

工会创新实践调研行

湖北宜城市总工会「三位一体」集体协商筑牢职工权益防护墙

这份合同为高危行业劳动者「撑腰」

本报记者 张静  
本报通讯员 黄竹叶 周世玮

“我现在是一名高级工，月工资不低于6800元。”1月26日，湖北襄阳（宜城）精细化工园区龙祥磷化硫酸净化工人周珊告诉记者，“2025年我们签订了行业性集体合同，其中明确‘技师每月底薪不低于5800元，高级技师每月不低于6800元’。”

精细化工园区的22家企业涵盖硝化、氯化等10类危险工艺，对操作技能要求极高，但现有薪酬体系未能充分体现技能价值，不仅挫伤职工钻研技术的积极性，更埋下安全隐患。同时，职工长期接触危化品，对职业健康防护的需求迫切，但相关保障措施存在不足。此外，化工行业女职工面临特殊职业发展困境，专属权益保障亟待加强。

一方面是职工权益保障机制有待完善，另一方面，企业也有自己的苦衷。一家企业负责人给记者算了笔账：“安全、环保投入成本本来就高，再增加职工福利待遇，企业难以承受。”面对职工诉求与企业成本的“两难”局面，襄阳宜城市总工会主动作为，构建“协商—履约—评估”三位一体闭环工作机制，创新多元参与行业集体协商模式，推动园区企业签订行业性集体合同，有效实现化工行业高危职工技能薪酬、职业健康、女职工权益保障的全面提升。

宜城市总联合应急管理、人社、卫健等部门组建专项工作专班，走遍园区所有企业、访谈职工上千人次，全面掌握行业现状与职工诉求。协商过程中，首创“数据协商+专业协商”模式：不再依赖单纯的情感沟通，而是通过比对行业薪酬数据、分析企业经营成本、测算效益空间，为协商提供科学依据；邀请应急管理专家论证安全绩效与薪酬挂钩方案，人社部门提供专业薪酬指导，大幅提升协商的专业性与说服力。

为避免条款“纸上谈兵”，宜城市总推动建立合同履约督查机制，定期开展履约检查，确保各项条款从“纸上”落到“地上”，切实保障职工权益。此外，由当地工会、人社部门、企业代表及职工代表共同组成联合评估组，创新实施季度“履约回头看”制度，跟踪合同履行情况；建立三方月度会商机制，根据企业经营状况分类制定薪酬增长标准。

经过6轮深入协商，宜城市化工行业集体合同实现多个“首次”——首次明确化工行业技能人才最低工资标准，首次将技能等级与薪酬刚性挂钩，首次设立职业健康防护专项条款，首次将女性职工“六期”特殊保护写入合同。

有了集体合同，精细化工园区职工获得感大幅提升。在薪酬方面，技能津贴覆盖率提升至100%，3750名技能人才待遇得到改善；明确化工行业中级工3800元至首席技师8800元的阶梯薪酬体系，还同步建立“技能等级认定—薪酬兑现—争议调解”全流程规范。在职业健康保障方面，市总工会牵头，联合卫健、应急管理部门，制定一企一策职业健康监护方案；要求企业对涉毒害岗位职工建立个人动态健康档案；推动企业经职代会核定发放每月200元~500元有毒有害保健津贴，实现100%覆盖。在女职工特殊权益保障方面，明确女职工“六期”禁忌范围；规定企业不得因女职工处于“六期”而单方调岗、降薪、解除劳动关系，同步建立性骚扰预防与投诉处理机制等。

与此同时，企业的发展信心也更足了。集体协商明确了各方权责，职工队伍稳定性显著提高，安全事故率明显下降，从而帮助企业降低了人员流失、安全事故带来的综合成本。“现在能轻装上阵搞生产，发展更有底气了。”一家企业负责人坦言。

据悉，2025年以来，襄阳（宜城）精细化工园区劳动纠纷数量同比下降，职工流失率低于行业平均水平，形成“职工增收、企业增效、产业升级”的良性循环。

精神引领 文化传承 实践赋能

常州市劳模工匠馆开馆

本报常州1月28日电（记者黄洪涛）今天上午，江苏省常州市劳模工匠馆向公众开放。这座城市新地标位于常州市总工会机关办公大楼隔壁，集精神引领、文化传承和实践赋能于一体，将成为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要阵地。

展馆以“匠心铸造卓越，常耀龙城未来”为主题，精心打造4大主题展厅，系统梳理常州从传统手工业到现代智能制造的辉煌历程。这里镌刻着常州125位全国劳模的奋斗身影，珍藏了346件弥足珍贵的展品，系统记录了常州经济社会发展不同时期，劳模工匠与城市共呼吸、与时代共成长的奋斗印记。

开馆期间，常州市总精心策划了丰富多彩的系列活动。深入推进“馆校结对”“馆企结对”项目，让党员干部、一线职工和青年学子在现场感受劳模工匠的时代风采；开展“留常过年·常州市总工会送温暖”活动，从走访慰问、普惠服务、文体娱乐、就业招聘4大维度为职工春节生活增添暖色；联合市文联开展“致敬新时代奋斗者——迎新春 送万福”活动，通过一副副饱含墨香的春联和“福”字，把温暖和祝愿送到职工群众心坎上。

当天，常州市总与新华报业传媒集团联合编写的报告文学集《一座城市的匠心》同步首发。这部作品记录了20位常州劳模工匠的奋斗故事，以报告文学的形式，描绘常州工匠群像，解码智造名城的精神基因。常州市总将围绕新书发布开展一系列征文活动和读书分享活动，并着手开发电子书、有声书等线上产品。

新年开新局·工会主席谈实干

让“金字招牌”更亮、职工幸福感更实

——访河南省总工会党组书记、常务副主席李拴成

本报记者 余嘉熙

2026年是“十五五”规划开局之年，河南正处于蓄势崛起、攻坚转型的关键阶段。河南省总工会锚定“建强品牌、提质增效、勇争先进”目标，以实干担当奋力谱写工会高质量发展新篇章。1月27日，河南省总工会党组书记、常务副主席李拴成接受本报记者专访，介绍新一年河南省工会工作的重点思路与举措。

记者：河南工会如何创新工作机制与方法，切实巩固广大职工团结奋斗的共同思想基础？

李拴成：我们将始终坚持以党的创新理论凝心铸魂。一是整合劳模工匠、工会干部宣讲团及大思政课名师资源，深化“千

万职工大宣讲大教育”，精心打造“中国工人大思政课·河南篇”，推动理论宣讲既有高度、又有温度。二是以“中国梦·劳动美·工会情”万场文化活动进基层为载体，开展一系列贴近职工、鲜活生动的群众性文化活动。三是持续做强“劳模工匠耀中原”等宣传品牌，常态化宣传劳模、工匠、最美职工等先进典型。

记者：河南工会如何推动产业工人队伍建设改革提质增效，锻造高素质产业工人大军？

李拴成：我们将聚焦重点产业链和产业园区持续推进产业工人队伍建设改革。一是以竞赛练“精兵”，制定实施“十五五”全省劳动和技能竞赛规划，常态化、体系化开展各类职业技能竞赛。二是以平台搭“舞台”，建强“1+1+N”工匠学院体系，为职工建功立业搭建广阔平台。三是以培育强“梯队”，深入

实施中原大工匠培育工程，健全工匠人才成长发展链条，分批组织劳模、工匠疗休养，切实增强产业工人的职业荣誉感、获得感和归属感。

记者：河南工会如何牢牢守住劳动领域政治安全底线？

李拴成：我们将重点从“扩面、赋能、提质、防险”四个维度协同发力。一是扩大组织覆盖和工作覆盖，持续加大头部平台企业建会力度，最大程度把新就业群体吸纳到工会组织中来。二是强化数智赋能，重点推广“职工之家”APP，深化省市县三级工会服务系统一体化融合。三是推进法治维权，力促《河南省工会劳动法律监督条例》出台，深化新时代“枫桥经验”工会实践。四是健全防控体系，深化工会劳动法律监督“一函两书”制度运用，加强“工会+司法+人社+应急”等多部门联动，优化12351工

为陕西“十五五”良好开局贡献工会力量

——访陕西省总工会党组书记、常务副主席王军

本报记者 毛浓曦 祝盼

“十五五”时期是陕西在中国式现代化建设中追赶超越、争做示范的关键五年。1月27日，陕西省总工会党组书记、常务副主席王军接受本报记者专访，详解陕西省总工会在“十五五”开局之年围绕中心、服务大局的重点工作任务。

记者：面对新形势新任务，陕西工会将如何加强职工思想政治引领，凝聚团结奋斗力量？

王军：我们将健全完善用党的创新理论武装职工长效机制，着力构建工会大宣传工作格局。一是做强“中国工人大思政课·陕西篇”“劳模工匠进校园、大中小學生进企业”等工作品牌，构建“工会干部+劳模工

匠+专家学者”“线上+线下”多元宣讲体系，推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里。二是管好用好陕西工会“报网端微”宣传阵地，开设一批微课堂、云讲述栏目，不断巩固壮大主流思想舆论。三是与解决职工实际问题结合起来，既讲道理又办实事，使职工思想政治工作更有情感、更有温度、更有力量。

记者：围绕提升创新体系效能，助推发展新质生产力，陕西工会有哪些重要举措？

王军：我们将以产业工人队伍建设改革为主抓手，按照“投资于人”的政策导向，夯实新质生产力发展的人才根基。一是加大工会经费投入力度，大力实施职工素质提升工程，以强培训促提技能。二是聚焦全省34条重点产业链，推动劳动和技能竞赛向新兴产业、未来产业领域拓展，探索创新数智化办赛模式，扩大覆盖

面，体现时代性。三是着力构建省、市（产业）、企业三级工匠学院体系，建好用好劳模工匠创新工作室及其联盟，进一步激发广大职工创新创造潜能。

记者：在建设社会主义文化强国的征程中，陕西工会如何担起责任、发挥作用？

王军：我们将聚焦丰富繁荣职工文化供给，助力陕西文化强省建设。一是结合贯彻落实全总等四部委《关于深入推进新时代职工文体工作高质量发展 扩大职工文体消费的意见》，健全完善与文旅、电影、体育等相关部门常态化、制度化协作机制，推动职工文化精品化、精品文化群众化，让广大职工享受优质文化资源带来的精神满足。二是依托工会驿站、职工书屋、职工夜校、工人文化宫等服务阵地，着力打造职工文化“一站式”综合体、“大小互

会服务职工热线分类处置机制，构建“监测、分析、研判、预警”一体化风险防控网络。

记者：河南工会已连续7年开展“五大行动”“十件实事”，今年如何进一步擦亮品牌，实现服务品质实质性跃升？

李拴成：我们将构建全时空、全链条的服务矩阵。一是强技能、稳就业，依托“工会就业服务云”推行订单式、定向式技能培训，健全全区域就业协作机制。二是暖人心、惠民生，在做好送温暖等传统品牌项目基础上，扎实推进免费体检、“爱心早餐”等暖心工程。三是优阵地、拓功能，推动工人文化宫、职工书屋等传统阵地提质升级，同时深化“工会驿站+”多元融合，将其打造成服务职工的“温馨港湾”、参与基层治理的“前沿窗口”、密切党群联系的“坚实纽带”。

补”服务圈，并运用现代信息技术，把“普惠”和“点单”有机结合起来，让职工文化服务触手可及、更加便捷。

记者：在持续保障和改善民生方面，陕西工会如何增进广大职工福祉？

王军：我们将以共创共享美好生活为工作理念，既“授之以鱼”，又“授之以渔”，在困难职工帮扶和稳就业方面积极作为。一是完善困难职工梯度化帮扶体系，将专项帮扶与临时救助结合起来，将送温暖与心理关爱结合起来，实现困难帮扶兜底扩容，帮助困难职工以阳光心态迈向新生活。二是发挥工会组织优势，撬动社会资源，着力打通企业招聘与个人求职的信息壁垒，并持续完善职工就业“助、促、帮、稳”工作链条，为稳就业、惠民生、促发展作贡献。



“蛋蛋小队”打冰忙

1月27日，山西省太原市大焦铁路石会一号隧道内，国铁太原局太原工务段榆社桥隧车间石会打冰点的桥隧工们正紧张作业。

零下20摄氏度的凌晨，镐凿冰碎的脆响在幽深隧洞中回荡。石会打冰点的桥隧工们要赶在首趟旅客列车驶来前，完成管内7座隧道的除冰任务。打冰点的7名职工里，5人是朝气蓬勃的00后。他们带着“新兵蛋子”的青涩，更有着扎根石会山、不畏艰难的“石头劲儿”，班组老师傅给他们取名“蛋蛋小队”。寒风凛冽，冰碴刺骨，这群年轻人扛起打冰杆，在大行深处的隧道中用艰辛织密安全网。

本报通讯员 王子楠 摄

北京市总工会打造疗休养特色品牌,3年近10万名劳模职工受益

服务有温度 关爱全链条

本报记者 赖志凯 本报见习记者 沙剑青

“不仅能在青山绿水间放松心情，还能近距离感受世纪水利工程三峡大坝，红色实景剧更是让我们在角色扮演中重温峥嵘岁月。这份‘休养大礼’太贴心了！”1月26日，谈及此前参加的湖北巴东疗休养之旅，北京市劳模模范、市农林科学院研究员武菊英说道。

近年来，北京市总工会将劳模职工疗休养工作作为关爱职工、凝聚力量的重要抓手，通过建强专业队伍、精准对接需求、创新服务产品、强化协同保障，让疗休养成为职工身心休憩、传承劳模精神、赋能岗位建功的“加油站”，铸就具有首都特色的劳模职工疗休养服务品牌。

筑牢服务“压舱石”

“从路线踏勘到行程精研，从饮食禁忌到营养餐定制，从应急保障到服务细化……每个细节都要想在劳模职工前面。”北京京工健康服务有限公司总经理张毅的办公桌上，摊着厚厚的项目手册，上面密密麻麻标注着不同批次疗休养职工的个性化需求与服务要点。

作为北京市总工会直属单位，京工健康公司承接了全市劳模职工疗休养的服务保障工作，构建起“前端探路、中端统筹、后端护航”的闭环服务链条。而这一切的核心，是一支业务精湛、结构合理的服务团队。

在京工健康公司培训室开展的领队经验交流会上，有着6年疗休养服务经验的“老将”宿杰分享着应对突发情况的技巧：“2025年带北京劳模团赴海南疗休养，因遭遇台风导致航班延误无法抵京。我们立刻启动应急预案，最终保障了整个团队的安全返程。”

除了经验传承，该公司还开展技能实操、心理疏导、急救培训等系统化培训，不断提升服务专业度。

专业团队的深耕细作，换来了劳模职工的真心认可。“出发前有温馨提示，行程中有细致照料，返程后还收到回访关怀，这样的疗休养，全程都让人倍感温暖。”北京市劳动模范、通州区动物疫病预防控制中心职工杨士春说。

精准对接“心需求”

“大家先感受艾灸的温热，保持适当距离，避免烫伤……”在北戴河工人疗养院艾灸

室，工作人员正指导劳模职工体验艾灸。据悉，针对不同行业职工的职业特点，北京市总推出4类特色康养产品，让疗休养从“普惠式”走向“定制化”，精准匹配职工需求。

产品的精准落地，源于扎实的前期调研。每年初，北京市总会深入全市产业工会、各区工会及重点企业事业单位，通过问卷、访谈等方式收集职工需求，并将需求转化成特色服务项目。

在此基础上，北京市总依托新疆乌鲁木齐、湖南张家界等多家京外疗休养基地，以及延庆冬奥村等多家京内疗休养推荐单位的资源，同时与医疗机构合作，为职工量身定制艾灸保健、体质评估、心理减压、干扰电理疗、温热磁疗等调理套餐，让长期在室内或高强度环境工作的职工在温泉润泽、森林氧吧中放松身心。

“既能放松身心，又能感受不同地域的特色文化，还能对口支援地区的发展出份力，感觉特别有意义。”北京市先进工作者、医疗系统劳模陈志海说。

护航疗休养“全链条”

为了更好地保障劳模职工疗休养活动，

提升服务品质，北京市总建立三级考核体系，从软硬件设施、行程安排到服务态度，对疗休养基地进行全方位评估。“我们每季度都会开展基地考核，2025年就有两家基地因服务不达标被暂停合作。同时，我们还完善领队奖惩机制，将职工满意度作为核心考核指标，倒逼服务升级。”张毅说。

此外，北京市总还指导京工健康公司构建专项安全保障体系，制定火灾、突发疾病等多种应急预案，明确组织分工。每批疗休养劳模职工出发前，该公司都会开展安全培训、签订安全承诺书；行程中，领队全程跟班，每天排查安全隐患。

2025年，在甘肃张掖疗休养期间，一位劳模突发疾病，疗休养团队立刻启动应急预案，8分钟内将该劳模送到附近医院就诊。因为处置及时，劳模很快康复。

近3年来，北京市总已组织近10万名劳模职工参加疗休养，覆盖全市各区以及工业国防、建筑、服务、教育、金融等多个行业领域，实现服务“零投诉”，真正把组织关怀送到每一位疗休养劳模职工的心坎上，增强了劳模职工的幸福感和获得感。