

让临时救助的阳光精准照耀身处困境之人

本报评论员 韩轹超

临时救助作为分层分类社会救助体系的一项重要重要制度,主要是解决城乡群众遇到的突发性、紧迫性、临时性的基本生活困难。在社会救助保障安全网中,临时救助发挥着“兜底的再兜底”作用,“十四五”期间,全国年均实施临时救助880多万人次。

一段时间以来,传统的临时救助出现一些现实痛点,比如,常规审核审批流程耗时较长,或将导致部分困难群众“等不起、耗不起”;一些家庭虽不符合低保条件,但抗风险能力弱,在专项救助后基本生活仍难保障,易陷入困境;现有救助制度之间仍存空白和缝隙,部分群众在低保审核期或被救助后生活仍陷困境;政府能够提供的救助资源有限,标准化的政策无法覆盖所有极端复杂个案等。

此番意见提出的新措施和要求,正是基于上述痛点作出的调整与完善,具有很强的现实针对性。比如,明确对因灾变致灾、重疾等急难情形导致基本生活暂时出现严重困难的家庭或者个人,可以直接登记相关信息,无需进行家庭经济状况的核对和公示,实施“小额快救”,办理时限一般不超过3天;对因教育、医疗等刚性支出突增导致基本生活严重困难的家庭和最低生活保障边缘家庭给予临时救助;对

经低保、特困供养或其他一些专项救助后,基本生活仍存严重困难的要及时给予临时救助;对存在基本生活困难的未参保失业人员、未就业高校毕业生等群体,可结合实际情况按规定给予临时救助;对困难情形复杂或者救助金额已达上限仍不能缓解基本生活困难等特殊情况,可“一事一议”确定相关救助事项;对经临时救助等政府救助后,仍有特殊困难的,转介慈善组织跟进接续开展帮扶。

精简流程、提升效率;精准识别、分类施策;强化衔接、无缝兜底;灵活处置、多方联动……临时救助制度的进一步完善,通过做好“加减法”,为困难群众提供更有力的支持,让确保基本生活保障的安全网更加牢固。

当每个遭遇急难的个体都能第一时间感受到政策温暖,在困境中获得喘息之机;当低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、未参保失业人员的新型困难诉求被纳入救助视野;当相关举措不断优化、以制度的确定性更好抵御风险的不确定性,不仅精准契合了群众对“突发困难有人管、基本生活有保障”的迫切期待,也推动临时救助从“人找政策”向“政策找人”转变、从“粗放漫灌”向“精准滴灌”升级、从“政府独奏”向“社会合唱”拓展,体现出治

理理念的持续升级。

对困难群众进行兜底保障,不断提升社会救助的精度和温度,关乎保障基本民生、促进社会公平、维护社会稳定。在临时救助流程和举措的优化之外,近年来,社会救助领域涌现不少改革亮点,比如,救助模式由“单一物质救助”向“物质+服务”综合救助模式转变,即由政府购买服务,为困难群众提供生活照料、康复护理、心理疏导、能力提升等专业服务。又如,发现机制由主要依靠群众自行申请转向建立低收入人口动态监测系统,通过大数据交叉比对来主动发现和预警潜在困难群众,同时开通全国四级社会救助服务热线,确保求助有人、受助及时。

“十五五”规划建议明确要求“加强普惠性、基础性、兜底性民生建设,解决好人民群众急难愁盼问题”。眼下,多措并举织密扎牢社会救助保障网络,以制度创新回应群众期待,是兜准兜牢民生底线的重要一步。未来,如何进一步搭建好对接平台、完善好激励机制、培育好专业队伍,以多元化的社会救助让困难群众有尊严、有盼头,进而共享改革发展成果,为共同富裕注入温暖力量,为社会和谐稳定筑牢坚实根基,则是各方更为长远的课题。

现场·我在我思

苏墨

据央视新闻报道,近日,延边大学食堂阿姨刘晓梅收到总台央视“春晚等着你”邀请函,将赴北京观看春晚彩排,这不仅让刘晓梅感到意外与兴奋,也实实在在暖到了万千网友。

从2025年该校毕业典礼上那番脱稿的“妈妈式叮咛”圈粉无数,到如今走进春晚彩排现场,作为一名普通的后勤工作者,刘晓梅诠释了平凡岗位的不凡价值。

与刘晓梅一同接到邀请的,还有曾以一篇《我的母亲》感动全网的安三山“安大爷”,常年服务沿岸菜农的船长秦大益、船娘曹利芳,带村民一起拍摄“乡村三国”短视频的导演鲍前光、电器华伦宋金波等。

这些“互联网熟人”来自各行各业,与刘晓梅一样从事着平凡的工作。他们没有专业的表达技巧,却用最真实的坚守、最朴素的善意,成为了过去一年里一个个温暖人心的热搜。总台的这一份份邀请,则让春晚这场全民团圆文化盛宴,更加精准地契合了新大众文艺“扎根人民、书写平凡”的内在要求,传递出“劳动最光荣”的主流价值导向,为弘扬劳动精神、爱岗敬业精神注入了温暖而持久的力量。

“看春晚的时候是家里人最全的时候,所以春晚对于我和我们家人来说,意味着团聚,是幸福的。”刘晓梅在接受采访时表示。的确,春晚的关键词是热闹喜庆、温暖团圆,明星网红轮番登台、歌舞小品尽显本领,英模人物鼓励人心……如今一个个平凡劳动者走到台前,让春晚更成为承载普通人情感、实现全民共情的精神纽带。

“我明白,春晚选择我们,并不是因为我们足够出色,而是因为我们足够普通,普通到在人群里,谁也不能轻易把我们甄别出来。我们的社会意义,远高于我们的文学价值。”2025年登上春晚舞台的外卖诗人王计兵如是说。

事实上,春晚的舞台也从来不是明星的专属,而是属于诸多认真生活、坚守岗位的普通人。春晚之外,千千万万的文艺舞台亦如此。

以前,我们总觉得“被看见”是一件遥远的事,仿佛只有做出惊天动地的业绩,才能被关注、被铭记。可刘晓梅们的经历告诉我们,不是这样的。一个食堂阿姨,日复一日用心照顾学生的饮食起居;一位普通大爷,用朴实的文字诉说对母亲的思念;一对船家夫妇,常年坚守水城守护菜农生计,这些看似琐碎、平凡的日常,一样有可能被看见、被珍视。

这也正是新大众文艺最动人的地方,它力求扎根烟火人间,记录普通人的喜怒哀乐、坚守与热爱。春晚主动向这些“互联网熟人”发出邀请,是找准了文艺创作的根本方向——人民需要的文艺,从来不是脱离生活的空中楼阁,而是能映照自己、温暖自己的作品;春晚想要守住的团圆底色,也从来不只靠明星大腕的轮番登场,而是能让每个普通人在屏幕前,看到自己的影子,感受到被尊重、被牵挂的温情。当亿万家庭围坐在一起,看着和自己一样的普通劳动者出现在春晚的视野里,这份团圆,便多了一份共鸣与感动;这场晚会,也便多了一份厚重与意义。

文艺为人民,人民是主角,这不是一句口号,更是新大众文艺蓬勃生长的根本所在,也正是这份坚守,让我们在每个团圆的时刻,都能感受到平凡的力量、劳动的美好。

劳动课成“爆课”,大学生并非图个乐呵

王军荣

在国内一些高校,劳动教育课正悄然成为选课系统里的“顶流”。中国人民大学的生活美学实践营课程,每期限额36人,课程供需比高达1:3。在对外经贸大学,创意时尚配饰设计基础入门课程,200个学生报名争抢20个名额,课程供需比高达1:10。拿起锅铲、拾起针线,掀开汽车引擎盖……原本“冷门”的劳动课成了“爆款”。(见2月2日《工人日报》)

本是为修学分而去选课,却深陷其中,大学劳动课成“爆课”绝非偶然,大学生并非图个乐呵。细看这些大学的劳动课,不难发现其共性:一方面课程设计精巧,兼顾实用性 with 课堂体验。如人民大学的劳动课涵盖日常生活劳动、生产劳动和服务性劳动三大模块,授课教师均是各领域有技能傍身的优秀劳动者,让学生在劳动课上“真出力、真体验、真流汗、真磨砺”。

另一方面,课程深挖劳动教育的深层魅力与价值,通过劳动教育完成对审美能力、工匠精神乃至生命态度的培育和塑造。在人民大学生活美学实践营课堂,技能被赋予了美学与哲学意义,融入了更多思政课内容和创造性环节,授课教师也用自身技能和经历,让学生在潜移默化中热爱劳动、尊重劳动者。劳动课给大学生提供了亲手创造并获得即时反馈的独特体验,满足了培养动手能力与释放心理压力的双重需求。而劳动课重过程、轻分数的评价体系,也契合了当代大学生对劳动与成功的理解。

当代大学生的劳动价值观的迭代,让大学劳动课火爆成为必然。如今,劳动正渐渐从谋生手段转向自我实现途径。不少大学生的成功标准已超越了分数的评价,而更加重视过程中的真实获得感。大学生主动追寻劳动的价值与乐趣,高校精准对接需求、用心打造优质课程,二者同频共振,让劳动课成了“香饽饽”。

大学劳动课“一课难求”,是教育回归本真的生动体现。高校需持续优化课程供给,避免同质化与形式化,让劳动课真正扎根生活;大学生需将劳动热情延伸到日常,让劳动成为一种习惯和担当。唯此,才能让劳动教育超越一时热闹,沉淀为长效育人成果,更好滋养大学生成长,使其成为兼具专业能力与劳动素养的时代新人。

面对“AI谄媚”,我们何去何从?

木须虫

“‘用户极聪明、想法很有创意……’AI这样说,把我哄得很开心。”近日,社交媒体中关于“AI谄媚”的讨论热度攀升。一些使用者称赞AI温和的叙述、一提问就夸奖的互动方式。但也有部分人不适应这种表达,认为过度讨好、迎合用户会影响自身判断。(见2月2日《工人日报》)

AI“拍马屁”是其技术逻辑与商业目标共同作用的产物。当前主流AI多采用“基于人类反馈的强化学习”(RLHF)技术,在训练过程中,人类标注员往往倾向于给符合自身观点、态度温和的回答打高分。久而久之,模型便“悟”出了生存之道——迎合用户比坚持真理更能获得正向反馈。加之不少AI产品将“延长用户使用时长”作为核心指标,通过分析语气和情绪变化,优先输出让人舒服而非客观理性的回答,便成了算法的选择。

这种“谄媚机制”一定程度满足了现代人的情感需求。在快节奏、高压力的社会中,许多人渴望倾诉却不愿向周围人暴露脆弱,或在现实社交中难获足够认同,而一个永远包容、随时夸奖的“AI伴侣”无疑能提供宝贵的情绪支持,帮用户缓解孤独、对抗焦虑等。

然而,过度讨好与迎合可能带来负面影响。当AI总顺着用户思路说“您说得对”,用户容易陷入认知闭环,忽视自身观点的偏差。在医疗、科研等领域,如果AI为讨好用户而弱化对不确定性的提示,或虚构证据迎合用户的错误假设,后果更不堪设想。长远看,习惯于算法的无条件赞美,则可能让人们在真实人际交往中变得脆弱,难以接受不同意见。

算法可以讨好人类,但人类不应被算法“圈养”。面对这柄“双刃剑”,我们既不能因噎废食,拒绝技术带来的便利,也不能放任自流,任由算法塑造人们的认知。对开发者来说,应从“迎合优化”转向“判断校正”,在训练体系中引入反向指标,鼓励模型在关键节点提出质疑。对监管部门而言,需加快完善AI治理框架,特别是针对面向未成年人的、老年人的AI产品,应设定更严格的信息真实性标准。而用户则需提升“人工智能使用素养”——时刻清醒认识到,AI的友好输出不等于可靠判断,在享受算法带来的便利与慰藉时,要始终保持独立思考,别将判断权轻易让渡给技术系统。



G图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

图说

从“科技年货”热销看年货里的味道

丁慎毅

据2月2日《羊城晚报》报道,深圳“科技年货”热销,销量环比增长三成。有人给视力渐弱的父母带去一副能拍照、能识物、能放大文字的智能眼镜;有人为分隔两地的孩子准备一个能远程讲故事、能视频的AI故事机;也有人为自己添置一副能实时翻译的耳机,准备年后去看看更大的世界。这些物件正在重新定义我们手里的年货。

“科技年货”热销的背后,是一场静悄悄的观念迁徙——从“送东西”到“送心意”,从“重物质”到“重解决”。年货的“卷”,正从餐桌上的丰盛,转向是否真的“懂”人心。

战乱年代,家书是最高级的“年货”,因为它承载平安的念想。今天,通讯发达、交通便捷,可我们依然需要某种“物”来具象化、仪式化我们的情感。智能产品之所以能成为热

销年货,恰恰因为它触动了现代人最核心的几种念想:对长辈健康的念想、对家人陪伴的念想、对自我提升和开阔眼界的念想。它帮人看见,帮人听见,帮人连接,帮人表达,是一种更高级的“实用主义”。

这其实也契合了商务部等部门推出的2026“乐购新春”春节特别活动以及聚焦“数字、绿色、智能”消费的趋势,在具体落地过程中,要抓住那个“念”字。

念,是惦念。给长辈的年货,核心是“易用”和“关怀”。操作复杂、需要反复学习的“高科技”,反而成了负担。华强北的商家说,卖得好的产品往往是“一键解决”某个具体问题的。的确,适老化改造不是口号,一个字体巨大、能语音播报、只保留核心功能的“简化版”设备,可能比功能炫酷的全能产品更受欢迎。

念,也是观念。年轻人的年货清单,更指向兴趣和自我。他们可能为一次露露营购置便携储能电源,为一个爱好买3D打印笔,为居

家氛围添置智能光影灯。这些消费与其说是备年货,不如说是“投资生活”,客观上要求供给端更细分、更精准。

念,还是纪念。在春节这个特殊时点,人们渴望留下些什么。科技产品,可为创造和保存记忆的工具。用无人机拍一张全家福,用智能相册循环播放一年的精选照片,甚至用AI为家族故事做个简单的数字档案……当科技服务于记忆,它便有了温度。

一份好的年货,应该是个温暖的“怀抱”,它可以很智能,但内核很传统。它帮人们更好看见父母的笑容,更清晰听见孩子的童言,更从容打理自己的生活,更有创意地表达祝福。

年货经济的升级,不能只在包装和营销上打转,而要深入到人的情感结构和生活场景中去。我们置办的从来都不是货物本身,而是那份穿越山海、对抗时间、温暖彼此的念想和味道。这份念想安顿好了,年味自然就浓了。

对劳动者而言,考证负担减轻了,可把更多时间和资源用在技能提升上;证书的“流通性”增强了,找工作时的底气和选择也更多了。对企业来说,招工时证书的辨识度和可信度提高了,能更精准地觅得所需之才。从更大范围看,技能人才流动壁垒的进一步破除,有利于人力资源的优化配置,更好助推产业转型升级和区域协调发展。

当然,好政策要落地见效还有不少工作要做。比如,不同部门间评价标准如何进一步科学对接,“一试”质量如何支撑“多证”的含金量,信息互认的渠道如何畅通无阻,这些都需要相关部门持续协作、扎实推动。同时,也需逐步把试点经验推广到更多职业工种,让更多劳动者受益。

技能人才是国家发展的宝贵财富。为他们的技能升级减负,为他们的职业发展扫除不必要障碍,就是为发展生产力添柴加油。期待这项改革稳步推进、落到实处,让更多技能人才轻装上阵,凭一身真本事,赢得更广阔的舞台。

去一些重复的安全培训或理论考试,直接考实操,从而优化考试流程,避免劳动者同样的内容学多遍、考多遍。

改革的另一个亮点则是着力打通职业资格证书和职业技能等级证书之间的衔接。按照制度设计,劳动者拿到相关职业资格证书,便视同具备了相应等级的技能水平,可直接去申报更高等级的职业技能评价,无需再从零开始,从而提升取证效率。

最值得期待的,是探索“一试多证”新模式,一次基于统筹评价资格的综合考试,其结果可被多个发证部门共同认可,劳动者可一次性拿到多个证书,省心省力省钱,而且也节约了培训考试资源,让评价体系更高效、更权威。

一系列措施或将产生积极的改革效应。

在建筑工地干活需要相应证书,去工厂维护设备可能需要另一套认证。即便核心技能一样,但由于发证部门不同,考核侧重点也有差别,而且有时企业招聘只认特定部门颁发的证书,劳动者便不得不重新参加培训,准备另一场考试。职业技能证书之间衔接的堵点,让劳动者的技能价值打了折扣,影响了人才资源的合理配置。

如今多部门联手推进职业技能证书“合并同类项”,就是要打通“证书堵点”。以电工和焊工这两个常见工种为突破口探索互通互认,顺应了劳动者的迫切需求,保障了改革覆盖面。按照制度设计,已持有应急管理、住建或市场监管任何一个部门相关证书的从业人员,再去申请另外两个部门的证书时,可以免

李英锋

近日,人社部、住建部、应急管理部、市场监管总局联合印发《关于推进职业技能证书互通互认的通知》。此次政策以覆盖范围广、群众需求迫切的电工和焊工为主要突破口,推出证书互通互认、资格证书与职业技能等级证书衔接、探索“一试多证”等举措,切实破除人才流通壁垒,减轻劳动者取证负担。(见2月2日《工人日报》)

随着经济发展,技能人才流动日益频繁,跨地区、跨行业就业成为常态,传统的职业技能证书考核认证模式则暴露出证出多门、重复考核等问题。比如,一名经验丰富的电工,