

北京东城打造“正阳先锋”党建品牌

基层党建活力是这样激发的

本报记者 赖志凯 本报通讯员 李潼

开通一站式办理的绿色通道和服务窗口,累计受理服务事项8400余项,接件答复率100%;健全社区书记培养链和成长链,对该区3000余名党组织书记做好重点培训;发挥50个优秀社区书记工作室作用,形成社区带头人“传帮带”培养模式;首创“社区专员”制度,长期选派150名科级实职优秀干部驻扎社区……

北京市东城区以“正阳先锋”党建品牌为引领,在组织体系建设、党员教育管理、工作机制创新、提升治理能力等方面有效激发全区基层党建活力。

“向阳而生”夯实堡垒

“‘正阳先锋’党建品牌的含义,就体现在这套徽章上。这套《新青年》笔记本,收录了革命先辈对青年人的激励与寄语……”在新落成的东城区党群服务中心内,工作人员向记者展示了富含深厚红色文化内涵的文创产品。

中心三层设置的正阳展厅、先锋学堂,通过“红楼初心”“正阳先锋”“崇文争先”三大板块和“在东城 爱相融”专题展,集中展示了东城区在新时代党的建设、党建引领高质量发展等方面的新作为、新成效,吸引了众多参观者的目光。

据介绍,“正阳先锋”寓意东城区始终坚持“守正创新”“向阳而生”“崇文争先”“锋不可当”,体现“对党忠诚的政治品格,崇文争先的价值追求,为民服务的家国情怀”的精神内涵。实践中,东城区不断丰富“正阳先

吉林石化炼油厂实现党建与业务双向赋能

支部结对“朋友圈”变身“共赢圈”

本报记者 彭冰 柳姗姗
本报通讯员 杨志达

“以前生产上啃硬骨头,咱车间单打独斗思路窄。现在支部共建牵起‘红色纽带’,从数据对接到流程优化,精准破局,这‘朋友圈’真是挖到宝了。”去年底,吉林石化公司炼油厂常减压车间党支部书记握着生产运行室党支部书记的手,话语里满是“支部结对共建”带来的欣喜与感慨。

2025年初以来,该厂党委以“理论联学促提升、党员联育促成长、监督联合促规范、问题联查促质量、活动联合促共赢、品牌联创促融合”为抓手,按照“先进带后进、机关联基层、业务强联动”的思路,搭起6对厂级共建桥梁,组建4对公司级共建对子。

“支部结对共建不是简单‘结对子’,关键是拆壁垒、聚合力,让‘朋友圈’变身资源共享、优势互补的‘共赢圈’。”党委副书记刘正欣在启动会上的部署,为各支部找准了发力点。

加氢二车间党支部副书记刚上任时,总为“三会一课”枯燥单调犯难。与示范支部牵手共建半年后,他笑着说:“把生产难题搬进课堂,带着问题找对策,既聚了人心又促了工作,这样的组织生活接地气、有实效。”就这样,在共建“传帮带”的精准赋能下,6名新任支部书记快速补短板、强能力,基层党组织的凝聚力、战斗力持续得到提升。

延迟焦化车间党支部与原油车间党支部“脑洞大开”,联合开展主题党日,创新推出“事故复盘+党性剖析”特色模式,组织党员围绕典型案例深挖根源、检视不足。原油车间党支部书记坦言:“支部联动凝聚起合力,党员带头补位补漏,安全生产从‘单打独斗’变成‘全员联防’,红色屏障越筑越牢。”

“有了编外设备主任,真是帮了生产的大忙。”在油品车间与联力公司地付站党支部共建活动中,油品车间党员、副主任孙国权一对一讲解,从设备原理到检维修流程实操,毫无保留地倾囊相授。

地付站设备工程师喜滋滋地说:“跟着孙主任学,不仅懂了原理,而且熟练了技能,工作效率直接‘拉满’。”共建双方还联手攻关油气回收优化、计量设施升级等难题,真正实现党建与业务双向赋能、互利共赢。

结对共建活动中,各共建党支部始终把员工冷暖放在心上,以“我为群众办实事”为抓手,全年解决员工诉求90余项。操作工小刘坐在崭新的控制室座椅垫上,心里暖烘烘的:“随口提到坐垫老化问题,没多久就解决了,共建支部是真把咱们员工的事当回事办。”

如今,该厂党支部共建“朋友圈”升级为“六联六促”共赢圈。刘正欣表示,下一步,厂党委将持续深化党建联建,拓维度、富内容提质效,让红色动能为企业高质量发展添足马力。

阅读提示

3547个基层党组织、10万余名党员在各项重点任务一线挑重担、当先锋。北京市东城区以“正阳先锋”党建品牌为引领,在组织体系建设、党员教育管理、工作机制创新、提升治理能力等方面有效激发全区基层党建活力。同时,将“正阳先锋”党建品牌建设 with 惠民服务紧密结合,把组织的优势转化为社会治理的效能,以实干赢得百姓口碑。

锋”党建品牌集群,推动各系统、各领域围绕品牌建设创新实践经验,以品牌建设提升党建效能。

该区充分发挥榜样力量和头雁引领作用,紧抓党组织书记这个“关键少数”,健全社区书记培养链和成长链,对全区3000余名党组织书记进行重点培训;发挥50个优秀社区书记工作室作用,形成社区带头人“传帮带”培养模式,构建起“特色突出、资源共享”的书记工作室交流新格局;首创“社区专员”制度,长期选派150名科级实职优秀干部驻扎社区,形成社区专员与社区书记双向赋能、双向提升的成长路径。

同时,着力打造“正阳先锋·初心领航”党员志愿服务品牌,引导党员干部当先锋、做表率,切实把组织力量有效转化为发展优势。坚持落实党组织和在职党员“双报到”,将“双报到”作为区域共治共享的重要抓手,推动全区500余个机关企事业单位党组织结对服务社区,近2万名在职党员到社区报到参与基层治理。

环境治理季、平安建设季、暖心服务季、文化传承季、陪伴成长季、友邻友爱季六大类20项“双报到”活动主题,实现了在职党员精准报到、服务需求精准对接、能力岗位精准匹配。

“守正创新”扛好首善责任

2025年以来,东城区坚持首善标准、坚持问题导向、坚持服务人民,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,坚决打好作风建设工程战、持久战。区四套班子领导带头开展集中读书学习、研讨,处级领导班子全覆盖开展集体学习、研讨;各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等形式开展学习活动7422次;将学习中央八项规定精神作为各类培训“必修课”……一系列举措的背后,是东城区锻造过硬的新时代核心区党员队伍的不懈努力。

3547个基层党组织、10万余名党员在各项重点任务一线挑重担、当先锋。东城区引导广大党员、干部学用结合、学以致用,将党的组织优势、政治优势转化为推动工作的强大动力,健全各级组织链条,选优配强基层党组织负责人和党务工作者,切实巩固基层党组织和党员队伍基础。

“我们开通一站式办理的绿色通道和服务窗口,累计受理服务事项8400余项,接件答复率100%。”东城区委组织部相关负责人告诉记者,东城区还将住宿业转型提升与人才公寓建设相结合,创新打造“紫金公寓”,“四个服务”工作连续两年在全市位居第一。

推动新一轮核心区控规三年行动计划任务落地见效,开展长安街沿线(东城段)及纵深环境品质提升,核心区政务功能、城市功能不断融合。以北京中轴线申遗带动老城保护复兴,推出焕发会馆文化活力伙伴计划,推动建设故宫—王府井—隆福寺“文化金三角”,文化影响力不断增强。

从“小热线”到“大民生”

民生无小事。东城区将“正阳先锋”党建品牌建设 with 惠民服务紧密结合,将组织的优势转化为社会治理的效能,以实干赢得百姓口碑。

接诉即办是践行全心全意为人民服务根本宗旨的重要体现,是把“国之大者”与“民之关切”结合起来,倾听群众的操心事、烦心事、揪心事,竭尽全力为群众排忧解难的生动实践。

在接诉即办改革中,东城区强化党建引领作用,形成1个主体文件+8个配套文件的制度体系,明确“六大重点工作”“十大工作机制”,设置“十个工作组”,解决了“干什么”“怎么干”“谁来干”的问题,实现2024年度考核原始成绩全市第一。

从“小热线”到“大民生”,接诉即办架起干群桥梁;从“社区事”到“家务事”,“东城社工”“小院议事厅”“小巷管家”“党建强、发展强”等一批基层治理品牌被持续擦亮。

“不断提升居民自治议事协商水平,推动区、街两级建立健全党建引领基层治理领导协调机制。着力提升新经济组织、新社会组织、新就业群体党建融入基层治理效能,17支新就业群体党员志愿服务队深度参与社区治理工作,让社会新就业群体变为基层治理新动能。”东城区委组织部相关负责人说。



党群服务中心的暖心集市

近日,浙江杭州市西湖区北山街道党群服务中心举办暖冬集市暨青年志愿者嘉年华活动,社区居民在冬日暖阳中体验非遗项目、采购年货,感受暖心志愿服务。图为社区居民在暖冬集市年货摊位上选购商品。

新华社记者 韩传号 摄

“职工之家”建强阵地、创新机制、优化服务

让服务“看得见、摸得着、用得上”

本报记者 田国奎 本报通讯员 王元菊

“以前想找个地方看书、锻炼都得跑老远,现在好了,下了班走几分钟就能到职工之家,这里啥都有,感觉生活丰富多了。”一位经常来职工书屋阅读的职工感慨道。

在山东省淄博市张店区城南社区,一处充满温馨与活力的职工之家正悄然绽放光彩。

近年来,城南社区联合工会以“规范化、专业化、服务化”为导向,通过建强阵地、创新机制、优化服务,让工会组织从“抽象认知”变为“看得见、摸得着、用得上”的存在,将工会组织的“根”扎进职工群众中,把工会服务的“暖”送到职工心坎上,为基层工会组织发展注入新活力。

在具体运行中,城南社区联合工会完善制度,社区联合工会负责统筹协调、资源整合;企业工会聚焦企业职工需求,开展精准服务;职工代表承担意见收集、信息反馈职能,纵向打通服务职工的“毛细血管”。

建立三级职工诉求通道组织架构,让职工大小事都可以在网格内找到自己的诉求通道。职工有诉求,网格2小时内快速处理及

反应,上级工会3小时内快速响应,让职工的诉求以及困难在最快时间得到解决,最大程度发挥“枫桥经验”的典型带动作用。

没有阵地,工会服务就没有落脚点。城南社区联合工会锚定“一站式服务、全方位覆盖”目标,在铁路小区“邻里中心”打造3000平方米职工之家,为组织建设提供坚实硬件支撑。这里不仅是职工的活动阵地,更是工会服务职工的前沿堡垒。工会通过全方位征集职工需求,精准把握职工对高品质文化生活的追求,合理规划出职工餐厅、职工书屋、职工健身房、棋牌室、心灵驿站、职工大讲堂等多个功能区,为职工提供全龄化、多元化的贴心服务。

依托制度与阵地,城南社区联合工会聚焦职工“急难愁盼”,变“被动响应”为“主动服务”,探索推行“工会联盟+”服务模式,主动链接张店区人民医院、“送福到家”养老、尚和致中教育等20家机构,组建“社区合伙人”联盟,将医疗、教育、养老、餐饮等专业服务资源纳入工会服务体系。

这种“以场地换服务、以合作促发展”的机制,既解决了工会服务资源不足的问题,又为联盟单位提供了发展空间,实现“工会、职工、机构”三方共赢。

为保障联盟高效运行,工会建立严格的准入退出机制与考核评价体系:入驻前多维度审核机构资质,确保服务质量;运营中定期开展职工满意度调查,动态调整服务内容;对服务不达标、职工不满意的机构及时清退,让“联盟服务”始终围绕职工需求转。

组织建设好不好,职工说了算,工会工作实不实,服务见真章。如今,城南社区职工之家已成为职工们休闲娱乐、学习交流的热门场所。清晨,职工们可以到职工餐厅享用营养丰富的早餐,随后前往职工大讲堂参加各类课程学习,或者在卫生服务站进行体检。午休后,再到二楼运动区域锻炼身体,活动结束后还能到“送福到家”享受一次保健按摩,放松身心。职工在这里就能享受到社区“职工之家”带来的专业化服务。

此外,城南社区联合工会还针对全职妈妈“就业难、顾家难”的困境,联合联盟单位开发20个灵活就业岗位,开展家政服务、手工制作等技能培训,帮助全职妈妈实现“家门口就业”。根据职工健康需求,联合张店区人民医院定期开展免费体检、健康讲座。围绕职工精神文化需求,每月举办读书分享会、技能比武、文艺汇演等活动,丰富职工业余生活。

G 心路

单位评优要不要争取?

知己知彼,保持好心态

读者来问

您好,最近,我们公司一年一度的优秀员工又要开始评选,我感觉自己过去一年表现不错,想参评。可是又怕竞争不过别人,没评上反而很丢脸,不知道要不要去主动争取,很纠结。

湖北 程莹

专家心解

程莹您好:

很理解你的心情,新年伊始,在单位评先评优中,是否要主动争取,需要结合个人情况、企业文化和评优机制来综合判断。

从个人职业发展来看,年度优秀员工通常是对员工工作表现的一种肯定,这可能会对你的职业发展产生积极影响,比如晋升、加薪或者更多的培训机会。如果个人工作表现突出或多年未获荣誉,主动表达意愿可能会增加机会。管理者也需通过评优激励员工,主动争取能展现自身积极性,避免因低调错失资源。

从企业文化和价值观来讲,决策前应主动了解你所在的公司,在评选年度优秀员工时所依据的标准是什么,以及这个奖项在公司内部的地位。如果你的价值观与公司的文化相符,那么争取这个奖项可能会让你感到更有成就感。

从评优机制来说,你要评估自己的工作表现是否真的达到了优秀员工的标准。如果你认为自己有足够的资格,那么为什么不尝试一下呢?同时,要考虑到可能的竞争者,以及你相对于他们的优势和劣势。如果竞争非常激烈,你可能需要更加努力地准备和展示自己的成绩。

此外,个人能力再大,事情的成功也多是需要靠集体和同事的配合,因此,有些功劳不要全部揽走,是自己的可以适当突出一下,不全是自己的可以让给别人。过于抢功诿过,会影响日后与同事的合作共事。

无论结果如何,保持一个积极的心态非常重要。如果你没有得到这个奖项,也不要把它当作是一种失败,而是将其视为一个学习和成长的机会。

综上所述,是否应该争取年度优秀员工并没有一个固定的答案,这取决于你的个人情况和目标。重要的是要认真考虑自己的需求和能力,并做出最适宜的决定。

要记住,无论结果如何,你的价值不仅仅由一个奖项来定义。在职场,面对任何事情,保持乐观阳光的心态是最重要的。新的一年,继续努力!

蓉娟

“流动党课”让思政教育入人心

本报讯(记者刘友婷 通讯员翁乐)傍晚六点多,深圳宝安区松岗街道的一工业园区里,下班的人流渐渐散去。广场一角,投影幕布亮起,音响调试完毕,几排塑料凳被临时摆好。一堂“微党课”,就这样在工业园区的露天广场开讲了。

记者从深圳市宝安区茅洲河工会联合会了解到,该工联合会打破传统宣讲模式,以“流动党课”“行走的课堂”“百年工运展演”等鲜活形式,把思政教育送到园区、社区、企业一线。他们采取“露天影院”模式,在工业园区开设“流动党课”,利用下班后的时间吸引职工参与,并结合互动问答增强参与感。在各类活动前,巧妙插入“黄金三分钟”微党课,实现思政教育“润物细无声”。工联合会联合企业工会组织红色主题骑行活动,职工们在骑行中聆听工运历史,感受城市变迁,用车轮踏寻新时代产业工人的“长征路”。在课程设计上注重贴近职工实际,强化榜样引领。他们邀请劳模、工匠走进企业分享成长经历与工作经验,组织优秀工会干部、积极分子开展交流会,并对优秀工会典型进行表彰。通过这些身边人、身边事,不仅增强了职工的认同感与归属感,也提升了企业工会干部的政策水平和群众工作能力,课堂从“单向灌输”转向“双向互动”。该工联合会形成了以工会社工为主讲人,劳模、优秀工会干部、积极分子广泛参与的多元化基层宣讲力量,建立了宣讲人才储备库,强化了工会干部的“组织者、宣传员、服务员”角色。

党员先锋岗筑牢春运安全防线

本报讯 为更好解决一线生产和职工的实际问题,徐州房建公寓段党委建立党员责任区和党员先锋岗,将党建工作融入服务保障各环节,在春运中实现引领保障有力有效。

动车的鼓形车体结构特殊,间隙测量精度直接关系到列车行驶安全。定期专项测量站台和列车之间的间隙,是该段工作的重心。日前,上海至西安的D122/3次列车在徐州东站停靠只有6分钟,要完成16个车门点位测量,他们针对春运上下客流多,时间紧、难度大的实际情况,在列车到站车门开启瞬间,党员们将钢卷尺紧贴车门与站台边缘用手机记录测量点位影像。测量、上传、记录,经过16次的重复作业,短暂6分钟16个车门的精准测量到位,列车顺利开出。一次看似寻常的测量,却筑牢铁路运输的安全防线。为充分发挥党员先锋模范作用,该段党委建立了38个党员责任区和46个党员先锋岗,以实际行动服务铁路运输一线,持续推出系列暖心服务和务实举措,切实解决房建设备维护和乘务人员的“急难愁盼”。春运期间,先后成立党员突击队10个、服务小组12个。组织党员骨干及时对辖区客站房建设备巡检,切实提升对高铁司机、列车员等乘务人员的接待服务质量。(戴可欣)



红领志愿暖寒冬

凛冬时节,寒风凛冽,但志愿服务的热情却在港城大地上持续升温。日前,浙江宁波北仑区新碶街道的红领志愿者们对辖区河道沿岸进行了全面清理。从亲水护河到秀山造林,从导医帮扶到靓城行动,从文明领航到绿色环保,红领志愿者们用实际行动诠释着公益服务的广度与深度。

本报记者 尹晓燕 摄