

黑龙江省总工会倡行节约务实新风,集约高效开会

五个会议『打捆』开 铅笔纸张循环用

本报讯(记者张世光)5个会议,一天半“打捆”开完;一支铅笔、一张A4纸,循环利用贯穿始终。日前,黑龙江省总工会用一场高度集约的系列会议,生动践行“厉行节约、反对浪费”的要求,展现出务实求实效、力戒形式主义的新会风。

首先召开的是黑龙江省总工会十二届十一次经审会议第一次会议,由此拉开省总工会十二届七次全委会系列会议的序幕。一天半的时间里,除了召开常委会、全体大会等会议,黑龙江省总工会维护劳动领域政治安全工作座谈会、国有企业工会组织规范化建设工作总结部署会议、学习贯彻省总工会二十七次全委会会议精神专题培训班等会议,以及分组讨论会也依次举行。为了更加充分地利用时间,黑龙江省总工会“十五五”规划征求意见座谈会被安排在晚上7时开始,会议持续到当天晚上9时30分。

记者在现场看到,本次会议没有像以往会议那样发放记录本和中性笔,每场会议参会人员面前的桌子上只摆放了相关纸质文件,以及一张A4纸和一支可以重复利用、会后回收的铅笔。会务组提前通知,记录的笔、本需参会人员自备,提供的铅笔会后回收。每场会议结束后,工作人员还会回收尚有空白面的纸张,供后续会议二次利用,将节约落实到每一个细节。

“年终岁尾,各家单位都很忙,这些会议需要参加的人员又高度重叠,集中开会既节约办会经费,也避免参会人员在路上来回奔波,更有利于工作部署的集中传达和高效落实。”

黑龙江省总工会相关负责人道出了“打捆开会”的初衷。据了解,此次系列会议的参加人员包括黑龙江省各市(地)、产业工会主要负责人、省总工会机关部门负责人。会议期间,省总工会各分管领域负责人就分管领域的近期工作安排做专题发言,实现布置工作集约高效、“一竿子到底”的目标。

据了解,2025年5月,中共中央、国务院印发《党政机关厉行节约反对浪费条例》以来,黑龙江省总按照黑龙江省委和全国总工会要求部署,持续抓好贯彻落实。此次会议安排即是“厉行节约反对浪费”要求的具体体现之一。

做好会议的“减法”,是为了更有效地做好服务职工的“加法”。黑龙江省总工会十二届七次全委会工作报告显示,2025年,黑龙江省各级工会组织开展系列“送温暖”活动,筹集慰问款物1.91亿元,慰问困难职工、重点群体职工等41.44万人次;筹集“送清凉”慰问款物1666.57万元,慰问职工34.83万人次。

广东工会开展“八大新春关爱行动”

本报讯(记者叶小钟 通讯员单琪琨 彭新启)春节前夕,广东广州开发区、黄埔区职工春节联欢晚会30周年活动在黄埔国际会议中心举行。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄宁生与快递员、货车司机、环卫工、一线职工、劳模代表等留粤过年的近千名黄埔区劳动者代表欢聚一堂,包饺子、发礼包、吃盆菜、看表演、叙家常。

据悉,2026年元旦春节期间,广东省总工会推出“八大新春关爱行动”,省总工会本级投入5400万元,全省各级工会筹集超3亿元,为困难职工、留岗保供一线人员、重点工程一线职工、新业态劳动者等职工开展送温暖关爱服务超百万人次。其中,组织6万多名留粤过年职工参加新春团年饭活动。开展线上送温暖活动,通过撬动社会资源,全省筹集1400多万元,以抽奖形式向职工发放电影票、疗休养套票等福利超41万份。为5万名异地务工人员发放每人100元的火车票补贴。开展工会驿站“暖流行动”,春运至今,已服务返乡职工群众近380万人次。

一场难得的“逆向团圆”

本报通讯员 张辉 本报记者 毛浓曦 祝盼

春节期间,陕西省延安市黄陵县店头镇街道上的人群熙熙攘攘,灯笼、年货、吆喝声……年味十足。

在距离小镇几十公里外的沟壑中,坐落着陕煤集团黄陵矿业公司四号风井变电站。放眼望去,四周的山脊上到处都是枯黄的草木和树枝丫,在背阴的山坳里,残雪已凝结成冰,一片荒凉寂静。

刘毓是风井变电站的值班员,常年驻守在大山里。按照轮班安排,今年春节,他要在站上值守到大年初三。

像刘毓这样过年期间独自在变电站值班的职工还有几位。为了让这些职工过一个温馨幸福的春节,黄陵矿业机电公司工会开展“暖心”跨年活动,邀请职工家属来站上陪留守职工过年。刘毓的妻儿在西安接到邀请电话后,决定来一场跨越几百公里的“逆向团圆”。

得知要陪爸爸过年,12岁的刘子墨精心画了一张年画,准备送给爸爸作为礼物。妻子赵青则带上了提前包好的饺子。机电公司工会工作人员和接送车早上很早就站在高铁站出站口等候,车上装满了提前购买好的食材和生活用品,母子二人出了车站便向着变电站出发。

山路崎岖,车辆在沟壑间颠簸穿行。此前,赵青只知道丈夫在陕北矿上上班,却从未想过如此偏远荒凉。心疼、酸楚、愧疚,种种情绪涌上她的心头。

满心欢喜的刘毓在变电站门口迎接母子的到来,还拉着他们参观了变电站的各个角落。参观完,赵青转身走进厨房,切菜、炒菜、煮饺子,厨房里很快就响起了滋滋的炒菜声。

很快,餐桌上摆满了可口的饭菜,一家三口围坐在一起,边吃边说说笑笑。冷清孤寂的变电站,也因为赵青和孩子的到来,变得温馨而热闹。

为吉林全面振兴取得新突破贡献更大工会力量

——访吉林省总工会党组书记、常务副主席边境

本报记者 彭冰 柳姗姗

2026年是中国共产党成立105周年,是“十五五”开局之年,是吉林全面振兴取得新突破的关键之年。站在新起点,吉林工会如何精准发力、挺膺担当,展现新作为,实现新跨越?2月10日,吉林省总工会党组书记、常务副主席边境接受本报记者专访,介绍新一年吉林工会工作的核心思路与重点举措。

记者:“十五五”开局之年,吉林工会的工作主线是什么?

边境:今年吉林工会将以“建功‘十五五’奋进新征程”为主线,坚决扛起引领职工听党话、跟党走的政治责任,持续提升与党同心、跟党奋斗的引领力,始终锚定吉林

高质量发展的战略部署,持续提升建功立业、创新创造的动员力;牢牢把握职工群众对美好生活的向往,持续提升精准普惠、暖心贴心的服务力;牢固树立深化改革创新的鲜明导向,持续提升系统联动、社会协作的凝聚力,通过深化“四个服务”,拓展“四个体系”,团结动员广大职工为吉林全面振兴取得新突破贡献更大力量。

记者:吉林工会如何进一步筑牢职工团结奋斗的共同思想基础?

边境:持续深化全过程的职工思想政治引领体系,实施“吉工·引领”行动,学好用好《习近平与一线职工朋友们》一书,做强“中国工人大思政课”。深化“中国梦·劳动美”主题教育宣传,持续放大职工文化艺术季、体育生活季影响力。加快全国班组长工匠学院与班

组文化博物馆建设,打造集工匠精神弘扬、班组文化传承于一体的标志性阵地。

记者:吉林工会将采取哪些具体举措进一步激发全省职工的劳动热情,凝聚奋斗伟力?

边境:持续深化全周期的职工技能提升培训体系,深化产业工人队伍建设改革,落实吉林省深化“产改”五年实施意见,开展“建功‘十五五’奋进新征程”主题竞赛,高标准承办第二届全国“红旗杯”班组长大赛决赛,打造职工AI数智人才培养实训中心,形成青蓝相继、梯次衔接的技能人才培养新格局。

记者:聚焦保障和改善民生,吉林工会将如何勇担时代之责?

边境:持续深化全时空的职工高品质生活服务体系,规划建设省级工人疗养院,建

设一批小而美的场景式服务站点,升级改造200个智能化工会驿站,打造吉聚良缘、婚育关怀、爱心托管、职工食堂、远程医疗、健康体检等便捷场景,构建“15分钟工会服务圈”。

记者:在维护职工合法权益,构建和谐劳动关系方面,吉林工会将如何体现新作为?

边境:持续深化全方位的职工帮扶维权激励保障体系,拓展新时代“枫桥经验”工会实践,推动吉林省企事业单位民主管理工作五年规划落实,健全职工常态化帮扶机制,运用“七方联动”机制推动矛盾纠纷源头化解,深化“能级工资”集体协商,发挥“一函两书”机制作用,开展“吉工吉薪·伙伴计划”三年行动,切实维护劳动领域政治安全。

围绕中心 服务大局 开创云南工会工作新局面

——访云南省总工会党组书记、常务副主席王宏

本报记者 黄榆

2026年是“十五五”开局之年,云南各级工会如何在围绕中心、服务大局中发挥好作用,打造具有鲜明特色的工作品牌?如何更好落实全总十八届四次执委会议精神?2月3日,本报记者就以上问题专访了云南省总工会党组书记、常务副主席王宏。

记者:今年,云南省总工会在谋划工作时的总体思路是什么?

王宏:云南省总工会将坚持以职工为中心的工作导向,尊重职工的主体地位和能动作用,以思想引领凝聚职工、以建功立业激励职工、以维权服务温暖职工、以自身改革和建设赢得职工信赖,充分发挥工人

阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用,开创云南发展新局面。

记者:在思想引领方面,云南工会准备开展哪些工作?

王宏:一是加强与云南省委宣传部、省委教育工委联动,发挥好“中国工人大思政课·云南篇”、劳模工匠职工宣讲团两大品牌作用,在职工中深入开展“百县千企万场”大宣讲、“暖边大宣讲”、“劳模工匠进校园”等特色宣讲。二是构建工会大宣传格局,加强与主流媒体联动,做优做强各级工会自有宣传阵地,形成上下呼应、同频共振的传播矩阵,更好引领职工。三是大力宣传广大职工在推进中国式现代化云南实践中的主人翁地位、主力军作用,引导职工坚定信心,积极投身经济建设主战场。

记者:云南在“产改”方面下一步还有哪些举措?

王宏:一是“培优”。进一步健全完善工匠人才梯度培养和作用发挥机制,培育更多的大国工匠、云岭工匠,开展好“劳模工匠助企行”专项行动。二是“提效”。联动人社、国资、工信等部门,进一步畅通产业工人职业发展通道,让产业工人更有干劲、更有奔头。三是“创新”。推动在省科技进步奖评奖中设置产业工人新组,充分发挥“三室一站”创新平台引领作用,加强创新成果转化运用,推动职工创新创造活力竞相迸发。

记者:关于职工维权服务,云南工会将有哪些新作为?

王宏:一是在维护权益方面,以推进新时代“枫桥经验”工会实践为主线,按照优化

省级、做强州市、做实县级的思路,推动融入综治中心工作,不断加强“工会+”五方协作联动机制、劳动领域政治安全联动机制两项机制建设和作用发挥,实现职工维权“一门通办、一站办结”,为切实维护民族团结、边疆稳固贡献工会力量。二是在服务职工方面打造“普惠性+特殊性”服务体系,实现服务内容和服阵地的体系化。

在服务内容上,整合好提升职工生活品质、暖边固防、疗休养、医疗互助、爱心托管等品牌服务项目。在服务阵地上,进一步优化工人文化宫、职工服务中心、乡镇职工之家、工会驿站、司机之家、职工书屋、工间休息室等阵地的总体布局、功能设置、运行机制、服务模式。



人勤春来早

人勤春来早,实干启新程。2月24日,全国劳动模范、江苏省苏州港集团大仓鑫海港口开发有限公司门机班大班组长褚锋(右三)和班组同事开展卸船机操作技术讨论。褚锋节后上班第一天返回本职岗位,以饱满的热情投入到工作中。

本报通讯员 计海新 摄

铜仁市总工会构建多元化、高品质、有特色的疗休养基地体系

这里的疗休养藏着怎样的“留量”密码?

本报记者 李丰 本报通讯员 刘成利

近3年,吸引外地劳模职工来铜仁疗休养近300批、2万余人次,直接带动消费超7000万元;仅2025年,就吸引129批、9000余人次慕名而来……这一组亮眼的数据,是贵州省铜仁市总工会将劳模职工疗休养工作深度融入全市“打造世界级康养旅居目的地”发展战略的生动注脚。

如今,铜仁市工会疗休养已成为连接职工福祉与城市发展的重要纽带,为绿色铜仁的现代化建设注入了强劲的动能。这背后,藏着怎样的“留量”密码?

矩阵式布局,打造特色疗休养基地群

“来到铜仁后发现,这里的疗休养基地仿佛天然氧吧,特别舒爽。”不久前,来自贵州贵阳的劳模王秀兰在铜仁疗休养期间,来到江口县高标准森林康养示范基地,在负氧离子充盈的山林间流连忘返。

近年来,铜仁市总深度挖掘本地自然生态、温泉康养与地域文化优势,构建起多元

化、高品质、有特色的疗休养基地体系,让每一位到来的劳模职工都能在青山绿水中疗愈身心疲惫。

铜仁市总整合各方优势资源,创建万山朱砂古镇、江口梵净山栖霞度假酒店、石阡佛顶山温泉小镇、石阡古温泉、思南九天温泉等5个省级疗休养基地,以及江口尚宸豪玥酒店、碧江锦江宾馆、玉屏田坪康养小镇等3个市级疗休养基地,形成总接待能力超2000人次的矩阵式基地群,为疗休养工作开展筑牢坚实基础。

此外,精雕细琢疗休养线路,让劳模职工全方位领略铜仁之美。精心编制《贵州省铜仁市疗休养行程指南》手册,重点推出“梵净山—朱砂古镇—中南门—石阡温泉”经典线路,让疗休养从“单一观光”向“深度体验”转变。

政策+补贴,保障疗休养高质量开展

为从政策保障、个性化服务等多角度提升劳模职工的疗休养体验,铜仁市通过市政府与市总工会年度联席会议专题部署、召开全市劳模职工疗休养工作座谈会共谋发展,

凝聚工作合力,形成了“工会牵头、部门协同、基地承载、企业参与、职工受益”的协同推进工作格局,为疗休养工作高质量开展提供有力保障。

针对基层工会经费不足问题,铜仁市总积极对接财政部门,进一步提高行政补助标准,确保全国总工会、贵州省总工会、铜仁市总工会三级经费补助直达基层、落到实处。同时,推动江口梵净山等核心景区设立“劳模绿色通道”,为来铜仁疗休养的劳模职工提供门票减免、快捷入园、预约登顶、专人引导等VIP礼遇。

此外,市总根据不同团队、不同职工的需求,量身定制专属疗休养行程,让服务更具针对性、更有温度。各疗休养基地还建立健全服务反馈机制,及时收集劳模职工的意见和建议,优化服务流程,持续提升服务质量。如今,来铜仁疗休养的职工满意度稳定在98%以上。

激活消费,让疗休养成为发展新引擎

在将劳模职工“请进来”的同时,铜仁市

总持续扩大劳模职工疗休养范围,让本地劳模职工走出铜仁、开阔视野。

为此,铜仁市总主动加强与省内外工会组织的沟通协作,先后与广东东莞、内蒙古赤峰、广西北海等10余家市(盟)总工会签订疗休养合作协议,建立劳模职工互派疗休养机制,实现资源共享、优势互补。

同时,积极争取全总、贵州省总的支持,提升铜仁疗休养品牌的知名度与影响力。深化政企协同联动,线上与抖音、携程、美团等头部平台合作,通过短视频、直播、专题推介等方式,扩大铜仁疗休养品牌曝光度;线下与梵净山文旅集团、市传媒集团等企业建立长期协作机制,构建全域引流网络,让更多省外职工知晓铜仁、走进铜仁。

疗休养需求的持续释放,不仅带动了住宿、餐饮等消费领域的蓬勃发展,更激活了农特产品、文创产品等多元消费场景,为铜仁文旅产业发展注入了新活力。3年来,江口县森林康养基地仅外地劳模职工就带动周边消费超1000万元,让群众实实在在享受到了疗休养产业发展带来的红利。