

新春开局用工忙 就业市场暖意浓

新春开局，神州大地就业市场热潮涌动。从跨省“点对点”务工直通车直达厂门，到多地扩容就业岗位；从大学生返乡探企筑梦，到家门口共富工场稳岗增收，各地精准打出政策服务、产业引才、就近就业组合拳。新兴产业释放用工新动能，稳就业举措持续落地见效，生动折射出我国就业市场稳步向好、活力迸发的积极态势。本版今日组合刊发各地开年促就业生动实践，展现就业市场蓬勃图景。敬请关注。——编者

“春风”吹来，就业市场活力涌动

本报记者 王维砚

2月27日上午，44岁的甘肃省定西市陇西县村民张小兵走下悬挂“陇西—南京就业直通车”车幅的大巴车，第一次踏上南京的土地。迎接他的，是上汽大通汽车有限公司南京分公司的新岗位。

这不是一辆普通大巴，而是“春风行动”劳务输转专线。这辆大巴跨越1500多公里，将52名务工人员从陇西“家门口”送到南京“厂门口”，全程免费。

新春伊始，涌动的就业暖流，源自一场全国范围内的就业接力。今年年初，人社部、全国总工会等九部门部署开展2026年春风行动暨就业援助季活动。在节后用工返岗的关键节点，一场场招聘会、一个个招聘大集在各地火热启幕，一趟趟务工包车、专列、包机密集出发，从“人找岗”到“岗找人”，不断升级的就业服务，让流动的用工市场充满蓬勃生机。

就业热潮之中，机器人、人工智能等新兴行业的“抢人大战”格外抢眼。

2月24日，春节假期后首个工作日，重庆市春风行动的招聘活动现场，机器人化身“职业推荐官”，让整场招聘会“智”感拉满。

重庆加密仓科技有限公司展位前，高薪岗位引得求职者排起长队。总经理乔义鹏坦言，机器人产业处于快速上升期，企业人才缺口持续扩大，技术岗位起步月薪为2.3万元，高端岗位月薪最高可达8万元。

数据显示，我国人工智能核心产业规模已突破5000亿元，人才缺口预计今年将超过



赶“春风”市集

500万。首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示，数字经济浪潮下，人工智能相关岗位正重塑就业市场格局，成为拉动就业的新引擎。

新春招聘市场，也是制造业劳动力需求的“晴雨表”。

“干了6年焊工，技术这块我有底气。刚看中的四五家企业，薪资都能达到每月7500元以上。”2月25日，青岛市即墨区新春首场大型招聘会现场人头攒动，韩玉军持有焊工技能证书，在技术工种专区转了一会儿，手里的简历就已递出去好几份。

不过，也有受访者坦言，当前劳动力市场呈现出结构差异：90后、00后更倾向选择外卖、直播等灵活性强的工作，愿意进厂从事一线操作的，以70后、80后为主，还有少数60后，他们更吃苦耐劳，但普遍文化水平不高，技能单一。

张成刚分析，这一现象背后，是制造业正在经历的劳动力结构转型。企业自动化、智能化程度大幅提升，对劳动者技能水平提出更高要求。他建议通过“就业即培训”模式，让劳动者在生产过程中持续提技，增强就业稳定性和竞争力。

就业是最大的民生，一头连着万家灯火，一头连着宏观经济。张成刚表示，从节后各地返岗复工、招聘市场火热的态势来看，开年以来我国就业市场整体保持平稳运行、稳步向好的发展格局。下一步，相关部门应协同发力，精准对接产业发展需求，强化重点群体就业保障，让就业市场在稳定运行中迸发更强活力。



点对点免费高铁送工返岗

2月24日15时45分，贵阳北至福州G2414次免费高铁返岗复工专列抵达福州站，来自贵州省的400名务工人员顺利返岗复工。这是福州车站今年春节后迎来的首趟务工专列。此次专列是福州市2026年“春风行动·就业援助季”重点举措之一。 本报记者 李润剑 本报通讯员 江曲 摄

300名大学生探访家乡重点企业

本报记者 柳姗姗 彭冰

“我已经把松原中车列为毕业求职的首选目标之一。”日前，在吉林省松原市产业发展实地观摩活动现场，东北电力大学能源与动力工程专业学生郭森激动地对记者说，以前总觉得高端装备制造在沿海，今天看到中车这样的央企巨头在松原建基地，生产代表世界先进水平的叶片，体会到家乡的产业承载力和区位优势，“原来我的专业在家乡不仅能找到用武之地，还可以直接投身国家‘双碳’战略和新能源前沿产业”。

这个寒假，松原市组织开展了“青春探企·魅力松原行”产业发展实地观摩活动，邀请300名松原籍大学生分组走进市域重点企业，沉浸式感受家乡产业蓬勃发展的新活力，在大学生心中播下返乡就业创业的种子。

活动聚焦松原新能源、现代农业等主导产业发展需求，精选松原市规划展览馆、中能建松原氢能产业园、中车松原新能源装备产业基地等重点企业，通过实地探访、政策

解读、岗位推介、互动交流等形式，让青年学子全方位了解家乡发展脉络与产业优势。

在松原市规划展览馆，讲解员以翔实的图文资料、生动的场景演示，带领学子们穿梭于松原的历史文脉与未来蓝图之间。从松江畔的生态禀赋到“一江两岸”的发展布局，从传统产业的转型升级到新兴产业的集群崛起，让学子们对家乡有了更清晰的认识。

作为松原新能源产业的标杆阵地，中车松原新能源装备产业基地让学子们直观领略了“风光”产业的硬核实力。走进风机叶片生产车间，机器轰鸣中，长度超百米的风机叶片在专用模具中逐步成型。基地负责人对技术研发、生产管理等领域进行了岗位推介，不少人当场咨询岗位应聘要求。

松原市相关负责人表示，此次活动搭建了松原籍大学生了解家乡、服务家乡的实践平台，既让青年学子看到了松原产业升级的丰硕成果，也为企业精准对接青年人才搭建了桥梁。下一步，该市将开展更多青年人才服务活动，吸引更多松原籍青年返乡就业创业，为当地高质量发展注入青春动能。

打造“家门口”就业新高地

本报记者 田国全

节后复工忙。S241省道旁，山东省枣庄市台儿庄区泥沟镇赵庄共富工场一派繁忙景象：百余台高精度电脑绣花机马力全开，飞针走线；工人们穿梭于生产线上，熟练地摆放布料、整理饰物；激光切割机精准作业，火花微闪……连日来，泥沟镇总工会持续发挥工会促就业的独特优势，助力节后复工复产。

据了解，近年来，依托来料加工产业深厚基础，镇总工会探索“工会搭台、工场赋能、多元共富”的乡村振兴实践路径，以赵庄共富工场为载体，搭建工会创业平台，让更多村民群众在“家门口”端稳“致富碗”。

此前，面对来料加工产业布局分散、资源碎片化、产品附加值低等问题，泥沟镇总工会开展了“三链融合”攻坚行动。组建来料加工行业工会，吸纳121家镇域企业。打造“1+N”共享资源池，即1个共富工场核心区、N个村级小微企业，形成片区内企业产业链条互补，统一品控提升良品率。

泥沟镇总工会充分发挥行业工会一端联群众、一端联企业的联农带农作用，打造“工会统筹、企业派单、工场接单、居家生产”

的全链条服务模式，开展劳务服务、产品展销等7项业务，工会与凯旋刺绣等企业签订年度代工协议，工场拆分订单至各个村级站点，让500余名留守妇女实现居家就业，切实兜牢“工会托底、产业进村、农民共富”民生底线。

此外，工会依托“榴枣归乡”计划，深入挖掘本地在外人才资源，建立详细的人才信息库，涵盖在外务工人员、高校毕业生、专业技术人才等，积极搭建沟通桥梁，利用线上线下相结合的方式，组织召开“返乡人才座谈会”“家乡发展推介会”等活动，吸引人才返乡创业，激活产业发展新活力。

在人才技能提升方面，泥沟镇总工会创新实施“三级赋能”技能提升行动，实行“培训—上岗—回收”闭环服务，与企业签订代工协议，实现增收可持续。从来料加工能手、返乡创业青年为重点，开展电商运营、品控管理专题培训，带动周边村民共同发展。针对刺绣、数码印花等特色工种，泥沟镇总工会在共富工场设立“工匠学堂”，推行“日间生产+午间授课”模式，定制机械维修、图案设计等课程，切实提升骨干技工的技能水平，为产品的质量和创新提供保障。

一些家庭为了找家政服务人员，愿意开出双倍薪资

春节后依然“阿姨荒”？家政服务经理人这样破局

本报记者 姜雨晴

“春节前后这段时间，基本上每天睁眼就开始工作，消息响个不停。”春节假期刚过，山东烟台的家政服务经理人王娟向记者坦言，今年春节家政服务需求较往年更为旺盛，不仅节前迎来需求高峰，假期结束后市场需求依旧居高不下，“一些家庭为了找阿姨，甚至愿意开出双倍薪资”。

春节假期刚刚过去，面对几乎每年都会出现的“阿姨荒”难题，家政服务经理人用专业服务与高效统筹，有效缓解了家政行业的用工紧张，保障刚需家庭的服务供给，让不少家庭对家政服务有了全新的认知。

破解“阿姨荒”

春节假期前后，家政服务需求大幅攀升，同时很多家政服务人员返乡过年尚未返岗，这让本就紧张的家政服务供给问题进一步加剧。

为了留住人员在岗服务，尤其是保障有老人、病人、孩子的刚需家庭，家政服务经理人打出了一套“稳岗留工+高薪补贴+广泛招聘”的组合拳，全力破解人员短缺问题，保

障市场服务需求。

王娟告诉记者，今年团队早就启动了预判与前置调度。“为了不让缺口扩大，我们提前一个月就开始摸排从业人员的去留意向，同时对节后急需用户的家庭，把调度工作做在前面。”

“我们开出3倍工资留阿姨在岗。”此外，还会给在岗人员发放公司红包、年会福利等。”来自北京的家政服务经理人王红介绍说。

除了稳岗，鼓励从业人员提前返岗复工也是重要手段。王红介绍，家政服务人员一般会提前与以往熟悉的阿姨保持密切联系，对提前返岗人员给予相应的薪资补贴。同时，为了弥补人员缺口，家政服务人员还通过线上、线下多种渠道加大招聘力度，在这段时间尽可能扩充家政服务人员队伍。

目前，家政服务供给已逐步恢复。“春节期间，整体服务保障还算平稳有序，经过节后及时复盘与总结，相信明年会更加应对自如。”王娟信心满满。

家政服务经理人≠派单员

破解“阿姨荒”难题，家政服务人员发挥的作用不可或缺，他们用贴心的服务满足千家万

户的个性化需求，也推动家政服务业规范发展。

2025年7月，人社部正式将家政服务人员纳入第七批新职业。有专家表示，这一新职业的设置，反映了当前居民家庭对高品质、专业化家政服务日益增长的需求。这一职业的兴起，也标志着我国家政服务业向专业化、规范化、职业化迈出了重要一步。

家政服务人员究竟是做什么的？王娟告诉记者，这一职业并非简单的派单员，而是家政服务的全流程规划者与服务保障者，让家庭服务从零散的派单模式，升级为全链条的专业服务体系。

“从前期筛选、客户需求匹配与精准对接，到中期的双方面试协调、上岗安排，再到后期的售后跟进回访、供需双方矛盾调解，形成一套标准化的服务闭环，业务范围涵盖月嫂、育婴师、保姆、钟点工、保洁等多个家政品类。”王娟说。

精准匹配的背后

“我们会先对阿姨进行初步筛选，确认符合基本要求后，再和客户沟通，最后组织双方面试交流，让供需双方相互选择。”王娟介绍

说，为了实现精准匹配，公司搭建了专门的家政服务人员资料库，系统可从年龄、属相、家庭情况、服务技能等多个维度初步筛选人员。

但机器筛选并非万能，从业人员的技术水平、身体状态、档期安排都可能随时变化，这就需要经理人做进一步筛选，让匹配更精准。“有时候一天拨打近百个电话，最终也只能筛出几位符合要求的阿姨。”王娟说。

这一职业的专业性，还体现在对家政服务人员队伍的管理上。王娟介绍，家政服务人员会在招聘和筛选家政服务人员时，会进行多层级筛选，首先从人品、外貌谈吐、征信情况等方面进行基础筛选，再根据不同客户的个性化要求进行精准匹配，确保服务人员符合家庭需求。同时，团队还配备了专业的培训课程，为家政服务人员提供母婴、育儿、养老、保洁等细分领域的技能培训。

春节假期过后，家政市场的服务人员供应正逐渐恢复。王红介绍，正月十五过后，从业人员的供应量会稳步提升，到三四月份，队伍整体数量或许会出现供大于求的情况。“但这种供求只体现在总量上，优质的家政服务人员始终处于紧缺状态。”王红说。

本报讯（记者张菁）国家医保局日前发布医保领域“高效办成一件事”2026年度第一批重点事项清单，推动医保服务进一步提质增效。清单围绕参保人员、医药机构、养老机构等多类对象，部署10项重点服务事项。其中明确，2026年将在所有省份开通职工医保个人账户跨省共济，让个人账户资金可在全国范围内“家庭共享”，进一步减轻群众就医负担。

根据此前印发的关于做好职工基本医疗保险个人账户跨省共济工作的通知，职工医保参保人可将个人账户资金用于支付其近亲属在定点医药机构就医购药时的个人负担费用，以及参加城乡居民医保、长期护理保险等个人缴费。此举打破了以往个人账户资金使用的地域限制，使“家庭互助”从省内拓展至全国，有效激活沉淀资金，提升个人账户使用效率。据悉，截至今年1月初，全国已有337个统筹地区开通医保钱包并实现跨省共济功能。

除了跨省共济，此次发布的清单还部署了多项便民利民的服务举措。在待遇结算方面，2026年底前，全国80%的定点医疗机构将实现医保费用即时结算；全国所有统筹地区实现生育津贴直接发放至个人，无需经过用人单位中转，提高参保人待遇享受效率和获得感；住院分娩生育医疗费用基本实现省内跨统筹区直接结算。

在医药服务与采购方面，清单明确，2026年将至少开展一批次国家组织药品和高值医用耗材集中带量采购。同时，国家医保局将符合条件的1类新药开展医保谈判参照药约沟通过，2026年至少开展两次，进一步畅通医保部门与创新药企业的沟通渠道。

清单还聚焦医保服务与监管协同提升，2026年将至少开展一批次国家组织药品和高值医用耗材集中带量采购。同时，国家医保局将符合条件的1类新药开展医保谈判参照药约沟通过，2026年至少开展两次，进一步畅通医保部门与创新药企业的沟通渠道。

所有省份需在2026年5月底前完成上年度医保基金清算，并将清算资金比例降低到5%左右。推动重点医院医保影像跨省调阅，2026年底前，各省份上传国家医保信息平台的影像索引占本年度医保影像索引总量比例不少于45%，为跨区域就医提供数据支撑。配合相关部门做好“开办养老机构一件事”“灵活就业人员参保一件事”等集成服务，通过信息共享简化参保登记流程。

国家医保局要求，各级医保部门要精细化、科学化、常态化优化医保服务，推动“高效办成一件事”落地见效，让人民群众更多、更快、更好地享受到医保改革发展的便民利民惠民红利。

全国检察机关办理社保领域专项监督案3500余件

本报讯（记者卢越）2025年，全国检察机关共办理涉企业行政检察监督案件4500余件，涉案金额6.4亿元；1月到11月，办理涉及劳动者权益保护社会保障领域行政非诉执行监督案件3500余件……记者日前从最高人民检察院获悉，针对劳动者面临的欠薪、欠保等问题，最高检于2025年4月至12月组织开展全国检察机关开展社会保障领域行政非诉执行检察监督活动，以法治力量为劳动者筑牢权益保障防线。

最高人民检察院行政检察厅副厅长李昊昕介绍说，为推动解决社会保障领域行政非诉执行“申请难、执行难、监督难”问题，切实维护劳动者合法权益，2025年，检察机关强化社会保障领域行政非诉执行检察监督，取得显著成效。

在全国总工会、最高检、最高法联合发布的2025年劳动保障法律监督“一函两书”典型案例之一的贵州农民工权益保护案中，相关部门运用“一函两书”协作机制，依法督促股东履行提前出资义务，成功帮助111名农民工要回欠薪245万余元；最高检行政检察厅挂牌督办的某公司拖欠农民工工资行政非诉执行监督案中，江西检察机关助力86位农民工拿到120余万元欠薪，并推动江西省行政非诉执行“二次申请”问题解决，缩短薪资支付行政决定落实时间；浙江检察机关协同相关单位督促24个建设工程项目补缴项目工伤保险合计76万余元，惠及建筑工人1200余人；福建检察机关研发“项目参保”监督模型，制发建议51件，推动124个项目补缴工伤保险待遇。

在上述专项监督活动中，检察机关主动破解建筑行业领域拖欠农民工工资，企业恶意注销、股东出资不到位、非法减资等逃避薪资支付问题，并针对建筑行业工伤风险高、欠保多发，以及中小企业劳动者、新就业形态劳动者社保缺失等问题，依法督促相关单位加强社保征缴、及时兑现工伤保险待遇。

同时，检察机关结合办案，促进普遍性、突出性问题的治理，着力推动建立健全与人社、工会等部门的监督、协作机制，监督和支持相关行政机关依法履职，形成共同保护劳动者合法权益的合力，以法治力量促进健全社会保障体系，增进民生福祉。

李昊昕表示，社会保障领域行政非诉执行检察监督活动将延长一年，持续做实人民群众可感受、能体验、得实惠的检察为民。

北京朝阳打造15分钟就业服务圈

本报讯（记者赖志凯 见习记者沙剑青）在家门口的实践站就能找工作，工作人员还帮着改简历，太方便了！近日，北京市朝阳区将台地区丽都社区居民李女士通过社区“亲邻就业坊”成功找到心仪工作岗位。

据介绍，2025年以来，朝阳区以党建引领为依托，通过“线上+线下”双向发力、“政府+市场”双轮驱动，持续织密“15分钟就业服务圈”，将就业服务精准送达居民身边。截至目前，该区累计开展各类招聘活动468场，提供岗位17.6万个，帮助近2.7万人就业，“零就业家庭”持续保持动态清零。

据悉，朝阳区创新探索将700余家新时代文明实践所（站）升级为“亲邻就业坊”，线下多点布局，打造“家门口”服务阵地，为居民提供政策咨询、岗位浏览、简历投递等“一站式”服务。同时，激活社会力量，推动398家链家门店化身“社区就业链”服务站点，凭借密集网点优势丰富就业服务“毛细血管”。在此基础上，该区还创新推出“就业流动服务站”，走进热门商圈、文化活动现场，以“快闪式”服务让市民在休闲消费中轻松获取就业信息。