

农民工

周刊



责任编辑：甘哲
E-mail: grrbnmgzk@163.com

打工前沿

织密社保“安全网” 为“小哥”托起稳稳的幸福

陈曦

最近,新就业群体权益大礼包又上新啦!广东省人社厅、财政厅、税务局日前联合印发《广东省灵活就业人员参加失业保险办法》,明确网约车、网络送餐、快递物流等新就业群体,即便没和平台签劳动合同,也能自愿参保失业保险,失业后符合条件即可申领失业保险金。该办法已于今年1月1日起施行,有效期两年,先在大湾区9市和汕头市试点推广。

一直以来,失业保险的参保以存在劳动关系为前提,不少新就业群体因劳动关系模糊而被“拒之门外”。此番广东将劳动关系与社保“解绑”,劳动者只要办理就业登记,就能凭有效身份证件在就业所在市参保缴费,这将极大提升新就业群体的安全感和获得感。

据现实,很长一段时间内,除了失业保险外,职工养老保险、工伤保险、医疗保险的强制参保同样依赖劳动关系的确立,即便新就业群体想自行参保,也面临着户籍限制、缴费负担、转移接续等问题。

可喜的是,这些问题正在被看见。近年来,在政策层面,人社部等部门推出“新职伤”试点,确立了基于“劳动保护”而非“身份从属”的职业伤害保障框架;很多地方陆续取消新就业群体在就业地参加医保、养老保险的户籍限制,并实现社保关系转移接续“跨省通办”……此外,一些平台企业也在行动。比如去年,京东宣布为外卖全职骑手缴纳“五险一金”,美团实施覆盖全国的骑手养老保险补贴方案,等等。

今年的政府工作报告明确提出,出台支持灵活就业人员、新就业群体参加社会保险的政策,有力回应了社会关切,引发各界热议。“为新就业群体创设专项养老年金”“建立按订单计提、年度累计的参保新模式”“择机出台平台劳动者社会保险参保条例”……全国两会上,“小哥们”的社保权益成为代表委员的关注重点,一系列诞生于调研路上的“金点子”,为制度创新打开了新思路。

风里来雨里去,“小哥们”是坚韧的,又是脆弱的。随着数字经济蓬勃发展,“小哥”成为社会运转不可或缺的“毛细血管”,能否为其织密社会保障网,关乎民生福祉,也影响着平台经济的未来。

两部门开展“快递从业青年服务月”走访慰问活动

本报讯(记者甘哲)为持续推动“暖蜂行动”走深走实,按照“快递从业青年服务月”活动部署,3月9日,国家邮政局、共青团中央联合在北京开展“鼓干劲 启新程”走访慰问活动,为春节后返岗的一线快递员送上亲切问候。

慰问组一行走访了京东快递东大桥、中通快递雅宝路、韵达快递安定路白驹等3个基层快递网点,详细了解企业节后业务运行、员工权益保障和团组织活动开展等情况,对快递员们的辛勤付出表示感谢,同时介绍了共青团服务快递员群体重点工作。

在东大桥网点,慰问组叮嘱企业要引导广大员工持续提升服务本领,科学优化运力调配,深入践行绿色发展理念,确保寄递渠道安全畅通,更好满足人民群众美好用邮需要。在雅宝路网点,慰问组详细询问由快递小哥主动发起、朝外街道大力支持、辖区企业员工积极参与的“以书换橙”志愿服务项目,对实现爱心传递与助农惠农的“双向奔赴”给予高度评价,鼓励一线员工发挥行业优势,积极参与社会治理。在安定路白驹网点,慰问组与客服岗位的一线女职工亲切交流,向她们致以三八妇女节的诚挚问候和美好祝福,勉励大家在快递服务一线展现新时代女性的风采与担当。

慰问组强调,各企业要发挥好团组织桥梁纽带作用,更好回应快递员成长需求和急难愁盼,让广大一线青年切实感受到党的温暖。



探伤排隐患

春运期间,正值钢轨防断期,国铁南昌局龙岩工务段探伤工在铁山洋站操作钢轨探伤仪,细致排查站场设备隐患,用专业与坚守保障来往列车安全平稳运行。

本报通讯员 张城鑫 摄

如何让大龄劳动者安心上岗、劳有所得、伤有所保?

代表建议,建立岗前体检机制,制定统一的工伤保险权益专项规范

本报北京3月12日电(记者刘小燕 曹玥)“碰到好几位保洁员向我反映,自己的年龄不适合再去工地,但还愿意留在城市里做保洁、保安等工作。”今年全国两会期间,北京建工三建公司机电安装分公司水电队长谭双剑代表在驻地与保洁员的交谈,戳中了他牵挂已久的心事:大龄劳动者就业。

扎根建筑业30年,谭双剑代表见到过很多大龄建筑工,或是想能继续留在工地,或是请他帮忙介绍其他工作。

重庆市出租汽车有限责任公司第二分公司驾驶员殷其龙代表也关注到了这一问题。殷其龙代表介绍,不少超龄巡游出租车驾驶员仍有劳动能力与从业意愿,但此前因从业资格注销被边缘化,只能寻找其他就业机会。

国家统计局数据显示,我国60岁及以上老年人口为32338万人,其中60~64岁低龄老年人口占比较大,他们中的多数人健康状况较好、社会参与意愿较强。

谭双剑代表坦言,自己常为身边的大龄工友介绍力所能及的工作,但个人渠道实在有限,需要政府与社会协同发力。他建议,在城市开展适配大龄劳动者的基础技能培训,以满足上岗为标准;针对返乡的大龄劳动者,打造就业招聘服务专区,打通岗位对接“最后一公里”。

在十四届全国人大四次会议3月7日举行的民生主题记者会上,人力资源和社会保障部部长王晓萍表示,将推出一批适合大龄劳动者的技能培训项目,深化劳务协作,拓宽农民工就业路子。在做好大龄劳动者就业工作的同

时,保障其在工作中的劳动权益同样不容忽视。宁波舟山港股份有限公司北仑矿石码头分公司卸船机司机、副班长郑国代表调研发现,由于法律法规存在冲突、地方执行标准不一等原因,多数超龄劳动者未被纳入工伤保险统筹,无法享受工伤保险待遇。一旦发生工伤,救治与赔偿权益难以保障,企业的用工风险也随之上升。

对此,谭双剑代表建议,建立大龄劳动者岗前体检机制,打消用工双方的顾虑。

郑国代表则从制度层面建议,在《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》的基础上,制定统一的超龄劳动者工伤保险权益专项规范,科学设定工伤保障的年龄上限,明确超龄就业人员的工伤赔偿标准与金额。

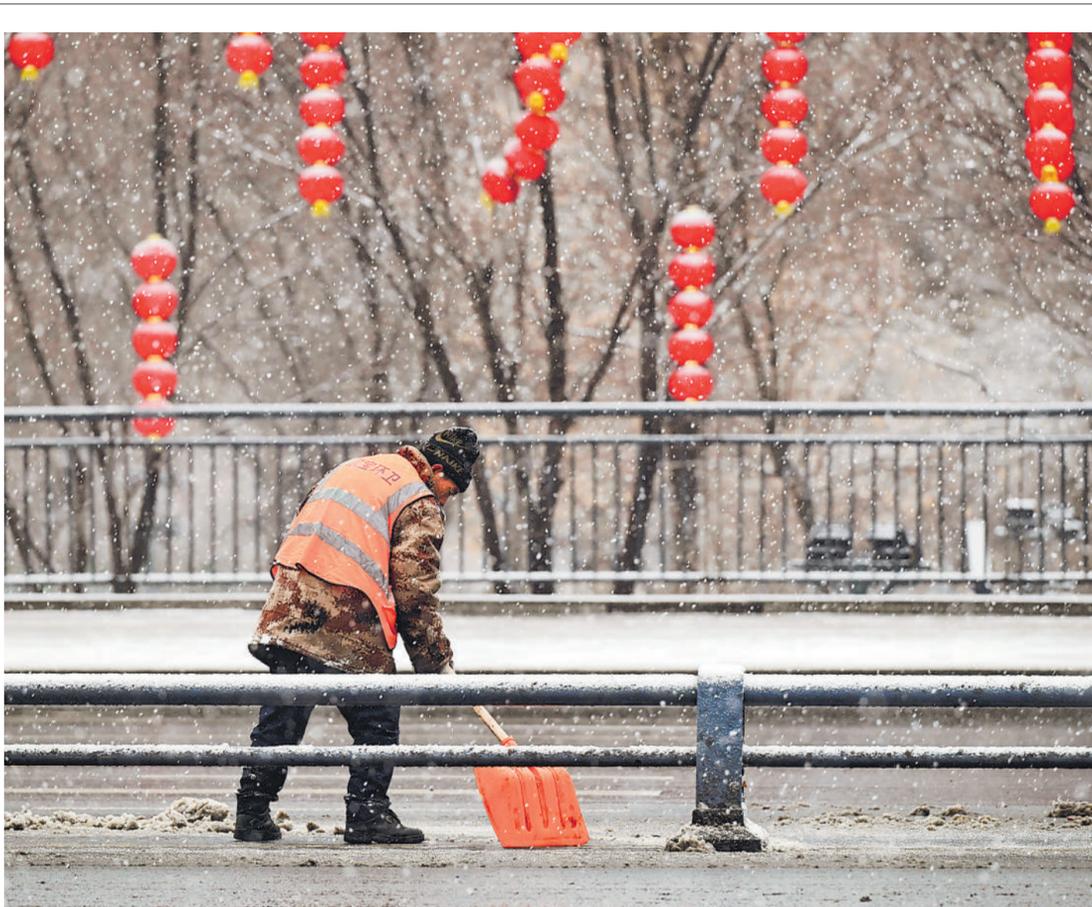
部修改了《道路运输从业人员管理规定》,将经营性道路客货运输驾驶员等相关道路运输从业人员年龄要求统一调整为“不超过63周岁”。

“规定修改非常及时,有必要!这并非强制从业至63岁,而是让有能力、有意愿的驾驶员能安心上岗,补齐社保、增加收入,消除他们的从业顾虑。”殷其龙代表说。

政策暖风持续吹拂,日前,交通运输



(制图:赵春涛)



环卫工雪中作业

3月11日,新疆多个地区出现大风降温降雪天气。当日,环卫公司工作人员在新疆乌鲁木齐

齐市西大桥上清理积雪,保障道路畅通与行人出行安全。

新华社记者 王菲 摄

江西将针对返乡人员 开展就业帮扶行动

力争全年推动10万人就业

本报讯(记者王晓颖)记者从江西省政府新闻办、省财政厅日前联合举行的2026年10件民生实事新闻发布会上获悉,该省连续3年将“加大重点群体就业创业扶持力度”列为省委和省府10件民生实事之首,今年将针对性开展返乡就业帮扶行动,力争全年推动10万名返乡人员就业。

据介绍,江西将依托覆盖全省的5+2就业之家体系,强化数字赋能,构建“大数据比对+铁脚板摸排”的工作机制,精准识别返乡农民工等重点群体情况。根据他们的困难程度、就业去向等情况合理分类,由社区(村)、街道(乡镇)、县(区)、市、省五级自上而下逐级认领,免费提供针对性的“131”就业帮扶。实时更新帮扶进展,建立跟踪服务机制,对已就业人员,动态掌握就业稳定性;对未成功就业人员,及时调整帮扶措施或提级开展新一轮针对性帮扶,实现“应帮尽帮、能就尽就”。

此外,江西还将开发生育友好岗,鼓励企业针对育儿家庭开发3000个弹性工作制、时段自选或任务计件型的岗位,方便兼顾工作和育儿,加强就业保障与育儿关怀有效衔接,构建就业友好型发展方式。同时搭好服务平台,在5+2就业之家小程序开设“生育友好岗”招聘专区,集中发布岗位信息,通过举办专场招聘会和开展特色直播带岗等活动,实现供需精准匹配。对成功开发“生育友好岗”并录用符合条件的劳动者的企业,按实际存续的岗位数量,给予每个岗位每月400元的补贴,最长可以补贴12个月。

跨区域精准送岗,全方位服务就业

内蒙古“东工西用”畅通劳动力资源流动渠道

不同技能水平、不同求职需求的劳动者提供了丰富多元的就业选择。

直播带岗专区打造云端求职直通车,依托“就业内蒙古”官方网站开设两个专属直播间,邀请东西部盟市10余家重点企业HR担任岗位推荐官,通过实时互动、岗位详解、在线答疑、简历直投等多种形式,打破时空限制,为求职者送岗上门。

人力资源服务专区打造市场化就业服务窗口,邀请东西部盟市6家优质经营性人力

资源服务机构现场参展,充分发挥专业机构供需匹配优势,为供需双方提供专业化、精细化的人力资源服务,助力健全市场化就业服务体系。

此外,政策宣介服务、劳务品牌招聘、职业技能培训和评价服务、创业指导服务、简历诊断、就业指导、AI智能面试以及京蒙劳务协作等专区为求职者提供政策解读、技能提升、简历优化、职业规划、模拟面试、跨区域就业对接等全链条服务,全方位助力劳动

者提升就业竞争力,实现高质量就业。

据介绍,内蒙古自治区将立足东西部盟市产业布局与人力资源禀赋差异,持续深化“东工西用”区域就业协作机制,常态化开展线上线下跨区域招聘活动。通过持续开展送政策、送岗位、送服务、送温暖“四送”服务,强化东西部技能培训联动、就业信息共享、政策协同落实,进一步促进东西部盟市劳动力向西盟盟市工业、能源、制造、建筑等重点领域就业。

常态化举办线上线下招聘,同步开展送教上门培训

云南春风行动持续拓展服务路径

本报讯(记者黄楠)近日,云南省人社厅联合交通运输部、农业农村部、工会等11个部门,全面启动2026年“春风行动暨就业援助季”“春暖农民工”服务行动,聚焦农村劳动者、就业困难人员、零工群体等重点对象,精准送岗位、送政策、送服务、送温暖,以务实举措稳就业、惠民生、暖民心。

云南各地广泛归集省内外优质岗位,常态化举办小型化、专业化、精准化线上线下招聘活动,推动就业服务走进社区、乡村、园区和广场。文山州举办春风行动启动仪式,组织160余家优质企业进场招聘,提供岗位超3

万个,吸引3000余名求职者到场咨询,1500余人初步达成就业意向。红河州多县(市、区)联动开展招聘,专门设立就业帮扶车间、就业见习岗位专区,累计提供岗位1万余个。大理州创新采用“现场招聘会+创业市集”模式,50余家企业提供务工岗位1000余个,吸引300余人报名登记,以创业带动就业效应初步显现。

各地不断拓展服务路径,推动就业服务从“单一招聘”向“多元保障”转变。云南省就业局联合云南广播电视台推出“就业帮帮团”直播带岗,两场直播发布岗位2.1万个,吸引

近20万人次在线观看。昭通鲁甸县组织返乡求职者、脱贫劳动力企业观摩、实地试岗,同步开展“云上·乐技”送教上门培训,让群众足不出户提升技能、实现就业。普洱思茅区零工市场招聘服务与非遗文化、节庆活动相结合,举办特色就业服务嘉年华,在增强活动吸引力的同时,提升公共就业服务的人文温度。

为切实破解供需矛盾,解决实际问题,云南省人社部门联合工会等单位深入企业、乡村、社区开展座谈交流和走访慰问。保山市与安徽芜湖市开展劳务协作座谈,签订合同

协议,发布岗位5100余个。玉溪市召开外出务工返乡人员座谈会,解读产业发展与就业创业政策,提供岗位2000余个,服务群众950人次,112人达成就业意向,同步为160余名返乡人员发放慰问物资。迪庆维西县联合上海宝山区开展巡回招聘和务工人员座谈,登记培训意向1972人次,慰问脱贫劳动力及特殊务工群体300余人。

与此同时,云南省级部门联合开展春节送温暖活动,慰问返乡农民工和基层务工人员3364名,发放慰问金78.2万元。怒江州组建26支就业服务小分队,265名队员,深入26个易地搬迁安置区,进村入户开展政策宣传、岗位推送和帮扶动员。

此次春风行动持续为劳动者拓宽就业渠道,为企业缓解用工压力。下一步,云南全省人社部门将持续优化服务、巩固成果,推动更多劳动者实现更加稳定、更高质量的就业,为经济社会高质量发展提供坚实的人力资源支撑。