

工会创新实践调研行

本报记者 刘旭

日前,在沈鼓集团股份有限公司的“卓越创新工作室”,高级技师张腾蛟正带领团队攻关一个压缩机核心部件的加工难题。据悉,沈鼓集团构建了“5类7层3专16级”职业发展“立交桥”,像张腾蛟这样的技能大师,既可以纵向晋升为首席技师,也可以横向转换为技术工程师序列。

沈鼓集团是辽宁省沈阳市培育“产业工人友好型企业”的生动缩影。如何推动产业工人队伍建设改革在企业落地生根、开花结果?沈阳市总工会实施“产业工人友好型企业培育工程”,通过构建“定标一培育一助推”全链条机制,催生企业与职工“双向奔赴”生动局面,交出了一份“产改”创新答卷。

一把“尺子”画出“产改”路径

“这项工程的目的是发挥企业落实‘产改’政策的主体作用,核心是推动一流企业与一流产业工人队伍‘双向赋能’‘共同发展’。”沈阳市人大常委会副主任、市总工会主席曹鹏说。

沈阳市总工会副主席何吉喆介绍,企业“产改”工作的第一个堵点,就是缺一把能让企业对标对表的“尺子”。为此,沈阳市打造一流产业工人队伍工作专班,联合中国劳动关系学院等智库,深入沈飞、沈鼓、华晨宝马等标杆企业调研,最终制定了《产业工人友好型企业培育标准和评估细则》。

这把“尺子”被提炼为“四有七好”。“四有(有组织领导、有规章制度、有工作成果、有经费保障)”是基础框架,“七好(党建工作好、文化建设好、民主管理好、人才培养好、职业发展好、服务保障好、薪资待遇好)”是具体内涵,并细化为70项可衡量、可操作的二级指标。

标准中既有必须达成的“定量指标”,如“每年技能培训覆盖面不低于80%”,也有引导性的“定性指标”,如“建立畅通的职工诉求表达渠道”。针对企业不同特点,还设置了差异化的培育导向:国企侧重党建与职业发展,民企侧重文化与薪资待遇,外企侧重民主管理。

在沈阳马卡智工科技有限公司总经办主任王昀的桌上,放着这份标准和配套的“培育思维导图”。“看了这个标准,发现民企结合自身特点完全可以对照着做,而且对企业凝聚人心大有好处。我们正在研究把产业工人‘技能等级’价值直接体现到工资结构里。”王昀说。

一系列“雁阵”引领梯次进阶

标准有了,如何让企业从“知道”到“做到”?沈阳市组建了一支指导员队伍,实施“雁阵式”梯次培育,让企业“有人帮、有榜样”。

沈阳市、区两级总工会抽调骨干,并吸纳“链主”企业的“产改”专家,组建了一支超过210人的“产改指导团”,分组为企业提供“上门问诊”服务。

“指导团第一次来,直接去了车间,跟职工聊天,看食堂宿舍。”沈阳远大铝业集团有限公司工会主席田丽丽回忆说。随后,指导团给企业开出了一份详细的“体检报告”和“提升建议清单”。

对于全市1032家人库培育企业,沈阳建立了清晰的进阶通道:区县层面重点培育300家“友好型企业”,市级从中精选100家重点打造,再择优推荐30家力争成为国家级、省级“产改”标杆,形成“雁阵”格局,对不同梯队给予不同精度的指导。

“头雁”高飞,“群雁”紧随。沈阳工会定期组织不同梯队的企业交流互访。中兴商业党群工作部部长刘雨田参与观摩了沈鼓集团“劳模工匠进班组”活动后感慨地说:“看到沈鼓集团职工那股自豪感和精气神,我们直观感受到‘产改’工作成效,决定推动企业把相关机制建起来。”

一套“组合拳”注入强劲动能

为了进一步激发企业尤其是中小企业的内生动力,让他们看到“产改”带来的红利,2025年,沈阳市总出台“产改大礼包”:给予参与企业最高80%的职工互助保障经费补贴;在“求学圆梦”学历提升行动中优先安排名额;阵地建设资源倾斜70%以上;优先推荐参评五一劳动奖和“沈阳工匠”……

中铁九局集团工会主席王学东介绍,企业每年提取工资总额的3%设立“高技能人才培养专项基金”,用于技能大赛、培训奖励,而市总在培训补贴、评先选优等方面又给予了叠加支持。近年来,中铁九局技能人才占比已提升至职工总数的30%。

对于资源相对薄弱的中小企业,沈阳工会创新打出“链主助力”牌,发挥产业链龙头企业辐射带动作用,开展“链上企业产改结对”。

蒙牛乳业沈阳公司在落实国家“新八级工”制度时,结合乳品行业特色,创新增设“特级工匠”等级,形成“九级工制”。沈阳市总迅速将这一创新做法作为典型案例,在食品加工行业推广,并协助蒙牛将技能等级与薪酬、股权激励深度绑定。

截至2025年底,沈阳已培育市区两级“产业工人友好型企业”300家,覆盖产业工人38万余名,3家企业入选国家“产改”助推计划。

呼和浩特市首份货运企业集体合同签订
内容涵盖劳动报酬、女职工特殊保护等11个方面

本报讯(记者郝亚章)1月29日,内蒙古恒德汽车销售服务有限公司呼和浩特分公司举行集体协商会议,会议上签约了该市首份货运企业集体合同。该集体合同覆盖货车司机513名,有助于保障货车司机合法权益,健全行业协商协调机制,构建和谐劳动关系。

据了解,合同内容涵盖劳动报酬、工作时间与休息休假、福利待遇、职业技能培训、劳动安全作业业保障、女职工特殊保护等11个核心方面。

在职业技能培训方面,合同规定,公司应根据工作岗位特点、条件和要求,按规定提取和使用职业培训经费,建立职业培训制度。对职工进行有计划职业技能培训。合同明确,公司应依据相关法律法规实施女性劳动者的特殊保护,

北京朝外街道工会为小哥提供免费理发洗衣服务

本报讯(记者赖志凯 通讯员詹曦)近日,北京市朝阳区朝外街道职工之家里暖意融融,刚理完发的快递小哥脸上洋溢着笑容。连日来,朝外街道总工会开展“冬季送温暖、关爱暖新”专项慰问活动,推出理发、洗衣券定制服务,用贴心举措为在户外奔波的新就业形态劳动者送上温暖。

服务当天,美发团队早早到位,理发师为每位快递小哥细致修剪,单人理发时长控制在15分钟内,精准适配快递员忙碌的工作节奏。娴熟的技术让每一位前来理发的快递小哥都满意而归。本次免费理发服务累计服务31名快递小哥。同时,在洗衣券发放区,工会工作人员为81名快递小哥逐一发放洗衣券。

为奋力开创中国式现代化黑龙江新局面作出新贡献
——访黑龙江省总工会党组书记、副主席栾志成

本报记者 张世光

1月31日,黑龙江省十四届人大四次会议举行,省政府工作报告提出,未来5年,黑龙江省要落实“十二个奋力推进”重点任务,实现“五转变一迈进”。在此背景下,黑龙江省总工会将如何团结引导广大职工投身全省“十五五”时期高质量振兴发展建设?如何落实好全总十八届四次执委会议精神?2月1日,黑龙江省总工会党组书记、副主席栾志成接受本报记者专访,介绍新一年黑龙江工会工作的重点思路与举措。

记者:职工岗位“云讲述”是一项由大庆油田首创、黑龙江省总工会助推在全国开展的职工思想政治引领工

作,活动效果怎么样?新一年,这项工作有什么新打算?

栾志成:职工岗位“云讲述”活动已经形成“常规讲述、主题策划、创新形态”的立体讲述体系。2026年,我们将以平台整合升级为抓手,以拓展跨界融合、数字赋能的新载体为突破,进一步推动活动深度融合融入产业工人队伍建设改革,让这一源自黑龙江的鲜活经验持续焕发生机。

记者:2026年,黑龙江省总工会在助力新质生产力发展方面将如何继续发力?

栾志成:为全面落实黑龙江省委打造发展新质生产力实践地战略部署,经省委同意,黑龙江省总工会出台《黑龙江工会助力打造发展新质生产力实践地三年行动实施方案(2024—2026年)》。

为支点建设取得决定性进展贡献工会力量
——访湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞

本报记者 张昀

2026年是“十五五”开局之年,是湖北支点建设加力奋进之年,也是百年湖北工运新征程的开启之年。湖北工会将如何团结动员全省职工为谱写中国式现代化湖北篇章贡献力量,更好地落实全总十八届四次执委会议精神?2月2日,湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞接受本报记者专访。

记者:湖北省总工会提出持续深化“工会服务支点建设五大工程”,请问将如何精准发力、确保实效?

陈惠霞:2026年,我们将以“五大工程”为总抓手,锚定“十五五”开好局起好步目标精准发力。凝心铸魂上,

用好党的创新理论引领职工、用好典型榜样力量带动职工。建功立业上,深化双“百千万”劳动和技能竞赛、鼓励服务广大职工创新创造。岗位成才上,进一步提升产业工人技能素质、壮大产业工人队伍规模。服务创优上,增强工会阵地运营能效,增强年度实事服务质效。强基固本上,推进新兴领域建会入会、推进数智工会赋能增效。

记者:在维护新就业形态劳动者权益、职工生活品质提升方面,湖北工会将推出哪些举措?

陈惠霞:我们将推动平台算法协商和集体协商扩面,完善专项互助保障等福利政策。加快升级工会驿站服务,推进智能化改造,2026年驿站总量动态稳定在5500家左右。持续落实“十件实

事”,覆盖就业招聘、爱心托育、婚恋交友等领域,全方位回应职工的“急难愁盼”。

记者:湖北工会将如何强化基层基础,让工会真正成为职工信赖的“娘家人”?

陈惠霞:我们将深化“多元建会”模式,扩大组织覆盖。重点推进新兴领域建会入会,在工会驿站设“入会服务点”,实现便捷入会。实施“小三级”工会提质行动,推动职代会制度向非公和新业态企业延伸。用数智赋能基层服务,优化工会APP功能,健全“工会+”劳动争议化解机制,让职工遇事“找得到人、办得成事”。

记者:2026年湖北工会在深化“产改”等方面将有哪些突破性举措?

陈惠霞:我们将突出“工”字元素,新建省级工匠学院,开展“湖北工匠杯”等

技能竞赛,实施“数智木兰”、求学圆梦行动。加大省市两级荆楚工匠培育力度,落实“新八级工”制度,扩大创新工作室覆盖。深化能级工资协商,将“劳模工匠助企行”专项行动纳入“产改”。

记者:湖北工会将如何锻造过硬工会干部队伍?

陈惠霞:我们将持续强化政治引领,落实“第一议题”制度,健全决策部署落实闭环,全年培训工会干部不少于1万人次。压实管党治党责任,健全“四责协同”体系,培育党建品牌。树立正确政绩观,严控经费、推进基层减负,完善培训网络,锻造政治强、业务精、作风实的过硬队伍。

青海省总助2319名劳动者求学圆梦

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省总工会获悉,为鼓励支持广大产业工人、农民工及新就业形态劳动者在职学习提升学历层次与技能素养,2025年,青海省总开展求学圆梦行动,截至2025年12月30日,为全省2319名符合条件的产业工人、农民工及新就业形态劳动者落实学历提升资助经费231.9万元,以暖心服务为劳动者成长赋能,加快锻造知识型、技能型、创新型劳动者大军。

此次求学圆梦行动由青海省总牵头统筹,自2025年10月启动个人申报工作以来,严格规范“个人申请、逐级审核、统一汇总”全流程闭环管理。申报人员通过所在单位工会提交申请,经单位工会初审、各市(州)总工会、省级产业工会及省总直属工会复核,省总全程坚守公开、公平、公正原则,实行实名制精细化管理,力保每一笔资助资金精准直达、足额到位。

据悉,青海省总的求学圆梦行动为取得相关学历的新就业形态劳动者、农民工和产业工人等按1000元/人的标准进行一次性资助。

就业。

守护与传承并行,保护与发展共生。长城保护工作越来越受重视。

近年来,随着《长城保护总体规划》《长城维修工程施工规程》等相继发布,国家文物局不断加大长城文物保护修缮力度,加强重要点段巡查与工程检查,持续推进国家级和省级长城监测预警平台建设,谋划依托长城重要点段保护利用建设长城国家文化公园、长城文物主题游径。

2025年11月28日,北京市通过《北京市长城保护条例》,自2026年3月1日起施行。

“不仅每月有了工资,还能享受‘五险一金’待遇,和爸爸当年义务巡护长城的岁月相比,我们的条件好太多了。”梅兰芬向记者展示自己的手机相册,上万张长城的照片,记录了这座千年雄关的一年四季。

“每天都有不同的景色,看不腻。”临别时,刘红岩和记者约定,“等春天再来,我带你们去看长城脚下满山的桃花。”



年货礼包温暖
新就业形态劳动者

(上接第1版)

从父亲手中接过“镰刀”

巡山途中的突发情况,更是随时可能到来的考验。冬天,姐妹俩经常能遇到野猪、豹子,夏天的草从里则经常有蛇出没。

“前几天上山遇到了一群野猪,告诉了我爸后,他只和我说了句‘不要伤害它们’。”梅兰芬笑着向记者比划,“那野猪个头比我都大,他宁可担心野猪,也不担心自己闺女。”

“爸爸,镰刀又砍坏了,还有新的吗?”下山后,梅兰芬进家的第一句话就是找父亲梅景田要新的镰刀。

今年82岁的梅景田,是石峡村的老一辈“护城人”。姐妹俩踏上保护长城之路,正是受到了梅景田的影响。

50多年前,看着长城被破坏,梅景田开始义务巡护长城。“那时候没有专业工具,也没有资金补贴,我每天就带着一把镰刀、一个水壶上山。”他回忆,看见村民院落墙上有长城砖,他就拿水泥去跟人家换;看到破坏长城的行为,他毫不犹豫地上前制止……

2月3日,在四川省眉山市仁寿县城区的职工之家人前,县总工会工作人员向新就业形态劳动者集中送年货礼包。

连日来,仁寿县总工会开展新春送温暖慰问活动,为快递员、外卖配送员、物业和家政服务人员等劳动者准备了丰富的年货礼包。

本报通讯员 潘建勇 摄

像守护家园一样守护长城

在梅景田的带动下,越来越多的村民主动加入守护长城的队伍中。

2006年,梅景田提议成立石峡村长城保护协会。“让我惊喜的是,大家的积极性特别高,常住人口只有100多人的小村庄,加入保护协会的就有80多人。”

2019年,石峡村开始招聘长城保护员,梅景田的外甥女刘红岩和女儿梅兰芬先后成为长城保护员。

“总书记说,‘像守护家园一样守护好长城’,这道出了我们共同的心声。”打小生长在长城脚下的梅景田动情说道。他家中满墙的长城照片、堂墙角架子上摆放的相机、登山杖和望远镜,默默诉说着主人与长城的半生相守。

春天的约定

“从小看着长城长大,就像自己的家一样,看着她好好的,我心里就踏实。”梅