

全链升级催生“技能革命”,循环经济点亮“甜蜜就业”

一根甘蔗怎么“榨”,才能让工人尝到更多“甜头”?

本报记者 鹿慧敏
本报通讯员 蒋少莹 谢咏秋

“这类岗位是传统糖业从未有过的!”1月27日,谈及当地糖业发展带来的产业工人队伍新变革,广西壮族自治区来宾市糖业发展局副局长莫仁忠的一句话,揭开了制糖产业链向“一根甘蔗吃干榨尽”延伸给工人带来的“甜头”。

自当地糖业加快高端化、智能化、绿色化转型发展以来,全产业链循环经济模式催生了一系列过去不存在或规模极小的技术型岗位。传统制糖工人在产业升级过程中实现技能重塑,岗位收入稳步增长。

“人工智能+制造”改变作业方式

寒意渐浓的来宾,超200万亩蔗田依旧铺展着连片翠绿。这些散落在丘陵坡地之间的“绿色宝藏”,撑起了广西1/6、全国1/10的糖产量版图。当地传统的制糖产业属于典型的劳动密集型产业,工人以往是“刀砍肩扛看熬糖”,即甘蔗砍收依赖高强度体力劳动,制糖过程依赖老师傅的经验“观火候、看糖色”。如今,这一场景已被彻底改变。

作为在来宾东糖凤凰有限公司工作20多年的老员工,公司副总经理韦丽娜向记者介绍,过去,煮糖、分蜜等关键工序依赖师傅带徒弟式的经验传承。现在,智能控制系统能精确控制温度、浓度和时间,实现最优出糖率。在东糖凤凰公司等企业的智能化车间,工人们不再从事重复、繁重的体力搬运或直接操作的工作,而是坐在中控室,通过“数字孪生”系统实时监测全流程数据,成为自动

阅 读 提 示

在广西来宾,传统制糖产业属于典型的劳动密集型产业。在高端化、智能化、绿色化转型发展趋势下,当地制糖产业链向“一根甘蔗吃干榨尽”延伸,持续赋能传统用工,催生新兴岗位,实现技能增值、收入增长。

化设备的监控者、维护者和程序调整者。

“工人熟练掌握智能化应用,对煮糖过程进行精准控制,我们的生产效率提高了,单位能耗降低了,产品质量也更稳定了。”韦丽娜表示,工人从“体力工”变为“技术员”,其核心技能也从传统手艺转变为操作智能系统、诊断设备异常、进行预防性维护和数据分析,从“凭经验”变为“看数据”。

据了解,截至目前,来宾市已累计获评广西智能工厂和数字化车间29家。以“人工智能+制造”为驱动的数字化升级,推动糖业及关联产业的劳动力结构从“金字塔型”向“纺锤型”快速演变。

产业链发展助力增收强技

为打破“以糖为主”的单一格局,来宾市构建起涵盖食糖、环保餐具、酵母及其抽提物等30多个品类的循环经济产业体系,建成了链条完整、科技含量高的循环经济产业链。

在高端化转型过程中,提升员工技能水平显得更加迫切。“我们公司以糖厂蔗渣为原料进行再利用,大规模生产纸浆产品,智能化生产对工人的设备操作水平和技术技能水平要求较高。但是来宾以前的农业经济占比较大,传统甘蔗工需向产业工人转型,才能在岗位上立足。”来宾某环保科技有

限公司负责人王先生告诉记者,为企业发展,该公司对招进来的员工进行从农民工到产业工人的系统化培训,技能水平均得到大幅提升。

“培训内容包括生产安全意识、企业管理规章制度、设备操作规程规范等,整个培训完成后,工人作业素质有了明显提升,人员流动性也降低不少。”王先生介绍道,“以检验工为例,很多人刚来的时候是啥都不懂的状态。经过为期一个月的培训,检验工序就能比较熟练了,多的时候能拿到七八千元工资。”

产业升级的同时,来宾市还针对在岗工人建立了“企业点单、人社接单、机构派单”的订单式培训机制,联合市总工会举办职业技能大赛,对传统产业工人进行“赋能升级”。大量原有工人通过系统性再培训后,从面临被淘汰的操作工转型为抢手的设备保全工、中控操作员,实现了“技能增值、收入增长”。

新兴岗位需求不断催生

目前,来宾市已建成全国最大的蔗渣环保餐具生产基地。围绕蔗渣、糖蜜、滤泥的资源化利用,环保材料研发工程师、生物发酵技术员、有机肥配方师等传统糖业未曾有过的岗位逐渐兴起,为当地就业提供更多用

工可能性。

此外,来宾市8家核心糖厂生产的高端精制糖,附加值比普通白砂糖高出40%以上,需要专门人才负责工艺优化与新产品开发。在精深加工与高端制造环节,也衍生出自动化工程师、高端精制糖工艺师、食品级产品研发员等岗位。

在智慧农业与服务方面,服务于“第一车间”蔗田的智慧农业技术员、农机无人机操作手、农业大数据分析师等成为“新贵”。他们负责操作和维护水肥一体化、无人机飞防等智慧蔗田系统,保障原料生产的标准化和高效化。

“这些岗位的共同特点是技术复合性强、知识更新快、与新兴科技紧密结合,对工人的学习能力和创新能力提出了更高要求。”莫仁忠介绍道,智能化、高端化创造的新岗位,其薪酬水平和技术含量远高于传统岗位,吸引了一批大专院校毕业生和技术人才流入,为新一代产业工人提供了体面且有前景的职业选择。

产业链的延伸带动了上下游服务业的专业化,带动关联从业者“共享发展”。广西壮族自治区农机中心推出的“滴滴农机”等智慧平台催生了大量专业农机手通过平台接单,服务标准化、收入市场化,让传统农机手升级为掌握现代农机技术的新型服务型产业工人。

“糖业的高端化、智能化、绿色化转型,本质上是一场产业工人的‘素质革命’。”莫仁忠表示,这场变革正将一支以体力劳动为主的传统工人队伍,重塑为一支以技能和创新为核心竞争力的现代产业工人大军,让传统制糖业走出了一条“产业升级+技能重塑+就业提质”的特色发展之路。



福字春联送到工地一线

1月25日,一场以“送福进工地,平安迎新年”为主题的暖心活动在江苏南京一处建设工地举办,工友们开心地举起书法家写好的福字春联,相互交流欣赏。

该活动由中铁上海局南京上元门房建项目部联合永宁街道派出所和书法家协会共同举办。书法家们铺纸研墨、现场挥毫,一幅幅饱含吉祥如意、融入工程特色的福字和春联,在工人们手中传递。

本报通讯员 武晓文 夏冰 摄

重庆发布百项新就业群体友好服务项目

本报讯 (记者黄仕强)1月25日,重庆市深化拓展新就业群体友好场景共建活动举行,100项新就业群体友好服务项目现场发布。

据了解,此次发布的服务项目由21个市级部门及有关单位策划集成,将围绕“渝新领航、渝新暖心、渝新融治、渝新智护”四大行动展开。其中,32项综合服务面向所有新就业群体,其余68项为网约配送员、快递员、货车司机、网约车司机、网络主播、网约家政、网络作家等7类主要群体提供专属定制服务。

重庆市委社会工作部相关负责人介绍,项目包括建成新就业群体综合服务阵地超7000个、各类友好单元超4万个,开展职业技能培训15万人次以上,打造一批“两司”群体党群服务阵地,建成100个市级“最美工会驿站”,提供法律服务每年不低于3500人次等。这些项目精准对接新就业群体“急难愁盼”,让从业者工作更安心、生活更舒心、发展更有信心。

“推动‘小哥来了’应用‘应开尽开’,友好地图‘应贴尽贴’,实现数字通行与导航服务全域无盲点。”重庆市住建委相关负责人表示,将持续加密暖新角,集中取送点布局,提升休息、饮水、充电等配套品质,打造“15分钟暖新服务圈”。同时,加大公租房、保租房供给,优化公积金政策,降低新市民安居门槛,让暖心工程真正落实到“住”上。

重庆市人力资源和社会保障局公布“重庆市新就业形态人员职业伤害保障试点政策”。2026年,出行、即时配送、同城货运三个行业平台企业将加入试点。其中,保险原则为实施“每单必保,每人必保”政策,防止与工伤保险重复参保和重复享受待遇,保障新就业形态人员的权益。

广东调整提高工伤保险长期待遇发放标准

本报讯 (记者赵思远)为切实保障工伤人员有关待遇权益,广东省人社厅、省财政厅日前印发《关于调整2025年度我省工伤保险长期待遇发放标准的通知》(以下简称《通知》),调整2025年度工伤保险3项长期待遇发放标准。

《通知》明确,2024年12月31日(含本日)前享受伤残津贴且2025年1月1日后仍符合继续享受伤残津贴条件的一级至四级工伤伤残人员,从2025年1月1日起按照该通知调整其伤残津贴。

按照定额调整与适当倾斜相结合的原则,《通知》对符合一级至四级伤残津贴调整条件的人员进行定额调整,四级伤残人员每人每月加发30元,三级伤残人员每人每月加发35元,二级伤残人员每人每月加发40元,一级伤残人员每人每月加发45元。根据以上定额调整后的一级至四级工伤伤残人员,如其伤残津贴仍低于5155元/月的,进行托底调整,按照5155元/月的标准予以发放。

《通知》明确,生活护理费采取普遍调整和特定人员调整两类办法,适用于2024年12月31日前享受生活护理费且2025年1月1日后仍符合条件享受条件的人员。其中,普遍调整办法根据一级、二级、三级、四级生活自理障碍等级分别按照规定的待遇计发基数的60%、50%、40%、30%的标准调整发放。

被“投喂”的货车司机带着特产回河南致谢

本报讯 (通讯员张祺媛 记者杨召奎)1月26日,山东省德州市夏津县货车司机王玉志,带上德州扒鸡、羊肉等特产返回河南,向此前帮助过他的人当面致谢。王玉志说:“山东是我的故乡,河南是我的第二个家乡。”

1月19日,王玉志就把王大丽家门前南阳南召县时,因大雪天气无法通行,被迫滞留。严寒中,他正在车内休息。路过的当地村民王大丽和他简单沟通后,得知王玉志因雪天滞留的情况,且尚未就餐。她便热情地邀请王玉志到家中取暖,还专门为他准备了一碗热气腾腾的面。

“王大姐就问我车上有没有吃的,我说车上有方便面,她说光吃方便面怎么行呢,你去我家吃饭吧。”王玉志回忆说,“我当时想,咱和人家素不相识,怎么好意思去家里吃饭呢,我就说不去了。王大姐看出我不好意思,就说一会我给你做一碗面送过来。哪能麻烦人家送来呢,我就跟着王大姐去了。”

进屋后,王大丽开始生炉子让王玉志烤火,王大丽的妹妹王小丽、王京三则忙着给他做羊肉烩锅面。“我的弟弟也是货车司机,非常理解货车司机的不易。”王京三说。寒冬中的一碗面和王大丽一家如亲人般的嘘寒问暖,让跑遍大江南北的王玉志深受感动。为了表达谢意,第二天一大早,王玉志就把王大丽家门前的雪打扫干净了。

后来,王玉志把这段经历拍成短视频发到社交平台,没想到收获极大的关注热度和点赞。德州市夏津县大爱同行公益联合会志愿者看到视频后非常感动,也跟随王玉志前往河南,带来棉被、香油、点心、蜜薯等地方特产。

“再次回到河南,就像来走亲戚一样!王大姐一家又给我做了一碗羊肉烩锅面,吃着真是格外香。”王玉志说。



更多精彩内容
请扫描二维码

老周的皮影进城记



1月25日,河湟皮影戏国家级非物质文化遗产代表性传承人周邦辉在青海省西宁市城北区表演皮影戏,这已是他和皮影社今年在西宁“进城”演出的第5场。

今年52岁的老周,自1996年正式学艺,与皮影相伴近三十载。2011年,他成立了由13人组成的新艺皮影社,奔走在乡村的院落、广场和庙会,用灯影讲述人们熟悉的故事。

随着演出空间的变化,河湟皮影也悄然走出了村庄。2025年,新艺皮影社共演出120余场,其中在西宁市区的演出约占六分之一。景区、商业综合体,都成了他们的新舞台。“无论在哪演,一唱起来就高兴。现在的皮影得扎根农村,也得进城‘开枝散叶’。”老周说。

新华社记者 齐芷玥 摄

北京春节家政服务市场育儿嫂、护老岗位紧俏

本报讯 (实习生孙乐)“过年不回家,就是为了多挣点工资嘛!”春节临近,家政服务市场进入需求高峰,在北京工作的家政阿姨朱凤梅计划春节留岗,保证服务供给的同时多赚点钱。

近日,记者走访北京家政市场了解到,春节期间,有老人和孩子的家庭成为家政服务“抢

单”主流,育儿嫂、护老、替班保姆等岗位紧俏。

来自黑龙江哈尔滨的孙秀英从事家政工作已有7年,春节留岗是她的工作常态。“客户家有小孩需要照顾,我走了他们一时难以找到合适的人。”她告诉记者,由于客人到访较多,春节期间工作量有所增加,但客户的信任

让她倍感暖心,“干这份工作非常有成就感!”

“学历高、服务意识好、在早教及辅食添加方面做得好的育儿嫂或者早教师供不应求。”谈及热门服务,阿姨来了家政公司西直门店店长郭淑芝介绍道,春节期间最紧缺的是高级育儿嫂。

聚焦“一老一小”照护需求,上门服务全程上险

浙江舟山上线“一站式”家政数字平台

本报记者 邹佩然

“以前都是我请假陪着老妈去医院,现在可以在微信小程序上预约陪诊师,而且马上就有人接单,真是方便。”1月27日,家住浙江省舟山市定海区的金女士称赞道。金女士提到的小程序,是浙江省首个市域“一站式”特色家政数字平台——“舟到好家政”家政服务平台。

数据显示,截至2024年底,舟山市60周岁以上老年人达34万人,户籍人口老龄化率达36.2%,是浙江省老龄化率最高的地级市。面对社会愈发强烈的“一老一小”照护服务需求,现有家政市场却长期存在资源碎、人手少、质量难保证等问题。

为响应群众对家政服务“找不好、找不优、不放心”的强烈呼声,舟山市妇联在探索中尝试,聚焦“灵活就业枢纽、民生服务集成

平台、行业治理数字化引擎”三大核心定位,牵头打造数字化集成平台“舟到好家政”。

据了解,该平台采用政府扶持、部门推动、企业自主运营的方式,聚焦舟山当地“一老一小”照护需求,集供需对接、信用管理、质量管控于一体。自2025年11月正式上线运行以来,平台为老年人康养照料、婴幼儿托育看护等民生服务搭建起高效便捷的桥梁,累计服务超1600单。

“舟到好家政”平台整合本地龙头家政企业,以及杭州巾帼西丽、温州扫眉才子、贵州家政培训基地等省内外20余家优质合作单位,吸引超1700名家政员注册入驻,其中超1500人是“一老一小”专业岗从业人员。目前,平台已实现舟山本岛及岱山主城区的服务全覆盖,正快速推动本地整体服务市场提升专业水准,破解特殊群体的民生照护难题。

在平台特设的“老小照护”专区里,育儿

嫂、就医陪诊、上门理发、假期陪读、老人陪聊等多元化服务一应俱全。用户可直接选定所在区域,根据自身照护需求一键下单。

为创新打造“15分钟服务响应圈”,平台探索“即时化”服务特色,基于地理位置、服务需求与家政员画像进行精准匹配与自动派单,实现下单后15分钟内就有人接单,让家政服务从“次日达”变成“分钟达”,有效减少用户等待时间,降低家政员空置成本。

“下单的时候就能看到‘全程上险’几个字。这意味着不光家政员干活时有安全保障,用户也能更放心。”市民杨先生补充道,“而且家政员一到门口就主动亮‘安心码’,扫一眼心里就有数了。”

为充分保障供需双方权益,“舟到好家政”依托浙江省商务厅“浙里家政”信用体系,打通公安、人社等多部门数据,为家政员生成集背景核查、健康信息、技能认证于一体的

“安心码”,实现服务全过程可追溯、可核验。服务过程中若遇到问题,由平安保险覆盖财产损失、人身意外、第三者责任等风险,形成“服务中保险,纠纷时保障”的兜底机制。

临近春节,家政服务的价格和档期成了热门板块。一家本地家政公司的工作人员透露,由于不少外地家政员返乡过年,订单排期压力陡增,服务费预计在每小时50元至60元的基础上上涨10元,除夕前后的服务价格会更高。

“总的来说,目前平台的整体定价略低于市场价,将更多利益和利润让渡给服务人员与入驻企业。”舟到好家政(舟山)有限公司负责人王宏介绍道。

此外,平台还创新推出“社区创客培育+星级评定”机制。服务结束后,用户可以根据体验打分评价,让零工服务有了品质硬标准,也为行业建立起一套可追溯、可评价、可信任的长效治理新机制。