥砺前行的强大动力,也让我更加坚定治沙造林、守护家园的决心和信心。
最近,我研读《习近平与一线职工朋友们》一书,重温习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深感总书记对劳动创造、实干兴邦的殷切期许。作为八步沙林场的第二代治沙人,我在沙漠里扎根近40年,从父辈手中接过治沙的铁锹,亲历了从“沙进人退”到“绿进沙退”的历史性蜕变,更深刻体会到习近平总书记始终与人民站在一起、想在一起、干在一起的为民情怀,体会到“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的深刻内涵。

以劳模精神为引领 守护绿色家园

一道绿色长城。这一路的坚守,是对劳动精神的践行,更是对习近平总书记“人世间的一切幸福都需要靠辛勤的劳动来创造”的生动诠释。
自获评全国劳动模范以来,我始终把发挥示范引领作用作为核心使命,让劳模精神成为治沙队伍的“精神引擎”。一方面,坚持“带头干、领着干”,常年扎根治沙一线,无论是寒冬腊月的沙障铺设,还是酷暑盛夏的苗木栽种,始终与职工们同住、同劳动。在我的带动下,林场职工形成“比学赶超”的氛围,近5年,累计带动百余名周边群众加入治沙队伍,其中多人成长为治沙技术骨干。另一方面,在甘肃省、武威市和古浪县三级总工会的支持下,于2021年成立郭万刚劳模创新工作室,整合林场技术骨干、农业院校专家、工会技术能手等力量,开展技术攻关,多次带领团队为全省“劳模林”建设提供技术支持。
习近平总书记的为民情怀,让我更加明白,任何工作都要扎根群众,唯有为民办实事、办好事,我们的付出才有意义,我们的事业才能行稳致远。这些年,我们不仅完成八步沙辖区的沙漠治理,更探索出“以农促林、以副养林、农林并举、科学发展”的新路子,成立八步沙绿化有限公司,实现企业化转型,走上市场化治沙之路;我们以“公司+基地+农户”的模式,在黄花滩移民区

流转1.25万亩土地发展经济林,带动2500多户贫困户脱贫。从“死亡之海”到“经济绿洲”,从单打独斗到抱团发展,这一切的变化,都源于我们始终将群众的利益放在心上,把治沙与民生紧密结合。
如今的八步沙,树绿了、鸟来了,但治沙之路远未结束。新征程上,我将始终以习近平总书记的重要论述和指示批示精神为指引,以劳模精神为引领,为建设美丽中国而奋斗,让子孙后代永远不再受风沙之苦。
(作者系全国劳模、甘肃省武威市古浪县八步沙林场党支部书记、场长)

全程关爱职工“成家立业” 南京工会发布“婚育六享”服务举措

本报讯(记者黄洪涛)江苏省南京市总工会日前发布生育支持政策体系集成化服务职工六条举措(以下简称“婚育六享”),涵盖婚恋、新婚、住房、生育、职业、家风六大维度,全链条服务,全程关爱职工“成家立业”。
“婚育六享”整合工会优质资源,联动卫健、人社等多部门,推出一系列暖心服务和保障措施。从打造全覆盖婚恋交友平台,提供一站式新婚专属福利,到帮助职工解读住房政策,再到完善生育支持体系,强化女职工职业发展保障,健全生育友好新风尚,全方位帮助解决职工在婚恋、生育、育儿、职业发展等方面的操心事、关心事。现场还同步发布2026年度南京市总工会35场婚恋活动计划。
据了解,此次发布的“婚育六享”,既是南京市总将生育支持政策体系化、集成化落地的具体实践,也是工会主动融入城市发展大局、服务人口长期均衡

发展的重要举措。该举措通过完善服务阵地、创新服务模式、强化权益保障,让生育支持政策红利直达广大职工,切实增强职工的获得感、幸福感、安全感。
发布仪式后,活动现场转变为浪漫轻松的联谊空间,青年们在游戏中快速相识。航空工业南京机电青年职工小刘感慨道:“联谊的形式不仅让大家能真正放松交流,更让我了解到工会在育儿、职业发展等这些人生大事上都有实实在在的支持,这让我对在南京安家更加充满信心。”
南京市总工会相关负责人表示,将细化落实举措,健全工作机制,强化部门协同,狠抓政策落地,持续优化服务体系、提升服务效能,切实把生育支持服务做细做实做优,让职工“生得起、养得起、育得好”,助力企业“留得住人、用得好人”。

十堰推出29条举措深化“产改” 每年开展重点竞赛100场

本报讯(记者张静 通讯员张海宁 周世玮)近日,湖北省十堰市政府办公室印发《十堰市深化产业工人队伍建设改革实施方案》(以下简称《实施方案》),安排部署深化产业工人队伍建设改革十堰版的施工图、任务书,不断壮大知识型、技能型、创新型高素质产业工人大军。
《实施方案》共分为8个部分29条。一是完善思想政治引领体系,通过持续强化思想政治工作、加强和改进党建工作、大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神等措施,引导产业工人争当时代先锋;二是完善保障主人翁地位体系,通过落实政治权益保障、完善民主权益保障、健全劳动关系协商等制度,彰显产业工人主体价值;三是完善维权服务体系,通过有效维护劳动经济、社会保障、安全健康权益,提升新就业形态劳动者服务保障等措施,保障产业工人合法权益;四是完善技能素质提升体系,通过推进现代职业教育、促进产教深度融合、深化职业技能培训,加快高技

能人才培养、落实企业培养责任等措施,筑牢产业工人发展根基;五是完善职业发展体系,通过改进技能评价方式、贯通职业发展通道,完善正向激励机制等措施,畅通产业工人晋升通道;六是完善队伍壮大体系,通过稳定制造业产业工人队伍,吸引更多青年加入产业工人队伍,推动农民工向产业工人转型等举措,推动产业工人素质提升;等等。
《实施方案》明确了改革量化目标,提出每年开展重点竞赛100场,到2027年,实现国有企业竞赛、培训覆盖率分别达100%,规模以上民营企业竞赛、培训覆盖率分别达60%;百人以上已建工会企业技术工人薪酬激励集体协商覆盖率、工会劳动法律监督组织覆盖率、劳动安全卫生专项集体合同签订率等分别达到80%以上;到2035年,累计培训15万人次以上,技能人才总量达到50万人以上,其中高技能人才达到15万人以上。