

# 走过峥嵘岁月 共赴现代化新征程

## ——习近平主席复信津巴布韦老战士寄语中非友好续写新篇

新华社记者 许正 朱瑞卿 黄伟

“你们青年时代投身民族解放伟大事业，远离家乡同中国结下不解之缘和战斗情谊，至今仍心系中津、中非友好，令人感动。”1月28日，国家主席习近平复信津巴布韦解放斗争老战士，强调“中国始终是非洲民族解放和发展振兴事业的好战友、好伙伴”。

复信中传递的深厚情谊和殷殷期望，令津巴布韦老战士们深受鼓舞，也在非洲各界引发热烈反响，激起人们携手构建新时代全天候中非命运共同体、续写中非友好新篇的深切共鸣。

### “让中津、中非友好薪火相传”

新中国成立后，中国坚定支持非洲反帝反殖和民族解放。20世纪六七十年代，为推翻西方殖民主义者，争取民族独立，以津巴布韦非洲民族联盟和津巴布韦非洲人民联盟为代表的民族解放组织进行了艰苦卓绝的武装斗争。在此期间，一些战士接受中方培训，成就中津关系发展史上的佳话。

2015年对津巴布韦进行国事访问前夕，习近平主席曾在当地媒体发表的署名文章中，讲述起中津深厚而牢固的传统友谊。“在津巴布韦民族解放斗争时期，两国人民并肩战斗，结下了难忘的战友情。”“我听说，许多当年在中国国内和坦桑尼亚纳钦圭阿营地接受中方培训的津巴布韦自由战士，至今仍会哼唱《三大纪律、八项注意》等歌曲，这令我非常感动。”

老战士威廉·穆伦布齐对习近平主席2015年的署名文章印象深刻，如今参与致信习近平主席又收到了复信，激动之情溢于言表。“多年来，习近平主席一直记挂着这段友

谊佳话，还给我们这些老战士复信，让我感到无比荣幸和感动。”

“我们想写信告诉习主席，我们不会忘记这段经历，更不会忘记津中之间的情谊。”老战士汉弗莱·马库亚纳告诉记者，当年在中国接受培训，与中国共产党人、中国军人朝夕相处，最重要的收获就是深刻理解了“军民鱼水情”的含义。“我们是鱼，生活在由人民组成的水中，我们是为了亲爱的人民去战斗。”

老战士们在给习近平主席的信中写道，尽管津中两国相隔万里，“但我们的心紧紧相连，正义和尊严始终是将两国人民紧密联结在一起的纽带”。习近平主席则在复信中鼓励老战士们“带动更多非洲青年投身中津、中非友好事业”。

穆伦布齐认为，历史上殖民主义曾严重破坏世界和平发展、国际公平正义，当今世界依然面临着霸权主义等严峻挑战。“我们老战士有责任行动起来，积极推动两国青年加强交流，让中津、中非友好薪火相传，让下一代继续携手共建更加美好的世界。”

### “中国的承诺从不落空”

习近平主席在复信中指出，“70年来，中国始终是非洲民族解放和发展振兴事业的好战友、好伙伴，同非洲朋友相互尊重、相互支持，携手走过峥嵘岁月，共同踏上现代化新征程。”

2024年中非合作论坛北京峰会期间，在两国元首见证下，中国和津巴布韦签署了一系列合作文件。穆伦布齐退役后所就职的津巴布韦企业与中国有着密切合作，对两国落实峰会成果有着真切感受。他认为，中国一直倡导同非洲伙伴共同发展，中国技术和经验正在帮助包括津巴布韦在内的非洲国家创造就业、改善民生。“这种互利共赢的合作模

式，让我们感受到什么是真正的命运与共，也让我对非中携手迈向现代化充满信心。”

津巴布韦中马绍纳兰省津迪村，两年前还是一个缺水缺电的贫困村落。如今，这个中津农业合作示范村的面貌令人惊喜。太阳能发电的水泵带来涓涓清水，绿油油的玉米田里建起科学育种的温室大棚。中津落实中非合作论坛北京峰会成果的具体措施之一，带给村民扎扎实实的获得感。

“感谢习近平主席一直惦记着非洲大陆上的我们。”津迪村村长韦夫森，津迪告诉新华社记者，“中国的承诺从不落空”，中国农业专家带来的先进养殖和农业管理技术帮助村民改善了生活，“我们的日子一天比一天好”。

肯尼亚非洲政策研究所中非中心执行主任丹尼斯·穆内内表示，习近平主席在复信中呼吁中非“共同踏上现代化新征程”，为中非关系发展指明方向。“这不仅是对过去70年中非传统友谊的继承，更是对未来中非合作的战略擘画。”

卢旺达基加利自由大学发展研究系主任亚历山大·塞布胡拉表示，从共同实施“十大合作计划”“八大行动”“九项工程”，到携手推动“十大伙伴行动”，在习近平主席的关心推动下，中非合作持续深入，不仅惠及双方人民，更为发展中国家探索现代化道路提供了重要借鉴，打造了全球共同发展的新范式。

### “愿非中友谊的大树更加枝繁叶茂”

习近平主席在复信中特别提到，2026年是中非开启外交关系70周年，也是“中非人文交流年”。多年来，习近平主席强调“中非关系的根基和血脉在人民，中非关系发展应该更多面向人民”。



## 2025年出入境人次创历史新高

在重庆市两江新区，外籍人员在防空洞内品尝重庆火锅(1月24日摄)。

1月28日，国家移民管理局发布数据显示，2025年，全国移民管理机构共查验出入境人员6.97亿人次，同比上升14.2%，创历史新高，其中外国人8203.5万人次，同比上升26.4%，免签入境外国人3008万人次、占入境外国人73.1%、同比上升49.5%。

2025年，我国单方面免签国家增加至48国、互免签证国家扩大至29国，对中国单方面免签国家增至28国；240小时过境免签政策适用口岸增至65个。人员要素高效跨境流动，“中国游”“中国购”持续升温。

新华社记者 黄伟 摄

## “1+1+N”工作布局全面展开，23项分领域行动有力推进

# 美丽中国建设框架体系基本形成

**本报北京1月28日电**（记者周烽）今天，生态环境部举行1月例行新闻发布会。记者从会上获悉，美丽中国建设的框架体系基本形成，“1+1+N”工作布局全面展开，23项分领域行动有力推进，三大战略区域美丽中国先行区建设高起点起步，分级分类推进省域篇章和美丽城市、美丽乡村建设，累计发布了141个美丽河湖、43个美丽海湾优秀案例等。

生态环境部综合司司长孙守亮介绍，美

丽中国建设的框架体系既包括战略布局、组织实施、协同行动，也包括先行示范、政策创新、责任落实等工作体系。党的二十届四中全会明确提出“美丽中国建设取得新的重大进展”，将其作为“十五五”时期经济社会发展主要目标之一，章部署了“加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国”。美丽中国是强国建设、民族复兴的重要内容。党的十八大以来，就生态文明建设作出系列重大部

署，尤其2023年，时隔五年再次召开全国生态环境保护大会，对全面推进美丽中国建设作出顶层设计，接续出台了《中共中央国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》。

近年来，生态环境部坚决扛牢美丽中国建设政治责任，会同各有关部门加快构建美丽中国建设的框架体系，包括战略布局、组织实施、协同行动，也包括先行示范、政策创新、责任落实等工作体系。出台《地方党政领导

干部生态环境保护责任制规定（试行）》，推动制定美丽中国建设成效考核办法，压紧压实各方面责任，形成齐抓共管的工作格局。各地区各部门积极行动，因地制宜创新开展地方实践，涌现出一批特色鲜明、亮点纷呈的典型案例和示范样板，一幅各美其美、美美与共的美丽中国新画卷正在祖国大地上徐徐铺展开来。

孙守亮表示，在新的一年里，将按照全国生态环境保护工作会议的部署，统筹推进“十五五”美丽中国建设各项任务，持续深入推进污染防治攻坚和生态系统优化，加强固体废物治理和新污染物综合治理，切实守护美丽中国建设安全根基，加快健全现代环境治理体系，持续改善生态环境质量，努力实现“十五五”生态环境保护良好开局。

# 事关新就业形态劳动者、带薪年休假，多项新政在路上

本报记者 张菁

我国将制定《新就业形态劳动者基本权益保障办法》，进一步明确新就业形态劳动基准和企业劳动保护责任；出台《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》；推动修订《职工带薪年休假条例》，促进用人单位落实职工带薪年休假制度……

这是人力资源和社会保障部1月27日举行的新闻发布会释放出的一系列政策信号。记者从发布会上获悉，2025年，我国城镇新增就业1267万人，城镇调查失业率全年均值为5.2%。截至2025年底，全国基本养老、失业、

工伤保险参保人数分别为10.76亿人、2.49亿人、3.05亿人。全年3项社会保险基金总收入9.1万亿元、总支出8.1万亿元，年底累计结余10.2万亿元，基金运行总体平稳。同时，2025年，我国着力加强新就业形态劳动者权益保障，实施新就业形态劳动者权益保障提升专项行动，建成新就业形态劳动纠纷一站式调解中心3000余家。

为进一步加大稳就业支持力度，记者获悉，下一步，人社部将实施稳岗扩容提质行动，推出重点行业就业支持举措，值得关注的是，将出台应对人工智能影响促就业文件。同时，强化重点群体就业支持，印发高校毕业生等青年就业文件，出台统筹城乡就业体系意见，建立常态化防止返贫致贫就业帮扶机制。

“各地加大最低工资标准调整力度，2025年所有省份都做了新一轮调整，月最低工资标准最高档超过2000元。”人社部政策研究司

司长崔鹏程在会上介绍，2025年，工资收入分配工作稳步推进，印发加大国有企业技能人才薪酬分配激励文件、技能人才最低工资分类参考指引，引导提高技能人才工资待遇。下一步，人社部将完善最低工资标准调整机制，引导企业构建技能导向的工资分配制度。

为更好保障新就业形态劳动者职业安全，2025年，新就业形态人员职业伤害保障试点范围扩大，截至2025年底，职业伤害保障试点累计参保人数已达2510万人。崔鹏程介绍，下一步，人社部将积极稳妥推进职业伤害保障试点，将试点扩大到全国，惠及更多新就业形态劳动者。同时，鼓励支持灵活就业人员、新就业形态人员参加职工保险，扩大社保覆盖范围。

“2025年全年开展补贴性培训超过1100万人次，帮助劳动者实现技能就业、技能增收。”会上，人社部职业能力建设司副司长霍

涛表示，2025年，以“技能照亮前程”培训行动为牵引，开展大规模职业技能提升培训，全面推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”联动模式，增强培训质量和效果。同时，深入实施“新八级工”职业技能等级制度，全年超过410万人次取得高级工以上证书，超过27万人次取得技师以上证书，评聘首席技师、特级技师近3000人次。今年，人社部将组织实施青年技能提升、农民工康养服务技能提升、低空经济技能人才培养、新能源汽车技能就业和人工智能技能技术能力提升等5项培训行动，使培训更好服务于产业发展。

崔鹏程表示，下一步，人社部将聚焦“投资于人”，加强人力资源开发利用为主线，积极构建就业友好型发展方式，促进高质量充分就业，健全终身职业技能培训制度，深化社会保障制度改革，健全劳动关系治理体系，持续加强政策和服务的高品质供给。

## 我国5G基站数达483.8万个

**据新华社北京1月28日电**（周圆 王舒一）工业和信息化部1月28日发布数据显示，2025年，我国通信业电信业务量收保持平稳增长，优势领域不断巩固，顺利完成各项发展目标任务。其中，截至2025年底，我国5G基站数达483.8万个，平均每万人拥有5G基站34.4个，高于“十四五”信息通信行业发展规划建设目标8.4个。

数据显示，2025年，按照上年价格计算的电信业务总量同比增长9.1%，完成电信业务收入1.75万亿元，同比增长0.7%，以云计算、大数据、物联网、数据中心等为主的新兴业务收入比重已升至25.7%。我国5G标准必要专利声明量全球占比达42%，6G系统架构与关键技术验证取得阶段性成果。

截至2025年底，5G-A覆盖超330个城市，首批168个小区、工厂和园区的万兆光网试点部署顺利开展；全国光缆网络稳步延伸，总长度达7499万公里。

用户规模方面，截至2025年底，我国移动电话用户规模达18.27亿户，其中5G移动电话用户数达12.04亿户。固定宽带接入用户规模达到6.91亿户。移动物联网终端用户数达28.88亿户，同比增长8.7%。移动物联网终端广泛应用于多个领域，其中车联网、公共服务领域增势突出，用户规模实现两位数增长。

## “总书记的关怀激励我们加油干”

（上接第1版）

沈阳市总工会副主席徐子华向记者介绍：“班组是企业最活跃的细胞，班组长就是‘细胞核’。”这本书是各级工会团结引领广大职工群众与党同心、跟党奋斗的生动教材，书籍走进8000个班组，将以班组长为枢纽，将学习延伸到生产最前沿，延伸到百万职工身边。

这种“班组长领学、车间微课堂深学、岗位实践促学”的模式，将在沈阳全面铺开。中国航发黎明发动机装配厂“李志强班”班长温尚志表示，将带领班组重温总书记给班组的回信精神，将工匠精神细化到每一个装配环节的操作规范中；中国通号西安工业集团沈阳铁路信号有限责任公司电器车间调整班班长胡晓宾表示，将用精益求精的产品践行一名大国工匠的职业追求，带领班组落实“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”的要求。

“一本书，连接的是领袖与职工的心；一堂课，点燃的是整个队伍的火。”徐强感慨说。在他看来，这本书一定会成为班前会、工间课的鲜活教材，与弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神融为一体，凝聚成“振兴新突破、我要当先锋”的磅礴力量。

（上接第1版）

深入一线才能收获真知，脚沾泥土才能凝聚合力。近年来，新就业形态劳动者权益保障问题广受关注。工会作为职工利益的代表者和维护者，持续强化新就业形态劳动者建会入会和权益保障工作，推动解决急难愁盼问题，把温暖送到心坎上、把维权服务做到急需处。

一项“行动”紧锣密鼓开展起来——

2023年6月，全总启动工会维权服务新就业形态劳动者三年行动，开展新兴领域工会组织“两个覆盖”集中攻坚。

2023年7月，全总首次派出机关干部赴平台企业蹲点，实现蹲点工作延伸到基层企业工会。

2024年2月，全总制定《推动12家头部平台企业工会工作方案（2024—2026年）》，选定算法问题突出的平台企业，实行“挂图作战”。与此同时，全总领导作为平台企业工会工作联系人，深入企业指导帮扶。

2025年6月，全总机关选派蹲点组赴7家新就业形态劳动者较多的重点平台企业，以蹲点的方式维护新就业形态劳动者合法权益，推进蹲点企业工会建设。

摸清症结，靶向攻坚。如今，一系列工会行动结出累累硕果——

12家头部平台企业地市级以上分支机构全部建立工会组织。

15家重点平台企业开展算法和劳动规则集体协商，协商成果覆盖新就业形态劳动者超2000万人。通过协商，推动劳动者从被“算法模糊”逐步走向“算得明白”，未来还将在“真协商、常态化协商、有效协商”上下功夫。

一系列契合新就业形态劳动者职业特点和核心诉求的暖“新”举措不断涌现，移动体检车开赴新就业形态劳动者工作站点、临时休息区，提供就近便捷的体检服务；好吃又实惠的“工会爱心餐”累计服务新就业形态劳动者超2200万人次。

面对劳动关系领域的一道道新课题，唯有让模糊变得清晰，复杂变得可解，服务保障才能更加精准地抵达每一位劳动者。

### 法治护航，全面保障

2025年4月，全国人大常委会开展了工会法执法检查，5月至6月，3路执法检查组分赴辽宁、上海、浙江、河南、湖南、重庆等6个省（市）对法律实施情况进行检查，深入19个市（区），采取多种方式了解法律贯彻实施的具体成效和面临的新挑战，就进一步全面有效实施工会法，提出意见建议。与此同时，委托北京、黑龙江、江苏、山东、广东、四川、云南、陕西等8个省（市）人大常委会对本行政区域内法律实施情况开展检查。还有部分省（区）结合本地实际同步开展检查。

此次大规模执法检查覆盖面广、力度大，有力促进了各地更好维护职工合法权益、全面加强工会工作。

对标承担的职责任务，直面劳动者权益需求，各级工会持续推进工会工作法治化建设。

加强协作，同频共振——全总与最高法、最高检等部门协同推进“一函两书”，推动发布典型案例，为工会维护劳动者合法权益提供司法保障。各级“工会+法院+检察院+人社+司法”等协作联动机制持续推进，不断提升工会涉工法律工作质效。

源头参与，建章立制——《产业工人队伍建设法》列入十四届全国人大常委会立法规划。全总单独或联合有关部门制定出台《平台企业工会工作指引》《新就业形态劳动者权益协商指引》等一系列制度规范，为新就业形态劳动者权益保障工作奠定了坚实基础。

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。

放眼神州大地，更多接续奋斗的画卷，已经在新征程上铺展开来。站在新的历史起点上，党和国家对工会组织寄予厚望，期待群众对工会组织充满期待。

大道如砥，行者无疆。工会组织唯有持续深化改革，把自身建设得更加充满活力、更加坚强有力，方能更好发挥联系职工群众的桥梁纽带作用，书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章。