

贵州860万农民工,为何超半数留在省内就业?

产业升级“造岗”、精准服务“安心”，多元赛道让劳动者有了更多选择

阅读提示

2025年,贵州农民工总量达860万人,省内就业占比首次突破55%。多个产业遍地开花,急需大量农民工,越来越多的劳动者转向技术型、稳定型的新赛道,用技能改写命运。同时,政策托底保障,让奋斗者安心扎根。

迪、中伟股份等龙头企业的投资布局。

同样热闹的还有福泉市,贵州裕能新能源电池材料有限公司新项目推进中,急需大量操作工、电工。当地通过“点对点”送工模式,组织求职者走进厂区体验岗位,百名求职者当场达成入职意向。

而在贵阳比亚迪基地,刚结业的王师傅已能独立操作新能源电池生产线,月薪7500元加五险一金的保障,让他告别了“常年漂泊”的日子。

在以足球为媒、让文化搭台、用经贸唱戏的榕江县,“村超”火爆出圈以来,累计接待游客超2300万人次,旅游综合收入超270亿元,带动1.2万余人实现家门口就业增收。

与此同时,服务业也成为贵州籍农民工就业转型的“新蓝海”。随着“多彩贵州”文旅品牌走红,家政保洁、酒店餐饮等岗位需求激增。52岁的李姐从都匀“黔灵家政”培训中心结业后,转型成为贵阳高端育儿嫂,月薪从先前打工时的4000元涨到1.2万元。

李姐的经历并非个例,2025年贵州“家政兴农行动”已培训农民工超10万人,30%进入高端家政领域。

培训赋能“强能力”,新赛道越闯越宽

建筑业一度是贵州农民工的“首选”,如今越来越多人主动跳出“靠力气吃饭”的依赖圈子,转向技术型、稳定型的新赛道,用技能

政策托底“有保障”,奋斗者安心扎根

为了让贵州籍农民工在家门口“安心干”,贵州已建成3000多个零工市场(驿站),实现县区全覆盖,全省任何一家零工市场均可实现接单、签约、购保险“一站式”办理,农民工通过网络平台就能指尖找活,还能享受最高200元/年的意外伤害保险补贴。同时,贵州大力推行工资专用账户、企业黑名单等制度,让“欠薪”难题越来越少。

最让农民工暖心的是子女教育保障。在贵阳,随迁子女凭居住证就能参与“积分入学”。2025年,贵州省已安置12万名随迁子女入学,家庭困难者还能领生活补助,彻底打消了农民工“顾不上家”的顾虑。

2025年,贵州推出的三年100万人次培训计划,重点瞄准建筑业智能化改造等领域,开设智能塔吊操作、装配式建筑施工等特色培训项目,更让农民工“学一门技能,找一份好工”的需求落地。

“以前干架子工靠拼体力,现在操作数控设备靠技术,培训联盟不仅教技能,还帮找工作,太给力了!”来自黔西南州的42岁农民工周明华,成为一名数控操作工,还签订了正式劳动合同。

遵义市是我国主要酱香型白酒产地,当地依托产业优势,组建酱香白酒行业培训联盟,成为特色产业链赋能农民工转型的典范。该联盟联动茅台集团、习酒集团等龙头企业,开设酿酒工艺、勾调品鉴等专项培训课程,邀请企业资深酿酒师现场授课,采用“理论+实操+企业实习”的培养模式加速培养技能人才。

“我们通过企业下单、联盟列单、学员选单的定制化培训模式,开展针对性职业技能培训,让农民工掌握的技能精准匹配市场需求。”贵州省人社厅相关负责人对记者说。



赶制矿机出口订单

1月19日,浙江省金华市金东区浙江艾领创矿业科技股份有限公司生产车间内,工人们正在赶制出口海外的矿机产品。

据悉,该企业凭借自主研发的核心装备,有效破解了矿产资源加工领域的痛点问题,助力行业向高效、绿色方向转型升级。

本报通讯员 陈业 报

四川德阳举办新年首场零工招聘会

本报讯 (记者李娜)“走,去货运物流零工市场‘找活路’!”近日,四川德阳2026年首场零工专场招聘会在货运物流零工市场启幕,助力零工群体在春节前实现就业增收。当天,40余家优质企业提供招聘岗位500余个。

据了解,主办方组织多家本地优质企业,涵盖物流、制造、服务、商贸等多个重点行业。岗位包括搬运工、快递员等多种类型,用工形式灵活机动,最短4小时即可上岗,当天结算工资,满足不同群体的多样化灵活就业需求。

活动现场设置人社服务专区,聚焦零工群体“灵活就业、短期务工、权益保障”核心需求,提供全方位精准服务。针对零工高频咨询事项,详解社保补贴、参保缴费、工伤待遇等政策,解答劳动合同签订、欠薪维权等权益维护问题;针对零工简历碎片化特点,提供短平快简历优化服务,指导突出技能特长,过往务工经历及适配岗位方向;结合零工就业灵活性,提供岗位匹配建议与求职渠道推荐,现场讲解面试沟通技巧、安全务工常识、职业技能提升路径等实用内容,帮助零工人员快速掌握政策要点、提升求职竞争力与岗位适配度。

据悉,德阳市聚焦零工群体“找活难、稳岗难、保障难”的实际困境,坚持工作导向,已建成综合性、行业性零工市场10个、灵活设立零工驿站42个。

长春朝阳多举措保障新就业劳动者权益

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)近日,针对快递小哥、网约车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者“工作时间不固定、工作地点流动性强”特点,长春市朝阳区总工会利用流动体检车把免费体检服务直接送到劳动者聚集区,有效解决了该群体“没空检”“不方便检”的难题,实现了健康服务的精准下沉和广泛覆盖。

这是长春市朝阳区总精准服务新就业形态劳动者的缩影。据介绍,为切实保障该群体的合法权益,不断增强其归属感与幸福感,2025年,朝阳区总工会聚焦外卖骑手、货车司机、网约车司机等重点群体实际需求,整合多方资源,通过组织吸纳、物资慰问、健康关怀等多元化举措,扎实开展系列关爱服务活动,成效显著。

在扩大组织覆盖方面,朝阳区总工会持续推动新就业形态劳动者“人会有家”,分别在龙发汽车车身装配有限公司、滴滴出行科技有限公司长春分公司举行新就业形态劳动者集中入会仪式。活动现场详细解读入会后可享有的医疗互助、法律援助、技能培训等服务政策,面对面倾听司机群体的实际诉求,并现场承诺将跟进解决其反映的困难问题。活动期间,565名新就业形态劳动者正式加入工会组织,并领取了包含多项实用服务的“入会大礼包”。

跨省法援为困难农民工撑起“法治晴空”

本报讯 (记者赵黎浩 通讯员黄体灿)务工村民异乡遇难,千里之外如何维权?近日,云南出入境边防检查总站德宏边境管理支队户撒边境派出所依托跨区域法律援助协作机制,与江苏省苏州市吴中区检察机关、法律援助中心及公安分局临湖派出所等部门密切联动,成功帮助一名辖区外出务工遇难人员家属追回赔偿金并申请到司法救助金共计12.1万元,用法治的温度为这个家庭撑起了一片晴天。

记者从户撒边境派出所了解到,2025年,陇川县户撒乡村民施某在江苏省苏州市吴中区务工期间不幸身亡,面对异地复杂的法律程序和高昂的维权成本,家属陷入了绝望。户撒边境派出所吴警官在走访中获悉情况后,立即启动跨区域协作机制,为其争取到法律援助“绿色通道”。

一场跨越千里的“云协作”就此展开,最终促成了和解。双方达成赔偿协议,责任方支付赔偿金3.6万元。

考虑到施某家中尚有年迈父母及两名学龄儿童,仅靠赔偿金难以维持长远生计,吴警官积极指导家属准备困难证明、家庭情况说明等材料,协助申请国家司法救助。家属最终成功争取到赔偿金与救助金总额达12.1万元。



人欢鱼跃冬捕忙

1月18日,新疆巴音郭楞蒙古自治州博湖县境内的博斯腾湖大河口景区举行巨网冬捕活动,渔民在博斯腾湖冰面上进行冬捕作业,吸引各地游客前来观赏。今年冬捕首网收获颇丰,捕捞各类鲜鱼约6吨多。

新华社发(年磊 摄)

帮扶车间圆了农民工“家门口”上班梦

本报讯 (记者王鑫 通讯员杨福刚)“对齐布料边,这样做出来的衣服才工整。”近日,在湖南永州零陵区灵锐服装有限公司生产车间里,女工陈小云一边娴熟操作机器,一边向新来的工友传授缝纫技巧。家住附近石烟塘村的她,在厂里一月能挣3000多元,“生活有保障,一家人还能团聚,很安心。”

帮扶车间筑平台,就近就业添动能。近年来,零陵区大力实施帮扶车间稳就业行动,通过“转型升级一批、支持新建一批、规范退出一批”的方式,推动乡村帮扶车间健康发展。全区25家帮扶车间涵盖农产品加工、服装制造、电子产品、手工编织等领域,吸纳劳动力就业876人,既带动群众就近增收,又盘活本地特色资源,让一批像陈小云这样常年在外务工的农民工,圆了“家门口”上班梦。

零陵区还主动对接企业需求,常态化组织开展“湘零相伴”“架金桥零工服务暖潇湘”“百日千万招聘”等专项活动,“点对点”送工,挖掘产业园区和重点企业用工需求;围绕康养托育、家政服务、电商直播等重点领域开展农民工职业技能培训,并将技能培训阵地前移到“家门口”,让老百姓享受“随时学、就近学、灵活学”服务。

河南出台“硬核”措施,助推货运行业高质量发展

让百万货车司机奔波路上有“靠”有“暖”

本报讯 (记者余嘉熙)跑长途怕运费拖欠、办手续嫌繁琐、遇纠纷没处说理?这些让货车司机们牵肠挂肚的“心头事”,如今有了“对症良方”!

近日,河南省交通运输厅正式发布《河南省提升12328热线投诉处置质效服务货车司机二十一条硬措施》,从货运平台监管“亮剑”到党建服务“暖心”,从通行便利“加速度”到生活保障“提质感”,以一系列的硬举措,暖服务,精准回应货车司机的急难愁盼,为奔波在路

上的“物流摆渡人”撑腰护航,全力助推货运行业高质量发展。

作为全国货运大省,河南省有103万名货车司机,背后就有100多万个家庭,他们多为个体经营者,长期“单打独斗”,抗风险能力弱,也时常面临诉求表达不畅、生活保障不足等难题。针对这一现状,河南全力搭建线上线下联动的“暖心阵地”,打造全省货车司机的“大家庭”。

根据规划,2026年6月底前,河南省市县

三级将分级设立1个行业党建机构,同步建成4个甲类、32个乙类,覆盖所有县(市、区)的丙类“情满豫途”线下党建服务阵地,让司机们走到哪里都能找到“避风港”。各市县(区)交通运输局局长将主动“结对子”,每人至少对接5名党员司机代表,10名非党员长途货车司机代表,带着政策上门、揣着本子听诉求、扛着责任解难题,搭建起“司机—党员司机—流动党员党支部—行业党委”的诉求直通“快车道”,真切感受到“大家庭”的温暖与依靠。

在规范行业秩序、守护司机权益方面,河南拿出真招实策,让监管更有力、执法更规范。

针对货运平台收费不透明、投诉处置慢等痛点,河南建立多维度评价体系,紧盯平台公开承诺的降费措施及《网络货运信息交易撮合平台保障货车司机合法权益自律公约》落实情况,分区域、分时段开展动态监测,不让“减负承诺”沦为“空头支票”;对司机反映强烈的重点案件线索,实行提级督办、从严查处,让违规行为无处遁形。

在交通执法领域,河南坚守公平公正底线,严格落实非现场执法违法信息30日内告知制度,每年组织动态称重设备法定定检,鉴定结果在超限检测站、非现场执法点“阳光公示”,明确未经检定或检定不合格的检测数据一律不得作为执法依据,让每一次执法都经得起检验,切实守护司机的合法权益。

抓实班组建设 激发干事热情

治理网络暴力 维护清朗空间

近日,国网吉林省电力松原供电公司工会以建设职工信赖的“职工小家”为抓手,推出系列暖心举措,让班组建设更暖人心、更富活力,有效激发了基层员工的归属感和干事热情。

该公司工会精准对接班组需求,致力于将班组打造成员工的“温馨驿站”。一方面,大力提升员工技能,结合冬季大练兵活动开展技能竞赛、师徒结对等活动,营造比学赶超的良好氛围。另一方面,高度关注员工身心健康,不仅组织拔河、乒乓球赛等文体活动,还特别为新员工举办心理健康主题活动,纾解工作压力,增强团队凝聚力,让大家工作更有劲头。这些扎实举措切实让员工感受到了“家”的温暖,也将工会的关怀有效转化为保障电网安全稳定运行的强大动力。

下一步,该公司工会将持续创新服务模式,通过制订“菜单式”活动计划,建立常态化心理疏导机制等方式,用心建好“职工之家”,为公司高质量发展汇聚坚实的基层力量。

(于广华)

织密安全防线 护航项目建设

由中铁二十二局电气化公司承建的哈齐高铁接触网隔离开关站及接触网隔离开关机构箱改造工程项目,依托“强化责任落实、强化隐患排查、强化教育培训”三项核心举措,织牢安全生产防护网。

项目部通过细化岗位职责清单,确保每个作业环节责任到人;同时采取“日常巡查+专项督查”相结合的方式,对高铁施工、设备安装、夜间作业等关键环节开展全覆盖排查,建立隐患整改台账,实行“整改一处、销号一处”,确保隐患动态“清零”。由于施工人员流动性大、安全意识不一,项目推行定制化安全培训,提升安全意识和防护能力。本年累计培训9次,覆盖200余人次。

“安全生产是项目建设的生命线,唯有守住安全底线,才能保障项目进度与质量。”项目负责人表示。下一步,项目团队将持续优化安全管理措施,以更高标准、更严要求落实各项安全制度,全力打造“平安工程、放心工程”。(李庆剑)

空地联动巡检 筑牢防火屏障

近日,国网宁夏电力隆德县供电公司温堡供电所员工张伟东、李啸操控无人机升空,对35千伏奠安变10千伏521崇安线展开专项巡检。这场“空中+地面”的立体化巡检,为冬季六盘山林区线路安全运行与森林防火筑牢了坚实屏障。

当前冬季森林防火工作进入关键期,该公司创新采用“无人机航拍+地面监控装置”的监测模式对林区线路开展特巡——在组织人员操控无人机对林场重点区域、进山道路及火灾高发点进行“地毯式”巡视的基础上,借助森林防火监控装置进行24小时全天候不间断监测,实时捕捉火情隐患。同时,组织无人机专业飞手针对地面监控盲区、偏远山区开展精细化巡查,与地面监控系统形成数据互补,实现火情“早发现、早处置”。

下一步,该公司将加强与林业、应急等部门的协同联动,以无人机为“翼”、以地面监控为“基”,确保六盘山林区线路运行与火灾防控“双提升”。(咸国平 杨佳华)

(王超 王愿孝)