

四川省总发布2026年服务职工“十件实事”

七项聚焦新就业形态劳动者等重点群体,涉及“暖心餐”、体检等普惠服务

本报成都2月11日电 (记者李娜)今天,四川省总会在十五届五次全委会议上发布2026年服务职工“十件实事”,要求全省工会在落实过程中务必“抓紧快办”,力求“吹糠见米”。

记者获悉,今年,四川工会将深入实施“1510”工作方案,即以“实现‘十五五’良好开局”为贯穿全年的工作主线,突出抓好职工思想政治引领、职工建功立业、维护服务职工、激发基层活力、深化改革建设五大重点工作,扎实推动工会“十件实事”落地见效,持续提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

记者梳理发现,“十件实事”清单与新

百名小哥团聚小年夜家宴

2月10日,江苏省南京市秦淮区的一家骑手友好餐厅暖意涌动,周边外卖、快递小哥结束送单陆续赶来,共赴家宴。当日,由秦淮区总工会主办的秦淮区春节留守新就业群体“暖新”年夜饭活动举行。现场设置了幸运抽奖、暖心大礼包发放等环节,让留守过年的劳动者在异乡也能感受到家的温暖。

本报记者 刘金梦 摄

青岛西海岸新区工会:“琊琊工匠”培育成果展示活动举办

本报讯 (记者张嫱 通讯员殷世山)近日,“山海承匠心 奋斗向未来”——青岛西海岸“中国工人大思政课”暨第三届“琊琊工匠”培育成果展示活动在山东青岛西海艺术中心举办。100名新培育的“琊琊工匠”共同发出《星火之燃 强国有我》宣言。500余名党代表、人大代表、政协委员,优秀企业家、劳模工匠及企业职工代表齐聚一堂,共赴这场匠心之约,构建起“沉浸式、场景化、全覆盖”的思想政治教育新生态。

青岛西海岸“中国工人大思政课”以“琊琊工匠”品牌为核心载体,将党的创新理论、工匠精神与琅琊文化、海洋文化深度融合,设计“匠心如磐·山海寻梦”“匠心如炬·薪火传承”“匠心如潮·踏浪奔涌”等3个篇章16个特色环节,活动打破传统思政课堂的单一宣讲模式,通过视频讲述、情景演绎、配乐朗诵、技能展示、纪实访谈等多元形式娓娓道来,全面展示新区广大职工在思想淬炼、技术创新、岗位建功、匠心传承等领域的奋斗故事,把党的创新理论讲准讲透、直抵人心,把榜样故事讲新讲活、饱含温度。

据介绍,“琊琊工匠”培育以工匠培育、赋能为路径,让思政教育扎根技能一线。2025年度,共培育“琊琊工匠”100名,其中金牌工匠10名、银牌工匠20名、铜牌工匠57名、国际工匠6名、雏鹰工匠6名、影视工匠1名,形成梯次分明、领域多元的评选体系。

本报记者 刘建林 李彦斌

“尝尝我们的苹果,脆甜多汁,是咱们全国劳模王万保精心培育的,今天是集市价!”……2月7日,在山西运城市南风广场工会集市上,吆喝声此起彼伏,50家特色产品参展单位带来了琳琅满目的“工惠优选”好物,浓郁的年味扑面而来。

当天,运城市总工会、市文学艺术界联合会联合举办“工会集市 普惠服务”2026年迎春送福活动,设置了工会集市、楹联书写、健康义诊、普惠服务、闲物共享、政策宣传6大区域,通过政策宣讲、健康守护、便民服务、文化

就业形态劳动者高度关联,其中7项内容将这一群体作为主要服务对象。包括:实施工会“暖心餐”项目。通过“职工之家”APP、“川工之家”APP等渠道发放餐饮优惠券,向全省货车司机、快递员、网约配送员、网约车司机、出租车司机、环卫工人等劳动者派发“暖心餐”,惠及职工群众200万人以上;围绕新就业形态劳动者的职业特点与疾病谱,量身定制差异化体检套餐,组织移动体检车进园区、进企业提供上门体检服务,全年覆盖1万人以上;面向转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员、残疾职工等工会就业服务重点群体开展职业技能培训,覆盖1万人次

以上;向新就业形态劳动者赠送专项互助保障,覆盖20万人以上;拓展工会驿站服务功能,因地制宜开展就业服务、法律维权、政策宣传、理发等志愿服务,以及谈心会、文艺文化活动等各类服务活动3000场(次)以上;面向农民工、新就业形态劳动者等产业工人中的重点群体开展“订单式”普法宣传等活动等。

近年来,四川工会大力推进新就业形态劳动者建会入会工作,坚持重点建、行业建、兜底建、网上建“四建”联动,累计发展新就业形态劳动者会员226.1万人,实现12家头部平台企业在川分支机构建会全覆盖,不断推动新就业形态劳动者暖心服务行动提质

增效。

四川省总工会相关负责人介绍,四川工会将以“十件实事”为切入,针对新就业形态劳动者、农民工等重点群体,提高服务精准性和覆盖面。在为他们的生活、工作、学习提供精准服务的同时,还将重点加强职业转型指导、数智素养培训,围绕法律法规、报酬体系等核心议题开展集体协商,构建技术变革中的和谐劳动关系。

除上述涉及新就业形态劳动者的务实举措外,实事清单中还涵盖为高寒高海拔地区职工群众打造“工会高原氧吧”、深化工会助企行、开展工会帮就业、聚焦各类型职工所需开展送温暖等重点工作。



宁波奉化劳动用工“法治体检”助小微企业合规发展

完成测评后平台自动生成“体检报告”

本报讯 (记者邹倜然)“听说有‘法治体检’服务,我们特意请工会过来帮忙排查下用工风险。”2月6日,浙江省宁波市奉化区尚田街道一家休闲用品厂负责人说。据悉,针对小微企业普遍缺乏专业法务支持、劳动用工风险易发多发等困境,奉化区总工会通过线上问诊、线下排查的方式,为企业精准梳理用工漏洞、排查法律风险,筑牢劳动者合法权益保障防线。截至目前,已累计为322家小微企业完成劳动用工“法治体检”。

奉化区总工会工作人员表示,以往开展服务时,不仅难以及时找到对应企业,随机抽查的方式也缺乏针对性,效率不高。如今工

会与法院实现案件信息共享,能从劳动争议案件中精准筛选出有服务需求的企业,靶向开展帮扶。

通过“工会干部+专业律师”联动机制,奉化区总工会重点围绕劳动合同管理、离职交接等高频风险点,主动深入企业开展劳动用工法律服务。线上依托“奉化蒲英”微信公众号的“360应用”平台,进行企业法律风险体检。企业可选择股东股权、劳动用工、生产经营、企业税收、知识产权、刑事责任、企业涉诉等7种体检项目。完成18~24道专项测评题目后,平台便会自动生成劳动用工“法律体检报告”,同步给出风险评估分数及针对性合规整

改建议,让企业清晰掌握自身用工风险点。

根据检查情况,工会律师服务团在两周以内会为企业出具《法律意见书》,提供“一企一策”个性化指导,重点针对“自愿放弃社保”“工伤自负”等常见无效条款进行法律解读和风险提示,引导企业完善规章制度、规范用工流程,确保风险隐患“清零见底”。同时,我们整理了劳动规章制度法律体检前后内容对比表,呈现企业整改进程与实际成效。”浙江正雅律师事务所律师陈晓燕说。

为进一步提升企业劳动用工管理的法律意识与实操能力,奉化区总工会将于2026年开展“蒲英”讲堂HR赋能研习社培训。

G新闻特写

工会集市人气旺

惠民等多元举措,精准对接职工群众的多样化需求。

在工会集市上,金黄酥脆的稷山麻花、香气扑鼻的椒叶石子饼等本土农特优产品一应俱全,工会会员凭会员证可享受打折优惠,现场的职工群众直呼“划算”。此外,掐丝珐琅、

绛州澄泥砚等非遗手工艺品也格外吸引。“工会集市像一座‘桥梁’,让我们从工坊走向街头,直接倾听大家的声音。”省级非遗传承人梁文平说。

楹联书写区是当天的“人气打卡点”。快

递员、外卖配送员、环卫工人等户外劳动者纷

纷在此排队,免费领取春联和剪纸作品。

在职工闲物共享区,很多人带着自家闲置物品前来,或是捐赠给有需要的人,或是与他人交换心仪的物件。有人换到了寻觅已久的书籍,有人为孩子挑选到了合适的玩具。

“当前,运城市正聚力打造文商旅融合的热点门户城市,市总工会将以此次活动为契机,进一步丰富职工文化生活、激发消费活力。”运城市总工会党组书记、常务副主席苏丽红介绍,本次活动吸引万余名职工群众参与,发放春联、“福”字2000余份,累计提供惠民服务3000余人次。

海南“二线口岸”封关后首迎春运“大考”

业作业节奏相关。”王尧说,“白天装货,运输数小时后抵达口岸,自然汇聚成夜间高峰。”

面对车流,智慧化监管与流程创新成保畅关键。企业通过海南国际贸易“单一窗口”提前申报后,车辆抵达预判卡口时,系统自动识别,大幅提升整体通关效率。

值得一提的是,海关为信用良好企业量身打造的“分批出岛、集中申报”便利模式。在该模式下,符合条件的企业可先分批办理货物出岛手续,待实际出岛后,于次月规定日期前集中办理报关和缴税。此举有效破解了小批量、高频次货物多次申报的痛点,简化了申报要求,延长了缴税期限,显著减少了企业人力与资金周转压力,提升了物流效率。数据显示,自封关运作至2月5日,经集中查验场的海关监管货物总货值已达9403.12万元。

记者了解到,该查验场共设有16条通道,目前启用9条,其中8号、9号通道为海关专用监管通道。海口产投集团下属恒港公司工作

人员张震值守第一道安检岗,负责核对车辆信息。“绝大部分车辆信息准确无误,我们对极少量数据误差会立即优化处理,确保流程100%可靠。”张震说。

高效监管之外,人文关怀同样醒目。查验场内设立的“司机之家”面积达800平方米,内设淋浴室、洗衣机、厨房、桌球室、母婴室等设施,一应俱全。“遇到停航等情况,这里能保障司机的基本餐饮、休息、娱乐需求。”海口产投集团下属恒港公司副总经理王雷介绍,“我们还配备了流动餐车,确保热食能及时送到司机手中。”

在美兰机场“二线口岸”,创新模式同样驱动着通关效率提升。封关运作以来,机场通过无纸化、信息化、智慧化“三位一体”模式,利用手持移动设备(PDA)将海关监管嵌入作业环节,精准分流货物,使整体通关效率提升约30%。

加工增值免关税货物经此便捷通道,将

人员张震值守第一道安检岗,负责核对车辆信息。“绝大部分车辆信息准确无误,我们对极少量数据误差会立即优化处理,确保流程100%可靠。”张震说。

高效监管之外,人文关怀同样醒目。查验场内设立的“司机之家”面积达800平方米,内设淋浴室、洗衣机、厨房、桌球室、母婴室等设施,一应俱全。“遇到停航等情况,这里能保障司机的基本餐饮、休息、娱乐需求。”海口产投集团下属恒港公司副总经理王雷介绍,“我们还配备了流动餐车,确保热食能及时送到司机手中。”

在美兰机场“二线口岸”,创新模式同样驱动着通关效率提升。封关运作以来,机场通过无纸化、信息化、智慧化“三位一体”模式,利用手持移动设备(PDA)将海关监管嵌入作业环节,精准分流货物,使整体通关效率提升约30%。

加工增值免关税货物经此便捷通道,将

巧克力、玉镯、海水珍珠饰品等商品发往北

京、深圳、成都等地。为应对春运货量增长,美兰机场自1月28日开启东、西双货站协同运行模式,增加安检通道、扩大保障区域,并提前每日收运时间,有效缓解了保障压力。

此外,机场持续拓展业务场景,“空空中转”及国际中转“换单”业务已落地,配合“提前申报”“机坪直提”及“7×24小时”预约通关机制,大幅节省中转时间。

为确保运转顺畅,美兰机场建立了监管通道动态调整机制,部分安检通道可根据货流量在海关监管与其他用途间灵活切换。

海口美兰国际机场物流发展部国内保障中心助理经理王海燕介绍,针对系统故障、文

陕西省总启动全省职工疗休养活动

全年职工疗休养规模达到1万名以上

本报讯 (记者毛浓曦 祝盼)2月2日,陕西省总会在陕西安康市启动全省职工疗休养活动,鼓励各级工会在完成6203名职工疗休养计划的基础上持续扩大覆盖面,力争全年全省职工疗休养规模达到1万名以上。

为做好职工疗休养工作,陕西省总印发了疗休养工作方案。方案明确,今年,全省县级以上工会疗休养计划为6203人。其中,市级以上劳动模范(五一劳动奖章获得者)5433人,包含全总进京疗休养533名,省总920名,省级产业工会580名,市县工会3400名。县级以下优秀工会工作者、大国工匠和优秀技术工人、普通一线职工共770名。

职工疗休养活动优先在省内开展,省外疗休养活动须从全总发布的疗养院目录中选定。省内每批次不超过5天,跨省不超过7天。职工疗休养活动坚持以思想政治引领为主线,组织职工开展大思政课、健康讲座、文体活动、康复理疗等活动,也可结合当地实际适当组织考察和影视展演等。

为减轻各级工会开展疗休养工作的资金压力,陕西省总将安排300万元专项经费,按照每人每天200元标准,对全省各级工会在陕西省工人疗养院开展的疗休养活动进行补助。

陕西省总要求,将长期未参加过疗休养的劳动模范、优秀职工、工匠人才和长期从事脏、累、苦、险、差工种的职工作为重点组织对象;要以促进职工身心健康为目标,合理确定疗休养行程;要严格执行中央八项规定及其实施细则精神,加强疗休养人员管理等。

江西省总举办职工新春游乐园

本报讯 (记者王晓颖 通讯员刘智颖)2月4日,由江西省总工会主办、南昌市总工会承办的“送万福·进万家”工会情暖赣鄱职工暨新春游乐园活动举办。

本次活动搭建了丰富多元、沉浸全景的新春活动场景,设置舞台表演、民俗体验、工会服务、趣味闯关等4大板块。活动不仅邀请书法家现场书写春联,还设置剪纸、吹糖人、编中国结、拓印等技艺体验展位,让职工在亲手实践中领略传统民俗魅力。舞台表演与趣味闯关同步进行,采茶戏、器乐演奏等表演洋溢着赣鄱风情,趣味猜谜与问答则巧妙融入工运历史与春节民俗等知识,在丰富职工精神文化生活的同时,寓教于乐、成风化人。

本次活动还专门设立工会服务区,面对面宣传产业工人队伍建设改革、建会入会、互助保障、职工普惠等政策,推广智慧工会线上服务平台,提供现场法律咨询和健康体检等,直接将工会服务送到职工群众身边。

春节前夕,南昌市总将持续开展“送温暖”和“送万福·进万家”书法公益等系列活动。

淮北市总构建新就业形态劳动者服务体系

600余家服务站点织就“城市温情网”

本报讯 (记者陈华 通讯员马宗耀 徐志勤)“过去总觉得工会是工厂里的事,和我们跑单的没关系。现在明白了,工会就是为我们说话办事的‘娘家’。”2月5日,安徽省淮北市外卖骑手王斌说。据悉,淮北市总工会着力编织一张“城市温情网”,构建覆盖广泛的新就业形态劳动者服务体系。

淮北市总推行“扫码入会”等便捷方式,最大限度将新就业形态劳动者吸纳到工会组织中来。目前,淮北市已发展新就业形态劳动者工会会员4.3万人。

在实现组织体系“广覆盖”的同时,新就业形态劳动者的服务也从“有没有”逐步转向“好不好”。在该市相山区碧乐城的“友好商圈”休息站,外卖骑手跑单间隙可以进来接一杯温水,给手机充电,或者坐在椅子上短暂地休息一下。

目前,淮北市共有600余家“友好商圈”休息站、骑手之家等各类服务站点,与遍布全市的工会驿站一起,共同编织起一张覆盖主要商圈、社区、园区的服务网络。这些站点不仅提供饮水、充电、休息等基础服务,部分站点还拓展了读书沙龙、技能培训、心理咨询等功能。

不仅如此,淮北市总还建成安徽省首家新就业形态劳动者服务中心,成为集服务、培训、维权于一体的综合平台。在这里,劳动者可以参加货运驾驶员、网约车司机、外卖送餐员等职业技能竞赛,也能获得法律咨询和权益维护帮助。

此外,针对新就业形态劳动者在薪酬支付不及时、休息时间难保障、职业伤害缺保护等方面的权益保障痛点难点问题,淮北市总健全维权网络,推进工资集体协商等工作。目前,淮北市总已经推动网约车、快递、货运物流、外卖送餐等重点行业开展集体协商,覆盖新业态企业46家、职工3300人。

工地上的“巾帼专属”洗衣区启用了

本报记者 张翀 本报通讯员 朱军 丁连波

“快来看!咱们的‘巾帼专属’洗衣区启用了!”日前,在中铁十一局五公司西渝项目驻地,女职工宋丹端着刚洗好的衣物,欣喜地与姐妹们分享。崭新的洗衣机整齐排列,独立的晾晒区搭起了遮阳棚,以往困扰大家的洗衣难题迎刃而解。阳光下,“巾帼专属”标识格外醒目,这温馨的一幕正是公司倾听职工心声、做实民生关怀的具体举措。

宋丹所在的项目,驻地生活设施一度难以满足需求。“每天下工,衣服成了女同事们的烦心事,”宋丹坦言,“出于隐私和方便,大家都希望能有独立的洗衣和晾晒空间。”公司职工代表范海英到项目巡视时,宋丹反映了这个小烦恼。范海英立即向问题反馈至公司工会。工会当天就将此事列入“职工台账”,并迅速启动“巾帼关爱·洗衣便利”专项方案,协调资金、采购设备、规划区域……短短半个月,一批专为女职工配备的洗衣机及独立晾晒区在各基层项目陆续落地。

一桩“洗衣小事”的高效解决,背后是一套健全的民主管理机制在支撑。为让职工声音“听得到、传得快、办得实”,该公司构建起“工会主席信箱+职工代表巡视+网上建言平台”三维沟通网络,确保民意畅通无阻、诉求及时响应。

工会主席信箱常态化征集意见,专人跟踪、闭环管理;职工代表巡视采用“线上+线下”模式,即使远在高原、海外的项目职工,也能通过视频与公司领导“屏对屏”交流;网上合理化建议平台24小时开放,职工可随时提交“金点子”,平台全程跟踪、部门限时反馈,形成从征集到落实的完整链条。

该公司党委副书记、工会主席唐双林表示,畅通的渠道点