

工人日报

WORKERS' DAILY

2026年1月23日 星期五
乙巳年十二月初五 第22397期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

新华社记者 熊丰 刘硕 王明玉

2025年岁末,北京中南海。中央政治局民主生活会上,与会同志案头摆放着一份重要文件——《关于2025年整治形式主义为基层减负工作情况的报告》。“持续深化拓展整治形式主义为基层减负工作,让广大基层干部有更多精力抓落实。”一年来,以习近平同志为核心的党中央纵深推进全面从严治党,引领整治形式主义为基层减负厚积薄成,推动党的作风持续向好,凝聚起全党上下奋力推进强国建设、民族复兴伟业的强大力量。

躬身力行、常抓不懈,习近平总书记为推进整治形式主义减轻基层负担指明方向

2025年全国两会闭幕不到一周,习近平总书记即赴贵州、云南考察,深入基层一线,调研指导全党正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育。

考察期间,习近平总书记明确指出:“各级党组织要深刻领会党中央这一决定的重大意义,聚焦主题、简约务实地组织好学习教育,不要搞形式主义,形式主义本身就是八项规定要反对的。”

以学习教育为契机,全面从整治形式主义为基层减负。针对一些地方将学习教育异化为“材料比拼”的现象,习近平总书记的批评直指要害:“不要把写了多少万字的学习心得作为学习成绩”“讲空话、搞作秀,毫无用处”。

鞭辟入里,切中肯綮。一年来,习近平总书记在出席重要会议、赴地方考察等场合,持续为整治形式主义为基层减负定向领航。

强调“要切实整治形式主义为基层减负,不能好事、栽花的事揽着做,难事、得罪人的事推给基层做”;

提出“要建立健全经常性发现问题、解决问题机制,动真格整改整治,持续释放一抓到底、一严到底的强烈信号”;

要求“推进作风建设常态化长效化,以优良作风凝心聚力、真抓实干,不断开创事业发展新局面”……

习近平总书记一系列重要论述,从巩固党的执政基础、推进党和国家事业发展的战略高度,深刻阐明持续推进作风建设的重要意义,为整治形式主义为基层减负工作提供了根本遵循。

2025年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键之年,更是全面深化改革向纵深推进的重要一年。

越是任务艰巨繁重,越要破除形式主义桎梏,重实干、求实效。

一年来,习近平总书记多次作出重要指示批示,为深化拓展整治形式主义为基层减负提供科学指引。

减负增效添干劲 实干担当谱新篇

整治形式主义为基层减负综述

——二〇二五年以习近平总书记为核心的党中央

减负赋能,实干兴邦。

一年来,习近平总书记躬身垂范,心系基层,一系列重要部署在全党上下树立起实干担当、为民服务的鲜明导向,引领广大党员、干部以务实担当的过硬作风,为“十四五”规划目标任务务落实、经济社会高质量发展提供了有力保障。

靶向施治、夯基固本,整治形式主义为基层减负向纵深推进

反复填表报数、数据多头报送,曾让基层干部深陷“指尖上的忙碌”“表格里的消耗”。

2025年,《政务数据共享条例》施行,困扰基层的数出多门、互设壁垒等顽疾有了系统性解决方案。这一重要法规的出台,再次释放清晰信号:为基层减负既要“当下改”,更要“长久立”,必须久久为功、善作善成。

制度引领,方能行稳致远。一年来,党中央持续完善顶层设计,制度体系不断健全——

出台中央文件审核、制发文件与为基层减负一致性评估、进一步规范公文信息简报报送工作等制度法规,从源头上防止形式主义、官僚主义加重基层负担;

制定严格规范“一票否决”和签订责任状事项的负面清单,公布中央层面保留事项清单,建立健全长效管理机制;

完善评比表彰和创建示范活动管理机制,严格审批管理,着力解决过多过滥、缺乏实效等问题,避免基层负担“隐形加码”……

一个个长效机制健全完善,让整治形式主义为基层减负从制度层面扎紧笼子、筑牢堤坝,推动减负工作常态化、长效化。

协同发力,巩固深化整治成果。一年来,党中央周密部署,各地区各部门精准出招,防止问题反弹回潮——

中央生态环境保护督察、信访工作考核等改进方式方法,简化接待保障、减少资料调阅,切实减轻基层迎检迎考负担;严格规范社会事务进校园,为中小学教师卸下非教育教学负担;将全国政务应用程序纳入统一技术监管,2025年新建政务应用程序同比下降93.3%,3700余款功能相近、使用率低的应用程序被关停整合……

这一年,督查考核考核更规范,评比表彰和创建示范活动整治更严格,从严管控借调干部长效机制更健全,“指尖上的形式主义”治理更有力,充分彰显党中央一抓到底,为基层减负、真减负的坚定意志。

以案促治,抓重点抓通报抓整改。一年来,党中央对违纪违规行为严肃追责,形成有力震慑——

有的地方在城市管理中盲目决策、机械执行,损害群众利益;有的地方在政务服务中搞“面子工程”,盲目决策建设文旅项目;有的地方和部门过度依赖督查检查考核,频繁搞排名通报,加重基层负担……

(下转第3版)

中央军委主席习近平签署命令 发布《军事理论工作条例》

新华社北京1月22日电 中央军委主席习近平日前签署命令,发布《军事理论工作条例》,自2026年3月1日起施行。

《条例》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想,深入贯彻新时代军事战略方针,聚焦加快推进军事理论现代化,优化军事理论创新顶层设计,改进军事理论研究模

式,加强军事理论转化运用,建设中国特色现代军事理论体系,科学规范新时代新征程军事理论工作的基本要求和制度安排,是开展军事理论工作的重要法规依据。

《条例》共7章52条,按照军委管总、战区主战、军种主建的总原则,规范明确军事理论工作的管理体制;依据新时代军队战略规划体系,明晰军事理论发展战略、建设规划、年度计划

的主要内容与编制发布程序;注重统放结合、分类管理,对军事理论项目立项、开题、实施、验证、验收等管理链路全流程作出系统性规范;着眼为强军实践提供科学理论支撑和引领,明确军事理论成果登记共享、评价认定、推广运用、回溯评价等措施要求。《条例》的发布施行,为推动军事理论工作高质量发展提供了法治保障。

工匠学院“升级” 职工能级“跃迁”

深化“产改”进行时

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 葛慧君 韩冬梅

“工匠学院把授课范围扩大了,从技术小白到技能大师,再到劳模工匠,既为不同层级从业者搭建了技能进阶的阶梯,更让大家在沉浸式学习中体悟到工匠精神的内核。”在近日中原工匠学院2025级“工匠”培训课堂上,谈及工会搭建的技能提升新平台带给自己的成长,中石化中原石油勘探局有限公司(以下简称中原油田)地面工程抢维修中心采油工主任技师刘同帅如是说。

在中原油田,像刘同帅一样通过工匠学院实现技能进阶的职工不在少数。近年来,随着中原油田深入推进产业工

人队伍建设改革,中原工匠学院顺势而生,不断“升级”,以“工匠五力”特色课程体系与“双轨并行”培训模式为支撑,赋能职工成长,助力企业高质量发展,为产业工人能级“跃迁”构建起良性生态。

三级阵地 精准赋能

走进中原工匠学院焊工培训基地,38个焊接工位依次排开,80余台(套)专业设备,构建起国内领先的实操实训场景。

“在这里我不仅考取了钨极氩弧焊、焊条电弧焊等特种设备焊接资格证书,更完成了从初级工到高级技师的职业跃升。”中原油田地面工程抢维修中心文留维修工区高级技师陈晓璞的成长轨迹,正是学院培育成效的缩影。

陈晓璞所在的焊工培训基地是中原工匠学院的15个专业化实训基地之

一。中原工匠学院构建起“1+6+15+41”一核多点式工匠人才培养网络:以学院为核心,依托油田党校(培训中心)6个主教学场地,建成采气、焊接、无人机驾驶等15个专业化实训基地,同步布局41个职工创新工作室基层教学点,形成“学院+实训基地+职工创新工作室”三级培训体系。目前,学院拥有专兼职培训教师419人,兼职教师达110人。

针对未获油田级以上荣誉的“工匠预备役”,学院开设二年制“工匠培训班”,每学年分两期集中培训,打造工匠梯队后备力量。学院创新构建以“数智引领力、专业成就力、融合创新力、攻坚专注力、薪火传承力”为核心的“工匠五力”课程体系,涵盖53门课程,通过多元考核方式,生成可视化“五力雷达图”,实现工匠人才成长全过程动态管理。(下转第2版)

2025年滇池水质进一步改善 全湖水质稳定为Ⅳ类

1月22日,工作人员对滇池里的生态浮岛进行植物管护。据介绍,2018年至今,滇池全湖水质已连续8年保持Ⅳ类并持续向好。2025年,滇池水质进一步改善,全湖水水质稳定为Ⅳ类,达到1993年国家首次对滇池水质开展系统监测以来最好水平。新华社记者 彭奕凯 摄

本报记者 郝亚章

“东河南桥附近现在已经开始有积雪,车辆通行缓慢,路过的师傅要注意了。”“高速石马川收费站附近正在下大雪,路面积雪很厚,目前在停车等待中。”这是中铝物流集团内蒙古有限公司(以下简称中铝物流内蒙古公司)路况信息微信群里,司机师傅实时分享的信息。

近期,山西省多地出现降雪,负责从天津港口运送原材料到山西兴县的司机们,在群里不断更新道路通行情况。中铝物流内蒙古公司业务范围包括



10个微信群撑起平安路

氧化铝、煤炭、铝土矿等大宗工业品的仓储配送,年业务量超过1500万吨,承担着保供保运的重要任务。对于公司而言,货物的安全规范装卸,稳定高效运输,是保障业务持续运转,履行保供责任的关键环节。

“平均每天约有400台货车从天津港口运送铝土矿到山西吕梁的铝业公司,两地距离超过700公里,司机在途时

间约1天。山西省内部分路段道路狭窄,路况复杂,极端情况下司机被堵在路上能超过3天。”中铝物流内蒙古公司工会主席吕华告诉记者。

“对我们来说,时间就是金钱,多拉几趟活就能多赚点钱。走支线能缩短80多公里的路程,还能省150元钱的过路费,但有时候长时间堵在路上让人干着急。”常年跑天津到吕梁兴县线路的司

机邓师傅告诉记者。企业24小时生产,原材料保供任务艰巨;司机长时间在途,影响休息和收入。如何两全其美?

中铝物流内蒙古公司注意到,司机在微信群里即时分享路况信息,能帮助其他司机有效避开拥堵路段,大大缩短等待时间。(下转第3版)

九部门部署开展2026年春风行动暨就业援助季活动

本报北京1月22日电 (记者王维砚)记者今天从人社部获悉,人社部、交通运输部、农业农村部、全国总工会、共青团中央、全国妇联、中国残联、中国民航局、国铁集团9部门于1月~3月在全国范围内部署开展2026年春风行动暨就业援助季活动,聚焦失业人员、零工群体、农村劳动力等重点群体,集中做好困难群体就业兜底帮扶,促进农村劳动力就业增收。

此次活动以“春风送岗促就业 真情相助暖民心”为主题,活动期间,各地将密集开展送岗位、送服务、送政策、送

温暖的“四送”举措。举办小而美、专而精的专场招聘会,推动招聘服务进社区、乡村、进园区广场、进商超夜市、进车站景点,推广直播探岗等线上招聘模式,实现招聘广覆盖。依托“15分钟就业服务圈”,提供“就在身边”服务。

各地还将发布就业政策清单和就业服务清单,设计推广“一图读懂”、微视频、“明白纸”等宣传载体,提升就业政策知晓度。组织困难群体关心关爱活动,做好城镇困难职工送温暖工作,强化残疾人就业服务,实施好困难毕业生结对帮扶。

“温暖瞬间”征集活动启动

工人日报社发起“温暖瞬间”征集活动,聚焦2026年工会送温暖行动与日常暖心时刻,向全网征集图片、短视频等原创作品。即日起至1月30日,可通过工人

日报客户端一拍客“温暖瞬间”版块投稿。优秀作品将在工人日报摄影版、工人日报客户端展示并获奖励。这个冬天,让我们用镜头定格温情,用故事接力暖意!



山西以真金白银激励引进高层次人才 引才机构与用人单位最高可获20万元奖励

本报讯 (记者刘建林 李彦斌 通讯员朱俊磊)为提升人才服务社会化、市场化、专业化水平,破解高端人才引进难题,日前,山西省人社厅、省财政厅、省委人才工作领导小组办公室联合印发《市场化引才奖励办法》(以下简称《办法》),聚焦高层次人才和急需紧缺人才引进,构建“引才机构+用人单位”双向激励机制,以真金白银激励猎头机

构与用人单位精准引进高层次及急需紧缺人才。

《办法》明确,市场化引才是指猎头机构受山西各类用人单位委托,从省外新引进签订3年以上劳动合同且缴纳社会保险的高层次人才和急需紧缺人才,精准聚焦人才“引得进、留得住、用得好”的核心目标。其中,《办法》所称的高层次人才按照《山西省高层次人才分类目录》执行;所

称的急需紧缺人才主要指各类用人单位引进的计税前年薪50万元以上的高级管理人才、专业技术人才和高技能人才,以及报行业主管部门备案的急需紧缺人才目录中确定的急需紧缺人才。

真金白银的奖励标准是此次政策的一大亮点。猎头机构从省外为山西用人单位引进高层次人才,按A、B、C、D类分别给予20万元、15万元、10万

元、5万元不等的奖励;引进急需紧缺人才按薪资梯度划分,计税前年薪100万元以上、75万元以上、50万元以上分别奖励15万元、10万元、5万元,引进报行业主管部门备案的急需紧缺人才目录中确定的急需紧缺人才也可获得5万元/名奖励。同一猎头机构或用人单位年度奖励资金最高不超过20万元。(下转第3版)