

临下班发现包装问题回家安顿好孩子后回厂返工,避免了企业5万元损失

临沂“彻夜返工”女员工被企业奖励2200元

企业老板想将其调到质检岗或管理岗,但她只想本本分分干好当前的活

本报讯 (记者刘小燕 田国奎)“老板想把我调到质检岗或者管理岗,说实话我不想去,我觉得自己没有那个管理水平,就是想本本分分干好当前的活。”2月4日,山东鲁品佳食品科技有限公司封装工谢艳艳告诉记者,没想到“一件小事”在网上能受到这么大的关注。

在该公司负责人李朋看来,谢艳艳口中的“小事”,却帮公司成功避免了5万元的损失,呵护了产品口碑。

今年45岁的谢艳艳是山东临沂莒南县相沟镇村民,3个月前进入现在的公司工作。“公司主要生产纯天然的地瓜干、杏干、紫

薯干等蔬果干。日均用工量达70人,主要负责烘干、挑拣、称重、封装等工序。”李朋说。

1月23日,封装完数十包果干的谢艳艳,留意到产品称重有误。她说:“可能是称重时忘记‘提前去皮’,每盒实际重量达不到标准的210克,所以我想着把已经封装的产品拆盒重装。”

在重装的过程中,谢艳艳感受到包装封口处特别好撕,这才发现是封口机温度不够高,导致产品封口不严,她当即重新封装了重量校准后的产品。“我还排查了1月22日批次的产品,发现存在同样的问题,但是这批货第二天就要打包发货了。”此时已经临近下班时间,这一发现让谢艳艳始终放心不下。

采访过程中,谢艳艳几次向记者强调,保证经手的产品符合要求是自己分内的事情。“这是我自己没有做好,所以要自己负责到底。”请还在工厂的同事帮忙打开机器预热,安顿好儿子的晚饭后,她毅然骑车赶回工厂,独自对前一批次的产品拆包返工。

1月24日早上7点半,班组长陈红艳碰到谢艳艳,关心地问她昨晚几点回家。“我以为她只是简单加个班,没想到干到早上6点,整整

一夜都在那儿默默干活,早上送完孩子上学又过来上班了。”看到谢艳艳的黑眼圈,陈红艳情不自禁地抱住了她,语气里满是心疼。

随后,陈红艳向李朋的妻子反映了谢艳艳独自熬夜返工的事情。“看到监控视频里穿着工装忙碌的谢艳艳,我妻子当时就热泪盈眶,特别感动。但是当时手里现金实在有限,就包了200元红包,给她放假休息。”李朋说。

1月26日,回到村里的李朋再次带着礼品和2000元现金奖励上门看望谢艳艳,对她认真负责的工作态度表示感谢。“这么踏实负责的人,我们同事都特别支持给予奖励!”陈红艳说。

“公司后来专门进行生产复盘,吸取经验,及时检查工序和机器状况。”李朋告诉记者,计划在年前对所有员工进行走访,了解他们的需求,“创造友好的工作环境,对员工负责,才是正确的管理方式”。



更多精彩内容
请扫描二维码



安徽含山举办“万名大招工”

2月1日,安徽省含山县人社局举办的“年货大展销 万名大招工”活动在鑫乐广场举行。活动吸引50多家本地重点企业参与招聘,涵盖机械制造、新材料、电子信息、食品加工等多个行业,提供生产主管、技术工程师等300多个就业岗位,满足不同群体就业需求,吸引了众多求职者前来咨询应聘。

本报通讯员 欧宗涛 摄

新疆:人大代表聚焦新就业群体权益保障

本报讯 (记者吴烽思 通讯员肖君)“外卖员、快递小哥等新就业群体是城市运转的重要力量,新疆这类劳动者已达25.3万人。但当前部分小区存在‘进门难’,楼栋标识缺失等问题,不仅增加了他们的工作负担,也影响服务效率。”今年新疆维吾尔自治区两会期间,打造新就业群体友好型社区,是自治区人大代表、乌鲁木齐市米东区永祥街道党工委书记艾力亚尔·安瓦尔重点关注的领域。

对此,艾力亚尔·安瓦尔建议,推行“柔性通行”机制,禁止小区“一刀切”禁入,推广扫码登记、短期通行权限等模式;开展小区标识优化行动,要求在出入口设置楼栋总平图,交叉路口设指示牌等;建立社区、物业、新就业群体三方协商机制,精准回应合理诉求等。

新就业群体的权益保障、子女入学与照护等问题,也是多位自治区人大代表所聚焦的内容。自治区人大代表、乌鲁木齐齐城市轨道交通集团有限公司运营分公司乘务中心带班主任陈洁调研发现,货车司机、网约车司机、快递员、外卖员等新就业群体的子女看护难、陪伴难、权益保障难等问题较为突出。

陈洁建议,构建社区化子女照护服务体系,在新就业群体聚居社区设立“新就业群体子女托管中心”;对新就业群体子女入学实行“就近入学、同城待遇”等政策;明确平台企业用工主体责任,推动职业伤害保障由政府、平台、个人共担费用等。

多位自治区人大代表还提交了关于加强外卖员道路交通安全管理的建议,包括督促外卖平台对外卖员做好交通安全培训,增强安全意识,压实平台企业安全管理责任,加大执法监督力度,保障外卖员安全有序地投入工作等。

青海一地脱贫劳动力有了专属技能培训

本报讯 (记者那生祥)为着力提升脱贫劳动力就业技能,连日来,青海省海南藏族自治州各县抢抓岁末年初农闲时机,结合春节前除尘传统习俗,深入开展“亮窗促就业、服务稳增收”赋能增收专项行动,组织150余名脱贫劳动力开展家政服务技能培训,对接企事业单位及个人300余家(名),预计春节前参训人员人均增收1.2万元以上。

针对此次专项行动,海南州采用“政府引导+群众参与+市场运作”模式,通过“就业服务直通车”入村入户,摸排农牧区劳动力培训与就业需求,联动人社、农牧、工会等部门,发布专项行动通知与增收倡议书。培训全程免费,不收取任何培训费用,免费提供培训期间的食宿并购买人身意外险,培训结束后发放家政服务工具包。

为让培训成果切实转化为增收实效,海南州各县构建“筛选—培训—保障—就业”闭环体系,精准筛选30名有家政从业意愿的群众开展专项培训,联合企业定制玻璃清洁课程,推行汉藏双语“1天理论+3天实操”的教学模式,搭配导师一对一指导与动态考核,确保学员掌握专业技能,并在培训后开通就业“绿色通道”,实行订单式推介,目前参训学员已全部就业,服务满意率达100%。

此外,海南州积极搭建政企协同供需对接平台,主动对接120家行政事业单位、30家重点企业,引导经营主体定向采购清洁服务,增加培训学员收入。同时,依托融媒体发布活动信息46期,发放倡议书6000余份,拓宽服务对象,全方位畅通玻璃清洁家政服务供需渠道,让脱贫劳动力凭技能稳就业、增收入。

“背篓轮渡”船长获邀观看央视春晚彩排

本报讯 (记者李国 实习生唐佳琦)“现场看与电视上观看感受完全不一样,太震撼了!”2月4日,重庆忠县“渝忠客2180”客船的船长秦大益向记者感慨道,从来没想到自己能如此近距离地观看央视春晚。

据船员曹利芳介绍,与船长在1月11日收到总台“春晚等着你”的邀请函,1月14日出发前往北京,在北京待了4天时间。“当时我们在船上做卫生,突然来了一个惊喜,说要邀请我们到北京看央视春晚彩排。”说起收到邀请函的瞬间,她的语气中仍是藏不住的激动,“原来都只能隔着屏幕看,能来到彩排现场,特别开心!”

据了解,“渝忠客2180”客轮,长年行驶在长江忠县两岸,该船单程30公里,船票12元,10多年来未曾涨价。由于乘客多为背篓卖菜的老年人,这艘船也被称为“背篓轮渡”。

为了这次特别的行程,秦大益和曹利芳还专门在出发前各自买了一件写有“马年快乐”字样的红色毛衣。在北京的4天时间里,两人不仅观看了彩排,还游览了天安门、故宫和长城。

“太阳照,长城长,长城雄风万古扬……”站在八达岭上,秦大益情不自禁地唱起了自己喜欢的经典歌曲《长城长》。“今年真是好事连连!不仅能来北京圆梦,我们的新客轮也已经完成试航,即将投入运营,更好地服务乡亲们和更多乘客。”他说。

2026年是秦大益开船的第30个年头,这期间,他见证着长江两岸的变迁,也坚守着这艘承载民生冷暖的客轮。“他们就像我的家人,每个人都认识,也清楚他们的需求。”秦大益说,“只要还跑得动,这船我就继续干下去。”



更多精彩内容
请扫描二维码

让实干者有获得感

杨召奎

山东临沂一食品企业女工临下班前发现包装有问题“彻夜返工”,成功为企业挽回5万元损失,企业随即暖心奖励2200元以表认可。这则暖心故事,正是企业与员工双向奔赴的生动诠释。

面对突发状况,员工将企业安危系于己身

的责任感,正是企业前行的重要动力。企业的及时奖励,不仅是物质层面的回馈,也传递出对员工奉献的珍视以及对劳动价值的尊重。

企业与员工本是利益共同体,“以人为本”的管理理念与员工的敬业担当相撞相融,便能凝聚起“心往一处想,劲往一处使”的干事合力。我们乐见企业与员工双向奔赴的故事不断涌现,让实干者有获得感、奉献者有归属感。



“乡厨”大比拼 “烹”出家乡味

2月4日,贵州省铜仁市石阡县“乡厨”大赛现场,参赛队伍在制作菜品。

活动当天,十余支村级参赛队伍进行厨

艺大比拼,展示本土特色菜品,还进行了多项非遗展演,开设了农特产品和文创产品展销点。

新华社记者 李凡 摄

组织化输出、订单式培养,打造“临沧海装工”劳务品牌

技能搭桥跨山海,2000名临沧人扎根上海海装一线

本报记者 黄榆

“真没想到,在家门口就找到了上海的好工作,不用自己跑中介、瞎打听,还能跟老乡搭伴出门,心里踏实多了!”2月3日,站在上海振华重工长兴分公司的厂区内,32岁的李会兵穿着蓝色工装,脸上带着腼腆的笑容。

李会兵的左手虎口处,有一道浅浅的疤痕,那是5年前刚学焊接时不小心烫伤的印记。从云南省临沧市永德县的大山深处,到海边长兴岛上的海洋装备车间,这道疤痕成了他一路“技能成长”的见证。

云南临沧,虽地处西南边陲,远离海洋,却成功向上海崇明长兴岛输送了2000余名海洋装备产业工人,这背后是临沧市与上海市崇明区不断深化沪滇劳务协作的精心布局。一批批临沧籍务工人员成长为“崇明·临沧海洋装备工”,打造“临沧海装工”劳务品牌。

多方联动组织化输送劳动力

2017年12月,临沧市与上海市崇明区正式建立了东西部协作关系,为两地劳务交流奠定了基础。2022年,上海振华重工与临沧市永德县人民政府携手打造了“永德海装工人”劳务品牌,标志着临沧劳务开始向品牌化培育迈进。到了2023年,临沧市进一步整合资源,将品牌升级为临沧籍海装人才,彰显临沧劳务的实力与特色。

李会兵从大山到海洋的奋进,就发生在海装工劳务品牌化发展的关键时期。

2021年,李会兵在老家种甘蔗、采茶叶勉强维持家用。一次偶然的机会,村里的劳务经纪人王大姐上门宣传就业信息,提到

阅读提示

从云南临沧到上海崇明,相隔近3000公里。借助深化沪滇劳务合作的契机,两地在海洋装备产业工人的劳务输出和培养方面持续发力,以技能之桥跨越山海,打造了一批批本领过硬、经验成熟的“崇明·临沧海洋装备工”。

上海的海装企业招焊接口,包吃包住还能学技术,月薪能到6000元,他当即动了心。

随后,王大姐带着李会兵去县里的零工市场核实信息,详细了解了企业资质、薪资待遇和保障政策,还有之前务工者的反馈视频,打消了家里人对出远门务工的担忧。

出发前,临沧国投永沪劳务公司不仅统一为务工者组织了体检、岗前培训,还安排了专人护送。“从临沧坐高铁到上海,全程有人对接,连住宿都提前安排妥当。”李会兵说。

据了解,截至2025年底,仅通过临沧国投永沪劳务公司的渠道,就有600余名临沧人赴沪就业,稳定就业率达95%以上。这些务工者的月均收入达到8000元以上,不少人加上年终奖后的年收入突破10万元,真正实现了“一人就业,全家增收”,让春节返乡的行囊里,装满了实实在在的收获。

此外,临沧市还通过整合资源,建立就业服务网络,精准对接企业需求,形成组织化劳动力输送,以提升劳动者技能水平为目标,推动从“零散输出”到品牌化转变。

校企合作共育高技能人才

借助学校力量开展订单式培养,是推动提高劳务输出技能水平的又一载体。2025年5月,临沧·崇明海洋装备工培养基地在临沧技师学院正式挂牌,开设工业机器人应

用、焊接技术两大“振华订单班”,首期招录85名学员,由企业提供的最新的技术标准和实训设备。

李会兵的徒弟罗吴涛,是临沧·崇明海洋装备工培养基地挂牌后的首批订单班学员。“我老家在临沧凤庆县,高中毕业后不想早早外出打工,就想学一门过硬的技术。”罗吴涛说,得知学校和上海振华重工合作开设订单班,他毫不犹豫地报了名。

“我们的课程都是针对性设计的,比如焊接技术课,直接按照振华重工的岗位要求教学,学员在校期间就能掌握核心技能。”临沧技师学院的授课老师介绍,订单班实行“理论+实操”的教学模式,实操课程占比达70%,学员结业前还要到上海的企业进行为期3个月的顶岗实习,确保“结业即达标、毕业即就业”。

罗吴涛还记得,刚到上海实习时,面对庞大的海洋装备部件,他一度有些手足无措。“学校里学的是基础,到了工厂才知道实际操作的复杂性。”从熟悉设备参数到掌握焊接技巧,从规范操作流程到排查常见故障,师傅李会兵耐心细致地给他讲解每一个细节。3个月的实习期结束时,他的焊接合格率达到98%,顺利通过考核正式入职。

如今,罗吴涛的月薪已经涨到了9000元,还在公司的技能比武中拿了三等奖。“今年刚转正,加上绩效和年终奖,拿了8万多元!”罗吴涛笑着说。这个来自临沧凤庆县农