

新华社北京1月22日电 中央军委主席习近平日前签署命令,发布《军事理论工作条例》,自2026年3月1日起施行。

《条例》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想,深入贯彻新时代军事战略方针,聚焦加快推进军事理论现代化,优化军事理论创新顶层设计,改进军事理论研究模式,加强军事理论转化运用,建设中国特色现代军事理论体系,科学规范新时代新征程军事理论工作的基本要求和制度安排,是开展军事理论工作的重要法规依据。

《条例》共7章52条,按照军委管总、战区主战、军种主建的总原则,规范明确军事理论工作的管理体制;依据新时代军队战略规划体系,明晰军事理论发展战略、建设规划、年度计划的主要内容与编制发布程序;注重统放结合、分类管理,对军事理论项目立项、开题、实施、验证、验收等管理链路全流程作出系统性规范;着眼为强军实践提供科学理论支撑和引领,明确军事理论成果登记共享、评价认定、推广运用、回溯评价等措施要求。《条例》的发布施行,为推动军事理论工作高质量发展提供了法治保障。

深化“产改”进行时

“工匠学院把授课范围扩大了，从技术小白到技能大师，再到劳模工匠，既为

本报北京1月22日电（记者王维砚）记者从人社部获悉，人社部、交通运输部、农业农村部、全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国残联、中国民航局、国铁集团9部门于1月~3月在全国范围内部署开展2026年春风行动暨就业援助季活动，聚焦失业人员、零工群体、农村劳动力等重点群体，集中做好困难群体就业兜底帮扶、促进农村劳动力就业增收。

此次活动以“春风送岗促就业 真情相暖民心”为主题，活动期间，各地将密集开展送岗位、送服务、送政策、送温暖的“四送”举措。举办小而美、专而精的专场招聘会，推动招聘服务进社区乡村、进园区广场、进商超夜市、进车站景点，推广直播探岗等线上招聘模式，实现招聘广覆盖。依托“15分钟就业服务圈”，提供“就在身边”服务。

各地还将发布就业政策清单和就业服务清单，设计推广“一图读懂”、微视频、“明白纸”等宣传载体，提升就业政策知晓度。组织困难群体关心关爱活动，做好城镇困难职工送温暖工作，强化残疾人就业服务，实施好困难毕业生结对帮扶。

据介绍，2018年至今，滇池全湖水质已连续8年保持Ⅳ类并持续向好。2025年，滇池水质进一步改善，全湖水质稳定为Ⅳ类，达到1993年国家首次对滇池水质开展系统监测以来最好水平。 新华社记者 彭斐凯 摄

本报记者 邵亚章

“东河南桥附近现在已经开始有积雪，车辆通行缓慢，路过的师傅要注意了。”“高速司马川收费站附近正在下大雪，路面积雪很厚，目前在停车等待

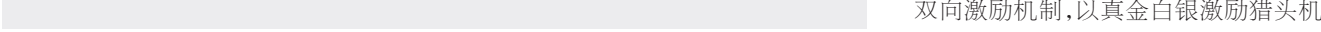
工人日报社发起“温暖瞬间”征集活动，聚焦2026年工会送温暖行动与日常暖心时刻，向全网征集图片、短视频等原创作品。

即日起至1月30日，可通过工人日报客户端一拍客—“温暖瞬间”版块投稿。优秀作品将在工人日报摄影版、工人日报客户端展示并获奖励。

这个冬天，让我们用镜头定格温情，用故事接力暖意！

天津港口运送原材料到山西兴县的司机们，在群里不断更新道路通行情况。

中铝物流内蒙古公司业务范围包括



2025年岁末，北京中南海。中央政治局民主生活会上，与会同志案头摆放着一份重要文件——《关于2025年整治形式主义为基层减负工作情况的报告》。

“持续深化拓展整治形式主义为基层减负

增 效

躬身力行、常抓不懈，习近平总书记为推进整治形式主义减轻基层负担指明方向

2025年全国两会闭幕不到一周，习近平总书记即赴贵州、云南考察，深入基层一线，调研指导全党正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育。

考察期间，习近平总书记明确指出：“各级党组织要深刻领会党中央这一决定的重大意义，聚焦主题、简约务实地组织好学习教育，不要搞形式主义，形式主义本身就是八项规定要反对的。”

以学习教育为契机,全面从严整治形式主义为基层减负。

针对一些地方将学习教育异化为“材料比拼”的现象,习近平总书记的批评直指要害:“不要把写了多少万字的学习心得作为学习成绩”“讲空话、搞作秀,毫无用处”。

清单,建立健全长效机制;完善评比表彰和创建示范活动管理机制,严格审批管理,着力解决过多过滥、缺乏实效等问题,避免基层负担“隐形加码”……

一个长效机制健全完善,让整治形式主义为基层减负从制度层面拧紧笼子,筑牢

为核
担

“不能好事、栽花的事揽着做，难事、得罪人的事推给基层做”；

提出“要建立健全经常性发现问题、解决问题机制,动真格整改整治,持续释放一抓到底、一严到底的强烈信号”;

要求“推进作风建设常态化长效化,以优良作风凝心聚力、真抓实干,不断开创事业发展新局面”……

第一篇

这一年，督查检查考核更规范，评比表彰和创建示范活动整治更严格，从严管控借调干部长效机制更健全，“指尖上的形式主义”治理更有力，充分彰显党中央一抓到底，

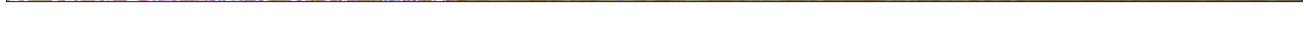
2025年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键之年，更是全面深化改革向纵深推进的重要一年。以案促治，抓重点抓通报抓整改。一年来，党中央对违规违纪行为严肃追责，形成有力震慑——

越是任务艰巨繁重,越要破除形式主义桎梏,重实干、做
实功、求实效。有的地方在城市管理中盲目决策、机械执行,损害群众利
益;有的地方在政务服务中搞“面子工程”,盲目决策建设文旅

一年来,习近平总书记多次作出重要指示批示,为深化拓展整治形式主义为基层减负提供科学指引。

项目;有的地方和部门过度依赖督查检查考核,频繁搞排名通报,加重基层负担……

(下转第3版)



氧化铝、煤炭、铝土矿等大宗工业品的仓储配送,年业务量超过1500万吨,承担着保供保运的重要任务。对于公司而言,货物的安全规范装卸,稳定高效运输,是保障业务持续运转,履行保供责任的关键环节。

“平均每天约有400台货车从天津港口运送铝土矿到山西吕梁的铝业公司,两地距离超过700公里,司机在途时间约1天。山西省内部分路段道路狭窄,路况复杂,极端情况下司机被堵在路上能超过3天。”中铝物流内蒙古公司工会主席吕华告诉记者。

“对我们来说,时间就是金钱,多拉几趟活就能多赚点钱。走支线能缩短80多公里的路程,还能省150元钱的路费,但有时候长时间堵在路上让人着急。”常年跑天津到吕梁兴县线路的司机邓师傅告诉记者。

企业24小时生产,原材料保供任务艰巨;司机长时间在途,影响休息和收入。如何两全其美?

中铝物流内蒙古公司注意到,司机在微信群里即时分享路况信息,能帮助其他司机有效避开拥堵路段,大大缩短等待时间。

(下转第3版)

构与用人单位精准引进高层次及急需紧缺人才。

《办法》明确,市场化引才是指猎头机构受山西各类用人单位委托,从省外新引进签订3年以上劳动合同且缴纳社会保险的高层次人才和急需紧缺人才,精准聚焦人才“引得进、留得住、用得好”的核心目标。其中,《办法》所称的高层次人才按照《山西省高层次人才分类目录》执行;所

称的急需紧缺人才主要指各类用人单位引进的计税前年薪50万元以上的高级管理人才、专业技术人才和高技能人才,以及报行业主管部门备案的急需紧缺人才目录中确定的急需紧缺人才。

真金白银的奖励标准是此次政策的一大亮点。猎头机构从省外为山西用人单位引进高层次人才,按A、B、C、D类分别给予20万元、15万元、10万

元、5万元不等的奖励;引进急需紧缺人才按薪资梯度划分,计税前年薪100万元以上、75万元以上、50万元以上分别奖励15万元、10万元、5万元,引进报行业主管部门备案的急需紧缺人才目录中确定的急需紧缺人才也可获得5万元/名奖励。同一猎头机构或用人单位年度奖励资金最高不超过20万元。

(下转第3版)

84151122 84151262 ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716