

佛山禅城区工会推动企业搭建线上线下协商平台,畅通职工诉求表达渠道

“工事共商”让职工有意见“随时提、马上办”

本报讯(记者叶小钟 通讯员李爱舒)在广东佛山市丰富汽配有限公司,职工通过“钉钉”平台提交“改善提案”后,一旦采纳并产生效益即可获得奖励。如今,该公司职工参与率已超98%。这一活跃景象,正是佛山市禅城区总工会推行的“工事共商”议事机制在企业落地后的成果。

记者2月23日了解到,“工事共商”议事机制是禅城区总工会为拓宽企业民主管理渠道、解决职工急难愁盼问题,指导企业搭建的线上线下协商平台。该机制旨在畅通职工诉求表达渠道,由工会牵头促成问题解决。自2024年6月在全区推行以来,已引导

多家企业构建起更畅通的沟通渠道和更高效的议事模式。

丰富汽配公司利用“互联网+”优势,将内部公平平台深度整合为“工事共商”议事机制的线上核心阵地,设立“网上意见箱”,确保职工随时随地可发声,企业及时响应。针对制造业特点,公司特别打造线上“改善提案”平台,将职工的智慧直接转化为工艺优化、效率提升的动力源。在“工事共商”议事机制线上平台的推动下,该公司曾经闲置的杂物间变身成为母婴室、台球桌等多功能的职工活动室,成为下班后企业最热闹的场所;厂区内的“健康驿站”可自助检测多项指标,截至2025年底,服

务职工超400人次。“平台让我们从‘有意见不敢提’变成‘有渠道随时提、马上办’,感觉自己更有干劲了。”该公司一名职工感慨道。

在石湾鹰牌陶瓷有限公司,职工宿舍实现“拎包入住”;食堂菜品根据职工偏好动态调整;母婴室、瑜伽课、定期义诊等关怀措施细致入微……这些改变,同样源于“工事共商”议事机制在这里的深入运行。该公司将其与企业长期形成的开放文化深度融合,以打造“效益之家、创新之家、民主之家、文明之家、安全之家”等5个“家”为目标,将会议常态化作为“工事共商”议事厅,象征沟通大门常开。运行以来,累计收集职工意见62条,成

功解决49条,解决率近80%。无论是宿舍改造、饭菜口味调整,还是文体活动需求,职工提出的“小事”,都能得到及时的关注与回应。

据悉,截至目前,禅城区已建立“工事共商”议事机制相关线上线下议事平台32个,累计收集职工意见960条,解决944条,解决率达98.3%,在激发职工主人翁精神、促进技术创新、提升职工幸福感方面发挥了重要作用。

禅城区总工会相关负责人表示,区总工会将指导更多企业因地制宜搭建平台,推动形成“职工主动提、企业愿意听、问题能解决、发展有促进”的良性循环,助力构建和谐劳动关系。

秦皇岛市总:

将新就业形态劳动者纳入职工互助保障

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员闫秀英 曹鸿)“不用自掏腰包,工会出钱把我们纳入职工大病互助保障。多一重保障,心里踏实多了。”2月23日,拿到参保凭证的河北省秦皇岛市海港区京东快递员董健伟表示。

日前,秦皇岛市总工会在2026年度职工大病医疗互助工作中将快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者大规模、制度化纳入互助保障范围,目前已为540名新就业形态劳动者办理参互手续,且参保所需的2.7万元由市总工会专项承担。

据悉,秦皇岛市总前期开展专项问卷调查,深入摸底新就业形态劳动者的健康状况、保障诉求、参与意愿及年龄结构,同时联合各县区总工会及相关行业工会,根据这一群体的就业特点分层分类动员组织,确保应保尽保、不留死角。此外,市总通过市总工会微信公众号、抖音直播、职工频道等新媒体平台,解读政策要点、申领流程,并组织工作人员深入快递分拣中心、外卖站点等基层一线,开展“点对点”沟通对接,发放政策明白卡,确保政策宣传无盲区、服务对接零障碍。

秦皇岛市总工会负责人表示,将优化参保、报案、理赔等服务流程,简化办理手续,提升服务效率,确保新就业形态劳动者在内的所有参保职工都能便捷地享受保障待遇。

三亚工会暖心举措陪外卖配送员过年

本报讯(记者赖书闻 实习生张子衿)日前,海南省三亚市吉阳区总工会联合区委社会工作部、市外卖配送行业联合党支部、市外卖配送行业工会联合会共同举办慰问活动,为35名外卖配送员送去一份定制的年夜饭。这是三亚工会“暖新行动”举措之一。

三亚市外卖配送行业工会联合会副主席王冬冬介绍,“暖新行动”还包括除夕当天为全市外卖配送员送饺子;协调解决部分小区配送难的问题;联合住建、市场监管等部门推出“小哥公寓”“小哥食堂”,让骑手在居住和用餐上享受更多实惠;对全市暖心驿站和工会驿站进行提档升级,在驿站旁设立换电站、充电桩,解决骑手日常工作中的实际困难等。

活动现场,每位骑手还收到一封特别的“鹿城家书”,信中写满了这座城市对外卖小哥的记挂。“以前觉得送外卖就是一个人跑单,现在感觉身后有人惦记着。”骑手陈娟说。



务工返岗专列来了

2月25日,来自甘肃省定西市各区县的500余名务工人员,在定西北站乘坐G2096次列车前往山东青岛。这是甘肃省2026年春节过后开行的首趟“点对点”务工返岗专列,也是中国铁路兰州局集团有限公司连续7年在定西地区组织开展“点对点”务工返岗专列。

本报通讯员 王光辉 摄

北京朝阳区工会:

“托管+特色”帮职工带娃

本报讯(记者赖志凯 见习记者沙剑青)近日,在北京市朝阳区望京街道总工会寒假职工子女托管班,职工王女士看着认真做手工的孩子,脸上满是欣慰。

寒假期间,朝阳区各街道工会相继推出职工子女托管班,以“基础托管+特色拓展”双轨模式,凭借专业守护、贴心服务和丰富课程,为职工解决假期子女看护难题。

在望京街道总工会寒假职工子女托管班,老师一对一为孩子答疑解惑,趣味英语、书法、美术、科技制作、剪窗花等课程精

彩纷呈,让假期充满乐趣。据悉,望京街道总工会的寒暑假托管班已历经9个年头,累计招募30人次志愿老师,服务职工子女达300人次。

在孙河乡康营家园拓堡成长馆,40名6岁至12岁的双职工子女开启了充实的假期生活。据了解,孙河街道总工会的假期托管班已连续举办5年。托管班全程实行规范化管理,全方位守护孩子的假期安全与健康。

“大家看,这就是榫卯结构,不用一颗钉子,就能把木头构件牢牢地拼在一起,这就

是咱们中国传统建筑的智慧。”在三里屯街道总工会“筑梦成长营”托管班的“榫卯的智慧”课堂上,指导老师一边展示榫卯构件,一边讲解。

建外街道“建外书堂”寒假托管班将朝代历史探秘与科学实践探索相融合,让孩子们在沉浸式体验中收获成长。据悉,托管班开设了秦朝兵马俑角色扮演、唐朝诗歌诵读、化学火山喷发实验、机械臂搭建等特色课程,还依托“建外·家公共区域职工之家”的功能室,开设体能互动课堂,促进孩子们健康成长。

湖北工会三级协同培养荆楚工匠

系统提升培养对象的“工匠五力”

本报讯(记者张琳 通讯员余成刚 黎甜)近日,湖北省总工会公布2025年荆楚工匠人才培养对象名单,60名来自湖北省产业一线的优秀技能人才入选。

据悉,这些培养对象涵盖大型装备制造、新能源新材料研发、工程建设建造、生物医药研发、军工精密制造、网络安全管理等重点产业领域以及非遗传承技艺等传统行业,均为长期扎根生产制造、研发服务一线的专业型、技能型人才。

培养工作以“德技并重”为核心,系统提升培养对象的“工匠五力”——引领力、成就力、创新力、专注力、传承力,计划通过两年培养期,推动其成为企业技术改造、设备更新、成果转化及促进产业升级的核心力量。

为保障培养实效,湖北省总将推动形成“省级统筹、市州联动、企业主责”的三级协同培养格局,推进思想政治教育、前沿技术课程传授与创新实践训练“三链融合”,为每位培养对象配备双导师团队,依托实际项目攻关,实施全过程动态管理,并贯通评先表彰渠道,完善评优激励机制。

培养工作将分“铸匠心、励匠技、成匠才”三阶段推进。通过工匠讲堂、文化浸润、思政淬炼等形式,强化精神引领与素养培养;聚合劳模工匠创新工作室、工匠学院等资源,开展平台赋能、专项攻关、技术研修,着力提升技能与创新能力;通过组织“劳模工匠助企行”专项行动,建立成果转化机制等,促进交流转化与传承推广。培养期满后,将认定50名左右荆楚工匠人才,并示范带动培养500名左右市(企业、产业)级工匠人才。

新余市总将思政教育融入青年职工成长

思政课“声”入学子心中

本报讯(记者王晓颖 通讯员胡小莉)“从《扎根》里钟桂根的坚守,到《师徒》中传承的力量,再到留余创业者的拼搏,我真切感受到劳动的价值与奋斗的意义。”近日,现场观看了江西新余市总工会创新编排的“劳模工匠进校园 院校学子留新余”大思政课,江西工程学院学生陈韬说。

此次大思政课是新余市总针对本地职业院校学子推出的。近年来,新余市总着力加强职工思想政治教育,将思政教育融入青年培育、职工成长、工会组织建设全过程,打造“中国工人大思政课·新余篇”,通过开展“思政+艺术”进校园、青年夜校、“我为劳模写首诗”、劳模肖像展等系列主题活动,让思政教育与工会活动深度融合,既为青年学子、职工群众筑牢思想之基,又引导其扎根新余创业就业、安家发展。据统计,大思政课系列活动吸引了2500余名劳模代表、院校学子参与。

在大思政课系列活动中,新余市总搭建“劳模云课堂”直播平台,邀请全国劳模王伟、张阳等解读产业政策、传授实操技能,2万余名职工参加学习。针对新就业形态劳动者的需求,市总打造青年夜校定制课程,围绕新媒体运营、安全驾驶等实用技能开展培训,600余名新就业形态劳动者参加。

此外,新余市总精心策划了全市劳模人物肖像美术作品创作“线上+线下”展示活动;联合高校举办“诗心赋时代 匠心吐芳华”“我为劳模写首诗”全国征文大赛,通过诵读展示、文艺展演等形式,致敬劳动之美。

新闻特写

跟着课本找年味

本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

“我要给奶奶做一个寿桃花饽饽,祝她长命百岁!”日前,在山东省威海市文登区“文启星”职工子女托管班的非遗课堂上,10岁的陈家朋小心翼翼地用剪刀在面团上剪出细密的花瓣纹

路。不一会儿,一个粉白相间的寿桃花饽饽便在她手中绽放。“在课本上学过《我们当地的风俗》,知道花饽饽是我们胶东的宝贝,今天终于能自己动手做了!”陈家朋兴奋地展示她的作品。今年寒假,文登区总工会“文启星”职工子女托管班特别开设了“非遗花饽饽”体验课程,让忙于工作的父母安心在岗,让孩子们在面团的揉捏中感受浓浓年味。

文登花饽饽是山东省省级非物质文化遗产。“花饽饽讲究‘三分做,七分蒸’,从和面、发酵到捏型、蒸制,每一步都藏着老祖宗的智慧。”非遗传承人林荣涛一边指导孩子们捏制“圣虫”(一种盘蛇状的花饽饽,寓意“剩虫”,象征粮食满仓),一边讲述花饽饽背后的民俗故事。

托管班的教室里,20多个孩子围坐在长桌旁,神情专注,手上沾满了面粉。有的学着捏“龙凤呈祥”,有的尝试做“石榴多子”,还有的创新出“冰墩墩”造型的现代花饽饽。

据介绍,开设这门课程的初衷,正是想让孩子们“跟着课本找年味”。让课本里提到的风俗不再是遥远的文字,而是手中可触可感的温度,让传统文化的种子在孩子们心中生根发芽。

新疆天业集团:

为职工打造安放身心的“小家”

本报讯(记者吴锋思 通讯员肖蜀琴)近日,记者走进新疆天业(集团)有限公司各基层单位,暖意与朝气交织的气息扑面而来。这里既有机器轰鸣的生产热潮,也有篮球场上的呐喊助威,更有职工技能切磋的专注和书页翻动的静谧。

近年来,天业集团锚定职工多元需求,精心规划、持续投入,结合各单位实际打造出一批各具特色、功能完备的职工之家,让职工在工作之余,拥有一处安放身心、淬炼本领、凝聚情谊的“温暖港湾”。

走进天伟化工厂的职工之家,一个兼具技能培训与职工休闲的休闲房已成为职工的暖心聚集地。这里由维修厂房改造而来,空间一分为二,一半是“技能交流角”,职工亲手制作的各类装置模型整齐陈列,在这里,师傅们将数十年的实操经验与心得诀窍倾囊相授,青年职工带着创新思路大胆探索,积极建言;另一半是活力四射的运动场地,篮球架、健身器材一应俱全,成为职工闲余时光的“解压场”。

在能源管理公司,羽毛球、篮球等各类职工社团蓬勃发展,活动开展得如火如荼。目前,该公司已建成4个综合活动室,6个乒乓球桌及多个标准球桌;在天能化工有限公司职工之家,一座集羽毛球、乒乓球、篮球等功能于一体的现代化活动空间,自开放以来便成为职工余下打卡的“网红地”。一个个精心打造的“小家”,汇聚起企业文化的暖流,让职工找到归属感、幸福感与成就感。

重庆“政工行企校”协同机制为产业工人成长赋能

课堂搬到产业链 论文写在岗位上

本报记者 黄仕强 本报通讯员 盛勇 杨群

“过去面对日新月异的电力技术,我心里也发怵,总觉得那是高学历人才的‘专利’。”日前,国网重庆市供电公司职工王蕴琦一边为客户排查用电隐患一边感慨,“补齐理论短板,解决起难题得心应手了。”

王蕴琦的“底气”,源于重庆市总工会近年来大力推行的求学圆梦行动。面对发展新质生产力对高素质产业工人的需求,如何破解工学矛盾、学用脱节等老难题?重庆市总工会探索出一条“政府引导、工会牵头、行业企业参与、高校支持”的“政工行企校”五方协同新路径,助力越来越多的王蕴琦们踏上由“工”变“匠”的成长“快车道”。

打破“学校围墙”,把课堂搬到产业链

“以前一线工人想考证、考试、学习,得脱产去市区或高校,来回折腾不说,企业里干活缺人,自己也心疼误工。”华能重庆公司工会主席王廷江说。如何打破“企业培训零散、高校教育遥远”的围墙?重庆市总工会给出的答案是:把课堂搬到产业链上。

2023年5月,重庆市电力行业产教融合

联盟组建,拉开了一场由工会主导、聚合“政府、工会、行业、企业、高校”五方之力创新实践的帷幕。

“联盟成立的第一天,就确立了‘企业出题、高校解题、职工做题’的逻辑。”重庆能源工会相关负责人介绍,作为推进求学圆梦行动的新方式,联盟是一个有常设秘书处、实行轮值主席制的实体化运作平台,聚焦破解产业工人学历技能提升工作中存在的痛点难点。该负责人举例道,为破解工学矛盾,联盟通过“送教上门”,将课堂搬到车间班组,线上线下混合教学,构建弹性学习场景;针对偏远地区职工,联盟推出“离线学习包”,40余门标准化课程、3850节微课、5万余道试题,通过数字信号送到产业工人身边,让“工作学习两不误”成为现实。

此后,该联盟迅速升级为覆盖西南地区、辐射全国20个省市的区域性平台——西南电力行业产教融合联盟。2025年,这一成功范式被快速复制到重庆燃气地质、智能制造、化工医药、新能源汽车等十大重点行业,形成了“一行业一联盟”的矩阵格局。

机制创新护航,让论文从岗位“长出来”

重庆电力高等专科学校党委书记宗伟表

示,此番求学圆梦行动的创新之处在于建立了“学分银行”和“双导师制”,让产业工人实现学历、能力的双提升。

宗伟进一步解释,一方面,联盟创新性地将劳动竞赛、技能证书、“五小”创新等成果认证纳入“学分银行”,实现非学历成果与学历教育学分互通互认,让工人的每一项进步都“看得见、摸得着、用得上”,树立起“岗位贡献即成长阶梯”的鲜明导向;另一方面,推行“毕业论文课题与现场技改项目相结合”,鼓励学员研究真问题、解决真难题。

“导师提醒我们,将生产一线的问题作为毕业论文的写作方向。”王蕴琦说,对于一线工人来说,理论水平不够、写作水平偏低是通病。在导师的指导下,他结合工作中遇到的问题,写了一篇题为《配电网设备的运行维护及供电可靠性管理》的论文。

这篇基于岗位写成的论文,不仅让王蕴琦顺利毕业,更让他将自己的理论成果成功应用于实际工作,显著提升了工作效率和质量。

据统计,2025年,重庆市电力行业有326篇“写在岗位上”的论文,其中有271项研究成果已转化为创新实践。

成长赋能,实现由“工”到“匠”的跃升

华电国际电力股份有限公司奉节发电厂集控运行巡检员陈冲曾因学历问题而为职业发展感到担忧。后来,重庆电力高等专科学校与该发电厂合作组织了首届学历提升班,陈冲和40名来自燃料、运行、检修岗位的职工成了首批学员。

在导师的指导下,陈冲参与解决了当时渝东北地区的电网因直流改造面临孤岛运行风险的难题,并以此为题撰写毕业论文。凭借这篇论文,陈冲被评为优秀学员,后被聘任为“工”导师。

数据显示,近3年来,仅西南电力联盟就培训超4万人,助力9400余人获技能证书,超900人实现学历提升;成员单位累计获专利505项,转化成果348项。

重庆市总工会党组书记、副主席余季平表示,市总将聘请百余名大国工匠、劳模工匠、专家学者担任思政导师,让价值引领与技能传授同频共振;通过探索建设“云端工匠学院”,推动技能等级与薪酬待遇深度挂钩,加强区域行业协同等方式,深入推进求学圆梦行动。