

岗位被AI替代，公司能据此解雇员工吗？

裁决认为，用人单位因引入AI技术而撤销岗位不是解除劳动合同“合法理由”

阅读提示

身在职场，你的身边有没有“数字员工”？员工的岗位被AI替代了，企业给出的“客观情况发生重大变化”理由成立吗？当前的劳动者权益保障体系，如何进一步适配算法驱动、人机协同的智能经济新时代？

率的同时，也对岗位结构造成一定影响。2025年12月，北京市人社局发布的一起典型案例引发社会广泛关注。

该案中，刘某在某科技公司负责传统人工地图数据采集业务多年。2024年初，该公司决定将该业务全面转向AI主导的自动化数据采集，撤销了刘某所在部门及对应岗位。随后，该公司以“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法继续履行”为由，解除了与刘某的劳动合同。

对此，审理该案的劳动仲裁委指出，案涉公司引入AI技术是企业为适应市场竞争而主动实施的技术革新，虽然此举可能带来岗位结构的调整，但并不具备“客观情况”所要求的不可抗性与不可预见性特征。公司以岗位被AI替代为由解除劳动合同，实质是将正常的技术迭代风险转嫁给劳动者。

最终，劳动仲裁委认定，用人单位因引入AI技术而撤销岗位并不构成“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”，该公司行为构成违法解除。

既有法律难以完全适用AI新场景

“AI替代岗位引发的劳动争议，凸显了当前法律政策与技术变革之间的矛盾。”上海市政协总工会界别委员、上海江三角律师事务所主任陆敬波告诉《工人日报》记者。

记者注意到，“数字员工”在提升生产效

完善AI背景下的法律适用规则

陆敬波建议，应明确“客观情况发生重大变化”“重大技术革新”的认定边界，强调企业因技术升级主动引入AI不属于可完全免责的客观情况，并强化企业在技术替代前必须履行的民主协商、转岗培训等程序性义务。

“建议出台关于AI替代岗位时劳动关系处理的专项指引。”陆敬波表示，对于既不符合“客观情况发生重大变化”亦不构成“重大技术革新”的AI替代岗位情形，可由人社部门制定专项指引，明确企业应遵循的程序与实体规范。

从劳动者的角度来看，越来越多员工希望积极融入AI浪潮。据金海龙介绍，智联招聘调研数据显示，69.9%的职场人希望企业强化“AI与本职工作的结合应用”培训，54.1%的职场人希望企业开展“AI工具使用”培训，超三成的职场人对“AI伦理与安全”“高级AI技术开发”培训表现出浓厚兴趣。

“这种从被动适应到主动要求掌握技术的转变，是人机协同进化中的必然结果，也要求企业顺应这一趋势，将AI培训纳入人才发展战略，搭建系统化的智能学习体系。”金海龙说。

“构建技术变革下的就业韧性支持机制已刻不容缓。”陆敬波认为，应构建技术变革和就业保障协同机制，通过设立专项转型扶持基金、推动建立区域性数字技能再培训中心等方式，提升劳动者跨岗位能力。

“同时，应将‘技术应用的社会影响评估’纳入重大科技项目或企业智能化改造的前置程序，要求企业在AI技术部署可能对就业产生重大影响时，提交用工影响报告，并与工会或职工代表协商处理方案，尽可能地降低AI适用对就业造成的影响。”陆敬波说。

检察公益诉讼整治社区团购食品安全问题

多地检察机关对平台违法行为立案

本报讯（记者卢越）2月9日，最高人民检察院举行新闻发布会，通报“食药安全益路行”检察公益诉讼监督主要情况和成效。针对社区团购食品安全问题，最高检副检察长张雪樵说，社区团购不是法外之地，通过办理民事公益诉讼，社区团购食品安全问题得以有效整治。

2025年1月，最高检部署开展“食药安全益路行”检察公益诉讼监督活动。2025年1月至11月，各级检察机关共立案办理食药安全公益诉讼案件24209件，占公益诉讼案件总数的19%，取得了明显成效。

最高检在部署开展社区团购的专项监督活动中，办理了一批民事公益诉讼案件。张雪樵介绍，社区团购作为平台零售食品的新业态，因其价廉、便捷等优势发展很快，其业态秩序的规范完善需要一个过程，检察公益诉讼应当秉持依法审慎的监督原则。对标准缺失、制度屡行的行政监管空白地带，难以判断构成行政违法的，不宜开展行政公益诉讼。

“但社区团购绝不是法外之地，如果平台经营主体直接违反民法典及商事法律法规，损害消费者合法权益，应当承担民事法律责任的，检察机关不能‘视而不见’，应当依法开展民事公益诉讼，维护民商事法律的统一正确实施。”张雪樵介绍，目前，社区团购平台消费生鲜食品质量难以控制、消费者又投诉无门的根本原因是，平台企业作为食品销售链的主导者和实际控制者，通过格式合同条款规避了自身的民事法律责任，将商品销售方的合同义务和法律责任转嫁给线下供应商，而线下供应商与消费者并没有建立实质交易关系，导致了消费者维权难的困境。

为此，最高检举办公开听证会，在依据民法典准确把握平台企业与消费者构成实质民事法律关系的基础上，指导湖南、江苏、浙江、北京等地检察机关，先后对相关平台违法行为以民事公益诉讼立案93起并发布公告89件，主张平台企业依法修改格式合同不合法条款。发布公告后，多家头部平台企业就食品安全主动承诺，对消费者履行首负责任和兜底保障责任，并严格依据民法典等法律法规规范各类格式合同条款，加强自律管理。

借网络平台违约销售药品代理商被判赔偿40万元

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员李雪）某公司签订了药品区域销售协议后，却将药品违约挂网销售、擅自窜货。对于由此引发的高额违约金，法院将如何认定？近日，吉林省长春市绿园区人民法院审理了这起合同纠纷案。

2023年1月，吉林某医药公司授权河南某药业公司，张某共同承包经营某救心丸在河南省区域的销售，并签订协议约定代理商在承包期间不得超越代理范围，保证零售终端等下游客户不得有窜货、挂网销售等不当行为，否则需支付惩罚性违约金。

张某与河南某药业公司分别向吉林某医药公司出具《承诺函》，就付款义务、违约责任、损失赔偿责任、承担连带责任等作出承诺。

2024年1月，吉林某医药公司发现河南某药业公司和张某挂网销售药品的行为，遂在多家电商平台回购了发给河南某药业公司和张某的救心丸共计6531盒，并支付42.31万元。张某承认共窜货3000盒。

根据双方协议，此次窜货前后批次货物总量为1.68万盒，违约方需要按照零售价的三倍支付违约金。吉林某医药公司诉至法院，要求河南某药业公司、张某赔偿违约金共计178.2万元。

河南某药业公司辩称，其与吉林某医药公司、张某之间实为挂靠关系，实际的药品销售方是吉林某医药公司和张某。张某则表示，自己并没有将药品挂网销售、窜货，实际窜货人是其聘用的两位销售人员。

该案主审法官、长春市绿园区人民法院合议庭庭长张季表示，依据相关法律法规，当事人因案外第三人因素造成违约时的违约责任，由合同相对方当事人承担，不由案外人承担。因此，即使实际窜货人为张某聘用的两位销售人员，仍应由河南某药业公司、张某向吉林某医药公司承担违约责任。

法院经审理认为，案涉合同系当事人自愿签订，且不违反相关法律和行政法规的强制性规定，应当认定为有效合同。河南某药业公司、张某在网络平台销售案涉救心丸违反了上述合同约定，应承担违约责任，同时需依据《承诺函》承担连带责任。

关于违约数额的认定，法院认为，吉林某医药公司对货物进行了回购，回购总金额为42.31万元，但该款项并非完全为公司损失。一方面，该公司回购药品后，可以通过继续对外销售、向厂家返货或者采取其他方式减少损失；另一方面，该回购款中没有扣除该公司已经收取的利润。

张季表示，该案中，协议约定的统一零售价三倍的违约金过分高于案涉损失，已经构成惩罚性赔偿，违背“补偿为主、惩罚为辅”的违约金计算规则。根据法律规定及当事人申请，应当对案涉违约金计算方法予以调整。此外，并无证据证明河南某药业公司、张某直接窜货，亦无证据证明该违约行为给吉林某医药公司在企业信誉、市场管理、客户维护等方面造成负面影响。

最终，法院判决张某向吉林某医药公司支付违约金40.32万元，河南某药业公司承担连带清偿责任。

广告

返乡路上须防骗



本报记者 叶小钟
本报通讯员 钟琼 何纪源 尹翔

近日，记者从广东省南雄市人民法院获悉，该法院通过一次调解成功化解两起加工合同纠纷案，双方当事人同意撤回上诉申请，并现场履行付款义务。

据悉，这两起案件源于一起加工合同纠纷。某玩具公司与李某（化名）长期合作，该玩具公司提供货物原材料委托李某加工生产。2022年6月，双方就加工费及延迟交货的违约金等问题协商未果。

2025年1月，李某向佛山市南海区人民

搭建孵化平台 激励职工创新

2025年，国网吉林省电力有限公司通过开通职创成果孵化快车道、职创成果应用快车道和职创成果激励快车道，进一步激发广大一线职工创新创效热情。

开通职创成果孵化快车道。建立职工技术创新“1+3+N”制度保障体系，打造“吉结号”职工创新管理平台，强化职创项目全周期管理，基层58个创新工作室辐射带动8530名职工投入创新创效实践，累计产出优秀职创成果225项。开通职创成果应用快车道。牵头省内58家能源企业和科研院所组建创新联盟联合攻关，以产业链优势互补、人才链互动对接、创新链深度融合为方向，开展职工创新“四技五小两比”活动，面向“省内企业、国网公司、吉林电力”转化创新成果39项。开通职创成果激励快车道。构建“线上+线下”成果转化模式，形成省、市、县三级“人、财、物”支撑保障体系，公司2025年成果转化销售额1.12亿元，其所属松原公司两项成果累计转化销售额1亿元。（刘欣阳）

开展特巡特护 保障温暖度冬

近日，国网宁夏电力中卫供电公司工作人员走进海原县高崖乡，为清洁取暖用户检查设备，保障用户温暖、安全度冬。

随着冬季用电高峰持续攀升，该公司针对辖区清洁取暖相关线路及配变建立重点监测清单，实时跟踪重载预警台区负荷变化。开展特巡特护，对配变高低压套管、导线接头等关键部位进行带电检测，重点治理低电压、设备过载等问题，提前消除配网设备潜在隐患。同时，该公司组织工作员开展专项用电排查行动，走进城乡居民家中，逐一检查采暖设备开关、插座、漏电保护器及内部用电线路，耐心指导用户正确使用取暖电器，及时整改私拉乱接、线路老化等安全隐患。

针对冬季可能出现的雨雪冰冻天气，该公司加强输电线路特巡，一旦发生突发用电故障，迅速响应、协同作战，以最快速度完成故障处置，确保极端天气下电网平稳运行，切实守住用户冬季用电安全。（姚文龙 杨慧慧）

助力产业升级 带动职工增收

作为全国仪器仪表产业发源地之一，安徽滁州天长市以200亿元级产业集群规模领跑县域经济，稳定可靠的电力保障成为产业升级的核心动力。

仪器仪表产业是天长市“当家产业”，集聚企业450余家，其中高新技术企业44家，产品占据全国近40%市场份额。国网安徽省电力有限公司天长市供电公司创新“一企一策”服务机制，设立高新区供电服务中心，为12家重点企业配备专属客户经理，建立用电台账实时跟踪需求，通过组建技术专班保障电压稳定性，将波动控制在±0.3%以内，满足芯片焊接等精密工序需求。此外，通过能耗监控平台为企业提供节能方案，同步推进电网升级，推出“带电作业优先办”“集群式报装”等服务，最大程度减少生产干扰，缩短办电时限。

截至2025年底，天长市仪表及配套企业吸纳就业1.5万余人。稳定就业与收入增长，不仅能吸引周边劳动力，更汇聚了外地专业技术人才，为产业发展注入活力。（金默涵）

排查设备隐患 守护用电安全

春节将至，外出务工人员陆续踏上返乡归途，用电需求迎来集中攀升。国网宁夏电力吴忠供电公司坚守民生保障用电底线，让团圆时刻更明亮、更温暖。

为保障节日期间电网安全稳定运行，吴忠供电公司全面开展春节前用电安全隐患专项排查工作。此次排查聚焦政府部门、医疗机构、交通运输、商贸物流、供水供热供气等重要民生保障单位，对其供电电源配置、自备应急电源、用电设备健康状况等进行全方位勘查，对发现的问题逐项记录、现场告知，同步发放安全用电宣传资料，讲解冬季用电注意事项。针对排查出的缺陷，协助制定整改方案，截至目前已完成19户重要民生客户全覆盖检查，提出整改建议25条，协助整改缺陷隐患13处。

该公司以实打实的举措、心贴心的服务，切实解决返乡群众的用电难题，让他们感受到家的温暖与电力的温情，以责任与担当为新春佳节保驾护航。（张皓楠 李雨婕）