

2026年2月10日 星期二

乙巳年十二月廿三 第22415期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

温暖·回访

那个因履职被解职降薪的外卖小哥,现在咋样了?

有个身份没变,还是工会主席

本报记者 黄洪涛 刘金梦

江苏淮安,有个外卖小哥当了工会主席,履职尽责,却被企业解职降薪了。上级工会知悉后,迅速聘请律师帮他讨回了公道,还帮他找到了一份新工作。

这个小哥叫李顺庭。他现在过得咋样呢?

“一切都挺好,在新公司做后方行政工作,负责安全管理,每月收入也不错。但有个身份一直没变,还是清江浦区网约送餐行业工会联合会主席。”前不久,本报记者跟随淮安市总工会、清江浦区总工会工作人员见到了李顺庭。

李顺庭告诉记者,在把本职工作干好的同时,也会尽心尽力干好工会的事,“把工会的温暖传递给更多人,我觉得很有意义”。

李顺庭是一位退伍军人,同时也是一名中共党员。

2020年5月1日,他进入淮安市某外卖平台企业从事外卖送餐工作,先后担任组长、副站长。2022年3月1日,该外卖平台企业分公司与他签订了为期3年的劳动合同。

当年,清江浦区网约送餐行业工会联合会组建。

“得知他们在选工会主席,我条件合适,就报了名。”党员身份、为人积极热心,综合条件好,李顺庭经过选举担任了该工会联合会主席。

担任工会主席后,李顺庭积极履职,依法参与和组织各类工会活动。

谁知,2024年6月16日,所在外卖平台企业竟以他“参与工会等各类活动和会议事务多”为由,在没有通知他本

人和上一级工会的情况下,将他移出企业管理微信群,解除职务,降低劳动报酬。

“受了委屈,第一时间想到了‘娘家人’。”李顺庭说。

淮安市、清江浦区两级工会得知情况后,与用人单位多次沟通未果,便聘请律师依法向清江浦区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。外卖平台企业依法赔偿他加班工资、未休年休假工资、经济补偿、社保公积金补贴等共计3.6万元。

2024年10月23日,《工人日报》以《工会主席因履职被解职降薪 两级工会伸援手讨回公道》为题对李顺庭的遭遇进行了报道,引起广泛关注。此后不久,江苏省总工会相关负责人专程前往淮安,在清江浦区新就业群体党群服务中心看望慰问了李顺庭,送上慰问金、慰问品和慰问信。

“维权成功了,赔偿金拿到了,工作却丢了。这是不应该的。”慰问中,江苏省总工会相关负责人表示,工会一直牵挂着李顺庭。

作为工会主席,外卖配送员是李顺庭最关心的对象。

的事,绝不让依法履职的工会主席心寒。

从原公司离职后,李顺庭没有闲着,借着工会的“求学圆梦”行动,参加了淮安市思蒙职业培训学校的职业技能培训。

一个月后,通过工会的牵线搭桥,同时凭借李顺庭的业务能力和在行业内的口碑,另一家从事外卖配送的企业达达快送向李顺庭伸出了“橄榄枝”。

清江浦区总工会及时来到该平台企业,向企业负责人介绍工会组织的性质、作用,并提出企业应进一步了解工会,理解、支持工会工作。该企业负责人也当场表示,将在李顺庭做好本职工作的情况下,全力支持他开展工会工作。

2025年元旦春节期间,全总送温暖慰问团来到江苏,专门看望慰问了李顺庭。

“没想到,各级工会都来给我送温暖。作为基层工会主席,我也会把工会的温暖传递给更多人。”李顺庭说。

作为工会主席,外卖配送员是李顺庭最关心的对象。

人社部、全国总工会等七部门对16家平台企业和快递企业开展用工行政指导

要求有关企业全面落实用工主体责任,切实保障好新就业形态劳动者权益

本报北京2月9日电 (记者张菁)记者今天从人力资源社会保障部获悉,人力资源社会保障部、中央社会工作部、中央网信办、交通运输部、市场监管总局、国家邮政局、全国总工会等七部门近

日就维护新就业形态劳动者权益,对美团、淘宝闪购、京东秒送、闪送、顺丰同城、盒马、滴滴、T3出行、曹操出行、货拉拉、满帮、圆通速递、申通快递、中通快递、韵达快递、极兔快递等16家企业开

展用工行政指导。

据悉,相关部门要求有关企业全面落实用工主体责任,持续改进劳动管理,切实保障好新就业形态劳动者权益。

尊敬的全国劳动模范、全国先进工作者、全国五一劳动奖章获得者、大国工匠:

日月其迈,时盛岁新。值此新春佳节来临之际,中华全国总工会谨向你们致以诚挚的问候和崇高的敬意!

2025年是“十四五”规划的收官之年,也是中华全国总工会成立100周年。习近平总书记出席庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会并发表重要讲话,充分肯定中国工人阶级和中国工会在党和国家事业发展全局中的地位和作用,对我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代寄予殷切期望,对广大劳动模范发挥示范引领作用给予崇高礼赞。一年来,广大劳模工匠紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,用实干诠释担当,以创新书写答卷,迎难而上、拼搏奉献,在强国建设、民族复兴征程中写下很不平凡的一笔。全国总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,在党中央领导下,高标准高质量完成第17次全国劳动模范和先进工作者评选表彰工作,出版《习近平与一线职工朋友们》并掀起学习热潮,实施大国工匠人才培育工程,举办第三屆大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛,依托“职工之家”APP建设劳模工匠线上工作平台,创新开展“劳模工匠助企行”,深化劳模工匠创新工作室建设,组织劳模工匠疗休养,落实劳模工匠待遇,提升劳模工匠地位,充分发挥劳模工匠示范引领作用。

2026年是“十五五”开局之年。新征程赋予新使命,新起点呼唤新作为。希望各位劳模工匠牢记总书记殷切嘱托,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,示范带动广大劳动群众在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业中再立新功、再创佳绩。各级工会将充分发挥桥梁纽带作用,用心用情用力解决好劳模工匠的急难愁盼问题,团结动员劳模工匠和广大劳动群众坚定信心、乘势而上,为实现“十五五”良好开局贡献更大力量。

衷心祝愿大家春节快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意!

中华全国总工会
2026年2月10日

劳模工匠的春暖花开——全国总工会致全国总工会的慰问信

新春走基层

在雄安地下,与“0.5毫米”较真

本报记者 周子元

“瓷砖之间的缝隙不能超过0.5毫米,手摸上去不能有凹凸感。”2月5日,雄安国贸中心城市航站楼地下一层,精装修工程师王文楷正和施工人员蹲在一起,指认认真划过砖缝。“这一片,重新做。”王文楷说。

“管道切割后必须打磨去除毛刺,防止未来生锈或损伤电缆;金属连接处必须涂满导电膏,确保接地可靠;明装管道的防火涂料必须做到规定厚度……”地下的另一边,30岁的机电工程师龚国亮弯腰钻进一号开关站,逐一检查即将启用的管道支架。

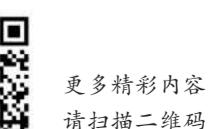
2022年8月,雄安国贸中心破土动工。如今,一组承载着特色设计理念的建筑群已拔地而起。地面上,9栋建筑共同勾勒出雄安的天际线,成为启动区首个TOD商业综合体。

寒冬腊月,年味渐浓。在这片区域的地下,焊花仍在闪烁,机器轰鸣与施工指令交织,未来之城核心地带的建设热潮扑面而来。

“目前,雄安国贸中心项目主体结构都已经封顶,正在开展二次砌筑、机电施工、外立面施工、内部精装等多项工序。”在城市航站楼的标志“生命之树”下,王文楷告诉记者。

这座他正在“精装修”的建筑,是雄安新区至北京大兴国际机场快线(以下简称京雄快线)的始发站。“就像树一样,它在地下藏着大学问。”王文楷说。

据了解,城市航站楼地下共有3层,分别为城市层、站厅层和站台层。在这里乘坐京雄快线,半小时到达北京大兴国际机场,1小时到达北京丽泽商务区。不久之后,将实现雄忻高铁、京雄快线、规划地铁M1、M2线4条轨道交通线的便捷换乘,雄安国贸中心整个区域地下实现全部连通。



更多精彩内容
请扫描二维码



高铁流动博物馆

2月9日,在G848次列车上,敦煌研究院敦煌艺术馆工作人员向旅客讲解传统知识。

当日,由中国铁路兰州局集团有限公司、甘肃省文化和旅游厅、甘肃省文物局联合打造的“高铁流动博物馆”G848次列车从兰州西站发车,驶往广州南站。

据介绍,敦煌研究院、甘肃省博物馆等9家甘肃当地的国家一级博物馆,将陇原文脉“搬上”飞驰列车,让旅客在出行中触摸历史的温度,让传统年俗在春运车厢里焕发新彩。

新华社记者 张智敏 摄



(见今日第2版)

湖南公布2026年“十大重点民生实事”

11项新办事项,工会占了两项

本报讯 (记者王鑫)让老百姓幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶、急有所助、难有所帮、愁有所解……在近日召开的湖南省两会上,省政府工作报告提出,2026年,湖南将持续办好“十大重点民生实事”。

记者梳理项目清单发现,十大实事涵盖十个方面,共包含23个具体项目,其中新办项目11个,续办项目12个,预计资金总投入约601亿元,件件都是顺

应民心、可预期、能兑现的民生实惠。值得一提的是,其中两个新办项目将由工会参与落实。

其一是“培育100个省级职工子女托育托管服务点”。湖南省总工会女职工部部长易丽鹏介绍,湖南将采取因地制宜、以点带面、分类分步的思路,在工业园区、企事业单位等重点区域,面向一线产业工人、新就业形态劳动者等重点群体,建设100家省级职工子女托育托管服务点,示范带动更多有条件的用人单位为职工提

供福利性、普惠性托育托管服务。

“支持有条件的用人单位普遍开展职工子女托育托管服务”,还被湖南省政协委员、省总工会副主席宋峰岐作为提案带上了今年的湖南两会。她建议,探索将用人单位托育托管服务开展情况纳入企业履行社会责任、上市公司ESG评级、机关事业单位文明创建等考核评价体系,“让‘家门口’‘单位里’的‘官方带娃’覆盖更多职工,特别是双职工家庭”。(下转第3版)