

全国总工会启动2026年全国五一劳动奖推荐评选工作

本报北京1月29日电（记者郝赫）近日，全国总工会印发《关于做好2026年全国五一劳动奖推荐评选工作的通知》（以下简称《通知》），决定在2026年“五一”前夕，表彰一批先进集体和先进职工，授予全国五一劳动奖章，激励广大职工建功立业、创新创造，为实现“十五五”时期目标任务贡献智慧和力量。

全国五一劳动奖包括全国五一劳动奖状、全国五一劳动奖章和全国工人先锋号。其中，全国五一劳动奖状授予在我国境内依法注册或者登记的企业、事业单位、机关、社会组织及驻外机构，全国五一劳动奖章授予中国籍员工，全国工人先锋号授予上述企业、事业单位、机关、社会组织及驻外机构所设部门或者单位。

《通知》明确了推荐评选范围和条件。推荐评选工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者。推荐对象应符合《全国五一劳动奖评选表彰管理办法》规定的条件，在本职岗位上取得突出业绩，为经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设作出突出贡献。

《通知》明确了评选程序和工作要求。全国五一劳动奖坚持自下而上、逐级推荐。坚持政治标准，注重实绩导向。要加强组织领导，精心组织实施，严把政治关、廉洁关，好中选优、宁缺毋滥，严格执行相关规定和程序，充分发扬民主，广泛听取意见，自觉接受监督。

2026年全国工会重点工作已明确

组织动员亿万职工为实现“十五五”良好开局团结奋斗

本报北京1月29日电（记者郑莉赵欢郝赫）1月28日至29日在京召开的全总十八届四次执委会议，明确了2026年工会工作总体要求和主要任务。“十五五”开局之年，全总和各级工会将全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，围绕中心大局，聚焦基本职责，强化政治建设，全力以赴创新实施“559”工作部署，组织动员亿万职工为实现“十五五”良好开局团结奋斗。

全总提出，要旗帜鲜明讲政治，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在学习宣传贯彻党的二十大精神、贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部

署上下功夫。特别是稳扎稳打、夯实基础，接续抓好“五大工程”，问题导向、聚力突破，深入开展“五大行动”，多措并举、综合施策，持续推进九个方面工作。

“五大工程”为职工思想政治引领建设工程，职工群众建功立业、创新创造建设工程，产业工人队伍建设工程，工会维权服务提升建设工程，工会“人工智能+”建设工程。“五大行动”为工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动、工会维权服务新就业形态劳动者专项行动、工会组织建设强基固本专项行动、涉工法律规定执行监督专项行动、工会阵地建设和作用发挥专项行动。

此外，九方面重点工作包括：做细做

好农民工、困难职工、女职工等群体维权服务，做实做深劳动关系协商协调工作，坚决维护劳动领域政治安全，更好发挥产业工会作用，培育推广先进典型，强化落实财务资产监督管理和经费审查审计，积极推进工会外事和对港澳、对台工作，深化推进自身建设改革和以更高标准、更实举措推进工会系统全面从严治党。

值得关注的是，全总和各级工会将继续做优“中国工人大思政课”等一系列品牌强化思想引领，深化产业工人队伍建设改革，建强做优“工会服务职工技能云”“工会服务职工创新创造云”，积极开展“四技五小两比”、广泛开展劳动和技能竞赛、持续开展“劳模工匠助企行”等，

组织动员职工群众发挥主力军作用。同时，在不断丰富“职工之家”APP服务内容，持续提质增效工会驿站、“司机之家”、“工会就业服务云”，广泛有效运用“一函两书”，加快12351全国热线系统一体化建设，有计划分步骤建设小型适用工人文化宫等方面下功夫，不断提高职工满意度、幸福感。

据了解，全总和各级工会还将紧盯维权服务新就业形态劳动者，突出抓好平台企业建会入会，开展以算法和劳动规则为核心的集体协商，做实工会关爱新就业形态劳动者移动体检、工会“爱心餐”等创新服务项目，有力维护新就业形态劳动者权益。

累计服务中小企业七万四千家、解决技术难题十一万五千个，开展算法规则集体协商惠及两千多万人，“劳模工匠助企行”

本报北京1月29日电（记者郑莉赵欢郝赫）“推动15家平台企业全面开展算法和劳动规则集体协商，惠及2000多万人”“‘劳模工匠助企行’累计组织13.1万人次劳模工匠，服务中小企业，解决技术难题”……记者从1月28日至29日在京召开的全总十八届四次执委会议上获悉，2025年，全国工会围绕中心大局，创新实施“559”工作部署，各项工作取得新进展、新突破。

一年来，全总和各级工会强化职工思想政治引领工作，创设“中国工人大思政课”，制作超1000堂优质课程，开展“劳模工匠进校园”，组织1.5万余场宣讲活动。致力于激发职工群众创新创造活力，围绕生产经营难点痛点，广泛开展各种形式的劳动和技能竞赛，突出数智化与“人工智能+”转型，举办全国技能竞赛104场，带动各地各产业举办竞赛活动近1万场。全总在“职工之家”APP上线13.1万节精品技能课程，覆盖2083个工种，吸引3600余万职工网上练兵和线上学习。

在深化产业工人队伍建设改革方面，努力促进产业工人全面发展，“产改”专题培训人次达1558万；通过广泛实施求学圆梦行动，帮助50万名产业工人提升学历与技能。培育大国工匠200名，带动选树培育省级工匠1300多名、市级工匠6800多名。同时，推动企业开展“能级工资”集体协商，指导签订技能人才薪酬激励集体合同8.7万份。

值得关注的是，全总和各级工会注重放大劳模工匠作用，创新开展了“劳模工匠助企行”，在“职工之家”APP上线智能模块，更优质、高效、广泛服务中小企业及职工。目前已组织各地劳模工匠累计服务中小企业7.4万家、解决技术难题11.5万个，帮助202.8万名职工提升技能。重点支持建设全国劳模工匠创新工作室600家，带动全国建设各级各类创新工作室约13万家，创建创新工作室联盟1200家。

全总和各级工会切实履行维权服务基本职责，聚焦新就业形态劳动者等重点群体，“一企一策”指导12家头部平台企业地市级以上分支机构全部建立工会组织，全年新发展新就业形态劳动者会员280万人；实现17.3万个工会驿站不断提升增效，服务户外劳动者等约8亿人次；持续升级1.1万个“司机之家”软硬件；通过“职工之家”APP送出“工会爱心餐”2000万份，“工会暖心礼包”110多万份。

聚焦解决职工急难愁盼问题，各级工会持续开展工会送温暖、送清凉活动，分别覆盖职工1850万人、2989万人；“工会就业服务云”为270余万人次提供就业服务；12351热线接到职工诉求198.8万通，问题解决率达到95.1%；职工互助保障当年参保职工超8330万人次，帮助3万余名农民工追回欠薪6亿余元；开展工会爱心托管班服务职工子女153万余人次。

与此同时，不断提升工会工作法治化水平，加强工会工作体系化、数智化建设。全力配合全国人大常委会开展工会法执法检查，强化涉工法律规定执行监督，全年发出“一函两书”19.5万份，推进各级“工会+法院+检察院+人社+司法”等协作联动机制，全年办理法律援助案件7.3万件，并建设5602个工会参与劳动争议多元化解“一体化”“一站式”阵地站点。“职工之家”APP不断迭代升级28个维权服务模块，与31个省级工会平台、部分重点企业实现融合融通，并加强人工智能应用，为更广泛服务职工群众、更有力提质增效工会工作提供重要手段。

据统计，2025年新建非公企业工会超9万家，社会组织工会超1万家，推动省级以上开发区（产业园区）普遍建会，全国省市县三级工会派出5000余个蹲点组、1.6万名工会干部赴基层蹲点。

湖北工会：五大工程服务支点建设

本报讯（记者张翀 通讯员黎甜 周世伟）记者从1月21日召开的湖北省总工会十四届四次全委（扩大）会上获悉，2026年，湖北工会将围绕全省发展大局，持续深化“工会服务支点建设五大工程”，团结动员广大职工建功立业、创新创造，切实维护职工合法权益，推动职工全面发展。

湖北工会进一步实施凝心铸魂工程，组织劳模工匠宣讲团进校园、进企业、进机关。建成并向社会开放湖北工人运动历史陈列，组织开展百年工运系列主题活动。深入开展“劳模工匠耀荆楚”主题宣传，努力营造崇尚劳动、尊重劳模的浓厚氛围。

为实施强基固本工程，湖北工会将深化双“百万”劳动和技能竞赛，广泛组织引领性劳动竞赛，全年计划组织竞赛4万场次以上、参赛突破1000万人次。新建创新工作室及联盟不少于100家，举办“鄂有绝活”等品牌技能大赛。组织省内疗休养30万人次以上，继续安排“工会促消费”专项资金。

在实施岗位成才工程方面，湖北工会持续深化“产改”，全年重点培养50名左右省级荆楚工匠人才，新建6家省级工匠学院。继续实施“数智木兰”三年行动计划，资助3万名产业工人参加学历提升求学圆梦行动。开展“劳模工匠助企行”专项行动，计划服务企业不少于2000家，解决技术问题不少于3000个。

此外，湖北工会实施服务创优工程，推动劳动法律监督“一函两书”实质化运行，力争“工会+”劳动争议多元化解机制调解劳动争议案件1.7万件以上。完成1500家工会驿站智能化升级改造，重点打造500家“旗舰店”。

在实施强基固本工程方面，湖北工会力争新建新兴领域工会组织1000家以上，新发展会员10万名以上，其中新就业形态劳动者占比不低于60%。加快推进“数智工会”建设，探索人工智能技术应用，推动工会工作数智化转型，持续提升工会组织的引领力、组织力、服务力。

呼和浩特工会推动互助保障惠及更多职工“救命钱”“安心款”助职工渡难关

本报讯（记者郭亚章）“这笔互助金真是雪中送炭，让我真切感受到‘娘家人’的温暖。”1月19日，内蒙古自治区呼和浩特市和林格尔县职工胡先生收到1万余元的医疗互助补助金后，哽咽着对工会干部说。据悉，呼和浩特市总工会构筑的职工医疗互助保障网络，正成为越来越多像胡先生一样的困难职工的“第二医保”。

为了让政策被更多职工知晓，呼和浩特市总通过“线上+线下”全媒体矩阵宣传，并利用培训会等形式解读政策。在降低参保门槛、优化服务流程上，市总紧盯各旗县区和各单位入会进度，主动对接、靠前服务，确保政策覆盖无死角。

对于已加入工会的职工，市总持续优化互助保障方案，科学调整补助标准与范围；积极拓宽保障覆盖面，探索将更多职工群体、更多病种门诊费用纳入保障视野；不断提升服务效能，推动服务从“有”向“优”、从“线下跑腿”向“线上快办”迈进，让每一位职工会员在需要时都能高效、便捷地享受到互助保障的福利。

一笔笔落到实处的“救命钱”“安心款”，助力越来越多的职工渡过难关。

职工刘女士因罹患重症，全年累计申领互助金39.1万余元；职工召先生面对肝硬化失代偿期的高额治疗费用，通过互助保障获得24.2万余元补助金。

数据显示，2025年，呼和浩特市共有1900余家基层单位、16.6万余名职工参与医疗互助保障活动，累计为6526人次申领住院医疗互助补助金691.09万元，为53人次女职工申领“馨康”互助金77.8万元，有效缓解了患病职工家庭的经济压力。



深圳工会发布“三大节”赛事活动清单

93项活动赛事为职工精神生活“加料”

本报讯（记者刘友婷）1月18日上午，广东深圳平安金融中心的楼梯间比平日热闹许多。随着鸣枪声响起，首组参赛职工率先踏上台阶，沿着通道向上攀登。当天，“体育节”首场赛事——“深工杯”2026年深圳职工垂直登高大赛在此举行，500名来自各行业的职工向116层、599米的垂直高度发起挑战。

这场垂直登高大赛标志着2026年深圳工会职工文化建设“三大节”启动。赛前，深圳市总工会举行发布会，公布2026年“音乐节”“文化节”“体育节”系列活动

菜单，宣布全年将举办包括田径运动会、主持人大赛在内的93项市区级赛事。

深圳市总工会相关负责人介绍，此次比赛是“三大节”进一步创新赛事形式的举措之一，既延续了“工会搭台+职工唱戏”的理念，又通过地标赛事拓展了职工文体活动的边界。

据悉，作为深圳工会深耕5年的职工文化建设品牌，“三大节”自2021年首创以来，已构建起“市总引领、区总协同、全员参与”的职工文化建设先行示范体系。过去一年，累计开展市区级重

点赛事83项，带动各级工会举办活动超1500场次，11万余人次职工直接参与市级赛事，宣传覆盖达1100.7万人次。

今年，深圳工会计划开展超1500场次职工文化赛事和活动，其中市级重点赛事18项。赛事活动将重点覆盖新就业形态劳动者、青年职工、产业工人等群体。为提升职工参与体验，今年“三大节”优化赛制设计、简化参与流程、强化互动环节，所有赛事报名、评选、颁奖等关键信息将线上发布，并实现一键报名、全流程服务。

广泛的职工群体。要求所有合作商户均需符合明确的营养、卫生与分量标准，工会定期开展食品安全检查，让劳动者不仅吃得饱，还能吃得好、吃得放心。

同时，芝罘区总还将“爱心餐”窗口打造成工会倾听呼声、传递关怀的前沿阵地，用餐时段成为工会干部与职工唠家常、听心声的窗口。项目开展以来，收集并回应职工关于劳动权益等方面的诉求100余条。

数据的增长与口碑的积累，为“爱心餐”模式的深化与拓展注入信心。当前，服务正从“保基本”向“提品质”升级。“爱心餐+”模式结合季节、节日推出时令特供与主题活动：“鲁菜师傅进驿站”“营养健康微课堂”等特色项目，丰富了服务内涵，引导职工健康饮食。

此外，“爱心餐”服务网络持续织密。在现有驿站、创业园试点基础上，正逐步向有条件的企事业单位食堂、社区服务点延伸，并通过融媒体宣传、阵地可视化展示、培育职工“口碑推荐官”等方式，提升项目知晓度，将“驿站便捷餐”“创业园实惠餐”等成熟模式，打造为可复制、可持续的服务样板。

烟台芝罘区总工会“爱心餐”服务项目汇入523家爱心商户

一碗面里的城市温度

“张校长的面”是芝罘区总“爱心餐”服务项目中的一个寻常场景，背后连接的是一张覆盖全城的温情网络。

聚焦新就业形态劳动者吃饭难、休息难的现实问题，芝罘区总于2025年启动“爱心餐”服务项目。通过系统整合全区30余处职工之家、工会驿站等阵地资源，构建起一个响应迅速、体验温馨的日常关怀体系。截至目前，已有523家爱心商户加入。

芝罘区总工会相关负责人介绍，过去，工会的关怀多以节日慰问、临时性补贴等形式开展，难以形成常态化保障。

改变始于深入调研与系统规划。芝罘区总将“爱心餐”服务项目确立为年度服务职工重点实事，建立由工会牵头，多部门及街道协同的工作机制，统筹解决网点布局、质量监管、补贴发放等关键环节。

资金保障上，采用“工会经费补助、合作单位支持、社会资源补充”的多元模式，设立专项补贴资金并规范使用流程，确保服务的可持续性。建立动态反馈机制，各服务阵地常态化收集职工对餐品口味、价格及服务便利度的意见，并据此对多个供餐点进行数轮优化，形成“职工需要什么，服务就优化什么”的良性互动。

温暖有了制度支撑，还需要贴近一线的实体阵地来承载。芝罘区总盘活遍布城乡的工会服务阵地，将其转化为传递关怀的“暖心站点”。在条件成熟的工会驿站，“3.8元爱心面”“10元暖心套餐”的标识格外醒目，为奔波劳碌的劳动者提供了丰富多元的选择。与省级工友创业园等联动，推出“张校长的面”等一批有人情味、接地气的特色餐品，将服务辐射至更

本报记者 张婧 本报通讯员 张学超

1月26日，在山东省烟台市芝罘区，外卖配送员小李停好电瓶车，快步走进街角一家悬挂着“工会爱心餐指定门店”标识的面馆——“张校长的面”。片刻，一碗热气腾腾、仅售3.8元的面条便端到面前。

“张校长”本名张兴业，是烟台市职业职业技能培训学校校长，也是中国烹饪大师、齐鲁首席技师、烟台市劳动模范。2025年，芝罘区总工会启动“爱心餐”服务项目，张兴业主动申请成为首批参与者，并将面馆起名为“张校长的面”。

面条每碗定价3.8元，满满一碗，美味又实惠，还经常赠送给劳动者。2026年元旦，张兴业带着“锅碗瓢盆”走进工会驿站，为劳动者免费制作100余份爱心面。