

一度被冰雪“困”在路上的货车司机王玉志，感受到陌生人的善意后，又迎来工会组织的温暖关怀

从“人在囧途”到“暖流涌动”

本报记者 田国垒 本报通讯员 严璐

2月10日，农历腊月二十三，北方小年。

这一天一大早，山东省夏津县的货车司机王玉志就从村里赶到了县工人文化宫，参加由县总工会主办的“温暖守护 车轮传情”服务货车司机迎春免费体检活动。

“平时哪里不舒服？”

“血压高有点高，还有就是腰疼……”

“饮食少油少盐。睡前做下‘小燕飞’动作。”

在移动体检车上，面对医生的询问，王玉志回答得很认真。身为三个孩子的父亲，王玉志已记不清上次体检是什么时候了。

“我们跑大车的，一忙起来就连轴转，闲下来时说实话也舍不得去专门体检。”王玉志说。

寒冬腊月，再加上前一晚下了些小雨，清晨时分的广场上分外寒冷。不过，移动体检车前的查体报到点却人头攒动，热闹非凡。

“已经开始了，‘小飞哥’也来了，大家赶紧来吧。”49岁的王保勇拿到体检指引单后，马上在货车司机微信群里发语音和定位，招

粉摊名气变大的背后

本报记者 赖书闻

“很多客人来店里，看到工会颁发的奖状都会竖起大拇指。”2月2日，在海南省陵水黎族自治县三才镇“好姐酸粉铺”，粉铺经营者刘琼好夫妻俩对记者说。不久前，在海南省总工会指导下，陵水黎族自治县主办的第二届陵水酸粉行业技能竞赛中，“好姐酸粉铺”荣获金奖。在荣誉的加持下，店铺生意至少增长了50%。

陵水酸粉是陵水黎族自治县的特色小吃，于2011年被列入海南省级非物质文化遗产名录。如今，陵水酸粉产业已形成规模化发展态势。当地通过加强技能培训、组织技能竞赛、设立产业发展基金等举措，壮大“陵水酸粉师傅”队伍，推动酸粉产业走向规模经济。

近年来，陵水黎族自治县总工会以技能竞赛为载体，让酸粉文化走进更多群众的视野。通过“竞赛+文旅”模式，实现非遗传承、品牌推广与乡村振兴的深度融合，助力酸粉产业从地方特色小吃向规模化、品牌化方向转型。从业者技能水平的提升带动了酸粉品质的优化，品牌影响力的扩大拓宽市场空间，惠及产业链上下游从业者，帮助农民增收致富，逐步形成“技能竞赛—人才培育—产业升级—乡村振兴”的良性循环。

本次竞赛通过搭建技能比拼、文化传播、市场对接的综合平台，有效缓解酸粉产业创新转化不足、标准化程度不高、品牌影响力有限等问题，为地方酸粉产业发展提供可复制的“竞赛赋能”模式。

“丽姐酸粉摊”经营者陈少丽在本届竞赛中获得银奖。参赛后，粉摊名气变大，营业额从原来每天不到1000元增加到1500元左右，这让夫妻俩干劲更足。

截至目前，该县通过专项技能培训班已培训约2000名陵水酸粉师傅，带动酸粉上下游产业链从业人员数量超过两万，其中包括约1500名脱贫人口。海南省陵水酸粉店铺（摊位）超过1000家，产业年产值达5亿元。

海南省总工会相关负责人表示，将常态化开展酸粉技能培训与技能等级认定，壮大高素质技能人才队伍；扩大酸粉竞赛覆盖面，将参赛范围延伸至全省更多中小企业、合作社及返乡青年群体；优化酸粉食材供应、技术支持等配套服务，推动酸粉产业向规模化、集约化方向发展。

秦皇岛市第一医院构建民主管理新生态，让职工从“旁观者”变成“参与者”

“透明账”暖了职工心

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 王霜

“没想到咱们提的‘建职工幼儿园’建议真落地了，现在孩子托育有保障了。”2月5日，河北省秦皇岛市第一医院消化科主任医师韩俊岭把孩子送进合作托育机构后，安心地走上工作岗位。韩俊岭提到的职工幼儿园得益于该院对职工代表提案的高效办理。

近年来，秦皇岛市第一医院以职工代表大会为核心，通过制度筑基、机制创新、激励赋能、深化公开，搭建起全方位民主管理体系，让职工从“旁观者”变身“参与者”，让院务从“封闭运行”转向“阳光透明”，破解了一批发展难题、民生痛点，凝聚起推动医院高质量发展的合力。

让职工“声音”有处说、快响应

“以前提建议要写纸质材料、层层上报，现在打开手机钉钉平台，点‘合理化建议’模块就能提交，进度还能实时看，太方便了！”秦皇岛市第一医院烧伤整形外科医生付永峰提交的“建立急诊绩效制度”建议，仅两天就得

呼大伙前来体检。

“小飞哥”是王玉志的社交媒体账号昵称。1月19日下午，王玉志在河南南阳南召县装了满满一车货物，因降雪结冰受困难行，只得把车停在路边。没想到，三位素昧平生的大姐敲开他的车窗，给他送上一大碗羊肉炝锅面。王玉志把受助的经历发在社交媒体上，引发众多网友热议。1月26日，王玉志又赶赴河南，带上礼物向三位大姐致谢，受到热情款待。

一次“人在囧途”引发的“‘豫豫’有约”令人动容，而驱动这股暖流越来越强劲的力量，还有工会组织的温暖和贴心服务。

1月29日，在夏津县一处“司机之家”，全国总工会在德州挂职干部和德州市总工会、夏津县总工会工作人员为王玉志等货车司机送温暖，发放了慰问品，还宣讲了入会政策、会员权益和12351工会服务职工热线，王玉志当即申请加入夏津县新业态工会联合会。农历小年的这场免费查体，是王玉志成为工会会员后享受到的工会系列服务之一。

“记得领餐券啊，体检完大家可以在二楼

吃大锅菜，管饱管够。”夏津县总工会党组书记、常务副主席王和年招呼大家。他介绍，这次一共安排了130多名货车司机免费查体，没有事先报名的货车司机，只要在现场下载注册“职工之家”APP，领取体检验证码后也可以参加。

2月10日，还有两场与货车司机有关的活动分别在德州、济南举行。在德州，德州市总工会联合市交通局、市交通工会举行由300多名货车司机、网约车司机、出租车司机等参加的“党建赋能优服务 关爱司机助春运”活动，为他们发放春联、年货等慰问品。在济南，山东省交通工会联合省交通厅等举办“春运志愿行 护航回家路”全省交通运输新业态春运志愿服务活动，为6支志愿服务队授旗，并发放慰问品。

“像今天这样的免费查体活动，我们已经实现常态化举办。”德州市总工会相关负责人介绍，近两年来，德州市总新发展货车司机协会会员3.9万人，建成、升级“司机之家”47处，日均服务司机千余人次。这个冬天，德州市总筹集资金130余万元，依托12家医疗机构，为

3300余名新就业形态劳动者提供免费体检。

放眼山东全省，省总工会创新打造“三联三抓三促”工作模式，全方位为广大司机“筑家”，近年来新发展货车司机会员22.5万人，建成“司机之家”、工会服务“司机之家”458家。深入开展“工会伴您益路同行”等专项行动，累计投入资金2883万元，举办免费体检、法律服务等活动1917场，覆盖司机超百万人次。

“咚咚咚、锵锵锵……”移动体检车旁的广场上，由相关部门举办的跨省联谊活动正热闹进行，除了舞狮活动，还有羊肚菌米线、山珍野菌、坠面等两地特产供大家选购。两地工会还探索建立跨地域货车司机工会和服务协同联动机制。

“小飞哥，你现在火了，要坚持正能量，多为我们货车司机呼吁啊。”查体人群中，一名货车司机对王玉志说。

王玉志略带腼腆地笑着说：“我现在不仅是工会会员，还是工会志愿者。我想跟大家说，‘有困难，找工会’！”

（本报山东夏津县2月10日电）



骑手联欢庆新春

2月9日，由陕西省财贸金融轻工工会等主办，西安市碑林区文艺路街道总工会等承办的“福气加‘马’ 共启新‘橙’——迎新春送温暖暨2026城市骑士新春联欢会”举办，200余名春节期间坚守岗位的骑手及其子女参加。活动现场举办了“城市骑士集体生日会”“驿路留影 马上有福”“灯谜擂台 骑开得胜”等活动。图为骑手登台为大家表演杂技。 本报记者 祝盼 摄

工匠课堂 + 家风展示 + 职业体验 + 非遗文化

成都工会举办“蓉城工娃成长营”

本报讯（记者李娜）1月31日，由四川成都市总工会与市直属机关工作委员会主办，成都市总工会女工委、锦江区总工会、成都市直属机关工委承办的“暖心护航 工会伴你成长——‘蓉城工娃成长营’小小讲解员职业体验活动”，在位于成都市锦江区狮子山街道的李勤人故居·职工家庭家风服务中心开展，参与小讲解员体验环节的工娃们争先恐后。

此次活动将工匠课堂、家风展示、职业体验、非遗深度融合，打造了一场“行走的家风

课”，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在亲子互动中传承，让优良家风在沉浸式体验中扎根。

活动现场，“成都工匠”袁红燕担任主持，通过互动提问，巧妙穿插劳模工匠奋斗事迹，让职工家庭在温馨互动中近距离触摸匠心、感悟初心。四川省五一巾帼标兵、成都市五一劳动奖章获得者、家政行业工会主席——新就业形态劳动者劳模代表颜玲现场分享收纳整理的小妙招。

在沉浸式职业体验环节，活动依据孩子

年龄特长分组开展“小讲解员”“小引导员”职业体验。岗前培训中，工会特意融入劳模工匠奋斗事例，让孩子们明白“每份职业都需坚守与担当”；实践中，“小引导员”们镇定处理突发场景、贴心服务“游客”，在岗位实践中体会劳动价值。活动还设置糖画、剪纸、春联书写3大传统年俗体验区，将未成年人保护知识、女职工权益维护知识与家风文化知识，融入非遗体验的各个环节，实现文化传承与知识普及的双向赋能。

（本报四川成都1月31日电）

湖北职工春联书法作品展示活动举办

全总文工团慰问演出同时举行

本报讯（记者张翀 通讯员黎甜 李文勇）日前，“翰墨迎新春 巍心颂荆楚”湖北省职工春联书法作品展示活动在孝感市文化中心拉开帷幕，汇集湖北省职工书法爱好者近800副优秀春联作品，并同步举行全总文工团慰问演出，为职工群众呈现一场兼具传统韵味、地域特色与劳动情怀的新春文化盛宴。

本次活动由湖北省总工会、省文联主办，孝感市总工会承办。活动自2025年11月启动征集以来，共收到全省职工投稿作品近6000副。经评选，60副作品分获一、二、三等奖，其中800副优秀作品入围展示交流环节。许多作品巧妙融入“荆楚”“工匠”等元素，生动展现湖北职工扎根岗位、奋发有为的精神风貌。

展示交流将持续至3月5日，并运用“一主多分、线上线下”联动模式。除了主会场外，各分会场同样亮点突出：汉川市工人文化宫分会场依托“中华诗词之乡”等城市品牌，融合诗、联、书画等多种艺术形式，彰显人文底蕴；云梦分会场设计于云梦博物馆旁“云间集”特色文化街区，巧妙将秦简文化融入春联创作。

同时，此次全总文工团慰问演出在湖北连续举办3场，将一系列高质量文艺作品送到一线职工身边，丰富广大职工的文化生活。

长春市总坚持“普惠+特惠”服务

3类补贴筑牢职工保障防线

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员姚远）日前，记者获悉，吉林省长春市总工会以职工需求为导向，投入专项资金为工会会员免费提供住院医疗、非工伤意外伤害、家庭财产火灾损失3类专项补贴，5年来为14.8万人次职工发放补贴金4398.9万元。仅2025年，就为2.5万人次职工发放补贴金955万元。

为提高职工抵御疾病风险的能力，长春市总坚持“普惠”与“特惠”相结合，制定在职职工住院医疗补贴办法。根据办法，该市16周岁至60周岁的在职工会会员患病住院后，如医保报销后个人现金支付的医疗费用超过5000元，即可获得补贴金。同时，补贴政策向患大病、重病职工倾斜，分7个档次发放，补贴比例从1.5%到10%不等，1年内累计获得补贴金的最高额度为5万元。

长春市某高校职工刘先生因肝移植手术，面临高昂的医疗费用。依据补贴规定，长春市总累计向刘先生发放住院医疗补贴金3.6万元，发放互助保障金3.1万元，缓解了刘先生的经济压力。

同时，长春市总还出台《在职工非工伤意外伤害及家庭财产火灾损失补贴办法》。工会会员发生非工伤意外伤害，造成骨折以上伤残，按照受伤部位及程度最高可补贴5000元；因非工伤意外导致身故，补贴金额为2万元。工会会员家庭因发生火灾造成财产损失，最高按损失金额的10%发放补贴金，最高补贴金额1万元。

长春市总工会职工互助互济活动指导中心相关负责人表示，已与医保部门建立数据联动机制，全程无须职工跑腿申请，实现住院医疗补贴核算后直接划转至职工工会会卡。

重庆万州区总：

“法律+文化”送到职工身边

本报讯（记者李国 通讯员陈代琳）2月2日清晨，重庆市万州区甘宁镇集市人潮涌动。一份份图文并茂的法律宣传折页被递到赶集的职工、农民工和居民手中，工作人员耐心解答大家关心的劳动合同、工资支付、安全生产、权益维护等问题，引导大家用法律武器维护自身合法权益。

当天，由万州区总工会举行的“春风送法律·平安万里行”普法公益宣传与新春“送万福·进万家”创文宣传书法公益活动，走进甘宁镇集市和重庆市甘宁矿业有限公司，将法律知识与新春祝福送到职工群众身边。

活动现场，万州区总工会相关负责人会同镇街负责人、工会干部、援助律师一起，通过设立宣传咨询台、发放普法资料、现场讲解等方式，围绕与职工群众工作生活息息相关的法律法规，进行生动细致的宣传。

在重庆市甘宁矿业有限公司，万州区总利用“万州工会法律大讲堂”平台，为企业职工带来一场专题法律知识宣讲，进一步增强职工的法治观念和安全意识。

书法公益活动现场，墨香四溢，年味浓浓。万州区总邀请的万州籍书法家挥毫泼墨，将新春祝福倾注于一副副红火的对联和一张张喜庆的“福”字之中，受到职工欢迎。

活动当天共发放普法宣传资料1000份，送“福”送新春对联600余副。万州区总工会相关负责人表示，此次活动通过“法律+文化”的形式，普及了法律知识，提升了职工群众的法治素养和维权能力，也丰富了职工的精神文化生活。

抚州南城县总：

“调解先行+执法兜底”助职工维权

本报讯（记者王晓颖 通讯员尧应龙）“多亏工会帮我把钱要回来，这可是给老人看病的钱啊！”2月4日，江西省抚州市南城县职工吴晓燕说。据悉，2025年，南城县总工会依托“法院+工会+人社+N”机制，打造“调解先行+执法兜底”职工维权模式，通过多元化解劳动争议诉调对接工作室已处理205起欠薪案件，涉及1184人，追回工资691万余元。

2024年10月，吴晓燕入职江西赣东路桥建设集团有限公司南城分公司。2025年6月起，公司停止足额支付工资，至11月她离职时仍拖欠7月至11月工资共计11200元。多次沟通无果后，她于2025年12月23日向南城县“法院+工会+人社+N”多元化解劳动争议诉调对接工作室求助。接到求助后，工作室调解员迅速介入。经初步调解，企业承诺春节前支付欠薪，但吴晓燕因家庭急需用钱，恳请加快兑付进度。调解员多次与企业总包方沟通，宣讲《保障农民工工资支付条例》，明确企业法定义务，将支付时间提前至1月15日。

1月初，多元化解劳动争议诉调对接工作室工作人员一边持续与企业负责人沟通，说明职工家庭情况，争取加快资金调度；一边梳理案件材料，制定跟进方案，每日与企业核实施资金筹措进度，确保欠薪兑付不脱节。经过努力，涉事企业在1月8日将11200元欠薪足额转至吴晓燕的银行账户。

现在打开医院内网就能看到，特别敞亮。”在医院工作了10多年的财务处副处长刘亚静，对院务公开的变化感触颇深。

为保障职工知情权、监督权，医院将重大决策、财务预算决算、药品耗材遴选、职称评聘等涉及医院发展和职工利益的事项，全部纳入院务公开范畴，通过院务公开栏、内网、OA系统、职工微信群等载体，线上线下同步公开。

对职工关心的热点问题，比如药品采购价格、评优评先标准等，主动召开座谈会解读，消除信息差。

公开带来的是信任与效能的双提升。因信息不对称产生的误解减少了，职工对领导班子的信任度提高。有了监督抓手，医院采购、招聘等工作更规范，廉政风险降低。职工知晓医院发展规划后，更愿意主动融入、共谋发展，如今，“有事大家议、有难一起解”成为医院的新风尚。

“民主管理是推动医院发展的‘动力源’。”秦皇岛市第一医院相关负责人表示，医院将继续深化民主管理实践，为守护群众健康、建设区域医疗中心注入更多活力。