

（上接第1版）

三是创新开展“劳模工匠助企行”。在“职工之家”APP上创建“劳模工匠助企行”智能模块，实现线上线下融合融通，更优质、高效、广覆盖服务中小企业及其职工。目前，累计组织13.1万余人次劳模工匠，服务中小企业7.4万家，解决技术难题11.5万个，帮扶202.8万名职工提升技能。

（四）深化产业工人队伍建设改革，加快建设一流产业工人队伍。

一是加强牵头抓总。深入实施产业工人队伍建设工程。强化统筹协调，制定产业工人队伍建设和改革年度工作要点，明确目标任务，确定各单位分工方案并推动实施。每季度召开协调小组会议，检查进度、协调问题、部署任务。实施企业深化产业工人队伍建设和改革助推计划，全面层面助推典型企业100家，省级助推2462家。

二是促进产业工人全面发展。举办产业工人队伍建设和改革专题培训，培训人次达1558万。广泛实施求学圆梦行动，帮助50万产业工人提升学历与技能。培育大国工匠200名，带动选树培育省级工匠1300多名、市级工匠6800多名。打通职业技能与专业技术晋升壁垒，畅通产业工人向上发展通道。推动企业开展“能级工资”集体协商，指导签订技能人才薪酬激励集体合同8.7万份。产业工人的获得感成就感幸福感不断提升。

三是充分发挥产业工人主力军作用。聚焦高素质生产、组织第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。广大劳模工匠、高技能人才拼搏奉献，为国家重大工程、重大科技任务、重点产业创新发展作出重大贡献。重点支持建设全国劳模工匠创新工作室600家、带动全国建设各级各类创新工作室约13万家，创建劳模工匠创新工作室联盟1200家，有力促进一大批企业和广大职工不断提高创新能力。产业工人队伍不断壮大、技能持续提升，产业工人的积极性主动性创造性不断高涨。

（五）大力提升维权服务能力，有效增强职工群众的获得感幸福感安全感。

一是切实履行维权服务基本职责。围绕职工群众关注的重点问题，创新实施工会维权服务提升建设工程。大力推进集体协商，新签订集体合同78.6万份，集体合同动态覆盖率保持在80%以上。开发“工会就业服务云”，13.5万家企业上线，年就业服务270余万人次。制定并落实《关于加强企业事业单位民主管理工作的意见》，已建工会企事业单位职代会建制率动态保持在86%以上。持续广泛开展“工会送温暖”、“工会送清凉”活动，分别覆盖职工1850万人、2989万人，创历史新高。持续扩大职工疗休养规模，全年组织职工疗休养739.7万人次。组织开展工会夏令营活动，5.1万名重点职工群体子女参加。持续推进职工互助保障提质扩面增效，年参保职工超8330万人次。扎实做好全国工会对口援藏援疆、定点帮扶等工作。

二是着力解决广大职工群众急难愁盼问题。扎实开展工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动，接到职工热线电话诉求198.8万通，问题解决率95.1%、职工满意度99.8%。持续做好工会推动治理欠薪工作，帮助3万余名农民工追回欠薪金额6亿余元。支持为职工提供托育服务，举办年度职工托育职业技能大赛。推进企业职工休息哺乳室建设，16个试点省（区、市）将女职工休息哺乳室上线“职工之家”APP，实现服务共享。全国开展工会爱心托管班服务职工子女153万余人次。

（六）积极行动、稳扎稳打，全力以赴攻坚新就业形态劳动者维权服务难题。

一是尽职尽责维护新就业形态劳动者合法权益。扎实开展工会维权服务新就业形态劳动者三年行动，开展新领域工会组织“两个覆盖”集中攻坚，“一企一策”指导12家头部平台企业地市级以上分支机构全部建立工会组织，全年新发展新就业形态劳动者会员280万人。牵头组织召开全国平台算法和劳动规则协商工作现场交流会，指导推进15家平台企业全面开展算法和劳动规则集体协商，惠及2000多万人。推动扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点，并监督试点政策落地。为货车司机免费提供重大意外伤害保险工会补助。

二是用心用情创新服务新就业形态劳动者。不断提质增效17.3万个工会驿站，服务户外劳动者等约8亿人次。持续升级1.1万个“司机之家”软硬件，货车司机满意度大幅提高。在“工会送温暖”工作中专门开展新就业形态劳动者工会大慰问，慰问走访人数超4.7万人。创新开展工会关爱新就业形态劳动者移动体检，年服务27万人。通过“职工之家”APP，为新就业形态劳动者送工会“爱心餐”2000万份、“工会暖新礼包”110多万份等。

（七）加强劳动关系运行协调，坚定维护劳动领域政治安全。

一是推动构建和谐劳动关系。联合印发《关于加强协调劳动关系三方机制建设的意见》，大力推动全国各地各层级健全完善三方机制，解决重点问题。全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，充分发挥基层工会协调劳动关系的主体作用，努力把绝大多数矛盾问题化解在基层。建设5602个工会参与劳动争议多元化解“一体化”“一站式”阵地站点，全年处理劳动争议案件41.0万份。

二是维护劳动领域政治安全。创建劳动关系实时智能监测系统，实时感知、

研判劳动关系态势，及时排查化解风险隐患。

（八）强化依法依规开展工作，切实提升工会工作法治化水平。

一是全力配合全国人大常委会开展工会法执法检查。王东明等3位副委员长带队赴6省（市）开展实地检查，8个省级人大常委会受全国人大常委会委托在本行政区域内开展执法检查，10余个省级人大常委会已经开展或者计划于2026年开展工会法执法检查。此次工会法执法检查，对维护职工群众合法权益、加强工会工作起到十分重要促进作用。

二是强化涉工法律法规执行监督。扎实开展涉工法律法规执行监督专项行动。印发《关于以改革思维深化工会工作法治化的意见》，进一步落实工会工作法治化。强化日常监督，全年共发出“一函两书”19.5万份。推进各级“工会+法院+检察院+人社+司法”等协作联动机制，不断提升工会涉工法律工作质效。进行培训培育，建强工会法律工作队伍。加强法律援助，全年办理法律援助案件7.3万份。

（九）持续推动工会建设和改革，不断增强工会组织引领力、组织力、服务力。

一是加强与中央有关单位常态化机制化协商协调、有力提升工会工作效能。近年来，全总积极行动，构建了一系列和中央单位的协作工作平台或机制，为全国各级工会更好履行服务职工起到重要促进作用。如每年与最高法、最高检就联合加强法律层面合作、保障劳动者权益进行工作协商，并联合发布年度劳动法律法规监督“一函两书”典型案例。每年与最高法、最高检、司法部、人力资源社会保障部、全国工商联、中国企联就保障劳动者权益重大共性问题进行会商，并发布工作指引。定期与中央社会工作部、人力资源社会保障部、交通运输部、市场监管总局、国家邮政局等单位，就维权服务新就业形态劳动者重大问题进行研究协商，有力推动问题解决。加强产改统筹协调机制，维护劳动领域政治安全，部委协同机制建设。加强和中宣部、中央网信办、中央广播电视总台等在宣传传播等方面的长期合作。

二是加强和省级总工会的协同联动、不断增强工作合力。建立健全常态化工作机制，加强和省级总工会工作的一体部署、一体研究、一体行动，做到总体统筹协调、业务直通直通、重大问题共研共商、具体落实分工负责。充分发挥各地工会属地管理作用，紧紧围绕党中央重大决策部署和职工群众需求，结合各地经济社会发展、中央大局和工会工作实际，各方主动担责、积极作为，努力提高工会工作整体能力和水平。

三是加强基层工会组织建设、发挥产业工会作用。全面加强国有企业工会组织规范化建设，所有企业在全心全意依靠工人阶级、维权服务职工群众上取得重要进步。进一步加强非公企业建会入会，全年新建非公企业工会9万多家，社会组织工会1万多家。推动省级以上开发区（产业园区）组建工会组织，建会率达99.0%。加强基层队伍建设，全国增配1万余名工会社会工作者。研究出台促进全国产业工会更好发挥作用的若干措施，各产业工会在产改、建会入会、维权服务、劳动竞赛、技能培训等重大工作中发挥重要作用，并加强产业工会间交流互鉴。

四是加强工会工作体系建设、夯实工会工作基础。围绕主责主业、职工需求，按照“聚焦关键要素、强化继承创新、突出管监一体”原则，系统梳理工会业务工作体系，调整、完善部门、产业工会的主要职责，不断建立健全业务制度流程，持续加强业务过程管理监督。共同努力，凝练形成“559”工会工作架构，做到一张蓝图绘到底、一年接着一年干。

五是持续推进工会数智化建设，积极赋能工会工作。深入实施工会数智化建设工程，紧紧围绕职工需求，不断迭代升级“职工之家”APP以及其中28个维权服务职工模块。典型引领、蹄疾步稳，有力推动“职工之家”APP与31个省级工会平台、部分重点企业实现融合融通，累计下载7000多万次，为更广泛服务职工群众、更有力提质增效工会工作提供重要手段。加强人工智能应用，建设高质量工业私域知识库，开发“工会智语”“工会智脑”，上线安全开放的人工智能开发者平台。建设智能OA系统，并将适用范围拓展至各省级工会机关。加强治理和防护，确保网络、数据安全。

六是强化财务资产和经审管理，防范风险隐患。正在全总本级和省总本级建设一体融合的成本及资产管理系統，逐步加强全业务、全过程数智化监管。研究制定《全总本级采购管理办法》，建立新采购管理体系和工作机制。建设全国工会智慧经审工作平台，提升经审整体能力。全总本级组织实施各类审计71项，指导带动全国县以上工会经审会开展各类审计9.2万项。强化审计结果运用，狠抓审计问题整改。

七是加强工会外事和港澳工作。认真履行国际劳工组织理事會工人正理事职责，积极参与国际劳工治理。组织开展金砖国家工会、国际合作组织工会交流研讨，加强和周边国家工会、职工交流合作。总结其他国家和地区劳动领域维权服务经验教训，组织对海外中资企业职工权益维护和工会工作进行调研。组建三期中国工匠人才出国培训团赴境外培训。健全与港澳及与台湾工会、职工交流合作机制，办好港澳工会青年研讨营、海

峡职工论坛、海峡两岸百工百业交流等品牌交流活动，首次组建“全国劳动模范和大国工匠代表团”赴港澳宣讲交流。

（十）全面加强工会系统党的建设，纵深推进全面从严治党。

一是坚决落实中央巡视整改、体现整改成效。全面落实中央巡视反馈整改意见，把巡视整改工作作为重大政治任务和整体能力作风提升的重要契机。成立巡视整改工作领导小组，强化巡视整改调度督促机制，按计划完成规定的整改任务。

二是认真落实全面从严治党主体责任。召开全国工会推进全面从严治党暨全总机关党的工作和纪检工作会议，健全完善常态化全面从严治党工作机制。落实全面从严治党责任，强化管党治党的主体责任、第一责任人责任、监督责任、“一岗双责”。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持问题导向，狠抓问题整改，有力精简文件会议，严格规范创建示范、评比达标和宣传选树活动，加强调研统筹管理，持续整治形式主义为基层减负，如期完成规定的整改任务。加强纪律教育和警示教育，建立健全提醒谈话、廉政谈话机制。自觉接受派驻纪检监察组监督，认真抓好工作会商有关问题的整改落实。认真落实民主集中制。开展全总党组第二轮巡视，全力推进全总机关直属单位制度化规范化建设。深入推进党支部标准化规范化建设，培育“四强”党支部、“选树”“四好”党员。印发《全国总工会机关加强新时代廉洁文化建设的行动方案》，制定加强家风建设的若干举措。

三是着力激发干部队伍内生动力。制定干部队伍和人才队伍建设制度和规划，加强领导班子和干部队伍建设。建立健全主要领导和部门、下属单位“一把手”定期谈话谈话制度，做实分管领导每周对分管单位重大工作指导督促机制。注重新提拔干部、年轻干部的培训培育。抓实干部教育培训，全总本级线上线下培训职工99.6万人次，不断提高工会干部能力素质。优化日常考核评价，持续强化激励约束，有力推进干部能上能下。协助管理省级工会领导班子，全年调整123人。开展全总机关与地方工会互派挂职干部工作，组织两批15个蹲点组到重点平台企业和国家级开发区（产业园区）蹲点，全国省市县三级工会共派出5000余个蹲点组、1.6万名工会干部赴基层蹲点。

过去一年，在各级工会组织和全体工会工作者的共同努力、奋斗奋进下，全国工会系统各项工作取得新成绩、新进步，为党的工运事业作出新贡献。同时，我们也清醒地认识到工作中还有不足、还存在薄弱环节。比如，职工思想政治引领影响力还不强，新就业形态劳动者权益维护基础还不牢，工会阵地建设还需要提质增效，工会工作体系化、数智化还需要加快加强等。

二、2026年工会工作总体要求和主要任务

2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年。2026年工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和党中央重大决策部署，聚焦增强政治性、先进性、群众性，围绕中央大局、聚焦工会基本职责，守正创新、勇担使命，实干笃行、拼搏进取，持之以恒强化政治建设，全力以赴创新实施“559”工作部署，组织动员亿万职工积极投身强国建设、民族复兴伟业，为实现“十五五”良好开局团结奋斗。

（一）旗帜鲜明讲政治，坚定正确政治方向。

一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，学习宣传《习近平与一线职工朋友们》等，深刻感悟习近平总书记对工人阶级的关心关爱、对工会工作的重视，深刻理解中国工会和工会工作在党领导下走过的百年光辉历程，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。贯彻落实《中国共产党思想政治工作条例》，加强和改进新时代职工思想政治工作。加强理想信念教育，打造对党忠诚的模范机关。

二是学习宣传贯彻党的二十大精神。认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署。坚决落实“第一议题”制度，及时学习、认真贯彻习近平总书记重要讲话精神。深入贯彻党中央重大决策部署，创新工作方式方法，以实际行动做到对党忠诚、为职工服务。经常对标对表、校准偏差，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做。深刻领悟

“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，推动党中央大政方针在工会系统落地落实、开花结果。

（二）稳扎稳打、夯实基础，接续抓好“五大工程”。

一是实施职工思想政治引领建设工程。聚焦职工群众所思所想，突出抓好提质大宣传格局、提升宣教品牌、创新宣教内容、做强渠道阵地和全面落实意识形态工作责任制等，用职工群众听得懂的语言、分众化的传播，开展针对性的宣传宣讲，团结引导亿万职工群众坚定不移听党话、跟党走。优化体系架构、工作机制，建强工会融媒平台和全媒体传播矩阵；加强协同，做到工作与宣传同频、宣传和文艺联动；加强宣传队伍建设，提升专业化、新媒体能力。做优“中国工人大思政课”等一系列工会宣教品牌，持续提升引领力、影响力。聚焦党的方针政策、广大职工创新成果、劳模工匠先进事迹等，建设好工会宣传内容的“中央厨房”。聚焦“职工之家”APP、工人日报、中工网、职工书屋、工人文化宫等，创新工会宣传主渠道、主阵地。广泛开展职工文体活动。全面落实意识形态工作责任制实施办法和网络意识形态工作责任制，确保意识形态领域安全。

二是实施职工群众建功立业、创新创造建设工程。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业和经济社会发展，突出抓好广大技能提升、提质扩面各层级各行业劳动和技能竞赛、立足岗位改进创新、开展“劳模工匠助企行”等，组织动员亿万职工群众建功“十五五”、奋进新征程，为强国建设发挥主力军作用。建强做优“工会服务职工技能云”，充分发挥工匠学院作用，针对职工所需，上线一批优质技能培训课程，广泛开展线上线下培训练兵，不断提高职工技术技能。聚焦基层一线，积极开展“四技五小两比”等群众性创新活动；聚焦产业、区域，大力开展产业职工技能竞赛和区域协调发展技能竞赛；聚焦全国示范引领，举办好第九届全国职工职业技能大赛、第二届全国“红旗杯”班组长大赛、全国“安康杯”竞赛。做优“工会服务职工创新创造云”，鼓励广大职工立足岗位创新创造，并总结、发布、推广广大职工创新成果。充分发挥劳模工匠作用，完善线上线下融合工作方式，持续开展“劳模工匠助企行”，有效帮扶中小企业及其职工解决技术问题、提升技能水平。

三是实施产业工人队伍建设工程。落实党中央、国务院重大决策部署，突出抓好思想政治引领、保障主人翁地位、完善技能形成体系、健全职业发展体系、维护劳动经济权益、发挥主力军作用，壮大队伍和加强组织领导等，注重牵头抓总、强化工作机制，有力推动深化产业工人队伍建设工程意见落地见效、开花结果。瞄准职工关心关切，有针对性做好产业工人思想政治引领工作。有力保障产业工人民主权利，支持产业工人参与国家和社会治理。精准对接产业发展、职工需求，升级产业工人技能培训、能力培养形成体系。推进“新八级工”“双贯通”制度扩面，健全专业技术、经营管理、技能岗位互相贯通的长效机制。推动健全技能薪酬体系，开展有关技术工人薪酬激励机制集体协商。大力培育选树大国工匠，持续加强劳模工匠创新工作室及创新工作室联盟建设，更好发挥产业工人主力军作用。加强青年就业指导，广泛实施产业工人求学圆梦行动，壮大产业工人队伍。加强统筹协调、凝聚各方合力，做好示范指导、推广成功经验。发布产业工人队伍建设和改革蓝皮书。

四是实施工会维权服务提升建设工程。坚持以职工为中心的工作导向、坚定履行工会基本职责，紧盯职工关注的重点问题和维权服务工作的薄弱环节，加强统筹协调、上下联动，突出抓好维护职工合法权益、实施组织和工作“两个覆盖”、开展集体协商和签订集体合同、加强民主管理、守正创新工作项目等，不断提高职工满意度、幸福感。全面落实《共同保障劳动者合法权益工作指引》，全方位全链条维护劳动者合法权益。提质增效“工会就业服务云”，积极为包括高校毕业生、农民工等在内的人员提供就业帮扶。推动健全最低工资标准调整机制，支持企业在提高生产力的同时不断提高劳动者收入。多措并举，努力扩大工会组织和工会工作在各种所有制、各种企业形态覆盖范围，有效覆盖。开展集体协商“集中要约行动”，不断提高集体协商覆盖率和质效。持续提升职工参与企事业单位民主管理的水平，总结推广典型经验、构建长效机制。创新职工互助保障，努力让更多职工享受到更优质服务。深入开展“工会送温暖”、“工会疗休养”等项目，为广大职工提供更贴心合意的服务。

五是实施工会“人工智能+”建设工程。聚焦“职工之家”APP提质增效和智能OA系统应用，突出抓好提升职工数智技能、服务职工群众、全国工会系统一体化数智融合融通、系统安全可靠等，不断提高职工数智能力和工会数智化工作水平。开发数智技能优质课程，广泛开展各层级数智技能竞赛，举办全国职工数智技能大赛，有力增强职工数智技能。紧盯职工群众“有用、爱用、常用”，不断丰富“职工之家”APP的服务内容，提高服务质效、加强实时监管。大力推进“职工之家”APP省域市域、产业企业融合融通，不断扩大服务职工范围、提高各级工会服务效

率。优化智能OA系统，便利和赋能工会工作者。加强基础管理、保障资源投放，不断提高网络安全和数据安全的水平。

（三）问题导向、聚力突破，深入开展“五大行动”。

一是实施工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动。突出抓好12351热线系统全面融通升级、劳动关系实时智能监测系统良好运行、其中问题及时有效处理等，全力推动职工群众急难愁盼问题解决，让工会成为职工群众名符其实的贴心人、娘家人。加快12351全国热线系统一体化建设，更好发挥热线解决职工群众突出问题的重要作用。总结经验做法，发布热线工作白皮书。持续迭代优化劳动关系实时智能监测系统，提高劳动关系态势深度分析、前瞻性预判和智能决策水平，确保每一个问题闭环管理。加强信访工作，并将其中心信息一并纳入系统管理。

二是实施工会维权服务新就业形态劳动者专项行动。紧盯维权服务新就业形态劳动者的重大问题，协同多方、凝聚合力，突出抓好平台企业建会入会、开展以算法和劳动规则为核心的集体协商、解决重点问题、做实创新服务项目等，有力有效维权服务新就业形态劳动者。持续推进平台企业及其用工合作企业建会入会，做到主要平台企业县级以上机构工会组织基本覆盖。制定平台算法和劳动规则协商指引，积极推动平台企业广泛开展以算法和劳动规则为核心的集体协商、签订集体合同。针对新就业形态劳动者重点关注的如职业伤害保障、参加职工保险等问题，协调协同有关方面推动解决。做实工会关爱新就业形态劳动者移动体检、工会“爱心餐”等服务项目，继续创新开展货车司机重大意外伤害保险工会补助事项。

三是实施工会组织建设强基固本专项行动。聚焦基层基础资源缺乏问题，突出抓好县级工会建设，国有企业工会做优做强、非公企业建会入会、基层工会组织和队伍建设等，不断加强基层基础，做强维权服务职工群众“最后一公里”。以领导班子建设、资源保障、做好域内维权服务等重点为重点，持续加强县级以上工会建设。持续推进国有企业职工组织规范化建设，努力打造成为各行业先进典型。做实支持中央企业加强工会建设有关措施。推动龙头企业、专精特新企业等非公企业建会入会，切实维护职工合法权益。加强省级以上开发区（产业园区）工会工作。加强“小三级”工会组织建设，进一步适当增加基层工会经费、合理增配工会社会工作者。发挥“基层工会工作辅助云”作用，不断提高基层工会工作者能力。

四是实施涉工法律规定执行监督专项行动。围绕涉工法律规定执行过程中的重点难点问题，突出抓好工会法执法检查问题整改、源头参与涉工法律法规、广泛有效运用“一函两书”、建设工会调解职工劳动争议数智平台等，持续提升工会工作法治化水平。积极配合全国人大常委会工会法执法检查后续工作，有力推动和落实其中问题整改。源头参与国家有关法律规定的制修订，做好产业工人队伍建设立法配合工作。积极推动地方立法或修改涉工法规。强化与人社、法院、检察院协作联动，推行“上代下”监督模式，增强“一函两书”实效。升级“工会服务职工法务云”，建立工会调解职工劳动争议数智平台，提高基层解决劳动争议问题能力。

五是实施工会阵地建设和作用发挥专项行动。突出抓好提质扩能增效已建阵地、开展阵地设施常态化改造、适当补充部分阵地、加强阵地数智化监管等，切实发挥工会阵地服务广大职工群众的作用，打造工会服务职工的“亮丽名片”。聚焦职工群众共性需求，着力提升工会阵地服务质量、拓展服务内容、合理安排服务时长。突出服务和便利，持续提质增效工会驿站、“司机之家”。聚焦功能完好、安全可靠，有序有效推进疗休养院、工人文化宫等更新改造。在职工服务的空白地区，有计划分步骤建设小型适用工人文化宫。强化数智赋能，加强工会阵地管理、监督。

（四）多措并举、综合施策，持续推进九个方面工作。

一是做细做好农民工、困难职工、女职工等群体维权服务。针对农民工，按照“突出重点、强化协同”原则，突出欠薪治理、社会保险、法律援助、技能提升等，不断加强工会维权服务农民工工作。针对困难职工，按照“分类施策、精准帮扶”原则，突出困难帮扶、互助保障、工会公益等，持续优化工会维权服务困难职工工作体系。针对女职工，按照“男女平等就业、保护特殊权益”原则，突出公平就业、劳动保护、托管托育、婚恋交友、女职工休息哺乳室建设等，维护好、保障好女职工权益。

二是做实做深劳动关系协商协调工作。突出做实协调劳动关系三方机制，做优政府与同级工会联席会议制度，强化基层工会劳动关系协调等，压实各方责任、强化制度执行，全力构建中国特色和谐劳动关系。认真落实《关于加强协调劳动关系三方机制建设的意见》，着力在机制下沉、推动解决劳动关系问题上下功夫。落实《工会推动政府与同级工会联席会议工作指引》，推动重大涉工问题解决。深化新时代“枫桥经验”工会实践，提高基层工会劳动关系协调能力，有力有效解决基层劳动关系问题。

三是坚决维护劳动领域政治安全。

突出强化机制建设、问题分类解决、总结提升等，突出预警性、及时性、有效性，加强协同联动，确保劳动领域政治安全和大局稳定。常态化开展职工队伍风险隐患排查。组织开展全面复盘总结，以更好改进工作、增强能力。

四是更好发挥产业工会作用。突出产业内重大问题解决，加强对产业内企事业单位工会工作指导帮扶、推进精品工作项目、加强对口联系合作和对下指导联动等，更好发挥产业工会优势和作用。落实促进全国产业工会更好发挥作用的若干措施，针对产业内维权服务的职工方面存在的重大问题和重点推进的工作，组织研究，牵头推进。指导督促本产业国有企业工会组织规范化建设，指导帮扶平台类民营企业、头部民营企业和小民营企业建会入会、守正创新，抓好产业精品工作项目建设。加强产业工会与对口部委及行业协会的联系合作，建立常态化工作机制。强化对地方产业工会的指导联动，不断提升工作合力。

五是培育推广先进典型。突出做好全国五一劳动奖评选表彰、劳模与工匠全过程管理服务、先进经验推广等，以先进典型示范引领和激发鼓舞亿万职工群众。严格落实流程，认真开展好2026年全国五一劳动奖评选表彰活动。针对劳模与工匠、全国五一劳动奖获得者，健全完善全过程管理服务，进一步加强前期培育培养、中期评选表彰和后期宣传推广、发挥作用以及常态化服务等工作。大力宣传推广先进个人和先进单位，着力形成“学先进、赶先进、当先进”的浓厚氛围。

六是强化落实财务资产监督管理和经费审查审计。贯彻落实党中央关于厉行节约坚持过紧日子的要求，紧盯重点领域、关键环节，突出全总本级及省总本级“业财融合、数智融通”工作、全国工会资产监管数智系统建设、新采购管理制度实施、强化经审监督等，全面加强制度流程建设和数智化赋能，不断提高管理监督水平。全面加强全总本级和省总本级财务管理，建设数智ERP系统。利用ERP系统，稳步实现全国工会资产数智化管理与监督。认真落实新采购管理制度，系统加强采购过程管理与监督。进一步健全经审工作体系，提质经审数智化系统。坚持问题导向，认真开展例行审计和专项审计，持续强化审计整改。

七是积极推进工会外事和对港澳、对台工作。突出做好参加国际组织活动、双边多边交流、加强对港澳和对台工会与职工交流合作等工作，讲好中国工人阶级和工会故事。积极参加国际劳工组织理事会等世界国际活动，有力提升中国工会在世界舞台上的话语权和影响力。大力开展双边多边工会和职工交流，发挥工会民间外交作用。加强平台和项目建设，深化与港澳和台湾地区工会、职工交流合作。

八是深化推进自身建设改革。注重常态化和长效化，突出深化与有关中央单位工作协商机制、强化和省级总工会一体协同、优化业务体系、构建大研究格局，加强干部和人才队伍建设等，持续改革创新，不断提升能力和水平。健全完善常态化工作机制，深化与有关中央单位的协商协作，强化和省级总工会一体协同。持续完善优化业务体系，补齐制度流程短板，并在认真执行落实上下功夫。统筹内外部智力资源，强化工字专业特色，着力构建工会大研究格局。统筹干部建设管理与监督，落实新修订的干部管理规定，加强对“一把手”、领导班子、年轻干部管理和干部梯队建设，强化常态化工作机制。严格干部选拔任用程序，强化激励约束。继续做好对口援藏援疆、基层蹲点帮扶支教等赴外援派和干部挂职工作。协助选优配强省级工会领导干部。

九是以更高标准、更实举措推进工会系统全面从严治党。突出健全全面从严治党工作体系和责任体系，持续抓好纪律建设和作风廉政建设，加强内部巡视监督，压实基层党建责任，深入开展反腐败斗争等，有效发挥党建引领保障作用。认真贯彻二十届中央纪委五次全会精神，纵深推进全面从严治党。进一步健全全面从严治党责任体系，压实压紧各类主体、各级责任。深化中央巡视反馈意见整改，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果。持续整治形式主义为基层减负，推进作风建设走深走实。开展党纪法规教育，加强廉洁监督。坚持全面从严治党，认真开展全总直属单位制度化规范化建设专项行动。认真落实落实民主集中制。注重标准化规范化，加强“四强”党支部建设。建立健全制度规范，强化对“一把手”和关键少数、重点领域和薄弱环节的日常监督。严肃查处违规违纪问题，及时发现、准确识别、有效治理腐败问题，一体推进“三不腐”。加强党纪法规教育、警示教育，建设廉洁文化，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以更饱满的热情、更昂扬的斗志、更务实的作风、团结动员广大职工艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗，为实现“十五五”良好开局、接续推进中国式现代化建设作出新的更大贡献。