



打工前沿

点亮属于普通人的文学微光

于灵歌

短视频的喧嚣里,56岁的贵州阿姨祝薪雁,以一种最安静的方式火了。从灶台窗边到街头巷尾,在她随手拍的视频里,画面并不精致,但寥寥数句的配文却温暖又诗意:写煎豆腐“像说的话生了斑”;写大鹅“慢了等、快了撵,比人还知伴”;路上看见两个小孩,写下“路边摔着我捡不回的童年”……这些文字,让她收获了近50万粉丝,获赞近1000万。

与祝薪雁相似,新晋走红的“烧烤诗人”温雄珍,同样用文字记录着自己在广东东莞打工之余的生活。扫地的阿姨、开货车的司机、烧烤摊旁的烟、江边的风,在她笔下都变得立体而有温度。她的诗歌渐渐收获了不少读者,还在近期结集成册出版,被更多人看到。

她们的文字是温柔的、真实的,然而底色是粗砺的:祝薪雁生长在贵州山村,她形容山里“日子裹着山雾的潮,苦是土坎上的苔藓”;温雄珍白天经营不足10平方米的童装店,夜晚在烧烤店兼职至凌晨,独自抚养三个孩子,在摆摊、打工的间隙用手机写诗。有人说“生活不止眼前的苟且”,而她们则将生活的苟且和重担,转化成了诗行。

为什么这些文字能打动人心?其实,“她们”就是我们,无论身处写字楼还是工地、守着烤串摊还是灶台,每个人都有追求美、表达自我的权利。正如温雄珍所言:“诗歌不是与生俱来,是养成的。也许生活给你磨难,但谁都有表达的权利,这是属于每个人的文学。”在文字里,劳动者脱下工服、摘下围裙、解放双手,重新成为自己、表达自己、滋养自己,也让我们看到了一个真实具体的人,让读者照见自己。正因此,文学也平等地照亮了每个人的精神角落。

“烧烤诗人”“工地大叔”……标签化身份背后,人们乐见劳动者、普通人在谋生之外的精神追求。但同时也提醒我们,他们要在奔波生计的间隙挤出创作时间,要在简陋的环境里支撑热爱,文学背后仍有着不平等的现实沟壑。唯有正视那些藏在文字背后的困境,才能让属于普通人的文学微光,绽放更持久的光芒。

西宁多举措促进农村劳动力转移就业

本报讯（记者邢生祥）近年来，青海省西宁市强化就业优先政策，聚焦产业带动、供需对接、重点群体帮扶和服务保障等关键环节，综合施策、持续发力，多举措推动各项就业政策落实落细。“十四五”以来，西宁市城镇新增就业17.21万人，农村劳动力转移就业185.59万人次。

西宁市建立重点企业用工保障机制，通过“校企合作对接”等方式，为光伏、锂电、装备制造等重点企业解决用工需求7.29万人。大力推进创业带动就业，先后建成创业孵化基地18家，发放创业担保贷款12.6亿元，扶持3800余人创业，带动就业1.9万人。

针对灵活就业群体，西宁市建成9家零工市场、10家零工驿站，推出“时间灵活、工资日结”的弹性岗位，让更多劳动者从“蹲路口等活干”变成“家门口选岗位”。培育省、市级劳务品牌18个，带动就业20余万人次，年人均创收近4万元。

同时，西宁市构建“需求+培训+评价+就业”闭环体系，让劳动者从“能就业”转向“就好业”。针对新能观、现代服务、高原康养等重点产业用工需求，开展“订单式”培训1200余期，培训内容精准对接企业岗位标准，学员结业后就业率达85%以上。“十四五”期间，西宁市新增技能人才5.9万人，其中高级工以上1.8万人，劳动者技能结构与产业需求匹配度持续提升。

此外，西宁市扩大社会保险覆盖面，打破户籍限制、优化参保政策，推动参保扩面实现全覆盖。截至目前，西宁市企业职工基本养老保险、工伤保险、失业保险参保人数分别达91.71万人、51.20万人、31.18万人；为3.5万余名灵活就业人员发放社保补贴3.2亿元，减轻灵活就业群体缴费负担。



老区兴起新产业

1月20日，工人在江西中华新材料有限公司车间内作业。江西省瑞金市是著名的革命老区。近年来，瑞金市重点打造“精工智造、文创玩具、纺织服装”3个制造业集群，推动制造业重点产业链条式、集群化发展。据统计，2025年瑞金市新增规上工业企业21家，总数达145家，规上工业增加值同比增长12.8%。

新华社记者 周密 摄

超龄劳动者如何更好实现“劳”有所依？

专家建议，完善风险分担机制，建立“适老化”权益保障体系

阅 读 提 示

超龄劳动者数量逐渐增长，其工伤保险、劳动报酬、工作时间、医疗期待遇等方面的权益保护问题也亟待关注。专家建议，完善风险分担机制，建立“适老化”权益保障体系。

定《超过法定退休年龄劳动者等特定从业人员参加工伤保险办法（试行）》，明确用人单位应当为招用的超龄劳动者单险种参加工伤保险；江苏和四川则提出，用人单位可以为超龄就业人员参加工伤保险。

“关于超龄劳动者受伤后能否享受工伤待遇，司法实务界认识存在较大差异，各地政策也不一样。”北京伟睿律师事务所合伙人刘学永表示，在一些地区，行政机关认为依据劳动合同法实施条例，只要达到法定退休年龄就属于劳动合同终止的情形，不能缴纳工伤保险，也不再适用劳动法等相关规定。如果发生纠纷，适用于民法典等规定。

“法律身份与关系定性模糊是超龄劳动者权益缺乏有效保障的根本原因。”武汉理工大学法学与人文社会学院副教授吴振东认为，现行法律以“法定退休年龄+养老待遇”为界限，超过则转为劳务关系，导致超龄者被排除在劳动法核心保障之外。“目前，专项立法滞后，全国统一的超龄劳动者权益保障体系尚未形成。”吴振东说。

完善风险分担机制

57岁的罗阿姨在某医院从事保洁工作，物业公司为她和同事购买了基本的商业保险，如果有人受伤，由保险公司赔付，但金额很少。“前段时间，有个保洁师傅在电梯口摔伤，保险公司只给了一两个月基本的生活费。”罗阿姨说。

记者了解到，出于用工成本等考量，不少用人单位选择为超龄劳动者购买商业意外险来代替工伤保险。那么，与工伤保险待遇相比，商业意外险存在哪些不足？

“商业意外险无法替代工伤保险，二者在赔付条件、赔付项目、伤残等级和劳动能力鉴定标准等方面存在较大差异。”刘学永表示，发生意外构成工伤时，劳动者有权分别按照商业保险和工伤保险主张权利；雇主责任险虽然可以代为赔付工伤保险待遇的部分赔偿项目，但是构成劳动能力丧失工伤伤残等级的赔付比例及金额较低，还有一些工伤保险待遇项目则不属于理赔的范围。

“用人单位可以通过为超龄劳动者购买商业保险等措施分摊风险。”刘学永建议，但要从根本上给超龄劳动者吃下“定心丸”，需要在法律层面明确规定雇佣超龄劳动者的用人单位应依法缴纳工伤保险，同时可以对超龄劳动者所享有的工伤保险待遇与适龄劳动者工伤保险待遇进行差别规定。“这样既能保障超龄劳动者受到工伤后的工伤医疗、工伤伤残、停工留薪期等基本待遇，又能降低企业雇佣超龄劳动者的用工风险和成本，提高用人单位聘用超龄劳动者的积极性。”刘学永说。

吴振东认为，除了为超龄劳动者缴纳工伤保险，还应该做好入职审查，通过核验年龄、健康状况以及高风险岗位增加职业禁忌筛查等方式，预判健康风险，避免“带病上岗”。同时，加强风险教育与工伤风险管理，并做好岗位适配，避免高龄劳动者参与高空、高压、重体力等岗位，优化工作节奏。

建立“适老化”权益保障体系

“我们公司招收保安和保洁人员，劳动者有一部分是60多岁甚至70岁的老人。有人干了多年，小区业主也比较信任他们。”湖北



风雪中的坚守

1月19日，雪花翩然而至，山东省临沂市迎来雨雪天气。

在该市兰山区体育中心项目建设工地，寒风与飞雪并未阻挡建设者的脚步，农民工、

技术人员、监理人员坚守岗位，全力以赴推进项目建设，在风雪中勾勒出一幅拼搏奋进的动人图景。

本报通讯员 孙运河 摄

“专职+专家+能人”齐上阵，“娘家人”让农民工安“薪”返乡

工作专班成立后，工作人员第一时间赴项目现场核查，确认现有的工资表涉及5个班组及工人领班共96人，有44名农民工被欠薪，总额达159万余元。

为早日帮农民工拿到工资，工作专班开启“全天候”调解模式。专班首先组织44名被欠薪的农民工座谈，逐一倾听他们的心声。同时，由渭滨区人社局相关负责人用通俗的语言为大家解读《保障农民工工资支付条例》政策，工会干部、风险监督员、公益律师等逐一帮助农民工梳理、核对工资明细，以缓解他们的焦虑情绪。

此外，苏青带领渭滨区总工会劳动争议调解“专职队”“专家队”“能人队”等，与总包单位、劳务公司持续沟通。一方面向总包单位强调“保障农民工工资是底线”，主动对接其资金监管账户，协调银行核查资金流水，打消“资金不足”的顾虑。另一方面要求劳务公

司尽快整理未结算工程款凭证，现场协助双方核对各班组的施工台账。

经过一周的艰难调解，各方达成共识：所欠工程款分阶段支付，并优先用于发放农民工工资。没过几天，90万余元欠薪率先发放，其中木工班组获付65万元，其余班组获付24万元，44名农民工拿到了大部分欠薪，剩余部分约定后续发放。

这是渭滨区总工会实行“工会+”劳动争议调解，在各部门协同中发挥关键作用，成功推动欠薪问题解决的一个生动案例。

“过去一年，渭滨区总工会夯实监督基础‘前哨站’，成立区总工会、镇街和企业三级监督组织体系，新建工会劳动法律监督组织391个，联合人社等部门组建了177名信息员、635名监督员的风险排查队伍，同时建立‘工会+人社+法院+检察院’劳动争议多元化化解联席会议机制，全链条参与劳动争议预

一家物业公司经理余女士介绍，该公司给大龄及超龄劳动者购买了集体意外险，“要是出现重大意外，公司也会补偿”。

据了解，除了工伤保险外，超龄劳动者在劳动报酬、工作时间、解雇保护、反就业歧视等方面也面临一些权益保障问题。

“我国老年人力资源开发不足，适老化岗位供给少，超龄劳动者缺乏议价能力，只能被动接受低保障条件。”吴振东认为，劳动报酬方面，超龄劳动者同工不同酬现象普遍，超龄劳动者多从事低薪岗位；纠纷中因劳务关系定性，维权举证难、成本高，部分用人单位以“返聘补贴”名义规避薪酬要求；工时方面，低技能岗位常被强制加班且无加班费，无明确休息保障，超龄劳动者往往被迫接受不合理工时安排。

“与此同时，在解雇保护方面，几乎无强制约束，解约权高度倾斜用人单位。超龄劳动者不适用劳动合同法中经济补偿、预告解除等规定，且多数劳务协议未明确解约条件，用人单位常以‘年龄大、效率低’为由解雇。”吴振东补充说。

在反就业歧视方面，超龄劳动者多被排斥在正式岗位外，只能选择非正式零工。现行反歧视规定多针对适龄劳动者，超龄劳动者遭遇歧视时难以通过劳动监察或仲裁维权，只能走民事侵权诉讼，成本高、周期长。

针对这些问题，《征求意见稿》首次明确超龄劳动者基本权益的范围及其保障水平，为破解该群体的权益保障难题提供系统性的解决方案。例如，要求用人单位应当与超龄劳动者订立书面用工协议，明确工作内容、工作时间、休息休假、劳动报酬等事项。特别是在工伤保险上，强调用人单位应为超龄劳动者参加工伤保险并缴费，将他们纳入工伤保险体系。

多位采访对象表示，希望《征求意见稿》早日落地落实，为广大超龄劳动者构筑一道坚实的职业风险屏障。

两部门联合开展“快递从业青年服务月”活动

本报讯（记者甘哲）为推动关爱快递员“暖蜂行动”不断走深走实，国家邮政局、共青团中央近日发出通知，决定面向快递从业青年（含邮政企业、快递企业各岗位青年职工等），于1月至3月上旬联合开展2026年“快递从业青年服务月”活动。

通知明确，全面实施“共青团·伙伴计划”，发挥行业企业团组织作用，解决从业青年“子女看护难”的后顾之忧。深入推进关爱快递员“暖蜂行动”，推动建立通行便利机制、设置服务区域等，破解快递小哥“进门难、派件难”等实际问题。积极推动优化党群服务中心、“暖蜂驿站”等服务阵地布局及功能。注重丰富快递员群体文化生活，扎实做好春节留岗员工关怀工作，让从业青年安心工作、暖心过年。

通知要求，督导企业严格落实安全生产主体责任，切实防范事故风险。督促企业明确快递员旺季工资标准，按时足额发放派费，统筹安排春节排班，依法落实节日补贴、轮岗调休政策。鼓励企业推出“留岗补贴”“团聚补助”等激励措施。畅通合理诉求反映渠道，加强恶意申诉甄别，依法依规保护快递员合法权益。通过加强“线上+线下”普法宣传，提升青年依法维权意识和能力。

同时，深入挖掘服务月期间涌现的快递从业青年先进典型，纳入各地各级“青年五四奖章”等选树活动推荐范围。充分发挥团员青年模范带头作用，引导青年职工积极参与“青年突击队”“青年文明号”创建等活动。大力引导从业团员青年努力提升服务水平，积极引导带动快递员群体到所服务街区报到，利用工作之余自愿参与社区基层治理和春节志愿服务。

防、监督、处置。”渭滨区总工会副主席王军介绍道。

据统计，2025年渭滨各级工会解决职工求助210余起，为职工挽回损失1370万余元。“这一切得益于区总工会职工法律服务中心的成立，以及设立‘共享仲裁庭’‘云上共享法庭’‘法律援助站’等，还将‘一函两书’制度与‘商、调、裁、诉、援、执’全流程衔接。在此基础上，18名工会干部组成‘专职队’，23名律师和人社仲裁员组成‘专家队’，11名劳模工匠组成‘能人队’，三支队伍联动调解，让案件办结时间缩短至5天以内，案件调解成功率提升至95%。”苏青说。

宝鸡市总工会法律保障部部长张锋表示，渭滨区总工会聚焦源头预防，建强联动体系，合力解纷止争，以专业力量与多元视角，靠前服务、柔性调解，推动维权服务从“抓末端、治已病”向“抓前端、治未病”拓展。